



ASUITS - T-GEN-III-3-L

SCGP

0001069 - A

29/01/2019

TRA

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
NOMINATO CON DGR 2509 DD. 28.12.2018

E

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
DI CUI ART. 8, COMMA 3 DEL CCNL 21.05.2018

VIENE STIPULATO IL SEGUENTE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AI SENSI DELL'ART. 8, COMMA 5 DEL CCNL 21.05.2018

FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI:

- **FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI PER GLI ESERCIZI 2018-2019;**
- **FONDO PREMIALITÀ E FASCE PER L'ESERCIZIO 2018**
PERSONALE DEL COMPARTO -

Premesso

che in data 22.05.2018 è entrato in vigore il CCNL relativo al personale del Comparto Sanità - triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018;

che l'art. 8, c. 5, lett. a) del predetto CCNL demanda alla contrattazione collettiva integrativa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno dei fondi contrattuali;

dato atto

che gli artt. 80 e 81 del CCNL in argomento hanno revisionato l'architettura dei fondi contrattuali del personale del Comparto, prevedendo l'istituzione, a decorrere dall'anno 2018, del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e del "Fondo premialità e fasce", in ciascuno dei quali confluiscono, nei termini previsti dai citati artt. 80 e 81, le risorse stabili dei tre precedenti fondi contrattuali consolidati al 31.12.2017 di seguito elencati:

- Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.2009);
- Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009);
- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009);

richiamati

il decreto n. 253 dd. 29.03.2018 recante: "Adozione del programma e del bilancio preventivo economico annuale per l'anno 2018. (P.A.L. 2018)", con il quale si è provveduto a quantificare, in via provvisoria, i precedenti fondi contrattuali del personale del Comparto Sanità per l'esercizio 2018, sulla base di quanto disposto dal CCNL 31.07.2009;

il decreto n. 964 dd. 05.12.2018 recante "Ricostituzione provvisoria dei fondi contrattuali del personale del Comparto Sanità- anno 2018, in applicazione degli artt. 80 e 81 CCNL 21.05.2018" con il quale si è provveduto a rideterminare in via provvisoria, in applicazione degli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018, i fondi contrattuali anno 2018 del personale del Comparto Sanità, e specificatamente:

- Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80);
- Fondo premialità e fasce (art. 81);

evidenziato

che in data 07.12.2018 il Collegio Sindacale ha espresso il parere favorevole al provvedimento succitato anche con riferimento al rispetto dei vincoli imposti dal D. Lgs. 75/2017 (verbale n. 14);

che il decreto n. 964/2018 è stato trasmesso a titolo di informazione alla Delegazione Sindacale del Comparto con not@ dd. 12.12.2018;

preso atto

che i fondi contrattuali 2018 del personale del Comparto Sanità, come sopra rideterminati con decreto n. 964/2018, potranno essere oggetto di modifica e/o integrazione a seguito di intervenute linee guida in materia e/o disposizioni normative nazionali e/o regionali;

che i medesimi fondi saranno rideterminati a consuntivo;

accertato quindi

che vi sono tutti gli elementi per procedere alla negoziazione di cui all'art. 8, c. 5, lett. a) del CCNL 21.05.2018 per la finalizzazione annuale delle risorse dei fondi contrattuali ("Fondo condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 e "Fondo premialità e fasce" di cui all'art. 81) per l'esercizio 2018;

che, altresì, emerge l'opportunità di definire la finalizzazione delle risorse del fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" anche per l'esercizio 2019, in quanto destinate a finanziare anche le indennità ed il lavoro straordinario, maturati sin dalla veniente mensilità di gennaio;

dato atto

che, a tal fine, con nota Prot. SCGP n. 15123-P dd. 12.12.2018 si è provveduto a convocare la Delegazione di Parte Sindacale del Comparto per attivare la relativa negoziazione in data 17.12.2018;

che, al fine di poter proseguire la negoziazione in argomento, e in coerenza con quanto concordato nel corso dell'incontro del 17.12.2018, le Delegazioni trattanti sono state convocate con nota Prot. SCGP n. 15337-P dd. 18.12.2018, per il giorno 20.12.2018;

che, nella medesima seduta, le Delegazioni Trattanti hanno sottoscritto la relativa ipotesi di accordo;

che, in applicazione dell'art. 9, c. 6 CCNL 21.05.2018, detta ipotesi di contratto è stata trasmessa con nota Prot. n. 15667-P dd. 27.12.2018 al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza;

che, il Collegio, nella seduta del 11.01.2019 (verbale n. 16, pag. 187/2017 del Libro delle Adunanze e delle Deliberazioni del Collegio Sindacale), sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, ha espresso parere favorevole in merito all'accordo ai fini delle previsioni del D. Lgs. 165/2001 e s. m. e i.;

che, pertanto, al fine di provvedere alla sottoscrizione del relativo contratto collettivo integrativo, la Delegazione di Parte Sindacale è stata convocata con nota Prot. N° 468 dd. 15/01/2019 per il giorno 29.01.2019.

Tutto ciò premesso,

tra l'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste

e

la RSU e le OO.SS. del Comparto

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

PRIMA PARTE: L'AMMINISTRAZIONE RENDE NOTO QUANTO SEGUE

Esercizio 2018

In coerenza con i principi di contenimento della spesa pubblica esposti nel decreto n. 964 dd. 05.12.2018, e nelle more di un intervento legislativo in materia, l'Azienda rende noto che le risorse dei fondi contrattuali attualmente utilizzabili per gli impieghi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL/2018 corrispondono ai seguenti importi:

- **Fondo Condizioni di lavoro e incarichi** di cui all'art. 80 CCNL 21.05.2018:
€ 10.079.182,34 (nuovo fondo storico);
- **Fondo Premialità e fasce** di cui all'art. 81 CCNL 21.05.2018:
€ 11.636.229,19 di cui € 8.175.179,86 (nuovo fondo storico) e € 3.461.049,33 (RAR 2018).

Esercizio 2019

Nelle more dei chiarimenti da parte dei competenti organismi, richiesti secondo le disposizioni vigenti in materia, si allega al presente accordo la quantificazione provvisoria del **Fondo Condizioni di lavoro e incarichi** per l'esercizio 2019 (Allegato 1).

Per le medesime motivazioni, già espone con riferimento all'esercizio 2018, le risorse attualmente utilizzabili per gli impieghi corrispondono ad € 10.078.602,71 (nuovo fondo storico).

SECONDA PARTE:
LE PARTI COME INTESATE IN EPIGRAFE CONCORDANO QUANTO SEGUE

Le parti prendono atto che il CCNL relativo al triennio 2016-2018 è entrato in vigore soltanto il 22.05.2018. Lo stesso CCNL ha revisionato l'architettura dei fondi contrattuali e introdotto dei nuovi principi di ripartizione delle risorse con decorrenza 01.01.2018.

Ciò posto, tenuto conto che i tempi di sottoscrizione del nuovo CCNL e le relative fasi applicative hanno comportato l'avvio della negoziazione per la finalizzazione delle risorse dei fondi in prossimità della chiusura dell'esercizio 2018, le Parti ritengono funzionale ed opportuno mantenere per l'esercizio 2018 le principali forme incentivanti già previste per l'esercizio 2017 e destinate a valorizzare la performance individuale ed organizzativa, compresa la produttività correlata a particolari finalità aziendali.

Le parti provvedono quindi a definire, per ciascun fondo di competenza, le finalizzazioni delle risorse disponibili per la remunerazione degli impieghi previsti nei CCNL.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 21.05.2018)

Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2018, ed altresì per l'esercizio 2019, sono definite nella tabella allegata (Allegato 2).

I budget di risorse destinati ai singoli istituti sono stati definiti tenuto conto degli impieghi previsti per l'esercizio 2017, ed altresì tenuto conto dei valori di spesa, in proiezione, relativi all'esercizio 2018. Singoli superamenti dei budget sono ammessi nel rispetto del valore complessivo del fondo per l'esercizio di riferimento.

Le destinazioni definite per l'esercizio 2019 potranno essere opportunamente adeguate, a fronte delle modifiche derivanti dalla quantificazione del relativo fondo contrattuale, a seguito dei chiarimenti richiesti.

FONDO PREMIALITÀ E FASCE (ART. 81 CCNL 21.05.2018)

Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2018 sono definite nella tabella allegata (Allegato 3).

Relativamente agli istituti della premialità correlati alla performance organizzativa e individuale, le parti richiamano:

- il contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 30.11.2017, recante la definizione dei criteri generali di ripartizione delle risorse del precedente "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali";
- il contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 16.10.2018 recante: "Definizione delle risorse da destinare all'istituto della produttività collettiva (obiettivi di budget - progetto complessivo aziendale), art. 7. punto 1.2, lett. d) contratto collettivo integrativo dd. 30.11.2017";
- la dichiarazione a verbale allegata all'accordo dd. 22.11.2018 ("Accordo per la finalizzazione complessiva delle risorse aggiuntive regionali. Esercizio 2018"), in ordine alla destinazione delle risorse della "produttività critica, strategica e collettiva";

e, per l'esercizio 2018, convengono quanto segue.

1. Premi correlati alla performance organizzativa - Risorse aggiuntive regionali

Con DGR n. 579 dd. 08.04.2016, è stato approvato e reso esecutivo l'accordo sull'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali per l'esercizio 2016, sottoscritto in data 4 aprile 2016. La medesima DGR ha precisato "in coerenza con la gradualità del processo di trasformazione organizzativa in atto e, nell'ottica di accompagnare la riforma consolidandone scelte e azioni,

l'accordo sottoscritto il 04.04.2016 assume validità triennale per la parte normativa ed economica, con la precisazione che le risorse economiche per l'attuazione della prima annualità sono contenute nell'accordo citato e le stesse saranno soggette a conferma con le modalità della programmazione regionale e rese operative previo accordo con le OO.SS. che in tale sede potranno rivedere altri aspetti di contenuto progettuale".

Peraltro, in data 15 febbraio 2018 è stata sottoscritta l'Intesa sull'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali per l'esercizio 2018, approvata e resa esecutiva con DGR n. 426 dd. 02.03.2018

Al riguardo, le parti richiamano:

1. il contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 06.09.2018 recante: "Accordo stralcio sull'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali - Anno 2018";
2. il contratto collettivo integrativo sottoscritto il 22.11.2018, recante "Accordo per la finalizzazione complessiva delle risorse aggiuntive regionali. Esercizio 2018".

In particolare, si dà atto che nel citato accordo dd. 22.11.2018 non sono state impegnate RAR 2018 per € 21.730,00.

Ciò posto ed in riscontro anche a quanto richiesto dalla Delegazione Sindacale, nell'ambito del progetto relativo al funzionamento delle sale operatorie h12, di cui all'allegato 3 all'accordo dd. 22.11.2018 - progetto C33 Allegato 2, si è rilevata l'esigenza di valorizzare altresì il personale OSS per un impegno di spesa ulteriore pari a € 3.436,12.

Peraltro, per mero errore materiale, nell'Allegato 2 al citato accordo dd. 22.11.2018, non è stata inserita la parte del Distretto 2 inerente al progetto "Interventi socio sanitari", relativo al personale del Consultorio Familiare, per un impegno complessivo di spesa pari a € 370,00.

Le parti condividono pertanto di integrare con quanto sopra le destinazioni delle RAR 2018, già negoziate con l'accordo dd. 22.11.2018.

A tal fine, si allegano al presente accordo:

- le schede dei progetti C33 di cui all'Allegato 2 accordo dd. 22.11.2018 e del nuovo C46bis;
- il protocollo operativo inerente il progetto relativo al funzionamento delle sale operatorie h12 - progetto C33

Rimangono conseguentemente non impegnati € 17.924,18. In coerenza con quanto stabilito nel precedente accordo dd. 22.11.2018, e tenuto conto dei dati di liquidazione relativi all'esercizio 2017, dette risorse vengono mantenute disponibili al fine di fronteggiare ogni possibile maggior corso delle voci correlate al disagio (con specifico riferimento, tra l'altro, alle risorse per i "RAFP", in applicazione dell'accordo regionale dd. 15.02.2018, pag. 5, punto 3.

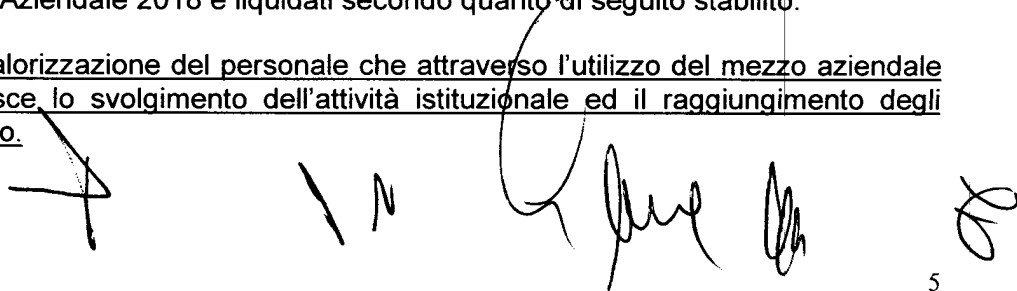
Si allega altresì il prospetto riepilogativo dell'utilizzo delle RAR 2018, di cui all'Allegato 5 accordo dd. 22.11.2018.

2. Premi correlati alla performance organizzativa - Altri impieghi Fondo premialità e fasce

Le parti confermano tutti gli elementi che hanno portato - negli esercizi precedenti - al riconoscimento di forme di incentivazione specifica per il personale. Gli impieghi delle risorse vengono definiti nei punti successivi.

Gli incentivi descritti ai punti successivi (2.1-2.4) vengono riconosciuti quale maggiorazione della produttività collettiva, e pertanto a fronte del raggiungimento degli obiettivi di cui al Progetto Complessivo Aziendale 2018 e liquidati secondo quanto di seguito stabilito.

2.1 Incentivo per la valorizzazione del personale che attraverso l'utilizzo del mezzo aziendale o proprio garantisce lo svolgimento dell'attività istituzionale ed il raggiungimento degli obiettivi di mandato.



L'attività dell'Azienda sul territorio, con particolare riferimento alla deospedalizzazione protetta e all'erogazione dei servizi di assistenza presso il domicilio dell'utente, risulta da tempo in espansione e richiede il mantenimento di un adeguato numero di accessi a favore dell'utenza.

Quanto sopra richiede quindi di adottare ogni strumento utile per favorire lo svolgimento del maggior numero di interventi nell'arco della giornata lavorativa.

Peraltro, la garanzia dei servizi viene realizzata anche attraverso la collaborazione delle strutture che svolgono attività di supporto indiretto.

Pertanto, le parti concordano di valorizzare in maniera particolare il personale che attraverso l'utilizzo del mezzo aziendale o proprio garantisce lo svolgimento dell'attività istituzionale ed il raggiungimento degli obiettivi di mandato, secondo le seguenti modalità:

- a) a tutto il personale che ha utilizzato il mezzo aziendale o proprio per esigenze di servizio per una quantità superiore alle 80 giornate l'anno, viene riconosciuta:
 - una quota pari a **€ 300,00 annui pro capite**;
 - per il personale autista operante nella SS Sistema 118, la quota **annua pro capite** è pari a **€ 600,00**.
- b) al solo personale che utilizza l'automezzo proprio per esigenze di servizio, con eccezione del personale addetto allo svolgimento di compiti ispettivi, viene altresì riconosciuto:
 - un ulteriore incentivo per ciascun viaggio effettuato e calcolato per l'eventuale differenza tra la quota già rimborsata in misura pari al costo del trasporto con mezzo pubblico e la quota correlata ai km percorsi. La liquidazione del presente incentivo avverrà sulla base della presentazione della relativa modulistica mensile da parte del responsabile, ferma restando la valutazione degli obiettivi di mandato da parte dell'OIV, con conseguente eventuale recupero della quota non spettante.

La quota di risorse del fondo destinata alla valorizzazione della predetta attività è pari a complessivi **€ 150.000,00**, di cui stimati **€ 132.000,00** per l'incentivo di cui alla lettera a) e stimati **€ 18.000,00** per l'incentivo di cui alla lettera b). Qualora la quota destinata all'incentivo di cui alla lettera b) non fosse sufficiente, la quota spettante verrà garantita con le risorse destinate all'incentivo di cui alla lettera a).

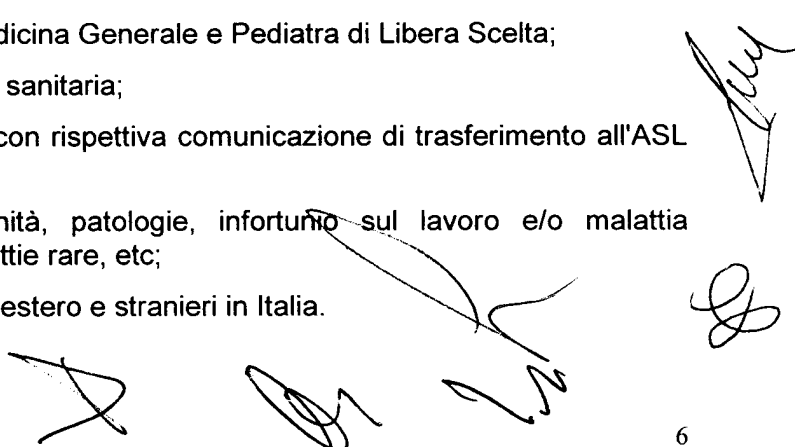
Qualora le risorse previste per la lettera a) non fossero sufficienti, le quote annue lorde, indicate per ciascuna giornata di utilizzo del mezzo di cui alla medesima lettera (€ 300,00 - € 600,00), verranno ridotte in proporzione.

2.2 Incentivo per il personale operante nei distretti sanitari impegnato nell'attività di front office.

Le parti confermano anche per l'esercizio 2018 la particolare importanza dell'attività degli sportelli amministrativi distrettuali per garantire adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, relativi alle attività svolte, con prevalenza e costanza, a contatto diretto con il pubblico.

A tal fine, ritengono di proseguire nel riconoscimento di una forma di incentivazione specifica per il personale dei Distretti prevalentemente e costantemente impiegato nello svolgimento concomitante di tutte le seguenti attività tipiche degli sportelli amministrativi, quali:

- iscrizione al SSN di cittadini italiani, comunitari ed extracomunitari;
- scelta/sostituzione del Medico di Medicina Generale e Pediatra di Libera Scelta;
- modifica dati anagrafici sulla tessera sanitaria;
- cambio di residenza o di domicilio, con rispettiva comunicazione di trasferimento all'ASL di provenienza;
- inserimento esenzioni per: maternità, patologie, infortunio sul lavoro e/o malattia professionale, invalidità civile e malattie rare, etc;
- assicurazione/copertura sanitaria all'estero e stranieri in Italia.



Si ritiene che per attività di sportello in front office svolta, con impegno prevalente e costante, si debba considerare una presenza giornaliera di almeno 3 ore nei giorni di apertura al pubblico. Il diritto all'incentivo sorge se vi sono almeno 50 giornate di attività.

Il budget di risorse destinato al presente progetto è pari a complessivi € 9.000,00.

La quota di incentivo individuale spettante verrà calcolata in rapporto al numero di giornate di effettiva attività ed al personale direttamente coinvolto, in relazione all'impegno profuso per garantire la funzionalità del servizio. In ogni caso, la quota giornaliera di incentivo conseguente dal rapporto tra le risorse distribuibili (€ 9.000,00) ed il totale complessivo delle giornate di attività non potrà superare l'importo di € 5,16.

2.3 Incentivo per il personale che svolge attività di incasso/pagamento di valori in denaro (Maneggio denaro).

Le parti confermano l'opportunità di destinare per l'esercizio 2018 una specifica quota di incentivazione al personale che ha svolto nel 2018 l'attività di incasso/pagamento di valori in denaro (maneggio valori). L'incentivo consente di mantenere l'ottimale decentramento delle funzioni di cassa, con evidente vantaggio per l'utenza, riconoscendo nel contempo il particolare impegno del personale che assume la responsabilità della regolarità delle attività della cassa gestita.

A tal fine, le parti stabiliscono di fissare un budget di risorse, pari a € 15.000,00, da distribuire tra il personale impegnato nell'attività di incasso/pagamento di valori in denaro.

L'incentivo verrà riconosciuto al personale che avrà svolto l'attività di incasso/pagamento di valori in denaro presso una delle seguenti casse aziendali:

SC Centro Cardiovascolare

CUP – sede Via del Farneto

CUP – sede Ospedale Maggiore;

CUP – sede Ospedale di Cattinara.

La quota di incentivo individuale spettante verrà calcolata in rapporto al numero di giornate di effettiva attività ed al personale direttamente coinvolto, in relazione all'impegno profuso per garantire la funzionalità del servizio. In ogni caso, la quota giornaliera di incentivo conseguente dal rapporto tra le risorse distribuibili (€ 15.000,00) ed il totale complessivo delle giornate di attività non potrà superare l'importo di € 5,16.

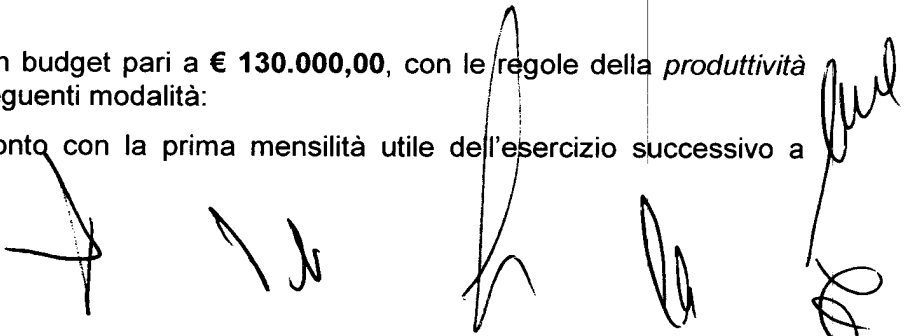
2.4 Incentivazione del personale non turnista dei ruoli amministrativo e tecnico.

Le parti condividono l'esigenza di riconoscere a tutto il personale amministrativo aziendale, nonché al personale tecnico non turnista delle Strutture di Staff e di quelle afferenti alla Direzione Amministrativa, il costante impegno profuso a fronte della notevole riduzione della forza lavoro che deriva dalle vigenti direttive programmatiche regionali e nazionali, cui si associa l'incremento della complessità dell'attività lavorativa e l'attenzione ad aspetti organizzativi in evoluzione.

A tal fine, esse ribadiscono l'opportunità di utilizzare parte del fondo in argomento per l'attribuzione di un'incentivazione adeguata, a titolo di maggiorazione della *produttività collettiva*, destinata al predetto personale in servizio al 31.12.2017 e che sia rimasto titolare del rapporto d'impiego nel corso dell'intero esercizio 2018. In tal modo, viene perseguito l'obiettivo di contenere, per quanto possibile, il disagio derivante dal ridotto turn over del personale interessato.

Le parti stabiliscono di fissare un budget pari a € 130.000,00, con le regole della *produttività collettiva* e secondo le ulteriori seguenti modalità:

- a) 75% da liquidare in un acconto con la prima mensilità utile dell'esercizio successivo a quello di riferimento (2019);



b) differenza a saldo, unitamente alla *produttività collettiva*, sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi 2018.

2.5 Modalità di liquidazione degli incentivi di cui ai punti dal 2.1 al 2.4

La liquidazione degli incentivi a favore del personale interessato avverrà a consuntivo, sulla base degli elementi forniti dai Responsabili di Struttura, nei limiti del budget spettante, previa verifica, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Prestazione, del raggiungimento degli obiettivi di cui al Progetto Complessivo Aziendale, ed esclusivamente in presenza di una valutazione positiva delle prestazioni individuali svolte nell'anno di riferimento.

Le quote effettivamente spettanti verranno definite sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi previste per la liquidazione della *produttività collettiva* e pertanto:

- tra 0% e 39% non viene erogato alcun importo
- tra 40% e 85% si assegna un importo in percentuale di pari proporzione
- tra 86% e 100% si attribuisce il 100% della quota di competenza.

3. Produttività critica di cui all'accordo dd. 30.11.2017

La disponibilità annuale di risorse destinate alla *produttività critica*, prevista dai criteri generali di cui all'accordo dd. 30.11.2017, viene quantificata per l'esercizio 2018 in € **350.000,00**, e utilizzata innanzitutto per dare continuità ad alcune finalizzazioni già previste negli esercizi precedenti, come di seguito indicato:

3.1 Servizio di medicina iperbarica.

L'Ospedale di Cattinara dispone di una camera iperbarica di 12 posti a sedere ed è l'unico centro di riferimento della Regione Friuli Venezia Giulia. Il servizio è assicurato da 7 unità infermieristiche abilitate alla conduzione della camera iperbarica ed all'assistenza all'interno di essa, che avviene secondo le linee guida Ispesl.

In relazione al particolare "disagio" che deriva al personale per effetto degli ingressi nella camera, per il quale il CCNL non ha ancora previsto una specifica indennità, le parti convengono di riconoscere all'équipe infermieristica una quota aggiuntiva, a titolo di produttività, da liquidare a consuntivo, sulla base degli elementi forniti dalla Direzione Infermieristica, previa verifica, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Prestazione, del raggiungimento degli obiettivi di cui al Progetto Complessivo Aziendale, ed esclusivamente in presenza di una valutazione positiva delle prestazioni individuali svolte nell'anno di riferimento.

Le quote effettivamente spettanti verranno definite sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi previste per la liquidazione della produttività collettiva e pertanto:

- tra 0% e 39% non viene erogato alcun importo
- tra 40% e 85% si assegna un importo in percentuale di pari proporzione
- tra 86% e 100% si attribuisce il 100% della quota di competenza.

A tal fine, per l'esercizio 2018 è destinata una quota complessiva a carico delle risorse della produttività critica pari ad € **16.000,00**. La quota è stata definita stimando un numero di entrate del 2018 pari a quello del 2017 e verrà distribuita e riconosciuta al personale avente titolo in relazione al numero di ingressi pro capite, nel rispetto del budget stabilito.

3.2 Servizio trasporto esterni

Le parti, in considerazione della costante disponibilità dimostrata dal personale dedicato al servizio trasporto esterni al fine di assicurare l'attività che assume spesso i caratteri della necessità ed urgenza, condividono di continuare a riconoscere al personale interessato, anche per l'esercizio 2018, una quota di incentivazione aggiuntiva effettuata per necessità correlate ai trapianti ed attività connesse.



A tal fine, per l'esercizio 2018 è destinata una quota complessiva a carico delle risorse della *produttività critica* pari ad € **12.500,00**, stimata sulla base della spesa sostenuta per la medesima incentivazione nell'esercizio 2017. La quota verrà distribuita e riconosciuta al personale avente titolo secondo i seguenti importi:

- € **50,00** per ciascuna trasferta effettuata extra-regione;
- € **25,00** per ciascuna trasferta intra-regione.

Le quote effettivamente spettanti verranno definite sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi previste per la liquidazione della produttività collettiva e pertanto:

- tra 0% e 39% non viene erogato alcun importo
- tra 40% e 85% si assegna un importo in percentuale di pari proporzione
- tra 86% e 100% si attribuisce il 100% della quota di competenza.

Qualora le risorse non fossero sufficienti, le tariffe previste per ciascuna trasferta verranno ridotte in proporzione.

L'incentivo non è cumulabile con l'incentivo previsto per la valorizzazione del personale che attraverso l'utilizzo del mezzo aziendale o proprio garantisce lo svolgimento dell'attività istituzionale ed il raggiungimento degli obiettivi di mandato.

3.3 Sostituzioni titolari di incarichi di posizione organizzativa e coordinamento

In coerenza con le disposizioni di cui ai criteri generali per la distribuzione delle risorse del fondo di produttività, per l'anno 2018 una quota di risorse della *produttività critica* pari a € **15.000,00** viene destinata all'incentivazione del personale che, nel corso dell'esercizio, sostituisce i titolari di incarico di posizione organizzativa o coordinamento assenti o cessati dal servizio, secondo le regole già definite nel medesimo documento.

La liquidazione dell'incentivo è in ogni caso subordinata al raggiungimento degli obiettivi di cui al Progetto Complessivo Aziendale secondo una % che determina l'attribuzione del 100% della quota di competenza (tra 86% e 100%).

Tenuto conto che, per l'esercizio 2018, permangono ancora diversi sistemi di valorizzazione della parte variabile dell'indennità di coordinamento, si stabilisce che per l'esercizio 2018, l'incentivo per la sostituzione venga erogato esclusivamente con riferimento alla parte fissa dell'indennità. Un tanto, in deroga a quanto previsto dall'art. 7, c. 1, punto 1.2, lett. b), primo alinea del contratto integrativo dd. 30.11.2017.

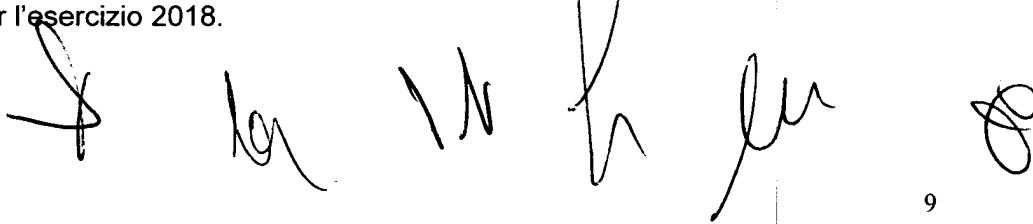
3.4 Destinazione risorse produttività critica ancora disponibili

Le risorse ancora disponibili, al netto delle finalizzazioni di cui ai punti precedenti, risultano essere pari a € **306.500,00**.

In coerenza con quanto stabilito dalle parti nella dichiarazione a verbale dd. 22.11.2018 sopra richiamata, dette risorse vengono trasferite al *Fondo condizioni di lavoro e incarichi* 2018 (art. 81, c. 6, lett. d) per la quota necessaria a coprire il disavanzo eventualmente generato dalle indennità e dagli straordinari. L'eventuale quota rimanente viene destinata all'incentivazione del personale per la continuità dei servizi essenziali durante il turno notturno, fino al 31/12/2018, secondo le seguenti regole:

- al personale che svolge l'attività in servizi articolati su tre turni, chiamato a garantire la continuità dei servizi essenziali durante il turno notturno, viene riconosciuto, a decorrere dal 01.01.2018 e fino al 31.12.2018, un incentivo pari a complessivi € 8,98 per ciascun turno notturno garantito. Qualora dette risorse non fossero sufficienti, si provvederà con le risorse destinate alla *produttività strategica* di cui al successivo paragrafo.

Eventuali risorse ancora disponibili risultanti a consuntivo verranno destinate all'istituto della *produttività collettiva* per l'esercizio 2018.



4. Premi correlati alla performance individuale - *Produttività strategica* di cui all'accordo dd. 30.11.2017

La disponibilità annuale di risorse destinate alla *produttività strategica*, prevista dai criteri generali di cui all'accordo dd. 30.11.2017, viene quantificata per l'esercizio 2018 in € **150.000,00**.

In coerenza con quanto stabilito dalle parti nella dichiarazione a verbale dd. 22.11.2018 sopra richiamata, dette risorse vengono trasferite al *Fondo condizioni di lavoro e incarichi* 2018 (art. 81, c. 6, lett. d) per la quota necessaria a coprire il disavanzo eventualmente generato dalle indennità e dagli straordinari. L'eventuale quota rimanente viene destinata all'incentivazione del personale per la continuità dei servizi essenziali durante il turno notturno, fino al 31/12/2018, secondo le regole di cui al precedente paragrafo.

Eventuali risorse ancora disponibili verranno utilizzate secondo le regole di cui all'accordo dd. 30.11.2017. La quota individuale lorda attribuita al dipendente coinvolto negli obiettivi non potrà essere superiore di norma a € 1.500,00, salvo casi particolari che possono determinare una quota individuale fino a € 2.500,00.

In coerenza con quanto stabilito nell'accordo dd. 16.10.2018, le parti si riservano di definire, con successivo accordo, le regole per la differenziazione del premio individuale di cui all'art. 82 del CCNL 21.05.2018.

5. Premi correlati alla performance organizzativa - *Produttività collettiva*

In coerenza con quanto stabilito dalle parti nella dichiarazione a verbale dd. 22.11.2018 sopra richiamata, qualora le risorse complessivamente stanziare (*critica* e *strategica*) per l'incentivazione del personale per la continuità dei servizi essenziali durante il turno notturno fino al 31.12.2018 non fossero sufficienti a coprire l'intero fabbisogno, verranno utilizzate le risorse attribuite all'istituto della *produttività collettiva* per l'esercizio 2018 (progetto complessivo aziendale).

La quota di risorse risultante dalla differenza tra il fondo complessivamente disponibile per l'esercizio 2018 e gli impieghi definiti nel presente accordo, e pari indicativamente a € **964.143,31** viene destinata alla *produttività collettiva*, fatto salvo quanto sopra previsto.

Qualora le risorse destinate ai singoli impieghi di cui ai paragrafi 2, 3 e 4 non fossero interamente utilizzate, le eventuali risorse ancora disponibili, risultanti a consuntivo, verranno destinate alla *produttività collettiva* di cui al presente paragrafo, compatibilmente con la normativa vigente.

Le risorse previste dall'art. 81, c. 3, lett.b) del CCNL 21.05.2018 (1% del monte salari), qualora erogabili al personale per effetto dei risultati di gestione, vengono liquidate secondo le regole di cui al presente punto 5.

6. Norma finale

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente testo si rinvia ai criteri generali di ripartizione delle risorse della *produttività* di cui all'accordo dd. 30.11.2017, in quanto compatibili con le nuove disposizioni del CCNL 21.05.2018.

ALLEGATI AL DOCUMENTO

- Tabella quantificazione provvisoria "*Fondo condizioni di lavoro e incarichi*" di cui all'art. 80, CCNL 21.05.2018 – esercizio 2019 (Allegato 1);
- Tabella finalizzazioni "*Fondo condizioni di lavoro e incarichi*" di cui all'art. 80, CCNL 21.05.2018, esercizi 2018-2019 (Allegato 2);
- Tabella finalizzazioni "*Fondo premialità e fasce*" di cui all'art. 81, CCNL 21.05.2018, esercizio 2018 (Allegato 3).

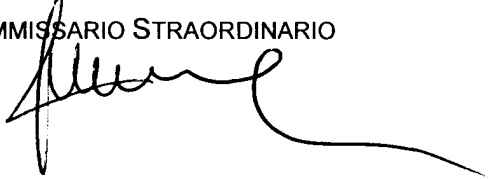


ALLEGATI AL DOCUMENTO ED INERENTI LE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2018
(ACCORDO DD. 22.11.2018)

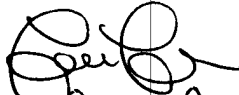
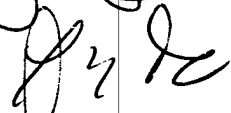



- schede dei progetti C33 di cui all'Allegato 2 accordo dd. 22.11.2018 e del nuovo C46bis;
- protocollo operativo inerente il progetto relativo al funzionamento delle sale operatorie h12 - progetto C33 di cui all'Allegato 3 accordo dd. 22.11.2018
- prospetto riepilogativo dell'utilizzo delle RAR 2018, di cui all'Allegato 5 accordo dd. 22.11.2018.

Trieste, 29.01.19

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CGIL FP	
CISL FP	
RIU	
FIACS	
UIL FP	

	2019	
COMPARTO - Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 2018)	Dati parziali	Totali
fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 2009 e precedenti) - valore consolidato 2017 (decreto 376-2018)	5.711.766,05	
ulteriore quota fondo trasferita all'EGAS (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016), per valore annuo 2018 (differenza rispetto a pro rata 2017)	-3.886,02	
quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee regionali (DGR 2667 DD. 28/12/2017)	-16.850,16	
fondo storico condizioni di lavoro e incarichi (art. 80, c. 2, lett. a CCNL 2018)		5.691.029,87
risorse destinate alle indennità di funzione posizione organizzativa (art. 80, c. 2 lett. b1 CCNL 2018) - contratto integrativo aziendale dd. 22.12.2017	433.763,95	
risorse destinate alle indennità di coordinamento (art. 80, c. 2 lett. b1 CCNL 2018) - contratto integrativo aziendale dd. 22.12.2017	406.727,37	
risorse destinate al valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale (art. 80, c. 2, lett. b2 CCNL 2018) - contratto integrativo aziendale dd. 22.12.2017, comprese quote non disponibili per eventuale rientro part time (€ 47.966,08)	2.606.662,64	
risorse destinate al valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale (art. 80, c. 2, lett. b2 CCNL 2018) - per acquisizione medicina di laboratorio da Burlo dal 01/01/2017 (decreto 376-2018).	8.382,92	
risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica (art. 80, c. 2, lett. b3 CCNL 2018) - contratto integrativo aziendale dd. 22.12.2017, comprese quote non disponibili per eventuale rientro part time (€ 16.567,50)	929.653,14	
risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica (art. 80, c. 2, lett. b3 CCNL 2018) - per acquisizione medicina di laboratorio da Burlo dal 01/01/2017 (decreto 376-2018).	3.015,14	
Totale risorse art. 80, c. 2 lett. b) CCNL 2018		4.388.205,16
Fondo storico art. 80, c. 2 CCNL 2018		10.079.235,03
quota fondo trasferita all'AAS 2 per trasferimento funzioni CUVB/CURPE - 2 unità dal 01/12/2018 (decreto n. 952-2018)	-632,32	
nuovo fondo storico art. 80, c. 2 CCNL 2018		10.078.602,71
Incrementi stabili art. 80, c. 3 CCNL 2018		
incremento pari a € 91,00 per personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, a valere dall'anno 2019 (art. 80, c. 3, lett. a CCNL 2018)	317.044,00	
incremento pari a € 91,00 a valere dall'anno 2019 (art. 80, c. 3, lett. a CCNL 2018), trasferito all'AAS 2 per trasferimento funzioni CUVB/CURPE - 2 unità dal 01/12/2018 (decreto n. 952-2018) - DGR 3220 dd. 12.12.2005	-182,00	
incremento ex art. 39, c. 4, lett. b) e d) e c. 8 CCNL 07.04.1999 (art. 80, c. 3, lett. b CCNL 2018)	0,00	
importo corrispondente alle RIA non corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo in misura intera (dal 2019)	0,00	
Totale incrementi stabili art. 80, c. 3 CCNL 2018 *		316.862,00
quota trasferita dal fondo premialità e fasce (art. 80, c. 4 CCNL 2018)	0,00	
Fondo provvisorio art. 80 CCNL 2018		10.395.464,71
* clausola di salvaguardia ex art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017. Gli incrementi stabili del fondo vengono quantificati in applicazione dell'art. 80, c. 3 CCNL 2018. Nelle more dell'entrata in vigore della norma che confermi che i suddetti incrementi non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, gli importi non vengono impegnati.		

unità di personale del comparto asui ts 31/12/2015 (compresi tempi det.)	3.484
--	-------

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART.80 CCNL 2018)		
ESERCIZI 2018 - 2019		
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
	2018	2019
MODULO 2.1 - Sezione I		
- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione		
-risorse già destinate agli incarichi di posizione organizzativa (art. 80, c. 6 CCNL 21/5/2018 - accordo dd. 22.11.2018)*	433.763,95	433.763,95
-risorse già destinate agli incarichi di coordinamento (art. 80, c. 6 CCNL 21/5/2018 - accordo dd. 22.11.2018), al netto dell'indennità di coordinamento ad esaurimento (art. 21, c. 3 CCNL 21/05/2018)*	289.309,25	289.309,25
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	723.073,20	723.073,20
MODULO 2.2 - Sezione II		
- Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo		
a) compensi di lavoro straordinario di cui all'art.31 (Lavoro Straordinario)		
compensi per ore straordinarie	1.185.000,00	1.184.420,37
b) indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al Titolo VIII, capo III (Indennità)		
-art.86 CCNL 21/5/2018:		
indennità di pronta disponibilità (art. 86, c.1 CCNL 2018)	452.000,00	452.000,00
indennità polizia giudiziaria (art. 86, c. 2 CCNL 2018)	24.000,00	24.000,00
indennità di turno sulle 24 ore per il personale del ruolo sanitario e tecnico (art. 86, c.3 CCNL 2018)	660.000,00	660.000,00
indennità di turno sulle 12 ore (art. 86, c. 4 CCNL 2018)	460.000,00	460.000,00
indennità sostitutiva operatori prof.li ex art. 44, c. 5 CCNL 1995 operanti su un solo turno (art. 86, c. 5 CCNL 2018)	10.000,00	10.000,00
Indennità di terapia intensiva e sale operatorie personale infermieristico (art. 86, c. 6 lett.a) CCNL 2018)	450.000,00	450.000,00
Indennità di terapia sub intensiva e servizi di nefrologia e dialisi personale infermieristico (art. 86, c. 6 lett.b) CCNL 2018)		
indennità servizi di malattie infettive - personale infermieristico (art. 86, c. 6 lett.c) CCNL 2018)	14.000,00	14.000,00
indennità per il personale ruolo sanitario operante su un solo turno - terapie intensive e sale operatorie (art. 86, c. 7 CCNL 2018)	40.000,00	40.000,00
indennità personale ausiliario specializzato ed OTA servizi di malattie infettive (art. 86, c. 8 CCNL 2018)		
Indennità operatori socio sanitari di sala operatoria/terapia intensiva-sub intensiva, nefrologia e dialisi, malattie infettive (art. 86, c. 9 CCNL 2018)	80.000,00	80.000,00
Indennità di sala operatoria/terapia intensiva-sub intensiva altri operatori del ruolo sanitario, nei limiti della disponibilità del fondo		
Indennità notturna (art. 86, c. 12 CCNL 2018)	1.130.000,00	1.130.000,00
Indennità festiva (art. 86, c. 13 CCNL 2018)	700.000,00	700.000,00
Indennità per l'assistenza domiciliare (art. 87 CCNL 21/5/2018)	330.000,00	330.000,00
Indennità SERT (art. 88 CCNL 21/5/2018)	56.000,00	56.000,00
Indennità RX (art. 91 CCNL 21/5/2018)	100.000,00	100.000,00
Totale indennità correlate alle condizioni di lavoro lett.b)	4.506.000,00	4.506.000,00
c) indennità di incarico correlata agli incarichi funzionali di cui all'art. 20, comma 3, (Trattamento economico accessorio degli incarichi) e indennità di coordinamento ad esaurimento di cui all'art. 21 (Indennità di coordinamento ad esaurimento)		
indennità d'incarico (art.20 comma 3 CCNL 21/5/2018)	0,00	0,00
indennità di coordinamento ad esaurimento (art.21 comma 3 CCNL 21/5/2018)=ind. Coordinamento fissa di I ^a istanza di prima applicazione	117.418,12	117.418,12
Totale indennità lett. c)	117.418,12	117.418,12
d) valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art.2, comma 3. del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro) e indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006 nei valori e secondo la disciplina dei previgenti CCNL		
valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	2.617.691,02	2.617.691,02
indennità professionale specifica (art. 39 comma 1 CCNL 07/04/1999 e succ. conferme - art. 89 e 90 CCNL 2018)	930.000,00	930.000,00
Totale lett d)	3.547.691,02	3.547.691,02
Totale Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	9.356.109,14	9.355.529,51
MODULO 2.3 - Sezione III		
MODULO 2.4 - Sezione IV		
- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	723.073,20	723.073,20
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	9.356.109,14	9.355.529,51
c) totale destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	10.079.182,34	10.078.602,71
* nelle more del completamento del processo di istituzione ed assegnazione dei nuovi incarichi di funzione, restano in vigore gli incarichi di posizione organizzativa e di coordinamento (art. 22 CCNL 21/05/2018)		

FONDO PREMIALITA' E FASCE (art.81 CCNL 2018)

ESERCIZIO 2018

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
MODULO 2.1 - sezione I	
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:	
quota monte salari	
quota 0,00% monte salari su consuntivo 2001 (indicazioni metodologiche 2018)	0,00
risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive (art. 81, c. 6 CCNL 2018)	
risorse destinate al personale che ha conseguito la progressione economica fino al 31/12/2017 (valore adeguato al CCNL 2018)	6.046.295,90
risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive con decorrenza 01.01.2018 (art. 81, c. 6 lett. c CCNL 2018) -accordo dd. 22.11.2018	360.740,95
totale risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive	6.407.036,85
risorse aggiuntive regionali 2018 (accordo dd.22.11.2018)	
quota per tutor e RAFP	77.000,00
risorse ancora disponibili da destinare ad eventuale maggior fabbisogno RAFP	17.924,18
quota per personale turnista	1.879.830,04
quota per obiettivi strategici regionali prioritari	1.482.488,99
totale risorse aggiuntive regionali 2018	3.457.243,21
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	9.864.280,06
MODULO 2.2 - Sezione II	
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:	
a) premi correlati alla performance organizzativa	
<i>risorse aggiuntive regionali 2018</i>	
Integrazione destinatari progetto "Assicurare il funzionamento delle sale operatorie h 12" (progetto C33 All.2 - Protocollo All.3)	3.436,12
Integrazione allegato 2 progetto Consultorio Familiare D2 "Interventi socio-sanitari"	370,00
totale risorse aggiuntive regionali 2018	3.806,12
progetto complessivo aziendale (ex produttività collettiva)	964.143,01
<i>altri impieghi (accordo dd. 30/11/2017)</i>	
incentivo per la valorizzazione di obiettivi di mantenimento o incremento di prestazioni attraverso l'utilizzo del mezzo aziendale o proprio	150.000,00
incentivo per il personale operante nei distretti sanitari impegnato nell'attività di front office	9.000,00
incentivo per il personale che svolge attività di incasso/pagamento di valori in denaro (Maneggio denaro)	15.000,00
incentivo per il personale amministrativo e tecnico	130.000,00
totale altri impieghi	304.000,00
produttività critica	
servizio di medicina iperbarica	16.000,00
servizio trasporti esterni	12.500,00
sostituzioni posizioni organizzative e coordinamenti	15.000,00
risorse ancora disponibili per la produttività critica	306.500,00
Incentivazione del personale per la continuità dei servizi essenziali durante il turno notturno, fino al 31/12/2018 (vedi **)	0,00
totale produttività critica	350.000,00
b) premi correlati alla performance individuale	
produttività strategica	150.000,00
applicazione art. 84 CCNL 2018 (30% delle risorse art. 80, c.4 e 81, c.4 CCNL 2018)	0,00
Totale premi correlati alla performance individuale	150.000,00
c) attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili	
importo calcolato in rapporto al nuovo valore fasce attribuite (art. 81, c. 3, lett.a CCNL 2018) *	0,00
d) eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art.80 **	
	0,00
e) misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art.94 (Welfare integrativo)	
	0,00
f) trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 4, lett.d) dell'art.81	
	0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	1.771.949,13
MODULO 2.3 - Sezione III	
Destinazioni ancora da regolare	
	0,00
MODULO 2.4 - Sezione IV	
Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	9.864.280,06
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	1.771.949,13
c) totale destinazioni ancora da regolare	0,00
d) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	11.636.229,19

* gli incrementi di cui all'art. 81, c. 3, lett.a) sono stati inseriti nel fondo, ma cautelativamente non impegnati nelle more dell'intervento legislativo che confermi che non sono soggetti al limite imposto dall'art.23, c. 2 D.Lgs. 75/2017

**le risorse destinate alla critica ed alla strategica vengono trasferite al fondo condizioni di lavoro e incarichi 2018 per la quota necessaria a coprire il disavanzo eventualmente generato dalle indennità e dagli straordinari. L'eventuale quota rimanente viene destinata all'incentivazione del personale per la continuità dei servizi essenziali durante il turno notturno, fino al 31/12/2018. Qualora le risorse non fossero disponibili si provvederà con quota destinata alla produttività collettiva.

CODICE OBIETTIVO	STRUTTURA	Linea Strategica Regionale	OBIETTIVO / ATTIVITA'	INDICATORE / RISULTATO ATTESO	COMPARTO Numero personale				Proposta orario aggiuntivo Numero ore				TOT. PERSONE	TOT ORE	media D-DS	media C	MEDIA B-BS	MEDIA A	media ore/Persone toale	BUDGET OBIETTIVO
					D-DS	C	B-BS	A	D-DS	C	B-BS	A								
			Direzione Sanitaria																	
C33	Complesso operario cattinara complesso operatorio maggiore complesso di cardiocirurgia	Processi di riorganizzazione:	ASSICURARE NEL TEMPO IL FUNZIONAMENTO H 12 DELLE SALE OPERATORIE CON UNA REGIA UNITARIA E A TAL FINE VALORIZZARE IL PERSONALE INFERMIERISTICO DEDICATO E TROVARE IL MODO DI RECLUTARNE ALTRO SINO AD ARRIVARE ALLA DOTAZIONE COMPLESSIVA UTILE A TALE SCOPO (FORMATO E STABILE) NELL'ARCO DI UN TRIENNIO A PARTIRE DAL 2018 (ART. 35 DELLA RIFORMA SANITARIA LR 17/14): 1. incrementare l'attrazione dei professionisti attraverso la valorizzazione del personale infermieristico di tutte le sale operatorie aziendali; sostenere l'impegno per la formazione del personale neo-inserito al fine di permettere il consolidamento della programmazione chirurgica; 2. aumentare l'offerta di sedute operatorie rispetto la programmazione standard, privilegiando la traumatologia (PAL 2018 - progetto clinico assistenziale emergenza urgenza 3.6.2); 3. sostenere le progettualità strategiche aziendali: ☐ assicurare il numero di interventi chirurgici effettuati con la chirurgia robotica ☐ garantire l'obiettivo regionale relativo ai tempi d'attesa per le fratture di femore;	1. dal 1 aprile al 31 dicembre formare da 8 a 11 nuovi infermieri di sala operatoria (5-8 per il complesso operatorio di Cattinara, 2-3 per il complesso operatorio di CCH e 1 per il complesso operatorio dell'Ospedale Maggiore); 2. garantire: a. per il periodo di valenza progettuale almeno 330 sedute di cardiocirurgia, anche in carenza temporanea di personale strumentista, e almeno 1-2 sedute/settimana presso la sala di cardiologia interventistica; b. dal 1 maggio al 31 dicembre, 3 sedute mensili supplementari, oltre la programmazione standard, per gli interventi di cataratta presso l'Ospedale Maggiore; c. dal 1 ottobre al 31 dicembre 2 sedute supplementari di elezione al giorno (in fascia oraria mattutina e/o pomeridiana), oltre la normale programmazione di 46,5 sedute alla settimana, presso il Complesso di Cattinara; 3. garantire: a. il consolidamento delle procedure di chirurgia robotica a fronte dell'acquisizione della nuova tecnologia e pertanto il mantenimento di almeno 45 sedute entro l'anno da rendicontare attraverso la produzione di un report; b. che il 70% delle fratture di femore siano operate entro le 48 ore, per la popolazione over-65enne. Resp.li progettuali: dott.ssa Maila Mislej, dott.ssa Consuelo Consales, dott.ssa Mara Bagagiolo, dott. Alba Michele, Coord. Inf.co Moreno Cannarella, Coord. Inf.co Tiziana Fonda, Coord. Infer.co Valentina Giurissevich, Coord. Inf.co Giovanni Molfetta.	95	4	21		n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	120	n.d.	165.892					165.892
C46bis	Consultorio familiare SO Distretto 2	c) Interventi socio-sanitari	Garantire per i nuovi casi complessi individuati di Minori e Adulti (segnalazione inviate a/ricevute da/ i Servizi Sociali, con provvedimento o meno dell'AA.GG.) quanto previsto nelle Procedure Comuni	80% dei casi individuati seguono le Procedure Comuni garantendo la discussione in équipe multiprofessionale e l'individuazione dell'operatore referente. Modalità di valutazione: Registro casi della struttura, Cartella personale utente, Verbali di équipe,UVM	1				10				1	10	370,0				10,0	370

Progetto triennale

2018

Assicurare il funzionamento delle sale operatorie h 12

A tal fine valorizzare gli infermieri allo scopo di reclutarne altri sino ad arrivare in un triennio alla dotazione complessiva utile a tale scopo (formata e stabile)

(art. 35 della Riforma Sanitaria LR 17/14)

Protocollo operativo

Razionale

Dal 2016 a tutt'oggi la Direzione Infermieristica ASUITS ha cercato di incrementare la dotazione infermieristica per assicurare il funzionamento delle sale operatorie sulle 12 ore e supportare così il processo di riduzione delle liste d'attesa delle patologie indice e strategiche non indice e separare la linea di elezione da quella dell'emergenza (in particolare quella della traumatologia).

Nell'arco di circa 20 mesi sono stati assegnati 19 infermieri in ruolo, ma nel contempo 19 sono usciti causa pensionamenti o mobilità verso altre regioni.

L'elevato turnover ha determinato un progressivo depauperamento di competenze alle quali non riesce a far fronte perché gli avvisi interni di mobilità verso le sale operatorie vanno regolarmente deserti.

Attualmente, si è dovuto quindi procedere all'inserimento nelle sale di 11 infermieri con contratto di lavoro a tempo determinato della graduatoria dell'avviso che mostrano interesse per tale attività dove l'investimento formativo e l'impegno richiesti sono imprescindibili dall'attitudine e dalla volontà di adesione individuale. Il rischio di perderli è però elevato, va anche detto che solo 9 sono in incremento.

I numerosi tentativi di reclutare infermieri per le sale sono inconcludenti per le seguenti motivazioni:

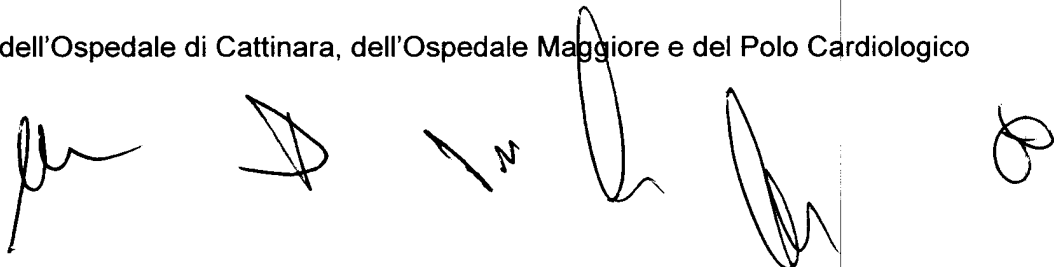
- l'attività stressante e complessa dovuta anche all'interdisciplinarietà;
- l'infermiere di sala non è mai certo della fine del suo servizio giornaliero: nel 2017 sono state registrate ben 757 ore di sfioramento di seduta operatoria, pari a circa 2.271 ore lavoro, con un incremento del 9.5% rispetto l'anno precedente;
- l'impegno oneroso costituito dalla formazione sul campo dei neo inseriti, non gratificato per l'alto tasso di abbandono dei discenti (la formazione richiede da 8 a 12 mesi);
- lo svantaggio economico derivato dalla tipologia di orario (pronta disponibilità notturna e festiva, orario flessibile, ecc.) e dal lungo percorso d'inserimento;
- l'impossibilità di soddisfare le richieste di trasferimento dei veterani;
- le costanti difficoltà per assicurare la partecipazione degli infermieri di sala ai corsi di aggiornamento obbligatori aziendali quali BLS, anti incendio ed i corsi sulla sicurezza, etc.

La situazione è critica e necessita di rilanciare strategicamente il nursing di sala e incrementare la dotazione secondo una programmazione triennale e con un **nuovo modello organizzativo**.

Articolazione temporale: dal 1 aprile al 31 dicembre 2018

Le strutture coinvolte:

- Sale operatorie dell'Ospedale di Cattinara, dell'Ospedale Maggiore e del Polo Cardiologico



Obiettivi

Il progetto si propone i seguenti obiettivi di:

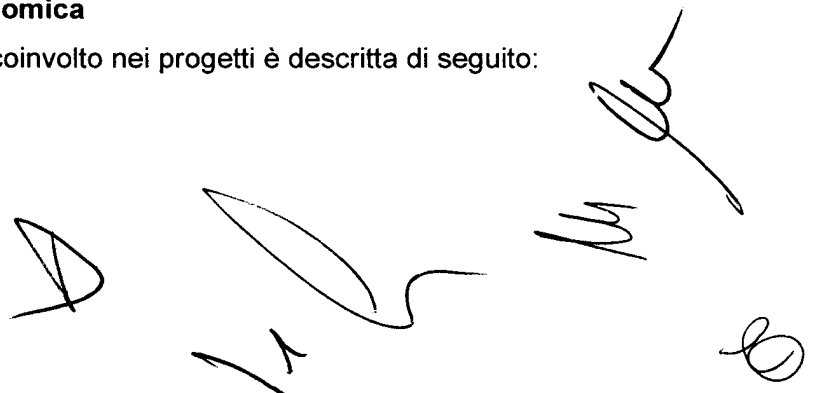
1. incrementare l'attrazione dei professionisti attraverso la valorizzazione del personale infermieristico di tutte le sale operatorie aziendali; sostenere l'impegno per la formazione del personale neo-inserito al fine di permettere il consolidamento della programmazione chirurgica;
2. aumentare l'offerta di sedute operatorie rispetto la programmazione standard, privilegiando la traumatologia (PAL 2018 - progetto clinico assistenziale emergenza urgenza 3.6.2);
3. sostenere le progettualità strategiche aziendali:
 - assicurare il numero di interventi chirurgici effettuati con la chirurgia robotica
 - garantire l'obiettivo regionale relativo ai tempi d'attesa per le fratture di femore;

Indicatori –

1. dal 1 aprile al 31 dicembre formare da 8 a 11 nuovi infermieri di sala operatoria (5-8 per il complesso operatorio di Cattinara, 2-3 per il complesso operatorio di CCH e 1 per il complesso operatorio dell'Ospedale Maggiore);
2. garantire:
 - a. per il periodo di valenza progettuale almeno 330 sedute di cardiocirurgia, anche in carenza temporanea di personale strumentista, e almeno **1-2 sedute/settimana** presso la sala di cardiologia interventistica;
 - b. dal 1 maggio al 31 dicembre, **3 sedute mensili supplementari**, oltre la programmazione standard, per gli interventi di cataratta presso l'Ospedale Maggiore;
 - c. dal 1 ottobre al 31 dicembre **2 sedute supplementari di elezione al giorno (in fascia oraria mattutina e/o pomeridiana)**, oltre la normale programmazione di 46,5 sedute alla settimana, presso il Complesso di Cattinara;
3. garantire:
 - a. il consolidamento delle procedure di chirurgia robotica a fronte dell'acquisizione della nuova tecnologia e pertanto il mantenimento di almeno 45 sedute entro l'anno da rendicontare attraverso la produzione di un report;
 - b. che il 70% delle fratture di femore siano operate entro le 48 ore, per la popolazione over-65enne.

Personale coinvolto - valorizzazione economica

La valorizzazione economica del personale coinvolto nei progetti è descritta di seguito:



profilo dipendenti	n.dipendenti	ore rar	€/h	spesa prevista
INFERMIERI e COORD	95	30	37,00	105.450,00
INFERMIERI GENERICI	4	30	31,00	3.720,00
OSS	21	30	27,00	17.010,00

Totale	126.180,00
--------	------------

profilo dipendenti	n.dipendenti	ulteriore incentivo rar procapite	spesa prevista
INFERMIERI e COORD.	95	1.640,97	155.892,15
INFERMIERI GENERICI	4	400,00	1.600,00
OSS	21	400,00	8.400,00

Totale	165.892,15
--------	------------

Totale complessivo	292.072,15
--------------------	------------

Stato di avanzamento

Sulla base delle motivazioni che sostengono il presente obiettivo, si stabilisce una erogazione di compensi specifica, come da seguente prospetto:

In novembre 2018:

- erogazione delle ore RAR effettuate fino a settembre 2018;

A tal fine, si specifica che, tenuto conto di quanto proposto dall'OIV nella seduta del 28.08.2018 (verbale agli atti), le relazioni conclusive di attività saranno redatte dai resp.li progettuali e trasmesse all'Organismo indipendente di valutazione della prestazione, nel mentre le liquidazioni delle ore effettuate fino a settembre saranno considerate acconti soggetti a conguaglio, da liquidare pertanto previa presentazione del rendiconto a cura dei competenti responsabili progettuali.

Le risorse verranno distribuite a consuntivo tra il personale infermieristico e di supporto coinvolto, in base alle effettive presenze in servizio, in proporzione al grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Resp.li progettuali: Dott.ssa Maila Mislej, Dott.ssa Consuelo Consales, Dott.ssa Mara Bagagiolo, Dott. Alba Michele, Coord. Inf.co Moreno Cannarella, Coord. Inf.co Tiziana Fonda, Coord. Infer.co Valentina Giurissevich, Coord. Inf.co Molfetta Giovanni.

Riepilogo utilizzo risorse aggiuntive regionali	2018
Risorse aggiuntive regionali disponibili, di cui:	
A) disagio	
stima rar per tutor, RAFP (accordo regionale 15.02.2018)	77.000,00
stima rar personale turnista (accordo regionale 15.02.2018)	1.929.830,04
stima recupero rar per appl.ne indennità OSS dal 22.05.2018 (art. 86, c.9 CCNL-verbale di intesa reg.le)	- 50.000,00
	1.956.830,04
B) contrattazione aziendale	
Risorse aggiuntive regionali 2018 disponibili per contrattazione aziendale	1.454.219,29
Risorse aggiuntive regionali impegnate per accordo stralcio (intesa dd. 06.09.2018)	- 503.835,36
Risorse aggiuntive regionali non spese per accordo stralcio (intesa dd. 06.09.2018)	164.623,36
Ulteriori risorse aggiuntive regionali disponibili per contr.az.le (art. 86, c.9 CCNL-verbale di intesa reg.le)	50.000,00
Residui risorse aggiuntive regionali 2017	-
Totale risorse aggiuntive regionali 2018 disponibili per contrattazione aziendale	1.165.007,29
Destinazioni risorse aggiuntive regionali disponibili per contrattazione aziendale	
Mantenimento livelli assistenziali e di attività, continuità ass.le 01/10-31/12 (Allegato 1)	- 164.623,36
Valorizzazione obiettivi prioritari regionali e strategici aziendali (Allegato 2)	- 978.653,63
Totale destinazioni	- 1.143.276,99
Risorse aggiuntive regionali ancora disponibili (accordo dd. 22/11/2018)	21.730,30
Integrazione destinatari progetto "Assicurare il funzionamento delle sale operatorie h 12" (progetto C33 Allegato 2 - Protocollo Allegato 3)	3.436,12
Integrazione allegato 2 progetto Consultorio Familiare D2 "Interventi socio-sanitari"	370,00
Risorse aggiuntive regionali ancora disponibili	17.924,18










RELAZIONE ILLUSTRATIVA

all' ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale del Comparto recante:
“Finalizzazione delle risorse dei Fondi contrattuali: - Fondo condizioni di lavoro e incarichi per gli esercizi 2018-2019; - Fondo premialità e fasce per l'esercizio 2018 Personale del Comparto -”.

MODULO 1

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto e dichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	20 dicembre 2018
Periodo temporale di vigenza	01.01.2018 - 31.12.2018: finalizzazione delle risorse del <i>Fondo premialità e fasce</i> e del <i>Fondo condizioni di lavoro e incarichi</i> 01.01.2019 – 31.12.2019: finalizzazione delle risorse del <i>Fondo condizioni di lavoro e incarichi</i>
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) – Decreto 467/2018: Presidente: DG o delegato Componenti: Direttore Amministrativo Direttore Sanitario Direttore dei Servizi sociosanitari Direttore della SC Gestione del Personale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU CISL FP FIALS FP CGIL FSI NURSING UP UIL FPL. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU CISL FP FIALS FP CGIL FSI UIL FPL
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale del Comparto dell'“A.S.U.I.” di Trieste

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Finalizzazione delle risorse del <i>Fondo condizioni di lavoro e incarichi</i> per gli esercizi 2018 e 2019 e del <i>Fondo premialità e fasce</i> per l'esercizio 2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è redatta al fine di ottenere la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: Con decreto n. 253 del 29.03.2018 è stato adottato il Piano Attuativo Locale (P.A.L.) 2018. Il Piano è stato pubblicato nella sezione del sito web aziendale <i>Amministrazione Trasparente / Performance / Piano della Performance</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009: Con decreto n. 75 del 31.01.2018 è stato adottato il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018-2020, ai sensi della L. 6 novembre 2012, n. 190. Il Piano, successivamente modificato e integrato con decreto n. 506 del 27.06.2018, è stato pubblicato sul sito web aziendale nella sezione <i>Amministrazione Trasparente / Disposizioni generali / Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 Art. abrogato dal D.Lgs. 33/2013, art 53, c. 1, lett. i).
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? La Relazione sulla Performance per l'anno 2018 potrà essere redatta soltanto a consuntivo e pertanto dopo la chiusura dell'esercizio 2018.
Eventuali osservazioni		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

L'art. 8, c. 5 del CCNL dd. 21.5.2018 relativo al personale del Comparto sanità - triennio 2016-2018, demanda alla contrattazione collettiva integrativa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo di ciascuno dei due fondi di cui agli artt.80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce).

Come noto, i succitati artt. 80 e 81 del CCNL in argomento hanno revisionato l'architettura dei fondi contrattuali del personale del Comparto, prevedendo l'istituzione, a decorrere dall'anno 2018,

del “*Fondo condizioni di lavoro e incarichi*” e del “*Fondo premialità e fasce*”, in ciascuno dei quali confluiscono, nei termini previsti dai citati artt. 80 e 81, le risorse stabili dei tre precedenti fondi contrattuali consolidati al 31.12.2017 di seguito elencati:

- *Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno* (art. 7 CCNL 31.07.2009);
- *Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali* (art. 8 CCNL 31.07.2009);
- *Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica* (art. 9 CCNL 31.07.2009).

Con decreto n. 253 dd. 29.03.2018 recante: “*Adozione del programma e del bilancio preventivo economico annuale per l'anno 2018. (P.A.L. 2018)*” si era provveduto a quantificare, in via provvisoria, i precedenti fondi contrattuali del personale del Comparto Sanità per l'esercizio 2018, sulla base di quanto disposto dal CCNL 31.07.2009.

A seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL 21.05.2018, con decreto n. 964 dd. 05.12.2018 recante “*Ricostituzione provvisoria dei fondi contrattuali del personale del Comparto Sanità – anno 2018, in applicazione degli artt. 80 e 81 CCNL 21.05.2018*”, si è provveduto a rideterminare, in via provvisoria, i fondi contrattuali anno 2018 del personale del Comparto Sanità e specificatamente:

- *Fondo condizioni di lavoro e incarichi* (art. 80);
- *Fondo premialità e fasce* (art. 81).

Al riguardo si evidenzia che i fondi contrattuali in argomento, come rideterminati con decreto n. 964/2018 - sul quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole anche con riferimento al rispetto dei vincoli imposti dal D. Lgs. 75/2017 (verbale n. 14 dd. 07.12.2018) - potranno essere oggetto di modifica e/o integrazione a seguito di intervenute linee guida in materia e/o disposizioni normative nazionali e/o regionali, e che i medesimi fondi saranno rideterminati a consuntivo.

Definite le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'ambito di ciascun fondo secondo i principi del nuovo CCNL, è quindi emersa la necessità di addivenire all'accordo sulla finalizzazione complessiva delle risorse del *Fondo condizioni di lavoro e incarichi* e del *Fondo premialità e fasce* per l'esercizio 2018, nonché sulla finalizzazione delle risorse del *Fondo condizioni di lavoro e incarichi* per l'esercizio 2019, in quanto destinate a finanziare anche le indennità ed il lavoro straordinario, maturati sin dalla veniente mensilità di gennaio 2019.

In questo contesto, si inserisce l'ipotesi di accordo in argomento, sottoscritta dalla Delegazioni Trattanti in data 20 dicembre 2018.

Per quanto concerne il rispetto del quadro normativo di riferimento in materia di relazioni sindacali, si rappresenta quanto segue.

Il succitato art. 8, c. 5 del CCNL dd. 21.5.2018 del personale del Comparto individua le materie che devono essere regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa aziendale, e, come sopra precisato, demanda a quest'ultima i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del *Fondo condizioni di lavoro e incarichi* e del *Fondo premialità e fasce*.

Si conferma pertanto, in questa sede, che le materie trattate nell'ipotesi di contratto collettivo integrativo di cui all'oggetto rientrano in quelle che sono specificamente demandate alla trattazione decentrata e pertanto in coerenza con le direttive del D.Lgs. 150/2009, ed altresì con le disposizioni introdotte in merito dal D.Lgs. 75/2017.

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 21 del D. Lgs. 33/2013 in ordine alla necessità di evidenziare, in sede di relazione illustrativa, gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto

integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alla richiesta dei cittadini, si rappresenta quanto segue.

Le finalizzazioni delle risorse stabilite e descritte nel testo negoziale rispondono all'esigenza di adeguare le funzionalità delle risorse alle esigenze aziendali e di valorizzare l'impegno del personale, anche ulteriore rispetto al lavoro ordinariamente svolto, con conseguente efficacia sia diretta che indiretta sul servizio erogato all'utenza.

Vengono infatti perseguiti gli interessi dell'utenza attraverso la remunerazione di obiettivi specifici attribuiti al personale e definiti in coerenza con le linee di gestione regionali, nell'ambito dei documenti di programmazione aziendale.

La parte dispositiva del documento è suddivisa in due parti, come di seguito specificato.

La prima parte è destinata a rendere noti, da parte dell'Amministrazione, i dati relativi ai fondi contrattuali, analiticamente descritti nella relazione tecnico finanziaria, e specificatamente:

- per l'esercizio 2018:
 - le risorse del *Fondo condizioni di lavoro e incarichi* e del *Fondo premialità e fasce* attualmente utilizzabili per gli impieghi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL/2018, in coerenza con i principi di contenimento della spesa pubblica esposti nel succitato decreto n. 964/2018 e nelle more di un intervento legislativo in materia;
- per l'esercizio 2019:
 - la quantificazione provvisoria del *Fondo condizioni di lavoro e incarichi* (Allegato 1 all'ipotesi di accordo) effettuata, in applicazione delle disposizioni contrattuali e legislative di riferimento, nelle more dei chiarimenti da parte dei competenti organismi, richiesti secondo le disposizioni vigenti in materia;

La seconda parte del documento tratta le finalizzazioni delle risorse disponibili nei fondi in argomento.

Al riguardo, le Parti hanno ritenuto funzionale mantenere, per l'esercizio 2018, le principali forme incentivanti già definite per l'esercizio 2017 e destinate a valorizzare la performance individuale ed organizzativa, compresa la produttività correlata a particolari finalità aziendali. Ciò, tenuto conto che i tempi di sottoscrizione del nuovo CCNL, entrato in vigore solo il 22.05.2018, e le relative fasi applicative, hanno comportato l'avvio della negoziazione per la finalizzazione delle risorse dei medesimi fondi in prossimità della chiusura dell'esercizio 2018.

In particolare, il documento, per ciascun fondo, definisce le destinazioni per la remunerazione dei rispettivi impieghi previsti nel CCNL, specificatamente illustrate nel *modulo II* della relazione tecnico finanziaria:

- **Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018)**: le relative destinazioni per l'esercizio 2018 e per l'esercizio 2019 sono definite nell'Allegato 2 all'ipotesi di accordo. I budget di risorse destinati ai singoli istituti sono stati definiti tenuto conto degli impieghi previsti per l'esercizio 2017 nonché dei valori di spesa, in proiezione, relativi all'esercizio 2018. Viene precisato che le destinazioni definite per l'esercizio 2019 potranno essere oggetto di adeguamento, a fronte di modifiche derivanti dalla quantificazione del fondo contrattuale, a seguito dei chiarimenti richiesti.
- **Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018)**: le relative destinazioni per l'esercizio 2018 sono definite nell'Allegato 3 all'ipotesi di accordo. In particolare, relativamente agli istituti della premialità correlati alla performance organizzativa e individuale, il testo negoziale definisce gli impieghi nei paragrafi 1-5, di seguito descritti:

1. Premi correlati alla performance organizzativa - Risorse aggiuntive regionali

Una quota delle RAR 2018 non impegnate con i precedenti accordi (“*Accordo stralcio sull'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali - Anno 2018*” dd. 06.09.2018 e “*Accordo per la finalizzazione complessiva delle risorse aggiuntive regionali. Esercizio 2018*” dd. 22.11.2018) viene utilizzata ad integrazione:

- dei destinatari del progetto C33 “*Assicurare il funzionamento delle sale operatorie h12*”, di cui all’Allegato 2 all’accordo dd. 22.11.2018 e al Protocollo Allegato 3 al medesimo accordo;
- ad integrazione dell’Allegato 2 al citato accordo dd. 22.11.2018, progetto Consultorio Familiare Distretto 2 “*Interventi socio sanitari*”,

nei termini precisati nel prospetto riepilogativo aggiornato degli utilizzi delle RAR 2018, allegato al documento (Allegato 5 accordo dd. 22.11.2018).

2. Premi correlati alla performance organizzativa - Altri impieghi *Fondo premialità e fasce*

Vengono confermati tutti gli elementi che hanno portato, negli esercizi precedenti, al riconoscimento di forme di incentivazione specifica per il personale, secondo le seguenti modalità, quale maggiorazione delle quote ordinarie previste per la produttività collettiva, e pertanto sempre a fronte del raggiungimento degli obiettivi di cui al Progetto Complessivo Aziendale 2018, come verificato dall’Organismo Indipendente di Valutazione della Prestazione, ed esclusivamente in presenza di una valutazione positiva delle prestazioni individuali svolte nell’anno di riferimento.

Con dette modalità, le parti hanno definitivamente aderito ai principi sulla premialità emergenti dalla evoluzione normativa iniziata con il D.Lgs. 150/2009 e s.m. e i., e richiamati ora dal citato CCNL 2018, anche per la serie di impieghi qui evidenziata.

2.1 Incentivo per la valorizzazione del personale che attraverso l'utilizzo del mezzo aziendale o proprio garantisce lo svolgimento dell'attività istituzionale ed il raggiungimento degli obiettivi di mandato.

Tenuto conto dell’esigenza di mantenere un adeguato numero di accessi a favore dell’utenza, garantiti anche attraverso l’attività di supporto indiretto, è stata prevista una forma di incentivo a favore del personale che attraverso l’utilizzo del mezzo aziendale o proprio per servizio, garantisce lo svolgimento dell’attività istituzionale ed il raggiungimento degli obiettivi di mandato. Per il solo personale che utilizza l’automezzo proprio per esigenze di servizio, viene previsto un ulteriore incentivo per ciascun viaggio effettuato e calcolato per l’eventuale differenza tra la quota già rimborsata, in misura pari al costo del trasporto con mezzo pubblico, in ottemperanza alle disposizioni di cui all’art. 6, c. 12 del D.L.78/2010, convertito nella L. 122/2010, e la quota correlata ai km percorsi. In riferimento alla suddetta forma di incentivo, va evidenziato che la valorizzazione viene imputata esclusivamente a carico delle risorse del fondo contrattuale in argomento la cui destinazione è oggetto di specifico accordo sindacale. Tale forma di valorizzazione non contrasta quindi con il principio di riduzione e contenimento della spesa pubblica, introdotto dal citato art. 6, c. 12 del D.L. 78/2010, essendo utilizzate esclusivamente risorse del fondo contrattuale deputate alla valorizzazione della performance organizzativa.

2.2 Incentivo per il personale operante nei distretti sanitari impegnato nell'attività di front office.

In relazione alla particolare importanza dell’attività degli sportelli amministrativi distrettuali, viene riconosciuta una forma di incentivazione specifica per il personale dei Distretti, prevalentemente e costantemente impiegato nello svolgimento concomitante di una serie di attività tipiche degli sportelli, descritte nel testo negoziale.

2.3 Incentivo per il personale che svolge attività di incasso/pagamento di valori in denaro (Maneggio denaro).

Al fine di mantenere l’ottimale decentramento delle funzioni di cassa, con evidente vantaggio per l’utenza, viene riconosciuto uno specifico incentivo al personale che assume la responsabilità della regolarità delle attività della cassa gestita.

2.4 Incentivazione del personale non turnista dei ruoli amministrativo e tecnico.

Al fine di contenere, per quanto possibile, il disagio derivante dal ridotto turn over, le parti hanno ritenuto di riconoscere al personale amministrativo aziendale e al personale tecnico non turnista delle Strutture di Staff e di quelle afferenti alla Direzione Amministrativa - in servizio al 31.12.2017 e titolare del rapporto d'impiego nel corso dell'intero esercizio 2018 - una specifica forma di incentivo, a titolo di maggiorazione della produttività collettiva, per il costante impegno profuso a fronte della notevole riduzione della forza lavoro, derivante dalle vigenti direttive programmatiche regionali e nazionali, cui si associa l'incremento della complessità dell'attività lavorativa e l'attenzione ad aspetti organizzativi in evoluzione.

3. Produttività critica di cui all'accordo dd. 30.11.2017

La disponibilità annuale di risorse destinate alla *produttività critica*, prevista dall'accordo dd. 30.11.2017 recante la definizione dei criteri generali di ripartizione delle risorse del precedente "*Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali*", viene quantificata per l'esercizio 2018 in € **350.000,00** ed utilizzata innanzitutto per dare continuità alle seguenti finalizzazioni, già previste negli esercizi precedenti, secondo le modalità definite nel documento in esame:

3.1 Servizio di medicina iperbarica.

In relazione al particolare disagio che deriva al personale per effetto degli ingressi nella camera iperbarica dell'Ospedale di Cattinara, unico centro di riferimento in Regione, all'équipe infermieristica abilitata alla conduzione della predetta camera e all'assistenza all'interno della stessa, viene riconosciuta una quota di incentivazione aggiuntiva, a titolo di produttività, sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi previste per la liquidazione della produttività collettiva, nei termini precisati nel testo dell'accordo.

3.2 Servizio trasporto esterni

In considerazione della costante disponibilità dimostrata dal personale dedicato al servizio trasporto esterni, al fine di assicurare l'attività che assume spesso i caratteri della necessità ed urgenza, viene riconosciuta al personale interessato una quota di incentivazione aggiuntiva per necessità correlate ai trapianti ed attività connesse, sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi previste per la liquidazione della produttività collettiva, nei termini indicati nel testo negoziale.

3.3 Sostituzioni titolari di incarichi di posizione organizzativa e coordinamento

In coerenza con le disposizioni di cui ai criteri generali per la distribuzione delle risorse del fondo di produttività di cui all'accordo dd. 30.11.2017 sopra richiamato, una quota di risorse della *produttività critica* pari a € **15.000,00** viene destinata all'incentivazione del personale che, nel corso dell'esercizio 2018, ha sostituito i titolari di incarico di posizione organizzativa o coordinamento assenti o cessati dal servizio, secondo le regole già definite nel citato accordo, come specificate nel documento in esame.

3.4 Destinazione risorse produttività critica ancora disponibili

Le risorse ancora disponibili, al netto delle finalizzazioni di cui ai punti precedenti, e pari a € **306.500,00**, in coerenza con quanto stabilito dalle parti nella dichiarazione a verbale, allegata all'accordo dd. 22.11.2018 ("*Accordo per la finalizzazione complessiva delle risorse aggiuntive regionali. Esercizio 2018*" – *parere favorevole del Collegio Sindacale verbale n.13 dd. 16.11.2018*), vengono trasferite al *Fondo condizioni di lavoro e incarichi* 2018 (art. 81, c. 6, lett. d) per la quota necessaria a coprire il disavanzo eventualmente generato dalle indennità e dagli straordinari. L'eventuale quota rimanente viene destinata all'incentivazione del personale per la continuità dei servizi essenziali durante il turno notturno, fino al 31/12/2018, secondo le regole stabilite nel testo dell'accordo.

Viene altresì previsto che eventuali risorse ancora disponibili risultanti a consuntivo vengano destinate all'istituto della *produttività collettiva* per l'esercizio 2018.

4. Premi correlati alla performance individuale - *Produttività strategica* di cui all'accordo dd. 30.11.2017

La disponibilità annuale di risorse destinate alla *produttività strategica*, prevista dai criteri generali di cui all'accordo dd. 30.11.2017, viene quantificata per l'esercizio 2018 in € **150.000,00**.

In coerenza con quanto stabilito dalle parti nella succitata dichiarazione a verbale dd. 22.11.2018, dette risorse vengono trasferite al *Fondo condizioni di lavoro e incarichi 2018* (art. 81, c. 6, lett. d) per la quota necessaria a coprire il disavanzo eventualmente generato dalle indennità e dagli straordinari. L'eventuale quota rimanente viene destinata all'incentivazione del personale per la continuità dei servizi essenziali durante il turno notturno, fino al 31/12/2018, secondo le regole di cui al precedente paragrafo.

Viene altresì previsto che eventuali risorse ancora disponibili vengano utilizzate secondo le regole di cui all'accordo dd. 30.11.2017, nei termini definiti nel testo negoziale.

In coerenza con quanto stabilito nell'accordo dd. 16.10.2018 recante: "*Definizione delle risorse da destinare all'istituto della produttività collettiva (obiettivi di budget – progetto complessivo aziendale), art. 7. punto 1.2, lett. d) contratto collettivo integrativo dd. 30.11.2017*" – *parere favorevole del Collegio Sindacale verbale n.11 dd. 12.10.2018*), le parti si sono riservate di definire, con successivo accordo, le regole per la differenziazione del premio individuale di cui all'art. 82 del CCNL 21.05.2018.

5. Premi correlati alla performance organizzativa - *Produttività collettiva*

In coerenza con quanto stabilito dalle parti nella dichiarazione a verbale dd. 22.11.2018 sopra richiamata, viene previsto che, qualora le risorse complessivamente stanziare (*critica e strategica*) per l'incentivazione del personale per la continuità dei servizi essenziali durante il turno notturno fino al 31.12.2018 non fossero sufficienti a coprire l'intero fabbisogno, vengano utilizzate le risorse attribuite all'istituto della *produttività collettiva* per l'esercizio 2018 (progetto complessivo aziendale).

La quota di risorse risultante dalla differenza tra il fondo complessivamente disponibile per l'esercizio 2018 e gli impieghi definiti nell'ipotesi di accordo, e pari indicativamente a € **964.143,31**, viene destinata alla *produttività collettiva*, fatto salvo quanto sopra previsto.

Viene altresì previsto che, qualora le risorse destinate ai singoli impieghi di cui ai paragrafi 2, 3 e 4 del testo negoziale, non fossero interamente utilizzate, le eventuali risorse ancora disponibili, risultanti a consuntivo, vengano destinate alla *produttività collettiva* in argomento, compatibilmente con la normativa vigente.

Il testo prevede infine che le risorse previste dall'art. 81, c. 3, lett.b) del CCNL 21.05.2018 (1% del monte salari), qualora erogabili al personale per effetto dei risultati di gestione, vengano liquidate secondo le regole di cui al presente paragrafo 5.

La parte dispositiva dell'accordo si conclude con la **norma finale (paragrafo 6)** che, per quanto non espressamente disciplinato dal testo negoziale, rinvia ai criteri generali di ripartizione delle risorse della *produttività* di cui all'accordo dd. 30.11.2017, in quanto compatibili con le nuove disposizioni del CCNL 21.05.2018.

Con riferimento agli elementi di cui alla Parte II, Modulo 2, lett. d) e f) degli schemi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 dd. 19.7.2012, si riportano le seguenti riflessioni.

Le risorse destinate all'istituto della *performance* sono finalizzate annualmente alla valorizzazione di obiettivi specifici definiti nel Progetto complessivo aziendale, sulla base dei principi fondamentali stabiliti dal D. Lgs 150/2009, e, pertanto, mediante la definizione:

- di obiettivi specifici;
- dei valori attesi di risultato;

- dei rispettivi indicatori.

L'ipotesi di accordo in esame consente pertanto, anche alla luce del nuovo CCNL, il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse nell'ambito del fondo contrattuale a ciò deputato, nonché l'attivazione di un sistema incentivante aderente ai principi di cui all'art. 18, comma 2 del D. Lgs 150/2009 (divieto di distribuire incentivi e premi in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi).

Infine, con riferimento a quanto richiesto dalla Parte II, Modulo 2, lett e) della medesima circolare MEF n. 25/2012, ed inerente all'illustrazione ed attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche, finanziate dal fondo di competenza, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009, si evidenzia che la materia non è specificamente inerente i contenuti dell'accordo in esame. Tuttavia, al fine di adempiere a quanto richiesto dalla citata circolare, si precisa che, rispetto all'argomento, in data 26.06.2018 è stata sottoscritta l'intesa inerente i criteri per la progressione economica orizzontale al 01.01.2018, già approvata dal Collegio Sindacale nella seduta del 22.06.2018 (verbale n. 6, pag. 108/2018 del Libro delle Adunanze e delle Deliberazioni del Collegio Sindacale), la quale prevede specificamente l'applicazione delle regole derivanti dal predetto art. 23, in ordine alla selettività del sistema, in relazione altresì alla valutazione delle prestazioni individuali svolte.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Fulvio FRANZA
FIRMATO

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

all' ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale del Comparto recante: **“Finalizzazione delle risorse dei Fondi contrattuali: - Fondo condizioni di lavoro e incarichi per gli esercizi 2018-2019; - Fondo premialità e fasce per l'esercizio 2018 Personale del Comparto -”**.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 2018) - ESERCIZIO 2018 - PERSONALE DEL COMPARTO (Decreto n. 964 dd. 05.12.2018)		
MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
MODULO 1.1 - Sezione I		
– Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Voci	Dati parziali	Totali
<u>Risorse storiche consolidate</u>		
fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 2009 e precedenti) - valore consolidato 2017 (decreto 376/2018)	5.711.766,05	
risorse destinate alle indennità di funzione posizione organizzativa (art. 80, c. 2, lett. b1, CCNL 2018) - contratto integrativo aziendale dd. 22.12.2017	433.763,95	
risorse destinate alle indennità di coordinamento (art. 80, c. 2 lett. b1, CCNL 2018) - contratto integrativo aziendale dd. 22.12.2017	406.727,37	
risorse destinate al valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale (art. 80, c. 2, lett. b2, CCNL 2018) - contratto integrativo aziendale dd. 22.12.2017, comprese quote non disponibili per eventuale rientro part time (€ 47.966,08)	2.606.662,64	
risorse destinate al valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale (art. 80, c. 2, lett. b2, CCNL 2018) - per acquisizione medicina di laboratorio da Burlo dal 01.01.2017 (decreto 376/2018).	8.382,92	
risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica (art. 80, c. 2, lett. b3, CCNL 2018) - contratto integrativo aziendale dd. 22.12.2017, comprese quote non disponibili per eventuale rientro part time (€ 16.567,50)	929.653,14	
risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica (art. 80, c. 2, lett. b3, CCNL 2018) - per acquisizione medicina di laboratorio da Burlo dal 01.01.2017 (decreto 376/2018).	3.015,14	
Totale risorse storiche consolidate		10.099.971,21
<u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</u>		
Incrementi stabili art. 80, c. 3 CCNL 2018 (nota 1):		
incremento pari a € 91,00 per personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, a valere dall'anno 2019 (art. 80, c. 3, lett. a, CCNL 2018)	0,00	
incremento ex art. 39, c. 4, lett. b) e d) e c. 8 CCNL 07.04.1999 (art. 80, c. 3, lett. b, CCNL 2018)	0,00	
importo corrispondente alle RIA non corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo in misura intera (dal 2019)	0,00	
<u>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</u>		0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		10.099.971,21
MODULO 1.2 – Sezione II		

– Risorse variabili		
quota trasferita dal <i>Fondo premialità e fasce</i> (art. 80, c. 4, CCNL 2018)	0,00	
Totale risorse variabili		0,00
MODULO 1.3 – Sezione III		
– (eventuali) decurtazioni del fondo		
ulteriore quota fondo (ex fondo accessorie) trasferita all'EGAS (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016), per valore annuo 2018 (differenza rispetto a pro rata 2017)	-3.886,02	
quota fondo (ex fondo accessorie) trasferita all'EGAS come da Linee regionali (DGR 2667 dd. 28.12.2017)	-16.850,16	
quota fondo trasferita all'AAS 2 per trasferimento funzioni CUVB/CURPE - 2 unità dal 01/12/2018 (decreto n. 952/2018)	-52,69	
Totale decurtazioni		- 20.788,87
MODULO 1.4 – Sezione IV		
– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità		10.099.971,21
b) totale risorse variabili		0,00
c) totale fondo sottoposto a certificazione (con decurtazione/trasferimento di cui al Modulo 1.3)		10.079.182,34
MODULO 1.5 – Sezione V		
– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Non pertinente	

Nota 1): clausola di salvaguardia ex art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017. Gli incrementi stabili del fondo vengono quantificati in applicazione dell'art. 80, c. 3, CCNL 2018. Nelle more dell'entrata in vigore della norma che confermi che i suddetti incrementi non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, gli importi non vengono impegnati.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 2018) - ESERCIZIO 2018 - PERSONALE DEL COMPARTO (Decreto n. 964 dd. 05.12.2018)		
MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
MODULO 2.1 - Sezione I		
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione		
risorse già destinate agli incarichi di posizione organizzativa (art. 80, c. 6, CCNL 2018 - accordo dd. 22.11.2018) (<i>nota 1</i>)		433.763,95
risorse già destinate agli incarichi di coordinamento (art. 80, c. 6, CCNL 2018 - accordo dd. 22.11.2018), al netto dell'indennità di coordinamento ad esaurimento (art. 21, c. 3 CCNL 2018) (<i>nota 1</i>)		289.309,25
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo		723.073,20
MODULO 2.2 - Sezione II		
– Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo		
a) compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 31 (Lavoro Straordinario), CCNL 2018		
compensi per ore straordinarie		1.185.000,00
b) indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al Titolo VIII, capo III (Indennità), CCNL 2018		

-art.86 CCNL 21/05/2018:	
indennità di pronta disponibilità (art. 86, c.1 CCNL 2018)	452.000,00
indennità polizia giudiziaria (art. 86, c. 2 CCNL 2018)	24.000,00
indennità di turno sulle 24 ore per il personale del ruolo sanitario e tecnico (art. 86, c.3 CCNL 2018)	660.000,00
indennità di turno sulle 12 ore (art. 86, c. 4 CCNL 2018)	460.000,00
indennità sostitutiva operatori prof.li ex art. 44, c. 5 CCNL 1995 operanti su un solo turno (art. 86, c. 5 CCNL 2018)	10.000,00
Indennità di terapia intensiva e sale operatorie personale infermieristico (art. 86, c. 6 lett.a) CCNL 2018)	450.000,00
Indennità di terapia sub intensiva e servizi di nefrologia e dialisi personale infermieristico (art. 86, c. 6 lett.b) CCNL 2018)	
indennità servizi di malattie infettive - personale infermieristico (art. 86, c. 6 lett.c) CCNL 2018)	14.000,00
indennità per il personale ruolo sanitario operante su un solo turno - terapie intensive e sale operatorie (art. 86, c. 7 CCNL 2018)	40.000,00
indennità personale ausiliario specializzato ed OTA servizi di malattie infettive (art. 86, c. 8 CCNL 2018)	
indennità operatori socio sanitari di sala operatoria/terapia intensiva-sub intensiva, nefrologia e dialisi, malattie infettive (art. 86, c. 9 CCNL 2018)	80.000,00
indennità di sala operatoria/terapia intensiva-sub intensiva altri operatori del ruolo sanitario, nei limiti della disponibilità del fondo (art. 86, c. 10 CCNL 2018)	
indennità notturna (art. 86, c. 12 CCNL 2018)	1.130.000,00
indennità festiva (art. 86, c. 13 CCNL 2018)	700.000,00
indennità per l'assistenza domiciliare (art. 87 CCNL 2018)	330.000,00
indennità SERT (art. 88 CCNL 2018)	56.000,00
indennità RX (art. 91 CCNL 2018)	100.000,00
Totale indennità correlate alle condizioni di lavoro lett.b)	4.506.000,00
c) indennità di incarico correlata agli incarichi funzionali di cui all'art. 20, comma 3, (Trattamento economico accessorio degli incarichi) e indennità di coordinamento ad esaurimento di cui all'art. 21 (Indennità di coordinamento ad esaurimento), CCNL 2018	
indennità d'incarico (art. 20, c. 3 CCNL 2018)	0,00
indennità di coordinamento ad esaurimento (art. 21, c. 3 CCNL 2018)=ind. Coordinamento fissa di 1 ^a istanza di prima applicazione	117.418,12
Totale indennità lett. c)	117.418,12
d) valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 01/09/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art.2, comma 3. del CCNL 27/06/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro) e indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 05/06/2006 nei valori e secondo la disciplina dei previgenti CCNL	
valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	2.617.691,02
indennità professionale specifica (art. 39 comma 1 CCNL 07/04/1999 e succ. conferme - artt. 89 e 90 CCNL 2018)	930.000,00
Totale lett d)	3.547.691,02
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	9.356.109,14
MODULO 2.3 - Sezione III	
- Destinazioni ancora da regolare	0,00

MODULO 2.4 - Sezione IV	
– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	723.073,20
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	9.356.109,14
c) totale destinazioni ancora da regolare	0,00
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	10.079.182,34
MODULO 2.5 – Sezione V	
– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Non pertinente
MODULO 2.6 – Sezione VI	
– Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale	
Le risorse impegnate per le singole voci di destinazione sono interamente finanziate dal fondo contrattuale, nel rispetto delle risorse complessivamente disponibili.	
<i>Nota 1): nelle more del completamento del processo di istituzione ed assegnazione dei nuovi incarichi di funzione, restano in vigore gli incarichi di posizione organizzativa e di coordinamento (art. 22 CCNL 21/05/2018).</i>	

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 2018) - ESERCIZIO 2018 - PERSONALE DEL COMPARTO		
MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE (ACCORDO FINALIZZAZIONI 2017 DD. 22.12.2017 E DECRETO 376/2018 PER FONDI 2017 - DECRETO N. 964 DD. 05.12.2018 PER FONDO 2018)		
Tenuto conto che il CCNL 21.05.2018 ha ridisegnato l'architettura dei fondi contrattuali dal 01.01.2018, come illustrato nella presente relazione, il confronto tra il fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" 2018 e i precedenti fondi 2017, secondo quanto richiesto nel presente modulo, può essere effettuato come segue:		
<ul style="list-style-type: none"> - vs fondo "<i>Compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno</i>", limitatamente alla quota del fondo storico consolidato al 31.12.2017 che costituisce parte integrante del nuovo fondo "Condizioni di lavoro e incarichi"; - vs fondo "<i>per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica</i>", tenuto conto delle risorse destinate ai diversi istituti al 31.12.2017 (accordo dd. 22.12.2017), come previsto dall'art. 80 CCNL 2018. 		
	2018	2017
Fondi di riferimento	Fondo condizioni di lavoro e incarichi (Decreto 964/2018)	Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (Decreto 376/2018)
Valore storico consolidato al 31.12.2017 del Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno.	5.711.766,05	5.711.766,05
<i>Decurtazioni/trasferimenti</i>		
ulteriore quota fondo (ex fondo accessorie) trasferita all'EGAS (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016), per valore annuo 2018 (differenza rispetto a pro rata 2017)	-3.886,02	0,00
quota fondo (ex fondo accessorie) trasferita all'EGAS come da Linee regionali (DGR 2667 dd. 28.12.2017)	-16.850,16	0,00
Confronto fondo storico consolidato " <i>Condizioni di lavoro e incarichi</i> " 2018 vs Fondo storico consolidato " <i>Compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno</i> " 2017	5.691.029,87	5.711.766,05

Fondi di riferimento	Fondo condizioni di lavoro e incarichi (Decreto 964/2018)	Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (Accordo 22.12.2017)
risorse destinate alle indennità di funzione posizione organizzativa (art. 80, c. 2, lett. b1, CCNL 2018) - contratto integrativo aziendale dd. 22.12.2017	433.763,95	433.763,95
risorse destinate alle indennità di coordinamento (art. 80, c. 2 lett. b1, CCNL 2018) - contratto integrativo aziendale dd. 22.12.2017	406.727,37	406.727,37
risorse destinate al valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale (art. 80, c. 2, lett. b2, CCNL 2018) - contratto integrativo aziendale dd. 22.12.2017, comprese quote non disponibili per eventuale rientro part time (€ 47.966,08)	2.606.662,64	2.606.662,64
risorse destinate al valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale (art. 80, c. 2, lett. b2, CCNL 2018) - per acquisizione medicina di laboratorio da Burlo dal 01.01.2017 (decreto 376/2018).	8.382,92	8.382,92
risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica (art. 80, c. 2, lett. b3, CCNL 2018) - contratto integrativo aziendale dd. 22.12.2017, comprese quote non disponibili per eventuale rientro part time (€ 16.567,50)	929.653,14	929.653,14
risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica (art. 80, c. 2, lett. b3, CCNL 2018) - per acquisizione medicina di laboratorio da Burlo dal 01.01.2017 (decreto 376/2018).	3.015,14	3.015,14
Totale	4.388.205,16	4.388.205,16
quota fondo trasferita all'AAS 2 per trasferimento funzioni CUVB/CURPE - 2 unità dal 01/12/2018 (decreto n. 952/2018)	-52,69	0,00
Confronto quota fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" 2018 vs quota "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" 2017, negoziata secondo l'accordo dd. 22.12.2017	4.388.152,47	4.388.205,16

Totale fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" 2018	10.079.182,34	
---	----------------------	--

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 2018) - ESERCIZIO 2019 - PERSONALE DEL COMPARTO		
MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
MODULO 1.1 - Sezione I		
– Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Voci	Dati parziali	Totali
<u>Risorse storiche consolidate</u>		
fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 2009 e precedenti) - valore consolidato 2017 (decreto 376/2018)	5.711.766,05	
risorse destinate alle indennità di funzione posizione organizzativa (art. 80, c. 2, lett. b1, CCNL 2018) - contratto integrativo aziendale dd. 22.12.2017	433.763,95	
risorse destinate alle indennità di coordinamento (art. 80, c. 2 lett. b1, CCNL 2018) - contratto integrativo aziendale dd. 22.12.2017	406.727,37	
risorse destinate al valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale (art. 80, c. 2, lett. b2, CCNL 2018) - contratto integrativo aziendale dd. 22.12.2017, comprese quote non disponibili per eventuale rientro part time (€ 47.966,08)	2.606.662,64	
risorse destinate al valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale (art. 80, c. 2, lett. b2, CCNL 2018) - per acquisizione medicina di laboratorio da Burlo dal 01.01.2017 (decreto 376/2018).	8.382,92	
risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica (art. 80, c. 2, lett. b3, CCNL 2018) - contratto integrativo aziendale dd. 22.12.2017, comprese quote non disponibili per eventuale rientro part time (€ 16.567,50)	929.653,14	
risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica (art. 80, c. 2, lett. b3, CCNL 2018) - per acquisizione medicina di laboratorio da Burlo dal 01.01.2017 (decreto 376/2018).	3.015,14	
Totale risorse storiche consolidate		10.099.971,21
<u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</u>		
Incrementi stabili art. 80, c. 3 CCNL 2018:		
incremento pari a € 91,00 per personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, a valere dall'anno 2019 (art. 80, c. 3, lett. a, CCNL 2018)	317.044,00	
incremento ex art. 39, c. 4, lett. b) e d) e c. 8 CCNL 07.04.1999 (art. 80, c. 3, lett. b, CCNL 2018)	0,00	
importo corrispondente alle RIA non corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo in misura intera (dal 2019)	0,00	
incremento pari a € 91,00 a valere dall'anno 2019 (art. 80, c. 3, lett. a, CCNL 2018), trasferito all'AAS 2 per trasferimento funzioni CUVB/CURPE - 2 unità dal 01/12/2018 (decreto n. 952/2018) - DGR 3220 dd. 12.12.2005	-182,00	
Totale incrementi stabili art. 80, c. 3 CCNL 2018 (Nota 1)		316.862,00
<u>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</u>		0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		10.416.833,21
MODULO 1.2 – Sezione II		
– Risorse variabili		
quota trasferita dal Fondo premialità e fasce (art. 80, c. 4, CCNL 2018)	0,00	
Totale risorse variabili		0,00

MODULO 1.3 – Sezione III		
– (eventuali) decurtazioni del fondo		
ulteriore quota fondo (ex fondo accessorie) trasferita all'EGAS (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016), per valore annuo 2018 (differenza rispetto a pro rata 2017)	-3.886,02	
quota fondo (ex fondo accessorie) trasferita all'EGAS come da Linee regionali (DGR 2667 dd. 28.12.2017)	-16.850,16	
quota fondo trasferita all'AAS 2 per trasferimento funzioni CUVB/CURPE - 2 unità dal 01/12/2018 (decreto n. 952/2018)	-632,32	
Totale decurtazioni		-21.368,50
MODULO 1.4 – Sezione IV		
– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità:		10.416.833,21
b) totale risorse variabili		0,00
c) totale fondo sottoposto a certificazione (con decurtazione/trasferimento di cui al Modulo 1.3):		10.395.464,71
MODULO 1.5 – Sezione V		
– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		Non pertinente

Nota 1): clausola di salvaguardia ex art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017. Gli incrementi stabili del fondo vengono quantificati in applicazione dell'art. 80, c. 3, CCNL 2018. Nelle more dell'entrata in vigore della norma che confermi che i suddetti incrementi non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, gli importi non vengono impegnati. (€ 316.862,00)

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 2018) - ESERCIZIO 2019 - PERSONALE DEL COMPARTO		
MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
MODULO 2.1 - Sezione I		
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione		
risorse già destinate agli incarichi di posizione organizzativa (art. 80, c. 6, CCNL 2018 - accordo dd. 22.11.2018) (nota 1)		433.763,95
risorse già destinate agli incarichi di coordinamento (art. 80, c. 6, CCNL 2018 - accordo dd. 22.11.2018), al netto dell'indennità di coordinamento ad esaurimento (art. 21, c. 3 CCNL 2018) (nota 1)		289.309,25
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo		723.073,20
MODULO 2.2 - Sezione II		
– Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo		
a) compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 31 (Lavoro Straordinario), CCNL 2018		
compensi per ore straordinarie		1.184.420,37
b) indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al Titolo VIII, capo III (Indennità), CCNL 2018		
-art.86 CCNL 21/05/2018:		
indennità di pronta disponibilità (art. 86, c.1 CCNL 2018)		452.000,00

indennità polizia giudiziaria (art. 86, c. 2 CCNL 2018)	24.000,00
indennità di turno sulle 24 ore per il personale del ruolo sanitario e tecnico (art. 86, c.3 CCNL 2018)	660.000,00
indennità di turno sulle 12 ore (art. 86, c. 4 CCNL 2018)	460.000,00
indennità sostitutiva operatori prof.li ex art. 44, c. 5 CCNL 1995 operanti su un solo turno (art. 86, c. 5 CCNL 2018)	10.000,00
Indennità di terapia intensiva e sale operatorie personale infermieristico (art. 86, c. 6 lett.a) CCNL 2018)	450.000,00
Indennità di terapia sub intensiva e servizi di nefrologia e dialisi personale infermieristico (art. 86, c. 6 lett.b) CCNL 2018)	
indennità servizi di malattie infettive - personale infermieristico (art. 86, c. 6 lett.c) CCNL 2018)	14.000,00
indennità per il personale ruolo sanitario operante su un solo turno - terapie intensive e sale operatorie (art. 86, c. 7 CCNL 2018)	40.000,00
indennità personale ausiliario specializzato ed OTA servizi di malattie infettive (art. 86, c. 8 CCNL 2018)	
indennità operatori socio sanitari di sala operatoria/terapia intensiva-sub intensiva, nefrologia e dialisi, malattie infettive (art. 86, c. 9 CCNL 2018)	80.000,00
indennità di sala operatoria/terapia intensiva-sub intensiva altri operatori del ruolo sanitario, nei limiti della disponibilità del fondo (art. 86, c. 10 CCNL 2018)	
indennità notturna (art. 86, c. 12 CCNL 2018)	1.130.000,00
indennità festiva (art. 86, c. 13 CCNL 2018)	700.000,00
indennità per l'assistenza domiciliare (art. 87 CCNL 2018)	330.000,00
indennità SERT (art. 88 CCNL 2018)	56.000,00
indennità RX (art. 91 CCNL 2018)	100.000,00
<i>Totale indennità correlate alle condizioni di lavoro lett.b)</i>	4.506.000,00
c) indennità di incarico correlata agli incarichi funzionali di cui all'art. 20, comma 3, (Trattamento economico accessorio degli incarichi) e indennità di coordinamento ad esaurimento di cui all'art. 21 (Indennità di coordinamento ad esaurimento), CCNL 2018	
indennità d'incarico (art. 20, c. 3 CCNL 2018)	0,00
indennità di coordinamento ad esaurimento (art. 21, c. 3 CCNL 2018)=ind. Coordinamento fissa di 1 ^a istanza di prima applicazione	117.418,12
<i>Totale indennità lett. c)</i>	117.418,12
d) valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 01/09/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art.2, comma 3. del CCNL 27/06/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro) e indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 05/06/2006 nei valori e secondo la disciplina dei previgenti CCNL	
valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	2.617.691,02
indennità professionale specifica (art. 39 comma 1 CCNL 07/04/1999 e succ. conferme - artt. 89 e 90 CCNL 2018)	930.000,00
<i>Totale lett d)</i>	3.547.691,02
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	9.355.529,51
MODULO 2.3 - Sezione III	
– Destinazioni ancora da regolare	0,00
MODULO 2.4 - Sezione IV	

– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	723.073,20
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	9.355.529,51
c) totale destinazioni ancora da regolare	0,00
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	10.078.602,71
Quota incremento non impegnata per le motivazioni di cui alla Nota 1	316.862,00
MODULO 2.5 – Sezione V	
– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Non pertinente
MODULO 2.6 – Sezione VI	
– Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale	
Le risorse impegnate per le singole voci di destinazione sono interamente finanziate dal fondo contrattuale, nel rispetto delle risorse complessivamente disponibili.	

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 2018) - ESERCIZIO 2019 - PERSONALE DEL COMPARTO		
MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE		
	2018	2019
Fondo storico	10.079.235,03	10.079.235,03
quota fondo trasferita all'AAS 2 per trasferimento funzioni CUVB/CURPE - 2 unità dal 01/12/2018 (decreto n. 952/2018)	-52,69	-632,32
Nuovo fondo storico	10.079.182,34	10.078.602,71
Totale incrementi stabili art. 80, c. 3 CCNL 2018	0,00	316.862,00
Totale fondo	10.079.182,34	10.395.464,71

FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 2018) - ESERCIZIO 2018 - PERSONALE DEL COMPARTO (Decreto n. 964 dd. 05.12.2018)		
MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
MODULO 1.1 - Sezione I		
– Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Voci	Dati parziali	Totali
<u>Risorse storiche consolidate</u>		
risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive (art. 81, c. 2, lett. a CCNL 2018) - contratto integrativo aziendale dd. 22.12.2017, comprese quote non disponibili per eventuale rientro part time (€ 117.094,17)	6.014.447,03	
risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive (art. 81, c. 2, lett. a CCNL 2018) -per acquisizione medicina di laboratorio da Burlo dal 01.01.2017 (decreto 376/2018).	19.297,54	
risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive 01.01.2018 (art. 81, c. 2, lett. a CCNL 2018) - accordo dd. 22.11.2018	231.510,71	
fondo storico consolidato produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 81, c. 2, lett. b CCNL 2018) decreto 376/2018	1.953.409,77	
Totale risorse storiche consolidate		8.218.665,05
<u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</u>		
Incrementi stabili art. 81, c. 3 CCNL 2018:		
importo calcolato in rapporto al nuovo valore fasce attribuite (art. 81, c. 3, lett.a CCNL 2018)	224.642,57	
incremento ex art. 39, c. 4, lett. b) e d) e c. 8 CCNL 07.04.1999 (art. 81, c. 3, lett. b CCNL 2018)	0,00	
Totale incrementi stabili art. 81, c. 3 CCNL 2018 (Nota 1)		224.642,57
<u>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</u>		
atto di intesa con IRCCS Burlo per trasferimento medicina di laboratorio (10 tecnici di laboratorio dal 01/01/2017)		5.737,10
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		8.449.044,72
MODULO 1.2 – Sezione II		
– Risorse variabili		
Incrementi variabili di anno in anno (art. 81, c. 4 CCNL 2018)		
risorse non consolidate regionali applicazione art. 38, c.4, lett.b), c. 5 CCNL 1999 - art. 33, c.1 CCNL 2004 (1% m.s. 1997 - diff. 0,4%su m.s.2001 - diff.1,2%su m.s.2001) (art. 81, c. 4 lett a CCNL 2018)	3.461.049,33	
risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L.449/1997 (art. 81, c. 3, lett. b CCNL 2018)	0,00	
quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, c. 4,5 e 6 D.L. 98/2011 (art. 81, c. 4 lett c CCNL 2018)	0,00	
risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 81, c.4 lett d CCNL 2018)	0,00	
importo corrispondente ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (art. 81, c.4, lett.e) - a partire dal 2019	0,00	
Totale risorse variabili		3.461.049,33
MODULO 1.3 – Sezione III		

– (eventuali) decurtazioni del fondo		
quota fondo trasferita all'EGAS dal 01/02/2017 (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016) differenza valore intero 2018 (differenza rispetto a pro rata 2017)	-3.599,71	
quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee regionali (DGR 2667 dd. 28/12/2017)	-33.202,54	
quota fondo trasferita all'EGAS dal 01/02/2017 (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016)	-4.404,93	
ulteriore quota fondo trasferita all'EGAS (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016), per valore intero 2018 (differenza rispetto a pro rata 2017)	-777,34	
quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee regionali (DGR 2667 dd. 28/12/2017)	-6.682,10	
quota fondo trasferita all'AAS 2 per trasferimento funzioni CUVB/CURPE - 2 unità dal 01/12/2018 (decreto n. 952/2018)	-555,67	
Totale decurtazioni		-49.222,29
MODULO 1.4 – Sezione IV		
– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità:		8.449.044,72
b) totale risorse variabili		3.461.049,33
c) totale fondo sottoposto a certificazione (con decurtazione/trasferimento di cui al Modulo 1.3):		11.860.871,76
MODULO 1.5 – Sezione V		
– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		Non pertinente

Nota 1): clausola di salvaguardia ex art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017. Gli incrementi stabili del fondo vengono quantificati in applicazione dell'art. 81, c. 3, CCNL 2018. Nelle more dell'entrata in vigore della norma che confermi che i suddetti incrementi non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, gli importi non vengono impegnati.

FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 2018) - ESERCIZIO 2018 - PERSONALE DEL COMPARTO (Decreto n. 964 dd. 05.12.2018)		
MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
MODULO 2.1 - Sezione I		
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione		
quota monte salari:		
quota 0,00% monte salari su consuntivo 2001 (indicazioni metodologiche 2018)		0,00
risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive (art. 81, c. 6 CCNL 2018):		
risorse destinate al personale che ha conseguito la progressione economica fino al 31/12/2017 (valore adeguato al CCNL 2018)		6.046.295,90
risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive con decorrenza 01.01.2018 (art. 81, c. 6 lett. c CCNL 2018) - accordo dd. 22.11.2018		360.740,95
Totale risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive		6.407.036,85
risorse aggiuntive regionali 2018 (accordo dd.22.11.2018)		
quota per tutor e RAFF		77.000,00

risorse ancora disponibili da destinare ad eventuale maggior fabbisogno RAFFP	17.924,18
quota per personale turnista	1.879.830,04
quota per obiettivi strategici regionali prioritari	1.482.488,99
Totale risorse aggiuntive regionali 2018	3.457.243,21
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo	9.864.280,06
MODULO 2.2 - Sezione II	
– Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	
a) premi correlati alla performance organizzativa	
<i>risorse aggiuntive regionali 2018:</i>	
Integrazione destinatari progetto "Assicurare il funzionamento delle sale operatorie h 12" (progetto C33 All.2 - Protocollo All.3)	3.436,12
Integrazione allegato 2 progetto Consultorio Familiare D2 "Interventi socio-sanitari"	370,00
Totale risorse aggiuntive regionali 2018	3.806,12
progetto complessivo aziendale (ex produttività collettiva)	
	964.143,01
<i>altri impieghi (accordo dd. 30/11/2017):</i>	
incentivo per la valorizzazione di obiettivi di mantenimento o incremento di prestazioni attraverso l'utilizzo del mezzo aziendale o proprio	150.000,00
incentivo per il personale operante nei distretti sanitari impegnato nell'attività di front office	9.000,00
incentivo per il personale che svolge attività di incasso/pagamento di valori in denaro (Maneggio denaro)	15.000,00
incentivo per il personale amministrativo e tecnico	130.000,00
Totale altri impieghi	304.000,00
produttività critica:	
servizio di medicina iperbarica	16.000,00
servizio trasporti esterni	12.500,00
sostituzioni posizioni organizzative e coordinamenti	15.000,00
risorse ancora disponibili per la produttività critica	306.500,00
Incentivazione del personale per la continuità dei servizi essenziali durante il turno notturno, fino al 31/12/2018 (v. nota 2)	0,00
Totale produttività critica	350.000,00
b) premi correlati alla performance individuale	
produttività strategica	150.000,00
applicazione art. 84 CCNL 2018 (30% delle risorse art. 80, c.4 e 81, c.4 CCNL 2018)	0,00
Totale premi correlati alla performance individuale	150.000,00
c) attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili	
importo calcolato in rapporto al nuovo valore fasce attribuite (art. 81, c. 3, lett.a CCNL 2018) (nota 1)	0,00

d) eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art.80 (nota 2)	0,00
e) misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art.94 (Welfare integrativo)	0,00
f) trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 4, lett. d) dell'art.81	0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	1.771.949,13
MODULO 2.3 - Sezione III	
– Destinazioni ancora da regolare	0,00
MODULO 2.4 - Sezione IV	
– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	9.864.280,06
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	1.771.949,13
c) totale destinazioni ancora da regolare	0,00
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	11.636.229,19
Quota incremento non impegnata per le motivazioni di cui alla Nota 1	224.642,57
MODULO 2.5 – Sezione V	
– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Non pertinente
MODULO 2.6 – Sezione VI	
– Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale	
Le risorse impegnate per le singole voci di destinazione sono interamente finanziate dal fondo contrattuale, nel rispetto delle risorse complessivamente disponibili.	
Il riconoscimento delle diverse forme di incentivazione previste avviene in relazione all'attività effettivamente prestata dai dipendenti, e allo stato di raggiungimento degli obiettivi/risultati definiti, nel rispetto delle procedure valutative e autorizzative descritte nei documenti e con relazioni di attività sottoposte alla validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della prestazione.	

FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 2018) - ESERCIZIO 2018 - PERSONALE DEL COMPARTO (Decreto n. 964 dd. 05.12.2018)		
MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE (ACCORDO FINALIZZAZIONI 2017 DD. 22.12.2017 E DECRETO 376/2018 PER FONDI 2017 - DECRETO N. 964 DD. 05.12.2018 PER FONDO 2018)		
Tenuto conto che il CCNL 21.05.2018 ha ridisegnato l'architettura dei fondi contrattuali dal 01.01.2018, come illustrato nella presente relazione, il confronto tra il fondo "Premialità e fasce" 2018 e i precedenti fondi 2017, secondo quanto richiesto nel presente modulo, può essere effettuato come segue:		
<ul style="list-style-type: none"> - vs fondo "per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", limitatamente alla quota destinata al finanziamento delle fasce retributive al 01.01.2018, come previsto dal CCNL 2018; - vs fondo "per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" per la quota del fondo storico consolidato al 31.12.2017, che costituisce parte integrante del nuovo fondo 2018, come previsto dal CCNL 2018. 		
	2018	2017
Fondi di riferimento	Fondo premialità e fasce (Decreto 964/2018)	Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni

		organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (Accordo dd. 22.12.2017)
Primo totale risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive 01.01.2018 (art. 81, c. 2, lett. a, CCNL 2018)	6.265.255,28	6.265.255,28
<i>Decurtazioni/trasferimenti</i>		
ulteriore quota fondo (ex fondo accessorie) trasferita all'EGAS (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016), per valore annuo 2018 (differenza rispetto a pro rata 2017)	-3.559,71	0,00
quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee regionali (DGR 2667 dd. 28/12/2017)	-33.202,54	0,00
Totale risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive 01.01.2018 (art. 81, c. 2, lett. a, CCNL 2018)	6.228.453,03	6.265.255,28
Confronto fondo "Premialità e fasce" 2018 vs quota fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, destinata al finanziamento delle fasce retributive al 31.12.2017, come previsto dal CCNL 2018	6.228.453,03	6.265.255,28***
	2018	2017
Fondi di riferimento	Fondo premialità e fasce (Decreto 964/2018)	Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (Decreto 376/2018)
fondo storico consolidato produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 81, c. 2, lett. b CCNL 2018) decreto 376/2018	1.953.409,77	1.953.409,77
atto di intesa con IRCCS Burlo per trasferimento medicina di laboratorio (10 tecnici di laboratorio dal 01/01/2017)	5.737,10	5.737,10
<i>Decurtazioni/trasferimenti</i>		
quota fondo trasferita all'EGAS dal 01/02/2017 (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016)	-4.404,93	-4.404,93
ulteriore quota fondo trasferita all'EGAS (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016), per valore intero 2018 (differenza rispetto a pro rata 2017)	-777,34	0,00
quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee regionali (DGR 2667 dd. 28/12/2017)	-6.682,10	0,00
Totale risorse stabili precedente fondo produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 81, c. 2, lett. b CCNL 2018)	1.947.282,50	1.954.741,94
Confronto fondo "Premialità e fasce" 2018 vs quota fondo storico per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali consolidato al 31.12.2017	1.947.282,50	1.954.741,94
quota fondo trasferita all'AAS 2 per trasferimento funzioni CUVB/CURPE - 2 unità dal 01/12/2018 (decreto n. 952/2018)	-555,67	
Totale fondo storico premialità e fasce (€ 6.228.453,03+€ 1.947.282,50-€ 555,67)	8.175.179,86	
Incremento stabile (art. 81, c. 3 CCNL 2018), importo calcolato i rapporto al nuovo valore fasce attribuite	224.642,57	
risorse non consolidate regionali applicazione art. 38, c.4, lett.b), c. 5 CCNL 1999 - art. 33, c.1 CCNL 2004 (1% m.s. 1997 - diff. 0,4%su m.s.2001 - diff.1,2%su m.s.2001) (art. 81, c. 4 lett a CCNL 2018)	3.461.049,33	
Totale fondo premialità e fasce 2018	11.860.871,76	

***Il fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, quantificato per il 2017 con decreto 376/2018, ammonta a € 11.313.873,30. La differenza tra il totale delle risorse 2017 del predetto fondo, finalizzate con accordo dd. 22.12.2017, e riportate con le medesime voci nella presente relazione (€ 4.388.205,16 + € 6.265.255,28) è pari a € 660.412,86. Detto valore, corrisponde all'importo destinato, con il citato accordo 2017, alla progressione verticale e non è stato cautelativamente inserito nei nuovi fondi 2018, nelle more del riscontro a specifico quesito inoltrato alla Direzione Centrale Salute (Prot. N° 67510 dd. 10.12.2018).

MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO – FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Punto 4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema informatico per la gestione del personale (Ascot Web Personale) adottato dall'Azienda non consente un'automata alimentazione del sistema contabile (Ascot Web Contabilità generale). Le registrazioni in quest'ultimo vengono effettuate manualmente sulla base di stampe prodotte dal sistema Ascot Web Personale ed il saldo dei conti di bilancio viene verificato, periodicamente ed annualmente, mediante confronto con le consistenze dei fondi deliberati in sede di bilancio preventivo, ed eventualmente adeguati in corso d'anno per effetto di accordi aziendali, e sottoposto a controllo da parte del Collegio Sindacale.

Punto 4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Annualmente, l'Azienda provvede ad effettuare le scritture contabili di integrazione per l'esercizio di chiusura, sulla base di prospetti inviati dalle Strutture del Personale. La somma dei debiti nei confronti del personale che - sino alla chiusura del bilancio 2014 venivano contabilizzati nei conti 445.100, 445.200, 445.300 e, al loro interno suddivisi per area contrattuale, mentre a partire dall'esercizio 2015, in applicazione delle disposizioni in materia di armonizzazione contabile introdotte con il D. Lgs 118/2011 devono essere appostati al conto 240.550.200.200 "Debiti da CCNL da liquidare" - unitamente alla somma delle liquidazioni effettuate in corso d'anno e registrate ai competenti conti di costo afferenti ai ruoli del personale 320 (ruolo sanitario), 325 (ruolo professionale), 330 (ruolo tecnico) e 335 (ruolo amministrativo) - costituisce il totale dei fondi contrattuali che, in sede di redazione del bilancio consuntivo annuale vengono decurtati degli importi portati ad economia in applicazione delle specifiche normative, e successivamente certificati dalle Strutture del Personale.

Le liquidazioni fatte in corso d'anno e relative ad anni precedenti, vengono direttamente imputate agli accantonamenti già costituiti ai conti 230.200.010 e 230.200.030, ed ora riportati nello specifico conto 240.550.200.200 "Debiti da CCNL da liquidare", che in sede di chiusura di bilancio viene riscontrato con le evidenze del residuo dei fondi contrattuali comunicati dalle Strutture del Personale.

Punto 4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Come precisato nella Relazione illustrativa, in sede di elaborazione del bilancio preventivo dell'esercizio 2018/P.A.L. 2018, adottato con decreto del Direttore Generale n. 253 dd. 29.03.2018, si era provveduto, tra l'altro, alla quantificazione provvisoria dei precedenti fondi contrattuali del personale del Comparto dell'"A.S.U.I." di Trieste per il medesimo esercizio 2018, sulla base di quanto disposto dal CCNL 31.07.2009.

A seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL 21.05.2018, con decreto n. 964 dd. 05.12.2018 recante "*Ricostituzione provvisoria dei fondi contrattuali del personale del Comparto Sanità – anno 2018, in applicazione degli artt. 80 e 81 CCNL 21.05.2018*", si è provveduto a rideterminare, in via provvisoria, i fondi contrattuali anno 2018 del personale del Comparto Sanità e specificatamente: il *Fondo condizioni di lavoro e incarichi* (art. 80) ed il *Fondo premialità e fasce* (art. 81).

Mensilmente, a seguito della liquidazione degli stipendi, vengono alimentati i conti relativi e viene monitorato lo stato di avanzamento della liquidazione dei fondi. Quadrimestralmente viene effettuata la rilevazione ufficiale dell'andamento del Conto Economico che comprende anche il monitoraggio della situazione dei costi del personale al quadrimestre e la proiezione a fine anno. Detta proiezione, per quanto riguarda l'ammontare dei fondi, non deve discostarsi dal bilancio preventivo e, ora, dal decreto n. 964 dd. 05.12.2018, fatte salve le eventuali voci di integrazione dei fondi derivanti dall'applicazione di norme e/o contratti, debitamente finanziati (es. risorse aggiuntive regionali per ciascun anno di riferimento).

Con riferimento alla quota negoziata, agli oneri riflessi e all'IRAP derivanti dalla costituzione dei fondi, si segnala che gli stessi, come quantificati dalla competente Struttura aziendale in sede di redazione del bilancio preventivo 2018, risultano inseriti negli specifici conti riservati a tali voci dei ruoli sopra indicati (320, 330, 335) e 400.100 (IRAP personale dipendente) del bilancio aziendale di previsione.

In merito alle indicazioni di cui alla nota Prot. N° 5813 dd. 15.03.2013 della Ragioneria Territoriale dello Stato, si rende noto che il numero dei destinatari dell'ipotesi di accordo in esame può corrispondere indicativamente al totale della forza del personale del Comparto in essere nel periodo di vigenza dell'accordo (esercizio 2018 per i due fondi contrattuali, ed esercizio 2019 per il Fondo condizioni di lavoro e incarichi), pari attualmente a 3.493 unità.

Per quanto concerne i benefici medi pro capite attesi in esito alla negoziazione, si ritiene di indicare una quota media attesa per dipendente, ricavata dal rapporto tra il totale delle risorse oggetto dell'accordo relative all'esercizio 2018 (€21.715.411,53) e il totale della forza di personale attualmente nota (3.493), pari indicativamente a €6.216,84.

Per l'esercizio 2019, tenuto conto che vengono negoziate esclusivamente le risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi per un importo pari a € 10.078.602,71, la quota media pro capite attesa, considerata la medesima forza ad oggi nota (3493 unità), risulta pari indicativamente a € 2.885,37.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Fulvio FRANZA
FIRMATO