

 REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Azienda Sanitaria Universitaria  
Integrata di Trieste



**SCGP 14313 DD**  
**27.11.2018**

TRA

IL DIRETTORE GENERALE  
(NOMINATO CON DGR N. 1637 DD. 01.09.2017)

E

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE  
DI CUI ART. 8, COMMA 3 DEL CCNL 21.5.2018

VIENE STIPULATO IL SEGUENTE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
AI SENSI DELL'ART. 8, COMMA 5, LETT. C)  
DEL CCNL 21.5.2018

**DESTINAZIONE DELLE RISORSE ANCORA DISPONIBILI AL 31.12.2017 NEL FONDO  
CONTRATTUALE DI CUI ALL'ART. 9, CCNL 31.07.2009 -ESERCIZIO 2017**

**- PERSONALE DEL COMPARTO -**

## Premesso

che l'art. 30 del CCNL dd. 07.04.1999 del personale del comparto, come integrato dai CC.NN.LL. successivi, disciplina l'istituto della progressione economica orizzontale prevedendo che lo sviluppo economico del dipendente, nel periodo di permanenza nella categoria, si realizza mediante la **previsione – dopo il trattamento economico iniziale – di fasce retributive (progressione economica orizzontale)**;

che l'art. 35, c. 1 del citato CCNL stabilisce che la progressione economica di cui sopra venga attivata con la stipulazione del contratto collettivo integrativo, nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di competenza (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica);

che il c. 4 del medesimo art. 35 prevede che i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva vengono pianificati tenuto conto delle risorse presenti nel fondo – a consuntivo – al 31 dicembre di ciascun anno precedente;

## dato atto

che, in data 22.12.2017, l'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste (A.S.U.I.TS) e la Delegazione Sindacale hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo di finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali per l'esercizio 2017;

che, con il predetto accordo, nella tabella (Allegato B3) di definizione delle destinazioni del "fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" (art. 9, CCNL 31.07.2009), sono state definite anche le risorse destinate alle fasce retributive;

## dato atto altresì

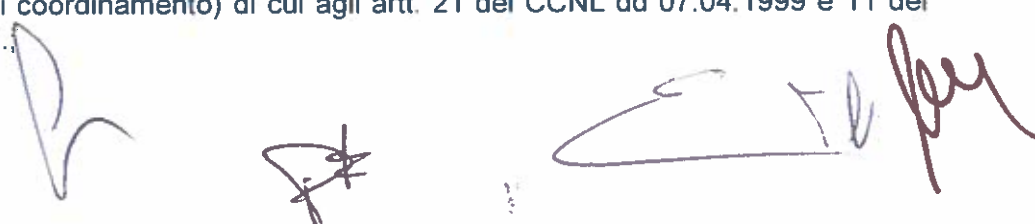
che, in data 26.06.2018, l'A.S.U.I.TS e la Delegazione trattante di Parte Sindacale hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo recante i criteri per la progressione economica orizzontale al 01.01.2018, prevedendo all'art. 2 (Criteri di attribuzione) che "i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva sono pianificati tenuto conto delle risorse destinate alle progressioni orizzontali e presenti nel fondo di competenza, al 31 dicembre 2017";

## accertato

che le risorse del fondo contrattuale disponibili per la progressione economica orizzontale al 01.01.2018 sono state, in prima istanza, quantificate in € 129.230,24, e ciò tenuto conto delle risorse destinate alle fasce retributive presenti e disponibili nel fondo di riferimento, a consuntivo, al 31.12.2017, come illustrato alla Delegazione trattante di Parte Sindacale nell'incontro dd. 06.09.2018;

## atteso

che già nell'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo dd. 25.09.2017 sopra richiamato (accordo dd. 22.12.2017), in sede di definizione delle destinazioni del fondo di cui all'art. 9, CCNL 31.07.2009 per l'esercizio 2017 (Allegato B3), le Parti, tenuto conto della progressiva revisione dell'assetto organizzativo aziendale, hanno quantificato in € 231.510,71 le risorse del fondo aventi destinazione ancora da regolare in applicazione dei correlati istituti contrattuali, e ciò al fine di valutarne la destinazione con successivo accordo per la valorizzazione degli incarichi funzionali (di posizione organizzativa e di coordinamento) di cui agli artt. 21 del CCNL dd 07.04.1999 e 11 del CCNL 20.09.2001 e s.m. e i.



### **richiamata**

la nota dd. 20.09.2018 con la quale la RSU ha richiesto di destinare alle progressioni economiche orizzontali 01.01.2018 tutte le risorse presenti nel "Fondo della classificazione 2017", aventi destinazione ancora da regolare per istituti contrattuali nei termini di cui sopra (€ 231.510,71);

### **dato atto**

che, in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto sanità – triennio 2016-2018, il quale agli artt. 14 e seguenti disciplina gli "incarichi di funzione" (incarichi di organizzazione ed incarichi professionali);

### **dato ora atto**

che l'art. 8, c. 5, lett. a) del vigente CCNL dd. 21.5.2018 demanda alla contrattazione collettiva integrativa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno dei fondi contrattuali;

### **rilevato quindi**

che l'Azienda deve programmare complessivamente gli impieghi delle risorse, destinandone una quantità adeguata alla valorizzazione del nuovo assetto degli incarichi in fase di definizione, in applicazione del CCNL dd. 21.05.2018

che, nel contempo, va tenuto nel debito conto che l'importo attualmente disponibile al finanziamento di nuove progressioni orizzontali (€ 129.230,24) non consente di raggiungere una percentuale ragionevole di beneficiari;

che, peraltro, il CCNL '18 prevede uno specifico finanziamento, a valere dall'esercizio 2019, che può consentire ora di destinare l'intero importo dell'accantonamento alle progressioni orizzontali;

### **accertato quindi**

che vi sono tutti gli elementi per procedere alla negoziazione in ordine alla destinazione della quota accantonata nel "fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" con accordo dd. 22.12.2017 (ipotesi dd. 25.09.2017), pari a € 231.510,71

### **dato atto**

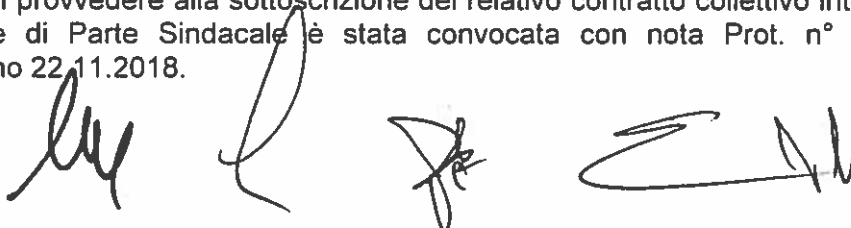
che, a tal fine, con nota prot. SCGP n. 11897-P dd. 05.10.2018, si è provveduto a convocare la Delegazione trattante di Parte Sindacale del personale del Comparto per attivare la relativa negoziazione in data 16.10.2018;

che, nella medesima seduta dd. 16.10.2018, le Delegazioni Trattanti hanno sottoscritto la relativa ipotesi di accordo;

che, in applicazione dell'art. 9, c. 6 CCNL 21.05.2018, detta ipotesi di contratto è stata trasmessa con nota Prot. n. 12896 dd. 26.10.2018 al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza;

che, il Collegio, nella seduta del 16/11/2018 (verbale n. 13, pag. 166/2017 del Libro delle Adunanze e delle Deliberazioni del Collegio Sindacale), sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, ha espresso parere favorevole in merito all'accordo ai fini delle previsioni del D. Lgs. 165/2001 e s.m. e i.;

che, pertanto, al fine di provvedere alla sottoscrizione del relativo contratto collettivo integrativo, la Delegazione Trattante di Parte Sindacale è stata convocata con nota Prot. n° 13910 dd. 20.11.2018, per il giorno 22.11.2018.



Tutto ciò premesso,

LE PARTI, COME INTESTATE IN EPIGRAFE,

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. Richiamano l'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritta in data 25.09.2017 (CCIA dd. 22.12.2017), nella quale, in sede di definizione delle destinazioni del fondo di cui all'art. 9, CCNL 31.07.2009 per l'esercizio 2017, tenuto conto della progressiva revisione dell'assetto organizzativo aziendale, le parti avevano quantificato in € 231.510,71 le risorse del fondo aventi destinazione ancora da regolare in applicazione dei correlati istituti contrattuali, e ciò al fine di valutarne la destinazione con successivo accordo per la valorizzazione degli incarichi funzionali;
2. prendono atto che il CCNL '18 prevede uno specifico finanziamento da destinare integralmente al finanziamento degli incarichi, tenendo conto dell'andamento del fondo di cui all'art. 80, a valere dall'esercizio 2019, ed è pertanto possibile ora destinare l'intero importo dell'accantonamento (€ 231.510,71) alle progressioni orizzontali, anche tenuto conto delle risorse già destinate agli incarichi per effetto del nuovo CCNLdd. 21.05.2018;
3. concordano, quindi, di poter destinare le risorse ancora disponibili e presenti a consuntivo nel "fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" al 31.12.2017, integralmente per la progressione economica orizzontale del personale del comparto
4. precisano che la quota di cui al punto 3, viene pertanto ad incrementare il budget delle risorse disponibili nel fondo contrattuale di riferimento al 31.12.2017 per la progressione economica orizzontale al 01.01.2018, pari a complessivi € 360.740,95 (€ 129.230,24 + €231.510,71);

Trieste, 22 Novembre 2018

IL DIRETTORE GENERALE

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

UIL FPL

RSU

FIALS

CIC

ASUITS - T-GEN-III-3-L

SCGP

0012896 - P

26/10/2018

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Azienda Sanitaria Universitaria  
Integrata di Trieste



**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO**  
**S.C. GESTIONE DEL PERSONALE**  
**S.S. RELAZIONI SINDACALI**

Servizio SS Relazioni Sindacali

Responsabile del procedimento:

Dr. ssa Fabiana Bearzi tel. 040/399-5139

(nome e cognome, numero di telefono)

E mail: relazioni.sindacali@asuits.sanita.fvg.it

Rif. Nota \_\_\_\_\_ di data \_\_\_\_\_

Al Presidente del Collegio Sindacale

**SEDE**

**Oggetto:** Trasmissione ipotesi di contratto collettivo integrativo recante: "*Destinazione delle risorse ancora disponibili al 31.12.2017 nel fondo contrattuale di cui all'art. 9, CCNL 31.07.2009 - Esercizio 2017 - Personale del Comparto -*".

In data 16 ottobre u.s. è stato sottoscritto, con la Delegazione di Parte Sindacale del Comparto, l'ipotesi d'accordo in oggetto.

In applicazione del CCNL dd. 21.5.2018, dell'art. 40 comma 3 *sexies* del D. Lgs 165/2001 s.m. e i., ed altresì di quanto previsto dal D. Lgs. 33/2013, si trasmette l'ipotesi di contratto collettivo integrativo in parola, corredato delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, redatte secondo gli schemi di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 dd. 19.07.2012, come integrati dalla successiva documentazione di cui alla nota Prot. n. 5813 dd. 15.03.2013 della Ragioneria Territoriale dello Stato.

Un tanto, al fine di consentire a Codesto Collegio di provvedere agli adempimenti di competenza.

Distinti saluti.

IL RESPONSABILE DELLA  
SS RELAZIONI SINDACALI  
dott.ssa Fabiana BEARZI

Allegati: c.s.

Estensore della pratica: dott.ssa Leda Ulieni  
tel. 040/399-5165

SEDE LEGALE ASUITS: Via Giovanni SAI 1-3  
34128 Trieste (TS) Parco di San Giovanni  
Centralino: 040 3991111 Fax: 040 399 5113  
C.F. e P. IVA 01258370327  
www.asuits.sanita.fvg.it pec: asuits@comsanita.fvg.it

ASUITS - T-GEN-III-3-L

SCGP

0012300 - A

16/10/2018

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Azienda Sanitaria Universitaria  
Integrata di Trieste



TRA

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA  
COSTITUITA AI SENSI DEL DECRETO N.467 DD. 21.06.2018

E

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE  
DI CUI ART. 8, COMMA 3 DEL CCNL 21.5.2018

VIENE STIPULATA LA SEGUENTE

IPOSTESI DI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
AI SENSI DELL'ART. 8, COMMA 5 DEL CCNL 21.5.2018

**DESTINAZIONE DELLE RISORSE ANCORA DISPONIBILI AL 31.12.2017 NEL FONDO  
CONTRATTUALE DI CUI ALL'ART. 9, CCNL 31.07.2009 -ESERCIZIO 2017**

**- PERSONALE DEL COMPARTO -**

*[Handwritten signatures and initials]*

## Premesso

che l'art. 30 del CCNL dd. 07.04.1999 del personale del comparto, come integrato dai CC.NN.LL. successivi, disciplina l'istituto della progressione economica orizzontale prevedendo che lo sviluppo economico del dipendente, nel periodo di permanenza nella categoria, si realizza mediante la previsione – dopo il trattamento economico iniziale – di fasce retributive (progressione economica orizzontale);

che l'art. 35, c. 1 del citato CCNL stabilisce che la progressione economica di cui sopra venga attivata con la stipulazione del contratto collettivo integrativo, nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di competenza (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica);

che il c. 4 del medesimo art. 35 prevede che i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva vengono pianificati tenuto conto delle risorse presenti nel fondo – a consuntivo – al 31 dicembre di ciascun anno precedente;

## dato atto

che, in data 22.12.2017, l'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste (A.S.U.I.TS) e la Delegazione Sindacale hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo di finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali per l'esercizio 2017;

che, con il predetto accordo, nella tabella (Allegato B3) di definizione delle destinazioni del "fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" (art. 9, CCNL 31.07.2009), sono state definite anche le risorse destinate alle fasce retributive;

## dato atto altresì

che, in data 26.06.2018, l'A.S.U.I.TS e la Delegazione trattante di Parte Sindacale hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo recante i criteri per la progressione economica orizzontale al 01.01.2018, prevedendo all'art. 2 (Criteri di attribuzione) che "I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva sono pianificati tenuto conto delle risorse destinate alle progressioni orizzontali e presenti nel fondo di competenza, al 31 dicembre 2017";

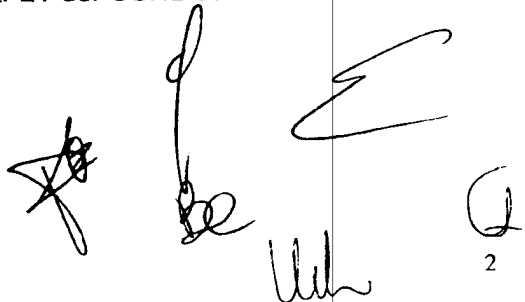
## accertato

che le risorse del fondo contrattuale disponibili per la progressione economica orizzontale al 01.01.2018 sono state, in prima istanza, quantificate in € **129.230,24**, e ciò tenuto conto delle risorse destinate alle fasce retributive presenti e disponibili nel fondo di riferimento, a consuntivo, al 31.12.2017, come illustrato alla Delegazione trattante di Parte Sindacale nell'incontro dd. 06.09.2018;

## atteso

che già nell'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo dd. 25.09.2017 sopra richiamato (accordo dd. 22.12.2017), in sede di definizione delle destinazioni del fondo di cui all'art. 9, CCNL 31.07.2009 per l'esercizio 2017 (Allegato B3), le Parti, tenuto conto della progressiva revisione dell'assetto organizzativo aziendale, hanno quantificato in € 231.510,71 le risorse del fondo aventi destinazione ancora da regolare in applicazione dei correlati istituti contrattuali, e ciò al fine di valutarne la destinazione con successivo accordo per la valorizzazione degli incarichi funzionali (di posizione organizzativa e di coordinamento) di cui agli artt. 21 del CCNL dd 07.04.1999 e 11 del CCNL 20.09.2001 e s.m. e i.;

## richiamata



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a vertical signature in the center, a signature on the right, and initials 'Ull' and 'Q' at the bottom right.

la nota dd. 20.09.2018 con la quale la RSU ha richiesto di destinare alle progressioni economiche orizzontali 01.01.2018 tutte le risorse presenti nel "Fondo della classificazione 2017", aventi destinazione ancora da regolare per istituti contrattuali nei termini di cui sopra (€ 231.510,71);

**dato atto**

che, in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto sanità – triennio 2016-2018, il quale agli artt. 14 e seguenti disciplina gli "incarichi di funzione" (incarichi di organizzazione ed incarichi professionali);

**dato ora atto**

che l'art. 8, c. 5, lett. a) del vigente CCNL dd. 21.5.2018 demanda alla contrattazione collettiva integrativa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno dei fondi contrattuali;

**rilevato quindi**

che l'Azienda deve programmare complessivamente gli impieghi delle risorse, destinandone una quantità adeguata alla valorizzazione del nuovo assetto degli incarichi in fase di definizione, in applicazione del CCNL dd. 21.05.2018

che, nel contempo, va tenuto nel debito conto che l'importo attualmente disponibile al finanziamento di nuove progressioni orizzontali (€ 129.230,24) non consente di raggiungere una percentuale ragionevole di beneficiari;

che, peraltro, il CCNL '18 prevede uno specifico finanziamento, a valere dall'esercizio 2019, che può consentire ora di destinare l'intero importo dell'accantonamento alle progressioni orizzontali;

**accertato quindi**

che vi sono tutti gli elementi per procedere alla negoziazione in ordine alla destinazione della quota accantonata nel "fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" con accordo dd. 22.12.2017 (ipotesi dd. 25.09.2017), pari a € 231.510,71

**dato atto**

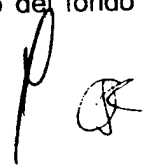
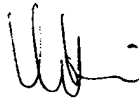
che, a tal fine, con nota prot. SCGP n. 11897-P dd. 05.10.2018, si è provveduto a convocare la Delegazione trattante di Parte Sindacale del personale del Comparto per attivare la relativa negoziazione in data 16.10.2018;

Tutto ciò premesso,

LE PARTI, COME INTESATE IN EPIGRAFE,

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. Richiamano l'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritta in data 25.09.2017 (CCIAA dd. 22.12.2017), nella quale, in sede di definizione delle destinazioni del fondo di cui all'art. 9, CCNL 31.07.2009 per l'esercizio 2017, tenuto conto della progressiva revisione dell'assetto organizzativo aziendale, le parti avevano quantificato in € 231.510,71 le risorse del fondo aventi destinazione ancora da regolare in applicazione dei correlati istituti contrattuali, e ciò al fine di valutarne la destinazione con successivo accordo per la valorizzazione degli incarichi funzionali;
2. prendono atto che il CCNL '18 prevede uno specifico finanziamento da destinare integralmente al finanziamento degli incarichi, tenendo conto dell'andamento del fondo di cui all'art. 80, a





valere dall'esercizio 2019, ed è pertanto possibile ora destinare l'intero importo dell'accantonamento (€ 231.510,71) alle progressioni orizzontali, anche tenuto conto delle risorse già destinate agli incarichi per effetto del nuovo CCNLdd. 21.05.2018;

3. concordano, quindi, di poter destinare le risorse ancora disponibili e presenti a consuntivo nel "fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" al 31.12.2017, integralmente per la progressione economica orizzontale del personale del comparto
4. precisano che la quota di cui al punto 3, viene pertanto ad incrementare il budget delle risorse disponibili nel fondo contrattuale di riferimento al 31.12.2017 per la progressione economica orizzontale al 01.01.2018, pari a complessivi € 360.740,95 (€ 129.230,24 + €231.510,71);

Trieste, 16 ottobre 2018

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE


RSU 

CISL Bloccianti

UIL FPL 

FIALS 

CGIL IPC 

FSI-USNE 



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale del Comparto recante:  
*"Destinazione delle risorse ancora disponibili al 31.12.2017 nel fondo contrattuale di cui  
all'art. 9, CCNL 31.07.2009 -Esercizio 2017 - Personale del Comparto -".*

Modulo 1

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto e dichiarazioni relative agli  
adempimenti di legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	16 ottobre 2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) – Decreto 467/2018:  Presidente: DG o delegato  Componenti:  Direttore Amministrativo  Direttore Sanitario  Direttore dei Servizi sociosanitari  Direttore della SC Gestione del Personale.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):  RSU  FP CGIL  CISL FP  FIALS  FSI  NURSING UP  UIL FPL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):  RSU  FP CGIL  CISL FP  FIALS  FSI  UIL FPL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigenziale del Comparto dell' "A.S.U.I." di Trieste
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Destinazione delle risorse ancora disponibili al 31.12.2017 nel fondo contrattuale di cui all'art. 9, CCNL 31.07.2009 - Esercizio 2017

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è redatta al fine di ottenere la certificazione dell'Organo di controllo interno
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Con decreto n. 253 del 29.03.2018 è stato adottato il Piano Attuativo Locale (P.A.L.) 2018. Il Piano è stato pubblicato nella sezione del sito web aziendale <i>Amministrazione Trasparente / Performance / Piano della Performance</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Con decreto n. 75 del 31.01.2018 è stato adottato il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018-2020, ai sensi della L. 6 novembre 2012, n. 190. Il Piano, successivamente modificato e integrato con decreto n. 506 del 27.06.2018, è stato pubblicato sul sito web aziendale nella sezione <i>Amministrazione Trasparente / Disposizioni generali / Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza.</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Art. abrogato dal D.Lgs 33/2013, art 53, c. 1, lett. i)
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione sulla Performance per l'anno 2018 potrà essere redatta soltanto a consuntivo e pertanto dopo la chiusura dell'esercizio 2018.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2****Illustrazione dell'articolato del contratto**

L'art. 8, c. 5, lett. a) del CCNL 21.05.2018 relativo al personale del Comparto Sanità - triennio 2016-2018 demanda alla contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno dei fondi contrattuali.

In applicazione dell'analogia previsione dell'art. 4 del previgente CCNL dd. 07.04.1999 del personale del Comparto, in data 22.12.2017, l'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste

(A.S.U.I.TS) e la Delegazione trattante di Parte Sindacale hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo di finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali per l'esercizio 2017.

Con il predetto accordo, nella tabella (Allegato B3) di definizione delle destinazioni del "fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" (art. 9, CCNL 31.07.2009), sono state definite anche le risorse destinate alle fasce retributive.

Al riguardo, l'art. 30 del CCNL dd. 07.04.1999 del personale del Comparto, come integrato dai successivi CC.NN.LL., prevede che lo sviluppo economico del dipendente, nel periodo di permanenza nella categoria, si realizza mediante la previsione – dopo il trattamento economico iniziale – di fasce retributive (progressione economica orizzontale);

L'art. 35, c. 1 del medesimo CCNL/1999 stabilisce che la progressione economica di cui sopra venga attivata con la stipulazione del contratto collettivo integrativo, nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di competenza (*Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica*).

Il c. 4 del medesimo art. 35 prevede altresì che i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva vengono pianificati tenuto conto delle risorse presenti nel fondo – a consuntivo – al 31 dicembre di ciascun anno precedente.

In applicazione del citato art. 35, in data 26.06.2018, l'A.S.U.I.TS e la Delegazione trattante di Parte Sindacale hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo recante i criteri per la progressione economica orizzontale al 01.01.2018, prevedendo all'art. 2 (Criteri di attribuzione) che "I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva sono pianificati tenuto conto delle risorse destinate alle progressioni orizzontali e presenti nel fondo di competenza, al 31 dicembre 2017".

A tal fine, le risorse del fondo contrattuale disponibili per la progressione economica orizzontale al 01.01.2018 sono state, in prima istanza, quantificate in € 129.230,24, e ciò tenuto conto delle risorse destinate alle fasce retributive presenti e disponibili nel fondo di riferimento, a consuntivo, al 31.12.2017, come illustrato alla Delegazione trattante di Parte Sindacale nell'incontro dd. 06.09.2018.

Già nell'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo sopra richiamato (accordo dd. 22.12.2017) sottoscritta in data 25.09.2017, in sede di definizione delle destinazioni del fondo di cui all'art. 9, CCNL 31.07.2009 per l'esercizio 2017 (Allegato B3), le Delegazioni trattanti, tenuto conto della progressiva revisione dell'assetto organizzativo aziendale, hanno quantificato in € 231.510,71 le risorse del fondo aventi destinazione ancora da regolare in applicazione dei correlati istituti contrattuali, e ciò al fine di valutarne la destinazione con successivo accordo per la valorizzazione degli incarichi funzionali (di posizione organizzativa e di coordinamento) di cui agli artt. 21 del CCNL dd 07.04.1999 e 11 del CCNL 20.09.2001 e s.m. e i..

Come noto, il nuovo CCNL dd. 21.05.2018, agli artt. 14 e seguenti, disciplina gli "incarichi di funzione" (incarichi di organizzazione ed incarichi professionali).

L'Azienda dovrà quindi programmare complessivamente gli impieghi delle risorse, destinandone una quantità adeguata alla valorizzazione del nuovo assetto degli incarichi in fase di definizione, in applicazione del CCNL dd. 21.05.2018

Nel contempo è stato rilevato che l'importo quantificato in prima istanza come disponibile al finanziamento di nuove progressioni orizzontali (€ 129.230,24) non consente di raggiungere una percentuale ragionevole di beneficiari.

Il medesimo CCNL/2018 prevede uno specifico finanziamento, a valere dall'esercizio 2019, che, se destinato integralmente al finanziamento degli incarichi, può consentire di destinare alle progressioni orizzontali in argomento l'intero importo (€ 231.510,71) delle risorse ancora disponibili al 31.12.2017 nel *"fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica"*, accantonate con il succitato Contratto Collettivo Integrativo dd. 22.12.2017 (ipotesi dd. 25.09.2017), come richiesto dalla RSU con nota dd. 20.09.2018.

In questo contesto, si inserisce l'ipotesi di accordo in argomento, sottoscritta dalle Delegazioni Trattanti in data 16 ottobre 2018.

---

Per quanto concerne il rispetto del quadro normativo di riferimento in materia di relazioni sindacali, si rappresenta quanto segue.

Il succitato art. 8, c. 5 del CCNL dd. 21.5.2018 del personale del Comparto individua le materie che devono essere regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa aziendale, e, come sopra precisato, demanda a quest'ultima i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno dei fondi contrattuali.

Si conferma pertanto, in questa sede, che le materie trattate nell'ipotesi di contratto collettivo integrativo di cui all'oggetto rientrano in quelle che sono specificamente demandate alla trattazione decentrata e pertanto in coerenza con le direttive del D. Lgs. 150/2009, ed altresì con le disposizioni introdotte in merito dal D.Lgs.75/2017.

---

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 21 del D. Lgs. 33/2013 in ordine alla necessità di evidenziare, in sede di relazione illustrativa, gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alla richiesta dei cittadini, si rappresenta quanto segue.

La destinazione delle risorse stabilite e descritte nel testo negoziale risponde all'esigenza di adeguare le funzionalità delle risorse alle esigenze aziendali e di garantire l'efficacia e l'efficienza della Pubblica Amministrazione attraverso la valorizzazione selettiva di una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione, con conseguente efficacia sia diretta che indiretta sul servizio erogato all'utenza.

---

La parte dispositiva del documento è volta a definire la destinazione delle risorse ancora disponibili al 31.12.2017 nel fondo contrattuale di cui all'art. 9, CCNL 31.07.2009 (*fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica*).

In particolare, le Delegazioni trattanti, richiamata la quota di risorse del fondo in argomento (€ 231.510,71) che, con l'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritta in data 25.09.2017 (CCIA dd. 22.12.2017), era stata accantonata al fine di valutarne successivamente la destinazione per la valorizzazione degli incarichi del personale, prendono atto che il CCNL dd. 21.05.2018 prevede uno specifico finanziamento da destinare integralmente al finanziamento degli incarichi, tenendo conto dell'andamento del fondo di cui all'art. 80 del medesimo CCNL, a valere dall'esercizio 2019, e che pertanto è ora possibile destinare l'intero importo dell'accantonamento (€ 231.510,71) alle progressioni orizzontali, anche tenuto conto delle risorse già destinate agli incarichi per effetto del nuovo CCNL/2018.

Le Parti concordano, quindi, di poter destinare integralmente alla progressione economica orizzontale del personale del comparto le risorse ancora disponibili e presenti a consuntivo nel *"fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune"*

delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" al 31.12.2017 (€ 231.510,71).

Le stesse Parti precisano che la quota sopra stabilita viene pertanto ad incrementare il budget delle risorse disponibili nel fondo contrattuale di riferimento al 31.12.2017 per la progressione economica orizzontale al 01.01.2018, pari a complessivi € 360.740,95 (€ 129.230,24 + €231.510,71);

---

Con riferimento agli elementi di cui alla Parte II, Modulo 2, lett. d), f) degli schemi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 dd. 19.07.2012, si specifica che gli stessi non risultano inerenti ai contenuti dell'accordo in esame.

Tuttavia, al fine di adempiere a quanto richiesto dalla citata circolare, si precisa che le risorse destinate all'istituto della produttività sono finalizzate annualmente alla valorizzazione di obiettivi specifici definiti nel Progetto complessivo aziendale, sulla base dei principi fondamentali stabiliti dal D. Lgs 150/2009, e pertanto, mediante:

- di obiettivi specifici;
- dei valori attesi di risultato;
- dei rispettivi indicatori.

Un tanto si rileva anche dall'analisi delle disposizioni di cui al Contratto Collettivo Integrativo recante: *"Definizione dei criteri generali di ripartizione delle risorse del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali. Art. 8 del CCNL 31.07.2009 - Personale del comparto -"*, sottoscritto in data 05.09.2017 (parere favorevole del Collegio Sindacale espresso nella seduta del 10.11.2017 (verbale n. 47), che evidenzia il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse nell'ambito del fondo contrattuale a ciò deputato, nonché l'attivazione di un sistema incentivante la performance aderente ai principi di cui all'art. 18, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (divieto di distribuire incentivi e premi in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi).

Infine, con riferimento a quanto richiesto dalla Parte II, Modulo 2, lett e) della citata circolare MEF n. 25 dd. 19.07.2012 ed inerente l'illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche, finanziate dal fondo di competenza, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009, si evidenzia che la materia non è specificamente inerente ai contenuti dell'ipotesi di accordo in esame, ma ne solo è indirettamente correlata in quanto l'accordo concerne la destinazione delle risorse disponibili al 31.12.2017 nel fondo di cui all'art. 9, CCNL 31.07.2009 all'istituto della progressione economica orizzontale. Come sopra anticipato e dato atto nel testo negoziale, si precisa che, rispetto all'argomento, in data 26.06.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo recante i criteri per la progressione economica orizzontale, sulla cui ipotesi il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 22.06.2018 (verbale n. 6, pag. 108/2018 del Libro delle Adunanze e delle Deliberazioni del Collegio Sindacale).

I risultati attesi dalla sottoscrizione del presente accordo sono volti a finanziare le nuove progressioni economiche orizzontali, nei limiti delle risorse disponibili nel fondo di riferimento, in misura adeguata al riconoscimento di una fascia retributiva ad una percentuale ragionevole di beneficiari, secondo i criteri e nel limite della soglia massima di destinatari di cui al predetto CCIA dd. 26.06.2018, che specificamente prevede l'applicazione delle regole derivanti dall'art. 23 D.Lgs 150/2009 in ordine alla selettività del sistema.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
dott. Fulvio FRANZA



## RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale del Comparto recante: *"Destinazione delle risorse ancora disponibili al 31.12.2017 nel fondo contrattuale di cui all'art. 9, CCNL 31.07.2009 -Esercizio 2017 - Personale del Comparto -"*.

Come già esplicitato nella relazione illustrativa il contratto collettivo integrativo in argomento provvede a destinare alla progressione economica orizzontale del personale del comparto le risorse ancora disponibili e presenti a consuntivo nel *"fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica"* al 31.12.2017 (€ 231.510,71).

Le destinazioni del predetto fondo, previsto dall'art. 9, CCNL 31.07.2009, erano state definite per l'esercizio 2017 dall'A.S.U.I.TS e la Delegazione trattante di Parte Sindacale nel Contratto Collettivo Integrativo di finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali - esercizio 2017 sottoscritto in data 27.12.2017.

Già nell'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo sopra richiamato (accordo dd. 22.12.2017) sottoscritto in data 25.09.2017, in sede di definizione delle destinazioni del fondo di cui all'art. 9, CCNL 31.07.2009 per l'esercizio 2017 (Allegato B3), le Delegazioni trattanti, tenuto conto della progressiva revisione dell'assetto organizzativo aziendale, avevano quantificato in € 231.510,71 le risorse del fondo aventi destinazione ancora da regolare in applicazione dei correlati istituti contrattuali, e ciò al fine di valutarne la destinazione con successivo accordo per la valorizzazione degli incarichi funzionali (di posizione organizzativa e di coordinamento) di cui agli artt. 21 del CCNL dd 07.04.1999 e 11 del CCNL 20.09.2001 e s.m. e i..

Si evidenzia pertanto che il presente accordo non comporta alcun incremento di costi a carico dell'Azienda, in quanto i contenuti dello stesso non intervengono sulle risorse del fondo bensì vengono a destinare all'istituto della progressione economica orizzontale (avente decorrenza 01.01.2018) le risorse ancora disponibili e presenti nel fondo al 31.12.2017.

In applicazione del paragrafo 1.2 della circolare MEF, si procede quindi a completare la relazione, riportando di seguito i singoli moduli previsti dagli schemi del Ministero, con la precisazione che i valori del fondo in argomento - quantificati in via provvisoria nel succitato accordo dd. 22.12.2017 e come da bilancio preventivo 2017/P.A.L. 2017 (decreto del Direttore Generale n. 862 dd. 29.12.2016) - nei seguenti moduli I, II e III sono aggiornati con i valori definitivi di cui al bilancio consuntivo 2017 approvato con il decreto del Direttore Generale n. 376 dd. 24.05.2018.

<b>FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA - -ESERCIZIO 2017 - PERSONALE DEL COMPARTO (Decreto 376/2018)</b>		
<b>MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		
Voci	Dati parziali	Totale
<b>MODULO 1.1 - Sezione I</b>		
<b>- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
<b><u>Risorse storiche consolidate</u></b>		
Fondo consolidato al 31.12.2007	10.481.791,32	
<b><u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</u></b>	520.974,98	
<b><u>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</u></b>		

Adeguamento fondi per incremento dotazione organica (Del.329/2002)	21.076,07	
Adeguamento fondi per incremento dotazione organica (Del.10/2004)	101.954,87	
Quota annua per trasferimento 118 in ASS1 dal 2007 (CCIA dd.13.07.2007)	0,00	
Adeguamento fondi per incremento dotazione organica (Del.528/2010)	151.468,46	
Incremento per trasferimento Immunotrasfusionale Burlo (dal 01.01.2011)	16.469,71	
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale ASS2 (da 01.07.2013)	56.338,19	
Adeguamento fondo per trasferimento 6 unità da AOUTS (punto prelievo)	0,00	
DGR 2059/2014 adeguamento fondo per sanità penitenziaria (Accordo dd. 19/03/2015)	8.000,00	
<b>Totale</b>		<b>11.357.983,60</b>
Incremento per RIA personale cessato nel 2010 (quota intera)	116.789,36	
Incremento per RIA personale cessato nel 2011 (quota intera)	66.501,78	
Incremento per RIA personale cessato nel 2012 (quota intera)	89.157,44	
Incremento per RIA personale cessato nel 2013 (quota intera)	45.745,11	
<b>Totale Incrementi per RIA periodo 2011-2014</b>		<b>318.193,69</b>
Incremento per RIA personale cessato nel 2014 (quota intera)	62.232,21	
Incremento per RIA personale cessato nel 2015 (pro rata)	38.208,15	
Incremento RIA personale cessato anno 2015 (differenza quota intera meno pro rata)	52.447,87	
Incremento RIA personale cessato anno 2016 (pro rata)	21.171,26	
Incremento RIA personale cessato anno 2016 (differenza quota intera meno pro rata)	32.613,64	
Incremento RIA personale cessato anno 2017 (pro rata)	32.702,17	
Atto di intesa con IRCCS Burlo Garofolo di Trieste per trasferimento medicina di laboratorio (10 tecnici di laboratorio dal 01.01.2017)	30.695,60	
Quota fondo definitiva trasferita all'EGAS dal 01.02.2017 (DGR 2036/2016 - Nota DCS 18417/2016 - Nota ASUI TS Prot. N° 1537/2017)	-20.398,33	
		<b>249.672,57</b>
<b>Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		<b>11.925.849,88</b>
<b>MODULO 1.2 - Sezione II</b>		
- Risorse variabili		<b>0,00</b>
<b>MODULO 1.3 - Sezione III</b>		
<b>- (eventuali) decurtazioni del fondo</b>		
Decurtazione fondo (valore 2014) stabile dal 01.01.2015 (applicazione art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010; agg.to L. 190/2014)	- 473.041,62	
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015)	-73.619,13	
Riduzione fondo 2016 per riduzione forza, rispetto al 31.12.2015 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015)	0,00	
Riconduzione fondo 2017 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)	- 65.315,81	
<b>Totale decurtazioni</b>		<b>-611.976,56</b>



<b>MODULO 1.4 – Sezione IV</b>		
<b>– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>		
a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		<b>11.925.849,86</b>
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione		<b>0,00</b>
c) totale fondo sottoposto a certificazione (con decurtazioni e trasferimenti di cui al Modulo 1.3)		<b>11.313.873,30</b>
<b>MODULO 1.5 – Sezione V</b>		
<b>– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>		<b>Non pertinente</b>

<b>FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA - ESERCIZIO 2017 – PERSONALE DEL COMPARTO</b>	
<b>MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
<b>MODULO 2.1 - Sezione I</b>	
<b>– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione (regolate con accordo dd. 22/12/2017)</b>	
Retribuzione di posizione unificata (equiparazione) da corrispondere nel periodo 2018-2021	0,00
ind. Coordinamento fissa di I <sup>a</sup> istanza di prima applicazione (art.10 CCNL 20/09/2001)	144.196,87
ind. Coordinamento fissa di II <sup>a</sup> istanza (art. 19 comma 1, lettera c, CCNL 19/04/2004)	140.215,42
indennità coordinamento variabile (art. 10/CCNL 2001)	122.315,08
assegno personale non assorbibile (art. 9 CCNL 20/09/2001)	7.217,80
ind.prof.spec. (art. 39 comma 1 CCNL 07/04/1999 e succ. conferme)	913.085,64
indennità comuni (art. 39 comma 1 CCNL 07/04/1999 e succ. conferme)	2.558.696,56
posizioni organizzative (art. 39 comma 5 CCNL 07/04/1999 e succ. conferme)	433.763,95
finanziamento per progressioni verticali (art. 19 comma 1, lettera b) e d) CCNL 19/04/2004)	651.043,68
fasce retributive in godimento (art.39 comma 1 CCNL 07/04/1999 e succ. conferme)	4.570.482,19
<b>Totale</b>	<b>9.541.017,19</b>
Atto di intesa con IRCCS Burlo Garofolo di Trieste per trasferimento medicina di laboratorio (10 tecnici di laboratorio dal 01.01.2017)	30.695,60
<b>Quote non disponibili, per i singoli istituti, per eventuale rientro a tempo pieno del personale in part time</b>	
ind.prof.spec. (art. 39 comma 1 CCNL 07/04/1999 e succ. conferme)	16.567,50
indennità comuni (art. 39 comma 1 CCNL 07/04/1999 e succ. conferme)	47.966,08
finanziamento per progressioni verticali (art. 19 comma 1, lettera b) e d) CCNL 19/04/2004)	9.369,18
fasce retributive in godimento (art.39 comma 1 CCNL 07/04/1999 e succ. conferme)	117.094,17
<b>Totale</b>	<b>190.996,93</b>
Per fasce retributive 01.01.2017	1.319.652,87
<b>MODULO 2.2 - Sezione II</b>	

<b>- Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo</b>	
Finanziamento nuove progressioni economiche orizzontali	231.510,71
<b>Totale Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo</b>	<b>231.510,71</b>
<b>MODULO 2.3 - Sezione III</b>	
<b>-- Destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0,00</b>
<b>MODULO 2.4 - Sezione IV</b>	
<b>- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	11.082.362,59
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	231.510,71
c) totale destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>11.313.873,30</b>
<b>MODULO 2.5 - Sezione V</b>	
<b>- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	<b>Non pertinente</b>
<b>MODULO 2.6 - Sezione VI</b>	
<b>- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale: Le risorse impegnate per le singole voci di destinazione sono interamente finanziate dal fondo contrattuale, nel rispetto delle risorse complessivamente disponibili.</b>	

<b>FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA PERSONALE DEL COMPARTO</b>		
<b>MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE</b>		
	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Totale fondo storico consolidato	10.481.701,32	10.481.701,32
Totale incrementi/adequamenti	876.282,28	876.282,28
Totale incrementi ria	557.568,99	492.253,18
<b>Primo totale fondo</b>	<b>11.915.552,59</b>	<b>11.850.236,78</b>
Decurtazione fondo (valore 2014) stabile dal 01.01.2015 (applicazione art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010; agg.to L. 190/2014)	- 473.041,62	- 473.041,62
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c.236 L.208 dd. 28/12/2015)	-73.619,13	-73.619,13
Riduzione fondo 2016 per riduzione forza, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015)	0,00	0,00
Riconduzione fondo 2017 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)	- 65.315,81	0,00
<b>Disponibilità fondo dopo decurtazioni</b>	<b>11.303.576,03</b>	<b>11.303.576,03</b>
Atto di intesa con IRCCS Burlo Garofolo di Trieste per trasferimento medicina di laboratorio (10 tecnici di laboratorio dal 01.01.2017)	30.695,60	0,00
Quota trasferita all'EGAS	-20.398,33	0,00

Totale fondo	11.313.873,30	11.303.576,03
--------------	---------------	---------------

**MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO – FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**Punto 4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione**

Il sistema informatico per la gestione del personale (Ascot Web Personale) adottato dall'Azienda non consente un'automata alimentazione del sistema contabile (Ascot Web Contabilità generale). Le registrazioni in quest'ultimo vengono effettuate manualmente sulla base di stampe prodotte dal sistema Ascot Web Personale ed il saldo dei conti di bilancio viene verificato, periodicamente ed annualmente, mediante confronto con le consistenze dei fondi deliberati in sede di bilancio preventivo, ed eventualmente adeguati in corso d'anno per effetto di accordi aziendali, e sottoposto a controllo da parte del Collegio Sindacale.

**Punto 4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Annualmente, l'Azienda provvede ad effettuare le scritture contabili di integrazione per l'esercizio di chiusura, sulla base di prospetti inviati dalle Strutture del Personale. La somma dei debiti nei confronti del personale - che sino alla chiusura del bilancio 2014 venivano contabilizzati nei conti 445.100, 445.200, 445.300 e, al loro interno suddivisi per area contrattuale, mentre a partire dall'esercizio 2015, in applicazione delle disposizioni in materia di armonizzazione contabile introdotte con il D. Lgs. 118/2011 devono essere appostati al conto 240.550.200.200 "Debiti da CCNL da liquidare"- unitamente alla somma delle liquidazioni effettuate in corso d'anno e registrate ai competenti conti di costo afferenti ai ruoli del personale 320 (ruolo sanitario), 325 (ruolo professionale), 330 (ruolo tecnico) e 335 (ruolo amministrativo), costituisce il totale dei fondi contrattuali che, in sede di redazione del bilancio consuntivo annuale vengono decurtati degli importi portati ad economia in applicazione delle specifiche normative, e successivamente certificati dalle Strutture del Personale.

Le liquidazioni fatte in corso d'anno e relative ad anni precedenti, vengono direttamente imputate agli accantonamenti già costituiti ai conti 230.200.010 e 230.200.030, ed ora riportati nello specifico conto 240.550.200.200 "Debiti da CCNL da liquidare", che in sede di chiusura di bilancio viene riscontrato con le evidenze del residuo dei fondi contrattuali comunicati dalle Strutture del Personale.

**Punto 4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

In sede di elaborazione del bilancio preventivo dell'esercizio 2017/P.A.L. 2017, adottato con decreto del Direttore Generale n. 862 dd. 29.12.2016, si è provveduto, tra l'altro, alla quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali del personale del Comparto dell' "A.S.U.I." di Trieste per il medesimo esercizio 2017.

La quantificazione definitiva dei fondi contrattuali è stata effettuata in sede di bilancio consuntivo 2017 approvato con decreto del Direttore Generale n. 376 dd. 24.05.2018,

Mensilmente, a seguito della liquidazione degli stipendi, vengono alimentati i conti relativi e viene monitorato lo stato di avanzamento della liquidazione dei fondi. Quadrimestralmente viene

effettuata la rilevazione ufficiale dell'andamento del Conto Economico che comprende anche il monitoraggio della situazione dei costi del personale al quadrimestre e la proiezione a fine anno. Detta proiezione, per quanto riguarda l'ammontare dei fondi, non deve discostarsi dal bilancio preventivo, fatte salve le eventuali voci di integrazione dei fondi derivanti dall'applicazione di norme e/o contratti, debitamente finanziati.

Con riferimento alla quota negoziata, agli oneri riflessi e all'IRAP derivanti dalla costituzione dei fondi, si segnala che gli stessi, come quantificati dalla competente Struttura aziendale in sede di redazione del bilancio consuntivo 2017, risultano inseriti negli specifici conti riservati a tali voci dei ruoli sopra indicati (320, 330, 335) e 400.100 (IRAP personale dipendente) del bilancio aziendale di previsione.

In merito alle indicazioni di cui alla nota Prot. N° 5813 dd. 15.03.2013 della Ragioneria Territoriale dello Stato, si rende noto che il numero dei destinatari dell'ipotesi di accordo in esame può corrispondere, in via teorica, alla percentuale massima prevista nel Contratto Collettivo Integrativo dd 26.06.2018 recante i criteri per la progressione economica orizzontale e pari al 49% del personale del Comparto avente titolo (indicativamente corrispondente a 1414 unità), nel limite delle risorse disponibili nel fondo di competenza al 31.12.2017, come definite nella medesima ipotesi di accordo (e pertanto indicativamente a 450 unità).

Per quanto concerne i benefici medi pro capite attesi, si ritiene che la quota media attesa al dipendente, ricavata dal rapporto tra il budget totale delle risorse disponibili nel fondo contrattuale di riferimento al 31.12.2017 per la progressione economica orizzontale al 01.01.2018 (pari a complessivi € 360.740,95 (€ 129.230,24 + € 231.510,71) ed il numero dei teorici beneficiari delle nuove progressioni economiche orizzontali sia pari indicativamente a € 801,65.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
dott. Fulvio FRANZA

