



ASUITS -

SCGP

0010138 - A

20/09/2019

TRA

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
NOMINATO CON DGR 2509 DD. 28.12.2018**

E

**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
COSTITUITA AI SENSI DELL'ART. 10, COMMA 2, CCNL DD. 8.06.2000 DEL PERSONALE DELLA
DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

VIENE STIPULATO IL SEGUENTE

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 03.11.2005**

FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI

**(FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO
ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA, FONDO PER IL TRATTAMENTO
ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO)**

- ESERCIZIO 2019 -

- PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA -

Premesso che

l'art. 4, c. 2 del CCNL dd. 03.11.2005 del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, tutt'ora in vigore, individua le materie che devono essere regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa;

il citato articolo demanda alla contrattazione integrativa aziendale la definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse contrattuali tra i fondi, per lo spostamento di risorse tra i fondi e al loro interno, per la finalizzazione delle stesse tra i vari istituti;

richiamate

le successive disposizioni contrattuali nazionali in materia di integrazione e/o modificazione dei fondi contrattuali, da ultimo il Titolo II, Capo IV, del CCNL dd. 06.05.2010, relativo al biennio economico 2008-2009, che ha confermato l'assetto dei fondi contrattuali delineato nelle precedenti tornate negoziali ed allo stato articolato in:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8, CCNL 06.05.2010);
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9, CCNL 06.05.2010);
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10, CCNL 06.05.2010).

richiamati altresì

il contratto collettivo integrativo aziendale, sottoscritto il 27.09.2017, recante la definizione dei criteri generali di ripartizione delle risorse del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa (SPTA);

l'ipotesi di contratto collettivo integrativo della Dirigenza SPTA inerente la finalizzazione delle risorse del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – esercizio 2019, sottoscritta il 5 luglio u.s.;

ravvisata

la necessità di addivenire all'accordo annuale sulla finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa e per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per l'esercizio 2019;

visto

il bilancio preventivo per l'esercizio 2019 (PAL 2019), adottato con decreto n. 255 dd. 29.03.2019, nel quale si è provveduto alla quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali, come sopra definiti, relativamente all'esercizio 2019;

dato atto

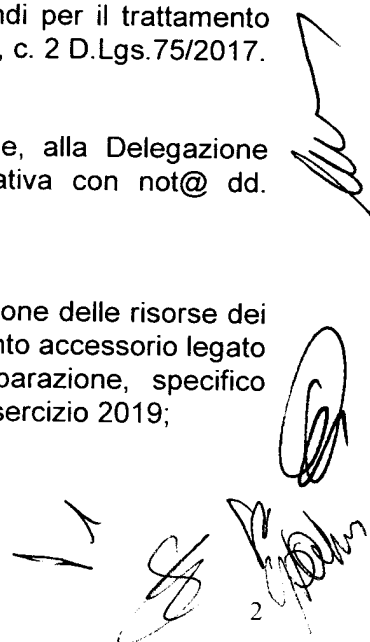
che l'Amministrazione, nella definizione dell'ammontare complessivo dei fondi per il trattamento accessorio del personale dipendente, ha applicato quanto disposto dall'art. 23, c. 2 D.Lgs.75/2017.

evidenziato

che il citato decreto 255/2019 è stato trasmesso, a titolo di informazione, alla Delegazione Sindacale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa con not@ dd. 14.05.2019;

accertato quindi

che vi sono tutti gli elementi per procedere alla negoziazione per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali del personale della Dirigenza S.P.T.A. (Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa), per l'esercizio 2019;



dato atto

che, a tal fine, con nota Prot. SCGP N° 8252-P dd. 31.07.2019, si è provveduto a convocare la Delegazione di Parte Sindacale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa per attivare la relativa negoziazione in data 07.08.2019;

che in riscontro a quanto segnalato e richiesto da alcune OO.SS., con not@ dd. 02.08.2019 la seduta è stata anticipata al giorno 05.08.2019;

che nella seduta del 05.08.2019 le Delegazioni Trattanti hanno sottoscritto la relativa ipotesi di contratto collettivo integrativo;

che in applicazione del CCNL 17.10.2008, come adeguato dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i., la predetta ipotesi di contratto è stata trasmessa con nota Prot. SCGP N. 8717 dd. 14.08.2019 al Collegio Sindacale dell'ASUI TS per le verifiche di competenza;

che il Collegio, nella seduta del 22.08.2019 (verbale n. 28, pag. 88/2019 del Libro delle Adunanze e delle Deliberazioni del Collegio Sindacale), sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, ha espresso parere favorevole in merito all'ipotesi di accordo in argomento ai fini delle previsioni del D. Lgs. 165/2001 e s. m. e i.;

che, pertanto, al fine di procedere alla sottoscrizione del relativo contratto collettivo integrativo, la Delegazione Trattante di Parte Sindacale è stata convocata, con nota Prot. SCGP N. 9295 dd. 30.08.2019, per il giorno 05.09.2019.

Tutto ciò premesso,

tra l'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste

e

le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

PRIMA PARTE

L'AMMINISTRAZIONE RENDE NOTO QUANTO SEGUE

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 8, CCNL 06.05.2010)

La quantificazione dei fondi per la retribuzione di posizione della Dirigenza sanitaria, Dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa, e Dirigenza delle professioni sanitarie, già formalizzata per l'esercizio 2019 nel citato decreto 255/2019, viene confermata in questa sede nei valori ivi indicati.

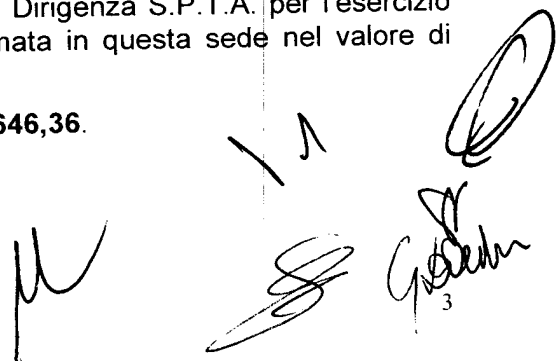
L'ammontare delle risorse disponibili è quindi pari a:

- Dirigenza sanitaria: € 595.829,35;
- Dirigenza professionale, tecnica e amministrativa: € 521.858,67;
- Dirigenza delle professioni sanitarie: € 59.490,60.

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 9, CCNL 06.05.2010)

La quantificazione del fondo per il trattamento accessorio della Dirigenza S.P.T.A. per l'esercizio 2019, già formalizzata con il decreto 255/2019, viene confermata in questa sede nel valore di seguito indicato.

L'ammontare complessivo delle risorse disponibili è pari a € 86.646,36.



SECONDA PARTE
LE PARTI COME INTESSTATE IN EPIGRAFE CONCORDANO QUANTO SEGUE

Le parti provvedono a definire, per ciascun fondo di competenza, le finalizzazioni delle risorse per la remunerazione degli impieghi previsti nei CCNL, sulla base dei dati attualmente noti.

PAR. 1 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 8, CCNL 06.05.2010)

Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2019 sono definite nella tabella - **Allegato 1**.

Tenuto conto che è in fase di definizione l'assetto degli incarichi dirigenziali gli impieghi, per le singole voci a carico del fondo, vengono definiti in questa prima fase, sulla base delle risorse disponibili alla data di sottoscrizione dell'accordo ed altresì dei dati di spesa, per ciascun istituto, rilevati a consuntivo per l'esercizio 2018.

Eventuali superamenti dei budget di risorse destinati ai singoli istituti potranno essere ammessi, purché venga rispettato il limite complessivo del fondo.

Le disponibilità ancora da regolare - valutate nello schema allegato in € 128.204,79, € 103.858,67, ed € 168,04 - rappresentano un dato soggetto a variazione a seguito della progressiva realizzazione del nuovo assetto degli incarichi dirigenziali in fase di definizione.

PAR. 2 - FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 9, CCNL 06.05.2010)

Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2019 sono definite nella tabella - **Allegato 2**.

Tenuto conto della variabilità intrinseca degli istituti finanziati dal fondo per il trattamento accessorio, le finalizzazioni delle risorse sono definite, in questa prima fase, sulla base delle risorse disponibili alla data di sottoscrizione dell'accordo ed altresì dei dati di spesa, per ciascun istituto, rilevati a consuntivo per l'esercizio 2018.

Eventuali superamenti dei budget di risorse, destinati ai singoli istituti, potranno essere ammessi, purché venga rispettato il limite complessivo del fondo.

In coerenza con quanto sopra, l'indennità di pronta disponibilità viene quindi confermata nel valore stabilito dal CCNL vigente.

PAR. 3 - ART. 1, C.7 DELL'ACCORDO DD. 27.09.2017 DI DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

Le parti confermano, a decorrere dall'esercizio 2018, i contenuti dell'art. 1, comma 7 del succitato accordo dd. 27.09.2017, nella versione già sottoscritta dalle parti nella medesima seduta e pertanto

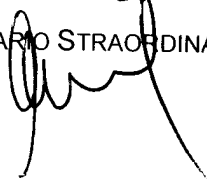
"7. Gli importi che risultano annualmente disponibili, a consuntivo, nei fondi di cui agli artt. 25 e 26 del CCNL 17.10.2008, confermati dagli artt. 8 e 9 del CCNL 06.05.2010, sono assegnati al presente fondo per il medesimo esercizio, ai sensi dell'art. 52, c. 4, lett. c) del CCNL dd. 08.06.2000, come confermato, da ultimo, dall'art. 10 del CCNL 06.05.2010, e non si storicizzano nello stesso".

ALLEGATI AL DOCUMENTO

- Allegato 1: Tabella finalizzazioni del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8, CCNL 06.05.2010) per l'esercizio 2019;
- Allegato 2: Tabella finalizzazioni del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9, CCNL 06.05.2010) per l'esercizio 2019.

Trieste, 5 settembre 2019

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

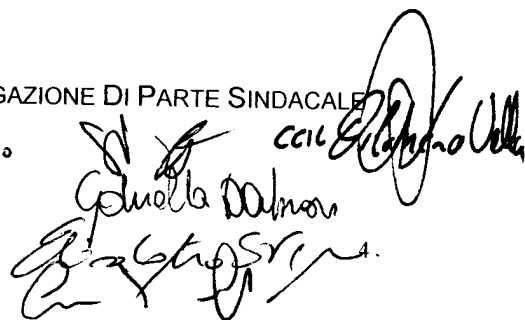


LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

FASSID AREA SINAFD

CUS FP

ANAAO
VIC FPL



CCIL
Giovanna Dalmon
Eugenio Strina

ASUI TS

Allegato 1

DIRIGENZA SPTA - fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità direzione di struttura complessa anno 2019							
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	ASUI TS	ASUI TS	ASUI TS	Note	liquidato 2018 (stip 06/2019)		
	ruolo sanitario	ruolo pta	professioni sanitarie		ruolo sanitario	ruolo pta	professioni sanitarie
modulo 2.1 - sezione I							
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:							
retribuzione di posizione unificata (equiparazione) da corrispondere nel periodo 2019-2021	25.124,56	0,00	3.422,56				
Modulo 2.2 - sezione II							
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:							
indennità posizione variabile aziendale	46.500,00	82.500,00	3.500,00	i budget vengono calcolati sulla base della spesa 2018 (stip. 06/2019), valori arrotondati	46.309,60	82.370,58	3.435,52
retribuzione di posizione unificata/A-Q	316.000,00	128.000,00	26.600,00		315.165,64	127.633,64	26.525,07
indennità posizione differenza sui minimi	44.000,00	132.000,00	13.300,00		43.632,81	131.042,25	13.260,13
indennità struttura complessa	22.500,00	75.500,00	8.000,00		22.345,83	75.216,24	7.694,14
indennità sostituzione art. 18	13.500,00	0,00	4.500,00		13.233,51		4.333,90
totale	442.500,00	418.000,00	55.900,00			440.687,39	416.262,71
modulo 2.3 - sezione III							
Destinazioni ancora da regolare							
disponibilità che segue le dinamiche contrattuali	128.204,79	103.858,67	168,04	dato soggetto a variazione a seguito della progressiva realizzazione del nuovo assetto degli incarichi dirigenziali in fase di definizione			
totale	128.204,79	103.858,67	168,04				
modulo 2.4 - sezione IV							
Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:							
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	25.124,56	0,00	3.422,56				
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	442.500,00	418.000,00	55.900,00				
c) totale destinazioni ancora da regolare	128.204,79	103.858,67	168,04				
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	595.829,35	521.858,67	59.490,60				



DIRIGENZA SPTA - fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro anno 2019

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	ASUI TS	Note	liquidato 2018 (stip 06/2019)
modulo 2.1 - sezione I			
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:	0,00		
Modulo 2.2 - sezione II			
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:			
<i>Compensi per particolari condizioni di disagio, pericolo, danno:</i>			
indennità di pronta disponibilità (art.60, comma 3 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	28.456,37	budget definito sulla base del piano 2018ss (decreto 714/2018)	25.363,37
indennità RX (art. 60, comma 2 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	11.000,00	i budget vengono calcolati sulla base del liquidato 2018 (stip. 06/2019)	10.742,16
indennità UPG	2.900,00		2.711,25
compenso insegnamento (art.60, comma 4 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	15.000,00	il budget viene calcolato tenuto conto del liquidato 2018 arrotondato	14.895,93
Totale trattamento accessorio	57.356,37		
compensi per ore straordinarie (art.60, comma 3 CCNL 06/05/2010 e successive modifiche ed integrazioni)	29.289,99	il budget viene calcolato per differenza tra il fondo ed il totale degli impieghi per il trattamento accessorio	1.921,16
totale	86.646,36		
Modulo 2.3 - sezione III			
Destinazioni ancora da regolare	0,00		
modulo 2.4 - sezione IV			
Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:			
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0,00		
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	86.646,36		
c) totale destinazioni ancora da regolare	0,00		
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	86.646,36		

PROT 8717/SCGP



DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
S.C. GESTIONE DEL PERSONALE

Trieste, 14 Agosto 2019

Servizio SS Relazioni Sindacali

Responsabile del procedimento:

Dr. ssa Fabiana Bearzi tel. 040/399-5139

(nome e cognome, numero di telefono)

E mail: relazioni.sindacali@asuits.sanita.fvg.it

Al Presidente del Collegio Sindacale

SEDE

Oggetto: Trasmissione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria recante "*Finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali (Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) Esercizio 2019 - Personale della Dirigenza Medica e Veterinaria -*" e dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa recante "*Finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali (Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) - Esercizio 2019 - Personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale Tecnica e Amministrativa*".

In data 17 luglio 2019 e in data 5 agosto 2019, rispettivamente, sono state sottoscritte le due ipotesi di accordo in oggetto, la prima con la Delegazione di Parte Sindacale della Dirigenza Medica e Veterinaria, la seconda con la Delegazione di Parte Sindacale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

In applicazione del CCNL dd. 17.10.2008, come adeguato dall'art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs 165/2001 s.m. e i., ed altresì di quanto previsto dal D. Lgs. 33/2013, si trasmettono le due ipotesi di contratto collettivo integrativo in argomento, corredate ciascuna della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, questa ultima redatta secondo gli schemi di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 dd. 19.07.2012, come integrati dalla successiva documentazione di cui alla nota Prot. N° 5813 dd. 15.03.2013 della Ragioneria Territoriale dello Stato.

Un tanto, onde consentire a Codesto Collegio di provvedere agli adempimenti di competenza.

Distinti saluti.

IL RESPONSABILE DELLA
SS RELAZIONI SINDACALI
Dott.ssa Fabiana BEARZI

Estensore della pratica: Dott.ssa Leda Ulieni
tel. 040/399-5162

SEDE LEGALE ASUITS: Via Giovanni SAI 1-3
34128 Trieste (TS) Parco di San Giovanni
Centralino: 040 3991111 Fax: 040 399 5113
C.F. e P. IVA 01258370327
www.asuits.sanita.fvg.it - pec: asuits@certsanita.fvg.it



TRA

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
COSTITUITA AI SENSI DEL DECRETO N. 467 DD. 21.06.2018

E

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
COSTITUITA AI SENSI DELL'ART. 10, COMMA 2, CCNL DD. 8.06.2000 DEL PERSONALE DELLA
DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

VIENE STIPULATA LA SEGUENTE

IPOTESI DI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 03.11.2005

FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI

(FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO
ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA, FONDO PER IL TRATTAMENTO
ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO)

- ESERCIZIO 2019 -

- PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA -

a.

Handwritten signatures and notes:
1. A large signature on the left.
2. A signature on the right with the initials "S.R." above it.
3. The handwritten text "fine prov." below the signature on the right.
4. Another signature below the "fine prov." text.

Premesso che

l'art. 4, c. 2 del CCNL dd. 03.11.2005 del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, tutt'ora in vigore, individua le materie che devono essere regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa;

il citato articolo demanda alla contrattazione integrativa aziendale la definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse contrattuali tra i fondi, per lo spostamento di risorse tra i fondi e al loro interno, per la finalizzazione delle stesse tra i vari istituti;

richiamate

le successive disposizioni contrattuali nazionali in materia di integrazione e/o modificazione dei fondi contrattuali, da ultimo il Titolo II, Capo IV, del CCNL dd. 06.05.2010, relativo al biennio economico 2008-2009, che ha confermato l'assetto dei fondi contrattuali delineato nelle precedenti tornate negoziali ed allo stato articolato in:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8, CCNL 06.05.2010);
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9, CCNL 06.05.2010);
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10, CCNL 06.05.2010).

richiamati altresì

il contratto collettivo integrativo aziendale, sottoscritto il 27.09.2017, recante la definizione dei criteri generali di ripartizione delle risorse del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa (SPTA);

l'ipotesi di contratto collettivo integrativo della Dirigenza SPTA inerente la finalizzazione delle risorse del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – esercizio 2019, sottoscritta il 5 luglio u.s.;

ravvisata

la necessità di addivenire all'accordo annuale sulla finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa e per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per l'esercizio 2019;

visto

il bilancio preventivo per l'esercizio 2019 (PAL 2019), adottato con decreto n. 255 dd. 29.03.2019, nel quale si è provveduto alla quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali, come sopra definiti, relativamente all'esercizio 2019;

dato atto

che l'Amministrazione, nella definizione dell'ammontare complessivo dei fondi per il trattamento accessorio del personale dipendente, ha applicato quanto disposto dall'art. 23, c. 2 D.Lgs.75/2017.

evidenziato

che il citato decreto 255/2019 è stato trasmesso, a titolo di informazione, alla Delegazione Sindacale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa con not@ dd. 14.05.2019;

accertato quindi

che vi sono tutti gli elementi per procedere alla negoziazione per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali del personale della Dirigenza S.P.T.A. (Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa), per l'esercizio 2019;

dato atto

che, a tal fine, con nota Prot. SCGP N° 8252-P dd. 31.07.2019, si è provveduto a convocare la Delegazione di Parte Sindacale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa per attivare la relativa negoziazione in data 07.08.2019;

che in riscontro a quanto segnalato e richiesto da alcune OO.SS., con not@ dd. 02.08.2019 la seduta è stata anticipata al giorno 05.08.2019.

Tutto ciò premesso,

tra l'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste

e

le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

PRIMA PARTE

L'AMMINISTRAZIONE RENDE NOTO QUANTO SEGUE

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 8, CCNL 06.05.2010)

La quantificazione dei fondi per la retribuzione di posizione della Dirigenza sanitaria, Dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa, e Dirigenza delle professioni sanitarie, già formalizzata per l'esercizio 2019 nel citato decreto 255/2019, viene confermata in questa sede nei valori ivi indicati.

L'ammontare delle risorse disponibili è quindi pari a:

- Dirigenza sanitaria: € 595.829,35;
- Dirigenza professionale, tecnica e amministrativa: € 521.858,67;
- Dirigenza delle professioni sanitarie: € 59.490,60.

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 9, CCNL 06.05.2010)

La quantificazione del fondo per il trattamento accessorio della Dirigenza S.P.T.A. per l'esercizio 2019, già formalizzata con il decreto 255/2019, viene confermata in questa sede nel valore di seguito indicato.

L'ammontare complessivo delle risorse disponibili è pari a € 86.646,36.

SECONDA PARTE

LE PARTI COME INTESTATE IN EPIGRAFE CONCORDANO QUANTO SEGUE

Le parti provvedono a definire, per ciascun fondo di competenza, le finalizzazioni delle risorse per la remunerazione degli impieghi previsti nei CCNL, sulla base dei dati attualmente noti.

PAR. 1 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 8, CCNL 06.05.2010)

Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2019 sono definite nella tabella - Allegato 1.

Tenuto conto che è in fase di definizione l'assetto degli incarichi dirigenziali gli impieghi, per le singole voci a carico del fondo, vengono definiti in questa prima fase, sulla base delle risorse disponibili alla data di sottoscrizione dell'accordo ed altresì dei dati di spesa, per ciascun istituto, rilevati a consuntivo per l'esercizio 2018.

Eventuali superamenti dei budget di risorse destinati ai singoli istituti potranno essere ammessi, purché venga rispettato il limite complessivo del fondo.

AR

HR. P. G. 3

Le disponibilità ancora da regolare – valutate nello schema allegato in € 128.204,79, € 103.858,67, ed € 168,04 - rappresentano un dato soggetto a variazione a seguito della progressiva realizzazione del nuovo assetto degli incarichi dirigenziali in fase di definizione.

PAR. 2 - FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 9, CCNL 06.05.2010)

Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2019 sono definite nella tabella - Allegato 2.

Tenuto conto della variabilità intrinseca degli istituti finanziati dal fondo per il trattamento accessorio, le finalizzazioni delle risorse sono definite, in questa prima fase, sulla base delle risorse disponibili alla data di sottoscrizione dell'accordo ed altresì dei dati di spesa, per ciascun istituto, rilevati a consuntivo per l'esercizio 2018.

Eventuali superamenti dei budget di risorse, destinati ai singoli istituti, potranno essere ammessi, purché venga rispettato il limite complessivo del fondo.

In coerenza con quanto sopra, l'indennità di pronta disponibilità viene quindi confermata nel valore stabilito dal CCNL vigente.

PAR. 3 - ART. 1, C.7 DELL'ACCORDO DD. 27.09.2017 DI DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

Le parti confermano, a decorrere dall'esercizio 2018, i contenuti dell'art. 1, comma 7 del succitato accordo dd. 27.09.2017, nella versione già sottoscritta dalle parti nella medesima seduta e pertanto

"7. Gli importi che risultano annualmente disponibili, a consuntivo, nei fondi di cui agli artt. 25 e 26 del CCNL 17.10.2008, confermati dagli artt. 8 e 9 del CCNL 06.05.2010, sono assegnati al presente fondo per il medesimo esercizio, ai sensi dell'art. 52, c. 4, lett. c) del CCNL dd. 08.06.2000, come confermato, da ultimo, dall'art. 10 del CCNL 06.05.2010, e non si storicizzano nello stesso".

ALLEGATI AL DOCUMENTO



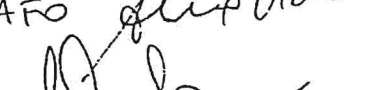


- Allegato 1: Tabella finalizzazioni del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8, CCNL 06.05.2010) per l'esercizio 2019;
- Allegato 2: Tabella finalizzazioni del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9, CCNL 06.05.2010) per l'esercizio 2019.

Trieste, 05 agosto 2019

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CGIL FP 
UIL FFL 
FASSID/SINAFI 
ANARO 
CISL FP 

ASUI TS


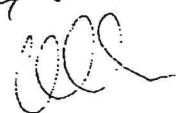

Allegato 1

DIRIGENZA SP/TA - fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa anno 2019

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	ASUI TS	ASUI TS	ASUI TS	Note	liquidato 2018 (stip 06/2019)		
	ruolo sanitario	ruolo pta	professioni sanitarie		ruolo sanitario	ruolo pta	professioni sanitarie
Modulo 2.1 - sezione I							
destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:							
tribuzione di posizione unificata (equiparazione) da corrispondere nel periodo 2019-2021	25.124,56	0,00	3.422,56				
Modulo 2.2 - sezione II							
destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:							
indennità posizione variabile aziendale	46.500,00	82.500,00	3.500,00		46.309,60	82.370,58	3.435,52
tribuzione di posizione unificata/A-Q	316.000,00	128.000,00	26.600,00	i budget vengono calcolati sulla base della spesa 2018 (stip. 06/2019), valori arrotondati	315.165,64	127.633,64	26.525,07
indennità posizione differenza sui minimi	44.000,00	132.000,00	13.300,00		43.632,81	131.042,25	13.260,13
indennità struttura complessa	22.500,00	75.500,00	8.000,00		22.345,83	75.216,24	7.694,14
indennità sostituzione art. 18	13.500,00	0,00	4.500,00		13.233,51		4.333,90
totale	442.500,00	418.000,00	55.900,00		440.687,39	416.262,71	55.248,76
Modulo 2.3 - sezione III							
destinazioni ancora da regolare							
disponibilità che segue le dinamiche contrattuali	128.204,79	103.858,67	168,04	dato soggetto a variazione a seguito della progressiva realizzazione del nuovo assetto degli incarichi dirigenziali in fase di definizione			
totale	128.204,79	103.858,67	168,04				
Modulo 2.4 - sezione IV							
Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:							
i) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	25.124,56	0,00	3.422,56				
ii) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	442.500,00	418.000,00	55.900,00				
iii) totale destinazioni ancora da regolare	128.204,79	103.858,67	168,04				
iv) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	595.829,35	521.858,67	59.490,60				

DIRIGENZA SPTA - fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro anno 2019

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	ASUI TS	Note	liquidato 2018 (stip 06/2019)
Modulo 2.1 - sezione I			
destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:	0,00		
Modulo 2.2 - sezione II			
destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:			
compensi per particolari condizioni di disagio, pericolo, danno:			
Indennità di pronta disponibilità (art.60, comma 3 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	28.456,37	budget definito sulla base del piano 2018ss (decreto 714/2018)	25.363,37
Indennità RX (art. 60, comma 2 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	11.000,00	i budget vengono calcolati sulla base del liquidato 2018 (stip. 06/2019)	10.742,16
Indennità UPG	2.900,00		2.711,25
Compensazione insegnamento (art.60, comma 4 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	15.000,00	il budget viene calcolato tenuto conto del liquidato 2018 arrotondato	14.895,93
Totale trattamento accessorio	57.356,37		
compensi per ore straordinarie (art.60, comma 3 CCNL 06/05/2010 e successive modifiche ed integrazioni)	29.289,99	il budget viene calcolato per differenza tra il fondo ed il totale degli impieghi per il trattamento accessorio	1.921,16
totale	86.646,36		
Modulo 2.3 - sezione III			
destinazioni ancora da regolare	0,00		
Modulo 2.4 - sezione IV			
Intesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:			
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0,00		
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	86.646,36		
c) totale destinazioni ancora da regolare	0,00		
l) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	86.646,36		


 HR
 by ora







RELAZIONE ILLUSTRATIVA

all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa recante: *"Finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali (Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) - Esercizio 2019 - Personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale Tecnica e Amministrativa"*.

Modulo 1

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto e dichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	5 agosto 2019
Periodo temporale di vigenza	Dal 1 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) – Decreto 467/2018: Presidente: DG o delegato Componenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Direttore Amministrativo (Vice Commissario Straordinario per l'area amministrativa) - Direttore Sanitario (Vice Commissario Straordinario per l'area sanitaria) - Direttore dei Servizi sociosanitari (Vice Commissario Straordinario per l'area socio - sanitaria) - Direttore della SC Gestione del Personale. <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ANAAO ASSOMED CISL FP FASSID FEDIR SANITA' FP CGIL UIL FPL.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ANAAO ASSOMED CISL FP FASSID FP CGIL UIL FPL.</p>
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa (S.P.T.A.) dell' "A.S.U.I." di Trieste

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Finalizzazione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, e del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per l'esercizio 2019	
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo	La presente relazione è redatta al fine di ottenere la certificazione dell'Organo di controllo interno
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: Il Piano Attuativo Locale (PAL) 2019, che costituisce il piano delle performance aziendali, è stato adottato con decreto n. 255 dd. 29.03.2019. Il Piano è pubblicato nella sezione del sito web aziendale <i>Amministrazione Trasparente / Performance / Piano della Performance / 2019</i></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009: Con decreto n. 60 del 30.01.2019 è stato adottato il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019-2021, ai sensi della L. 6 novembre 2012, n. 190 Il Piano è pubblicato sul sito web aziendale nella sezione <i>Amministrazione Trasparente / Disposizioni generali / Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza</i> nonché nella sezione <i>Amministrazione Trasparente / Altri contenuti / Prevenzione della corruzione</i></p>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 Art. abrogato dal D.Lgs. 33/2013, art 53, c. 1, lett. i).
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? La Relazione sulla Performance per l'anno 2019 potrà essere redatta soltanto a consuntivo e pertanto dopo la chiusura dell'esercizio 2019.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

L'art. 4, c. 2, lett. B) del CCNL dd. 03.11.2005 del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa (S.P.T.A.), tutt'ora in vigore, demanda alla contrattazione collettiva integrativa aziendale la definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse contrattuali tra i fondi, per lo spostamento di risorse tra i fondi e al loro interno, e per la finalizzazione delle stesse tra i vari istituti.

In data 05.07.2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo inerente la finalizzazione delle risorse del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale della Dirigenza Sanitaria, Professionale Tecnica e Amministrativa – esercizio 2019, ivi comprese le risorse aggiuntive regionali 2019 attribuite all'ASUI di Trieste con l'intesa regionale dd. 11.04.2019 (DGR 742/2019).

E' emersa pertanto la necessità di addivenire all'accordo annuale sulla finalizzazione delle risorse disponibili nel Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa e nel Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, così come quantificati in via provvisoria per l'esercizio 2019.

Tutto ciò premesso, le Delegazioni Trattanti, in data 5 agosto u.s., hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo in argomento.

Per quanto concerne il rispetto del quadro normativo di riferimento in materia di relazioni sindacali, si rappresenta quanto segue.

Il succitato art. 4, c. 2 del CCNL dd. 03.11.2005 del personale della Dirigenza S.P.T.A. individua le materie che devono essere regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa aziendale, come sopra precisato.

Per effetto del combinato disposto di cui all'art. 65, c. 5 del D. Lgs. 150/2009 e della circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica n. 7/2010, le disposizioni relative alla contrattazione collettiva nazionale di cui al D. Lgs. 150/2009 e s. m. e i., si applicano dalla tornata successiva a quella in corso.

Come noto, l'art. 2 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito nella L. 7 agosto 2012, n. 135, e il D.Lgs. 75/2017 hanno innovato ulteriormente il sistema delle relazioni sindacali.

Ne deriva che l'art. 4 del CCNL dd. 03.11.2005, inerente la contrattazione collettiva integrativa aziendale, risulta essere tutt'ora in vigore, per le parti compatibili con il vigente assetto normativo.

Si conferma pertanto, in questa sede, che le materie trattate nell'ipotesi di contratto collettivo integrativo di cui all'oggetto rientrano in quelle che sono specificamente demandate alla contrattazione integrativa aziendale, e ciò in coerenza con le direttive del D. Lgs. 150/2009, ed altresì con le disposizioni introdotte in merito dal D. Lgs. 75/2017.

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 21 del D.Lgs. 33/2013 in ordine alla necessità di evidenziare, in sede di relazione illustrativa, gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alla richiesta dei cittadini, si rappresenta quanto segue.

Le finalizzazioni delle risorse stabilite e descritte nel testo negoziale rispondono all'esigenza di adeguare le funzionalità delle risorse alle esigenze aziendali e di valorizzare l'impegno del personale, anche in relazione alle condizioni di lavoro, in un contesto di innovazione organizzativa, con conseguente efficacia sia diretta che indiretta sul servizio erogato all'utenza.

La parte dispositiva del documento è suddivisa in due parti, come di seguito specificato.

La prima parte è destinata a rendere noti, da parte dell'Amministrazione, i valori dei seguenti fondi contrattuali per l'esercizio 2019, ancorché provvisori:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8, CCNL 06.05.2010): la quantificazione dei fondi per la retribuzione di posizione della Dirigenza sanitaria, Dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa, e Dirigenza delle professioni sanitarie, già formalizzata per l'esercizio 2019

nel citato decreto 255/2019, viene confermata nei valori ivi indicati. L'ammontare delle risorse disponibili è quindi pari a:

- Dirigenza sanitaria: € 595.829,35;
 - Dirigenza professionale, tecnica e amministrativa: € 521.858,67;
 - Dirigenza delle professioni sanitarie: € 59.490,60.
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9, CCNL 06.05.2010): la quantificazione del fondo per il trattamento accessorio in argomento della Dirigenza S.P.T.A. per l'esercizio 2019, già formalizzata con il decreto 255/2019, viene confermata nel valore ivi indicato. L'ammontare complessivo delle risorse disponibili è quindi pari a € 86.646,36.

Gli elementi relativi alle modalità di costituzione di ciascun fondo e alla quantificazione delle risorse disponibili, nel rispetto delle disposizioni legislative e del contratto collettivo nazionale di riferimento, sono analiticamente descritti nella relazione tecnico finanziaria. I valori definitivi dei fondi verranno quantificati in sede di bilancio consuntivo 2019.

La seconda parte del documento tratta le finalizzazioni delle risorse disponibili all'interno di ciascun fondo per la remunerazione degli impieghi previsti nei CCNL. Le parti hanno provveduto a definire le destinazioni delle risorse contrattuali in argomento nelle tabelle allegate al testo negoziale (Allegati 1 e 2), i cui elementi sono oggetto di analitica descrizione nella successiva relazione tecnico finanziaria.

In particolare, la seconda parte è articolata in tre paragrafi, di seguito illustrati:

- Par. 1 - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa: le parti hanno definito le destinazioni del fondo nei termini indicati nell'Allegato 1. Le parti, tenuto conto che l'assetto degli incarichi è in fase di definizione, hanno definito le destinazioni del fondo per l'esercizio 2019 nell'Allegato 1 sulla base delle risorse disponibili alla data di negoziazione e dei dati di spesa 2018, rilevati a consuntivo per ciascun istituto. Le disponibilità ancora da regolare (valutate in € 128.204,79, € 103.858,67, ed € 168,04) rappresentano quindi un dato soggetto a variazione a seguito della progressiva realizzazione del nuovo assetto degli incarichi dirigenziali in fase di definizione;
- Par. 2 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro: le parti, tenuto conto della variabilità intrinseca degli istituti finanziati dal fondo in argomento, hanno concordato le destinazioni del fondo nell'Allegato 2, sulla base delle risorse disponibili alla data di sottoscrizione dell'accordo ed altresì dei dati di spesa, per ciascun istituto, rilevati a consuntivo per l'esercizio 2018, confermando l'indennità di pronta disponibilità nel valore stabilito dal CCNL vigente.

Per entrambi i fondi, viene precisato che eventuali superamenti dei budget di risorse destinati ai singoli istituti potranno essere ammessi, purché venga rispettato il limite complessivo del fondo di competenza.

- Par. 3 Art. 1, c.7 dell'accordo dd. 27.09.2017 di definizione dei criteri generali di ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale: le parti hanno concordato di confermare, a decorrere dall'esercizio 2018, i contenuti del comma 7, dell'art 1 del contratto collettivo integrativo in argomento, nella versione originariamente sottoscritta ("7. Gli importi che risultano annualmente disponibili, a consuntivo, nei fondi di cui agli artt. 25 e 26 del CCNL 17.10.2008, confermati dagli artt. 8 e 9 del CCNL 06.05.2010, sono assegnati al presente fondo per il medesimo esercizio, ai sensi dell'art. 52, c. 4, lett. c) del CCNL dd. 08.06.2000, come confermato, da ultimo, dall'art. 10 del CCNL 06.05.2010, e non si storicizzano nello stesso").

Con riferimento agli elementi di cui alla Parte II, Modulo 2, lett. d) e f) degli schemi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 dd. 19.7.2012, si rappresenta quanto segue.

Le risorse destinate all'istituto della *performance*, e quindi tutte le risorse del fondo per la retribuzione di risultato, sono finalizzate annualmente alla valorizzazione di obiettivi specifici, sulla base dei principi fondamentali stabiliti dal D. Lgs 150/2009, e pertanto, mediante la definizione di:

- obiettivi specifici;
- valori attesi di risultato;
- rispettivi indicatori.

L'ipotesi contrattuale in esame non ha per oggetto le predette risorse, già finalizzate per l'esercizio 2019 con la succitata ipotesi di accordo dd. 05.07.2019. In ogni caso si conferma che il sistema aziendale in essere consente, anche alla luce della nuova normativa, il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse nell'ambito del fondo contrattuale a ciò deputato, nonché l'attivazione di un sistema incentivante aderente ai principi di cui all'art. 18, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 (divieto di distribuire incentivi e premi in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi).

Infine, con riferimento a quanto richiesto dalla Parte II, Modulo 2, lett e) della medesima circolare MEF n. 25/2012, relativamente all'illustrazione ed attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche, finanziate con il fondo di competenza, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009, si evidenzia che la materia non riguarda specificamente i contenuti del testo negoziale in argomento e né interessa il personale della Dirigenza S.P.T.A.

IL VICECOMMISSARIO STRAORDINARIO
PER L'AREA AMMINISTRATIVA

Dott. Franco SINIGOJ



RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa recante: "Finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali (Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) - Esercizio 2019 - Personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale Tecnica e Amministrativa".

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA - ESERCIZIO 2019 - <u>DIRIGENZA SANITARIA-</u> (Decreto 255/2019)		
MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Voci	Dati parziali	Totale
MODULO 1.1 - Sezione I		
- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
<u>Risorse storiche consolidate</u>		
Fondo consolidato al 31.12.2007	500.807,42	
<u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</u>		
Incrementi art. 25 c. 2, CCNL 2008 (consolidato art. 8, c. 1, CCNL 06.05.2010)	35.180,61	
Incremento art. 3, CCNL 06.05.2010	13.980,55	
Totale	49.161,16	
<u>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</u>		
Adeguamento fondo ex delibera 224/2011, dal 2010	32.244,57	
Art. 51, c.4, CCNL 08.06.2000 - trasferimento di risorse dal fondo per le competenze accessorie, dal 2014 (accordo dd. 24.06.2014)	14.285,75	
Sub totale fondo		596.500,01
Incremento per RIA personale cessato anno 2010 (quota intera)	7.448,56	
Incremento per RIA personale cessato anno 2011 (quota intera)	25.934,72	
Incremento per RIA personale cessato anno 2012 (quota intera)	17.016,17	
Incremento per RIA personale cessato anno 2013 (quota intera)	790,80	
Totale importi RIA periodo 2011-2014 non applicabili ex L.122/2010		51.190,25
Incremento per RIA personale cessato anno 2014 (quota intera)	7.061,33	
Incremento per RIA personale cessato anno 2015 (pro rata)	271,82	
Incremento per RIA personale cessato anno 2015 (differenza quota intera meno pro rata)	380,54	
Incremento per RIA personale cessato anno 2016 (pro rata)	575,31	
Incremento per RIA personale cessato anno 2016 (differenza quota intera meno pro rata)	1.451,43	
Incremento per RIA personale cessato anno 2017 (quota intera)	2.748,85	
Incremento per RIA personale cessato anno 2018 (quota intera)	1.431,08	
Atto di intesa con IRCCS Burlo per trasferimento Medicina di laboratorio (1 dirigente biologo dal 10/07/2017)	4.643,34	

Totale importi RIA 2015-2018 e incremento per trasf.to Medicina di laboratorio		18.564,70
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità		666.254,96
MODULO 1.2 - Sezione II		
- Risorse variabili		0,00
MODULO 1.3 - Sezione III		
- (eventuali) decurtazioni del fondo		
Applicazione art. 9, c. 2 bis L.122/2010 (agg.ta L.190/2014), decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014).	-63.837,40	
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c.236, L.208/2015)	-956,85	
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236, L.208/2015)	0,00	
Riconduzione fondo 2019 al limite soglia 2016 (applicazione art.23, c. 2, D.Lqs. 75/2017)	-5.631,36	
Totale decurtazioni		-70.425,61
MODULO 1.4 - Sezione IV		
- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		666.254,96
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione		0,00
c) totale fondo sottoposto a certificazione (al netto delle decurtazioni e dei trasferimenti di cui al Modulo 1.3)		595.829,35
MODULO 1.5 - Sezione V		
- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		Non pertinente

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA - ESERCIZIO 2019 - - DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA - (Decreto 255/2019)		
MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Voci	Dati parziali	Totale
MODULO 1.1 - Sezione I		
- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
<u>Risorse storiche consolidate</u>		
Fondo consolidato al 31.12.2007	414.865,27	
<u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</u>		
Incrementi art. 25 c. 2, CCNL 2008 (consolidato art. 8, c. 1, CCNL 06/05/2010)	20.786,49	
Incrementi artt. 5 e 6, CCNL 2010	17.288,59	
Totale	38.075,08	
<u>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</u>		
Adeguamento fondo ex delibera 224/2011, dal 2010	23.105,19	
Incremento del fondo della dirigenza PTA (delibera DG 150/2013)	73.585,64	

Incremento del fondo della dirigenza PTA (delibera DG 150/2013)	10.129,17	
Incremento del fondo della dirigenza PTA (delibera DG 150/2013)	2.870,83	
Importo annuo RIA personale cessato a decorrere dal 01/01/2000 (confermato art. 8. c. 3, CCNL 05 05.2010)	12.683,95	
<i>Sub totale</i>		575.315,13
Incremento per RIA personale cessato anno 2010 (quota intera)	2.898,09	
Incremento per RIA personale cessato anno 2011 (quota intera)	0,00	
Incremento per RIA personale cessato anno 2012 (quota intera)	5.180,62	
Incremento per RIA personale cessato anno 2013 (quota intera)	0,00	
Totale importi RIA periodo 2011-2014 non applicabili ex L.122/2010		8.078,71
Incremento per RIA personale cessato anno 2014 (quota intera)	0,00	
Incremento per RIA personale cessato anno 2015 (pro rata)	630,00	
Incremento per RIA personale cessato anno 2015 (differenza quota intera meno pro rata)	3.226,73	
Incremento per RIA personale cessato anno 2016 (pro rata)	0,00	
Incremento per RIA personale cessato anno 2016 (differenza quota intera meno pro rata)	0,00	
Incremento per RIA personale cessato anno 2017 (quota intera)	0,00	
Incremento per RIA personale cessato anno 2018 (quota intera)	0,00	
Totale importi RIA periodo 2014-2018		3.856,73
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità		587.250,57
MODULO 1.2 - Sezione II		
- Risorse variabili		0,00
MODULO 1.3 - Sezione III		
- (eventuali) decurtazioni del fondo		
Applicazione art. 9, c. 2 bis, L.122/2010 (agg.ta L.190/2014). decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-43.333,25	
Riduzione operata ex art. 9, c. 21, DL n. 78/2010, convertito in L.122/2010, in relazione all'incremento di cui alla delibera DG n. 150 dd. 16.5.2013	0,00	
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c.236, L.208/2015)	-3.226,73	
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236, L.208/2015)	-16.653,27	
Riconduzione fondo 2019 al limite soglia 2016 (applicazione art 23, c. 2, D. Lgs 75/2017)	0,00	
Totale decurtazioni		-63.213,25
Quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee Regionali (DGR 2667 dd. 28/12/2017)		-2.178,65
MODULO 1.4 - Sezione IV		
- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		587.250,57
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione		0,00
c) totale fondo sottoposto a certificazione (al netto delle decurtazioni e dei trasferimenti di cui al Modulo 1.3)		521.858,67
MODULO 1.5 - Sezione V		

- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		Non pertinente
--	--	----------------

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA - ESERCIZIO 2019 - - <u>DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE</u> - (Decreto 255/2019)		
MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Voci	Dati parziali	Totale
MODULO 1.1 - Sezione I		
- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
<u>Risorse storiche consolidate</u>		
Fondo consolidato al 31.12.2007	6.850,74	
<u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</u>		
Incrementi art. 25 c. 2. CCNL 2008 (consolidato art. 8, c. 1. CCNL 06.05.2010)	1.241,37	
Incremento art. 8, c. 2 CCNL 2010	2.390,18	
Totale	3.631,55	
<u>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</u>		
Adeguamento fondo ex delibera 224/2011, dal 2010	23.883,94	
Adeguamento fondo ex decreto 32/2016, dal 2015	25.124,37	
Sub totale		59.490,60
Incremento per RIA personale cessato anno 2012 (quota intera)	1.513,43	
Incremento per RIA personale cessato anno 2013 (quota intera)	0,00	
Totale importi RIA periodo 2011-2014 non applicabili ex L.122/2010		1.513,43
Incremento per RIA personale cessato anno 2014 (quota intera)	0,00	
Incremento per RIA personale cessato anno 2015 (pro rata)	0,00	
Incremento per RIA personale cessato anno 2015 (differenza quota intera meno pro rata)	0,00	
Incremento per RIA personale cessato anno 2016 (pro rata)	0,00	
Incremento per RIA personale cessato anno 2016 (differenza quota intera meno pro rata)	0,00	
Incremento per RIA personale cessato anno 2017 (quota intera)	0,00	
Incremento per RIA personale cessato anno 2018 (quota intera)	536,41	
Totale importi RIA periodo 2014-2018		536,41
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità		61.540,44
MODULO 1.2 - Sezione II		
- Risorse variabili		0,00
MODULO 1.3 – Sezione III		
- (eventuali) decurtazioni del fondo		

Applicazione art. 9, c. 2 bis L.122/2010 (agg. la L.190/2014), decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014).	-1.513,43	
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c.236, L.208/2015)	0,00	
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015)	0,00	
Riconduzione fondo 2019 al limite soglia 2016 (applicazione art.23, c. 2, D. Lgs. 75/2017)	-536,41	
Totale decurtazioni		-2.049,84
MODULO 1.4 – Sezione IV		
– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		61.540,44
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione		0,00
c) totale fondo sottoposto a certificazione (al netto delle decurtazioni di cui al Modulo 1.3)		59.490,60
MODULO 1.5 – Sezione V		
– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		Non pertinente

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA - ESERCIZIO 2019 – - DIRIGENZA SPTA -			
MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Sezioni	dirigenza sanitaria	dirigenza PTA	dirigenza professioni sanitarie
MODULO 2.1 - Sezione I			
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione			
retribuzione di posizione unificata (equiparazione) da corrispondere nel periodo 2019-2021	25.124,56	0,00	3.422,56
MODULO 2.2 - Sezione II			
– Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo			
Indennità posizione variabile aziendale	46.500,00	82.500,00	3.500,00
Retribuzione di posizione unificata/A-Q	316.000,00	128.000,00	26.600,00
Indennità posizione differenza sui minimi	44.000,00	132.000,00	13.300,00
Indennità struttura complessa	22.500,00	75.500,00	8.000,00
Indennità sostituzione art. 18	13.500,00	0,00	4.500,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	442.500,00	418.000,00	55.900,00
MODULO 2.3 - Sezione III			
– Destinazioni ancora da regolare			
Disponibilità che segue le dinamiche contrattuali	128.204,79	103.858,67	168,04
Totale destinazioni ancora da regolare	128.204,79	103.858,67	168,04
MODULO 2.4 - Sezione IV			
– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione			

a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	25.124,56	0,00	3.422,56
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	442.500,00	418.000,00	55.900,00
c) totale destinazioni ancora da regolare	128.204,79	103.858,67	168,04
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	595.829,35	521.858,67	59.490,60
MODULO 2.5 - Sezione V			
- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Non pertinente	Non pertinente	Non pertinente
MODULO 2.6 - Sezione VI			
- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale: Le risorse impegnate per le singole voci di destinazione sono interamente finanziate dal fondo contrattuale di cui all'art. 8, CCNL 06.05.2010, nel rispetto delle risorse complessivamente disponibili per l'esercizio 2019, come quantificate in sede di bilancio preventivo 2019 (Decreto 255/2019).			

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA - DIRIGENZA SPTA -						
MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE						
	Anno 2019 (Decreto 255/2019)			Anno 2018 (Decreto 364/2019)		
	dirigenza sanitaria	dirigenza PTA	dirigenza professioni sanitarie	dirigenza sanitaria	dirigenza PTA	dirigenza professioni sanitarie
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità						
Fondo consolidato al 31/12/2007	500.807,42	414.865,27	6.850,74	500.807,42	414.865,27	6.850,74
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	49.161,16	38.075,08	3.631,55	49.161,16	38.075,08	3.631,55
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	46.531,43	109.690,83	49.008,31	46.531,43	109.690,83	49.008,31
Importo annuo RIA dei dirigenti cessati dal servizio dal 01/01/2000 (art. 8, c. 3, CCNL 05.05.2010)	0,00	12.683,95	0,00	0,00	12.683,95	0,00
Sub totale fondo	596.500,01	575.315,13	59.490,60	596.500,01	575.315,13	59.490,60
Incremento per RIA personale cessato nel 2010 (quota intera)	7.448,56	2.898,09	0,00	7.448,56	2.898,09	0,00
Incremento per RIA personale cessato nel 2011 (quota intera)	25.934,72	0,00	0,00	25.934,72	0,00	0,00
Incremento per RIA personale cessato nel 2012 (quota intera)	17.015,17	5.180,62	1.513,43	17.015,17	5.180,62	1.513,43
Incremento per RIA personale cessato nel 2013 (quota intera)	790,80	0,00	0,00	790,80	0,00	0,00
Incremento per RIA personale cessato nel 2014 (quota intera)	7.061,33	0,00	0,00	7.061,33	0,00	0,00
Incremento per RIA personale cessato nel 2015 (pro rata)	271,82	630,00	0,00	271,82	630,00	0,00
Incremento per RIA personale cessato nel 2015 (diff.za quota intera - pro rata)	380,54	3.226,73	0,00	380,54	3.226,73	0,00
Incremento per RIA personale cessato nel 2016 (pro rata)	575,31	0,00	0,00	575,31	0,00	0,00
Incremento per RIA personale cessato nel 2016 (diff.za quota intera - pro rata)	1.451,43	0,00	0,00	1.451,43	0,00	0,00
Incremento per RIA personale cessato nel 2017 (quota intera)	2.748,85	0,00	0,00	2.748,85	0,00	0,00

Incremento per RIA personale cessato nel 2018 (quota intera nell'anno 2019, pro rata nell'anno 2018)	1.431,08	0,00	536,41	1.004,23	0,00	159,41
Atto di intesa con IRCCS Burlo per trasferimento Medicina di laboratorio (1 dirigente biologo dal 10/07/2017)	4.643,34			4.643,34		
Totale risorse fondo aventi carattere di certezza e stabilità	666.254,96	587.250,57	61.540,44	665.828,11	587.250,57	61.163,44
<u>Risorse variabili</u>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<u>Decurtazioni del fondo</u>						
App.ne art. 9, c. 2bis, D.L. 78/2010 conv. L.122/2010 (agg.ta L.190/2014) dec.ne stabile dal 01/01/2015 (valore 2014)	-63.837,40	-43.333,25	-1.513,43	-63.837,40	-43.333,25	-1.513,43
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015)	-956,85	-3.226,73	0,00	-956,85	-3.226,73	0,00
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236, L.208/2015)	0,00	-16.653,27	0,00	0,00	-16.653,27	0,00
Riconduzione fondo al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2 D.Lgs.75/2017)	-5.631,36	0,00	-536,41	-5.204,51	0,00	-159,41
Totale decurtazioni	-70.425,61	-63.213,25	-2.049,84	-69.998,76	-63.213,25	-1.672,84
Quota fondo trasferita EGAS come da Linee Regionali (DGR 2667 dd. 28/12/2017)	0,00	-2.178,65	0,00	0,00	-2.178,65	0,00
Totale fondo dopo decurtazioni e trasferimenti	595.829,35	521.858,67	59.490,60	595.829,35	521.858,67	59.490,60
Risparmi trattamento accessorio per soppressione SS.CC.(art.9-quinquies, D.L. 78/2015, convertito L. 125/2015) per il 2018				-14.324,25	-34.189,20	0,00
Totale fondo al netto del risparmio di cui all'art. 9 quinquies D L 78/2015 convertito L.125/2015)				581.505,10	487.669,47	59.490,60

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO - ESERCIZIO 2019 - DIRIGENZA SPTA - (Decreto 255/2019)		
MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
MODULO 1.1 - Sezione I		
– Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Voci	Dati parziali	Totale
<u>Risorse storiche consolidate</u>		
Fondo consolidato al 31.12.2007	103.891,74	
<u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</u>	0,00	
<u>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</u>	0,00	
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità		103.891,74
MODULO 1.2 - Sezione II		
– Risorse variabili		0,00
MODULO 1.3 – Sezione III		
– (eventuali) decurtazioni del fondo		
Riconduzione fondo 2014 al limite soglia 2010, ex art. 9, c. 2-bis, I periodo del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010 (agg.ta L. 190/2014), stabile dal 2015	0,00	
Applicazione art. 9, c. 2-bis, del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010 (riduzione fondo per riduzione forza) decurtazione stabile dal 2015	-2.958,62	
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015)	0,00	
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00	
Riconduzione fondo 2019 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017)	0,00	
Totale decurtazioni		-2.958,62
Applicazione art. 51, c.4 CCNL 08/06/2000 – trasferimento di risorse vs. fondo retr. posizione dirigenza sanitaria, dal 2014 (accordo dd. 24/06/2014)		-14.286,76
MODULO 1.4 – Sezione IV		
– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		103.891,74
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione		0,00
c) totale fondo sottoposto a certificazione (al netto delle decurtazioni e dei trasferimenti di cui al Modulo 1.3)		86.646,36
MODULO 1.5 – Sezione V		
– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		Non pertinente

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO - ESERCIZIO 2019 - DIRIGENZA SPTA - (Decreto 255/2019)	
MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
MODULO 2.1 - Sezione I	
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	0,00
MODULO 2.2 - Sezione II	
– Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	
<i>Compensi per particolari condizioni di disagio, pericolo, danno:</i>	
indennità di pronta disponibilità (art. 60, c. 3, CCNL 05.12.1996 e s.m. e i.)*	28.456,37
indennità RX (art. 60, c. 2, CCNL 05.12.1996 e s.m. e i.)	11.000,00
indennità UPG	2.900,00
compenso insegnamento (art.60, c. 4, CCNL 05.12.1996 e s.m. e i.)	15.000,00
compensi per ore straordinarie (art. 60, c. 3, CCNL 06.05.2010 e s.m. e i.)	29.289,99
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	86.646,36
MODULO 2.3 - Sezione III	
– Destinazioni ancora da regolare	0,00
MODULO 2.4 - Sezione IV	
– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0,00
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	86.646,36
c) totale destinazioni ancora da regolare	0,00
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	86.646,36
MODULO 2.5 - Sezione V	
– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Non pertinente
MODULO 2.6 - Sezione VI	
– Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale: Le risorse impegnate per le singole voci di destinazione sono interamente finanziate dal fondo contrattuale di cui all'art. 9, CCNL 06.05.2010, nel rispetto delle risorse complessivamente disponibili per l'esercizio 2019, come quantificate in sede di bilancio preventivo 2019 (Decreto 255/2019).	

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIRIGENZA SPTA -		
MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE		
	Anno 2019 (Decreto 255/2019)	Anno 2018 (Decreto 364/2019)
<u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u>		
Fondo consolidato al 31/12/2007	103.891,74	103.891,74
Incrementi esplicitamente quantificabili in sede di CCNL	0,00	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00
Totale risorse fondo aventi carattere di certezza e stabilità	103.891,74	103.891,74
<u>Risorse variabili</u>	0,00	0,00
<u>Decurtazioni del fondo</u>		
Riconduzione fondo 2014 al limite soglia 2010, ex art. 9, c. 2-bis, l periodo del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010, stabile dal 2015	0,00	0,00
Applicazione art. 9, c. 2-bis, del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010 (riduzione fondo per riduzione forza): decurtazione stabile dal 2015	-2.958,62	-2.958,62
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015)	0,00	0,00
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236, L.208/2015)	0,00	0,00
Riconduzione fondo al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c.2, D.Lgs.75/2017)	0,00	0,00
Applicazione art. 51, c. 4, CCNL 08.06.2000: trasferimento di risorse vs. fondo retrib.ne posizione dirigenza sanitaria, dal 2014	-14.286,76	-14.286,76
Totale fondo dopo decurtazioni/trasferimento	86.646,36	86.646,36

MODULO IV – COMPATIBILITÀ' ECONOMICO – FINANZIARIA E MODALITÀ' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Punto 4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema informatico per la gestione del personale (Ascot Web Personale) adottato dall'Azienda non consente un'automata alimentazione del sistema contabile (Ascot Web Contabilità generale). Le registrazioni in quest'ultimo vengono effettuate manualmente sulla base di stampe prodotte dal sistema Ascot Web Personale ed il saldo dei conti di bilancio viene verificato, periodicamente ed annualmente, mediante confronto con le consistenze dei fondi deliberati in sede di bilancio preventivo, ed eventualmente adeguati in corso d'anno per effetto di accordi aziendali, e sottoposto a controllo da parte del Collegio Sindacale.

Punto 4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Annualmente, l'Azienda provvede ad effettuare le scritture contabili di integrazione per l'esercizio di chiusura, sulla base di prospetti inviati dalle Strutture del Personale. La somma dei debiti nei confronti del personale, unitamente alla somma delle liquidazioni effettuate in corso d'anno e registrate ai competenti conti di costo afferenti ai ruoli del personale 320 (ruolo sanitario), 325 (ruolo professionale), 330 (ruolo tecnico) e 335 (ruolo amministrativo), costituiscono il totale dei fondi contrattuali che, in sede di redazione del bilancio consuntivo annuale vengono decurtati degli

importi portati ad economia in applicazione delle specifiche normative, e successivamente certificati dalle Strutture del Personale.

Le liquidazioni fatte in corso d'anno e relative ad anni precedenti, vengono direttamente imputate agli accantonamenti già costituiti ai conti 230.200.010 e 230.200.030, ed ora riportati nello specifico conto 240.550.200.200 "Debiti da CCNL da liquidare", che in sede di chiusura di bilancio viene riscontrato con le evidenze del residuo dei fondi contrattuali comunicati dalle Strutture del Personale.

Punto 4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

In sede di elaborazione del bilancio preventivo per l'esercizio 2019/Piano Attuativo Locale 2019 (PAL 2019), adottato con decreto del Direttore Generale n. 255 dd. 29.03.2019, si è provveduto, tra l'altro, alla quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali del personale dirigente dell'"A.S.U.I." di Trieste (Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale), per il medesimo esercizio 2019.

Mensilmente, a seguito della liquidazione degli stipendi, vengono alimentati i conti relativi e viene monitorato lo stato di avanzamento della liquidazione dei fondi. Semestralmente viene effettuata la rilevazione ufficiale dell'andamento del Conto Economico che comprende anche il monitoraggio della situazione dei costi del personale al semestre e la proiezione a fine anno che, per quanto riguarda l'ammontare dei fondi, non deve discostarsi dal bilancio preventivo, fatte salve le eventuali voci di integrazione dei fondi derivanti dall'applicazione di norme e/o contratti, debitamente finanziati (es. risorse aggiuntive regionali per ciascun anno di riferimento).

Con riferimento agli importi relativi alla quota negoziata, agli oneri riflessi e all'IRAP derivanti dalla costituzione dei fondi, si segnala che gli stessi, come quantificati dalla competente Struttura aziendale in sede di redazione del bilancio preventivo 2019, risultano inseriti negli specifici conti riservati a tali voci dei ruoli sopra indicati (320, 325, 330, 335) e 400.100 (IRAP personale dipendente) del bilancio aziendale di previsione.

Infine, con riferimento alle indicazioni di cui alla nota Prot. N° 5813 dd. 15.03.2013 della Ragioneria Territoriale dello Stato, si precisa che il numero dei potenziali destinatari dell'ipotesi di accordo in esame può corrispondere al totale della forza del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa in essere nel periodo di vigenza dell'accordo (esercizio 2019), e pari attualmente a 131 unità.

Per quanto concerne i benefici medi pro capite attesi in esito alla negoziazione, si ritiene di indicare una quota media per dipendente, ricavata dal rapporto tra il totale delle risorse dei fondi contrattuali oggetto dell'ipotesi di accordo (€1.263.824,98 comprese le destinazioni ancora da regolare dei fondi per la retribuzione di posizione) e il totale del personale sopra indicato (131), e pertanto pari indicativamente a € 9.647,52.

IL VICECOMMISSARIO STRAORDINARIO
PER L'AREA AMMINISTRATIVA

Dott. Franco SINIGOJ

VISTO:
IL SOSTITUTO DEL RESPONSABILE
DELLA SQ ECONOMICO FINANZIARIA

Dott. Lorenzo IRMI