



TRA

IL DIRETTORE GENERALE  
(NOMINATO CON DGR N. 1637 DD. 01.09.2017)

E

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE  
COSTITUITA AI SENSI DELL'ART. 10, COMMA 2, CCNL 08.06.2000 DEL PERSONALE DELLA  
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

VIENE STIPULATO IL SEGUENTE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
AI SENSI DELL'ART. 4, COMMA 2, CCNL 03.11.2005

**FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI**

**(FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE,  
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA,  
FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO,  
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE)**

**ESERCIZIO 2018**

**- PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA -**

**Premesso che**

l'art. 4, c. 2 del CCNL dd. 03.11.2005 del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, tutt'ora in vigore, individua le materie che devono essere regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa;

**richiamate**

le successive disposizioni contrattuali nazionali in materia di integrazione e/o modificazione dei fondi contrattuali, da ultimo il Titolo II, Capo IV, del CCNL dd. 06.05.2010, relativo al biennio economico 2008-2009, che ha confermato l'assetto dei fondi contrattuali delineato nelle precedenti tornate negoziali ed allo stato articolato in:

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9, CCNL 06.05.2010);
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10, CCNL 06.05.2010);
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11, CCNL 06.05.2010);

**dato atto**

che, in applicazione della L.R. 17/2014, con deliberazione della Giunta regionale n. 679 dd. 22.04.2016, è stata disposta, a decorrere dal 01.05.2016, l'istituzione dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste (A.S.U.I.TS), dall'incorporazione dell'Azienda ospedaliero universitaria "Ospedali Riuniti" di Trieste da parte dell'Azienda per l'assistenza sanitaria n. 1 "Triestina";

**inteso**

che con decreto n. 242 dd. 02.05.2016, sono state fatte salve, in particolare, la regolamentazione oggetto dei contratti collettivi integrativi sottoscritti e vigenti nelle due aziende alla data del 30.04.2016, nonché i regolamenti inerenti direttamente e indirettamente la gestione del personale, secondo l'organizzazione del lavoro dell'area territoriale e dell'area ospedaliera;

**preso atto**

dei contratti integrativi aziendali del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritti rispettivamente, il 29.03.2010 per l'area ospedaliera ed il 05.07.2007 per l'area territoriale e s.m. e i.;

**richiamata**

l'intesa sottoscritta il 22.12.2017 recante la definizione dei criteri generali di ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale personale della Dirigenza Medica e Veterinaria;

**ravvisata**

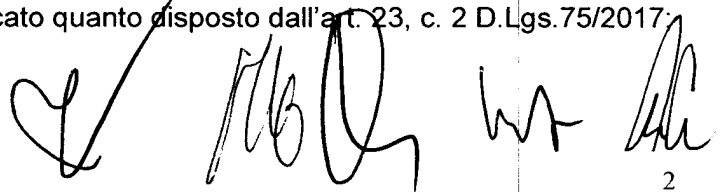
la necessità di addivenire all'accordo annuale sulla finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali per l'indennità di specificità medica, di retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale per l'esercizio 2018, ancorché in via provvisoria;

**visto**

il P.A.L. 2018, adottato con decreto n. 253 dd. 29.03.2018, nel quale si è provveduto alla quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali, come sopra definiti, relativamente all'esercizio 2018;

**dato atto**

che l'Amministrazione, nella definizione dell'ammontare complessivo dei fondi per il trattamento accessorio del personale dipendente, ha applicato quanto disposto dall'art. 23, c. 2 D.Lgs.75/2017;



## **evidenziato**

che il citato decreto 253/2018 è stato trasmesso, a titolo di informazione, alla Delegazione Sindacale della Dirigenza Medica e Veterinaria con not@ dd. 24.04.2018;

## **accertato quindi**

che vi sono tutti gli elementi per procedere alla negoziazione per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali (Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale) per l'esercizio 2018;

## **dato atto**

che, a tal fine, con nota Prot. N° 9658 dd. 14/08/2018, si è provveduto a convocare la Delegazione di Parte Sindacale della Dirigenza Medica e Veterinaria per attivare la relativa negoziazione;

che nella seduta di data 21.08.2018 le Delegazioni Trattanti hanno sottoscritto la relativa ipotesi di contratto collettivo integrativo;

che, in applicazione del CCNL 17.10.2008, come adeguato dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i., detta ipotesi di contratto è stata trasmessa con nota prot. SCGP n. 10102 dd. 27.08.2018 al Collegio Sindacale dell'ASUI TS per le verifiche di competenza;

che il Collegio, nella seduta del 12.10.2018 (verbale n. 11), sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, ha verbalizzato di esprimere parere favorevole in merito all'ipotesi di accordo in argomento;

che, pertanto, al fine di provvedere alla sottoscrizione del relativo contratto collettivo integrativo, la Delegazione Trattante di Parte Sindacale è stata convocata, con nota prot. SCGP n. 12143 dd. 12.10.2018, per il giorno 16.10.2018.

Tutto ciò premesso,

**tra l'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste**

**e**

**le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria**

**SI CONVIENE QUANTO SEGUE**

Le parti, prima di procedere alla sottoscrizione del testo, prendono atto che, con decreto n. 714/2018 è stato adottato il piano dell'emergenza per l'esercizio 2018. Come già specificato nella relazione tecnico finanziaria trasmessa al Collegio Sindacale (nota Prot. N° 10102/2018) il budget di risorse destinate all'istituto della pronta disponibilità (Allegato B2), ed indicato nell'ipotesi di accordo pari a € 431.278,08, viene sostituito con un budget pari a € **428.902,18**.

Quanto sopra si è reso necessario a seguito delle modifiche al piano intervenute dopo la sottoscrizione dell'ipotesi e formalizzate con il citato decreto 714/2018. Di un tanto è stata data idonea informazione sindacale con nota Prot. N° 10654 dd. 10.09.2018.

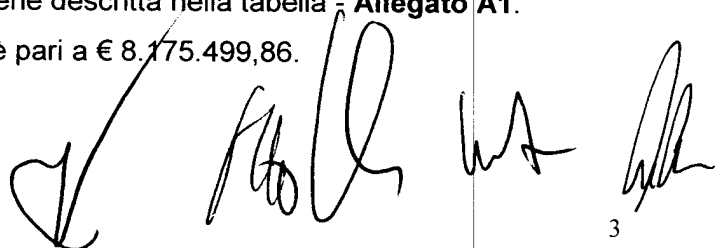
Di conseguenza, e nel rispetto delle risorse complessivamente disponibili nel fondo di competenza, la quantità di risorse destinata alle altre finalità del fondo tra cui i compensi per ore straordinarie, quantificata in sede di ipotesi in € 251.365,85, viene ora quantificata in € **253.741,75**.

**PRIMA PARTE: L'AMMINISTRAZIONE RENDE NOTO QUANTO SEGUE**

**FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 9, CCNL 06.05.2010)**

La quantificazione del fondo per l'esercizio 2018 viene descritta nella tabella - **Allegato A1**.

L'ammontare complessivo delle risorse disponibili è pari a € 8.175.499,86.



**FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 10, CCNL 06.05.2010)**

La quantificazione del fondo per l'esercizio 2018 viene descritta nella tabella - **Allegato B1**.

L'ammontare complessivo delle risorse disponibili è pari a € 1.294.476,44.

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (ART. 11, CCNL 06.05.2010)**

La quantificazione del fondo per l'esercizio 2018 viene descritta nella tabella - **Allegato C1**.

L'ammontare complessivo delle risorse disponibili è pari a € 2.736.184,48.

<b>SECONDA PARTE: LE PARTI COME INTESTATE IN EPIGRAFE CONCORDANO QUANTO SEGUE</b>
---

Le parti provvedono a definire, per ciascun fondo di competenza, le finalizzazioni delle risorse per la remunerazione degli impieghi previsti nei CCNL.

Le finalizzazioni così definite potranno essere oggetto di revisione a seguito della nuova organizzazione delineata dall'atto aziendale attualmente in fase di applicazione.

**FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 9, CCNL 06.05.2010)**

Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2018 sono definite nella tabella - **Allegato A2**.

Singoli superamenti dei budget di risorse destinati ai singoli istituti potranno essere ammessi, purché venga rispettato il limite complessivo del fondo.

Le disponibilità ancora da regolare – valutate nello schema allegato in € 426.444,86 – rappresentano le risorse da utilizzare per la prevista ridefinizione unificata degli incarichi dirigenziali che ASUI TS ha iniziato a predisporre e che verrà attivata, previa la dovuta relazione sindacale, nei prossimi mesi.

**FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 10, CCNL 06.05.2010)**

Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2018 sono definite nella tabella - **Allegato B2**.

Le finalizzazioni provvisorie sono definite, in questa prima fase, sulla base delle risorse disponibili alla data di sottoscrizione dell'accordo.

In coerenza con quanto sopra e con quanto anticipato con la Nota Prot. N° 7981 dd. 25.06.2018, l'indennità di pronta disponibilità viene confermata nel valore stabilito dal CCNL vigente.

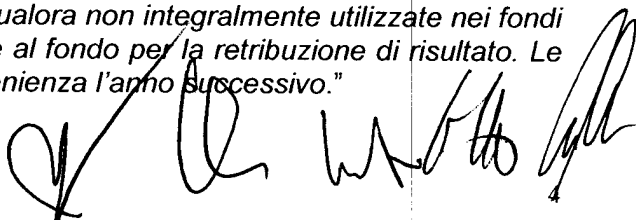
In applicazione dell'art. 51, c.4 del CCNL 08.06.2000, la contrattazione integrativa, in base ai modelli organizzativi adottati dall'azienda con riguardo alla razionalizzazione dell'orario di lavoro, servizi di guardia e pronta disponibilità che abbiano carattere di stabilità, potrà destinare i relativi risparmi a rideterminare l'importo dell'indennità di pronta disponibilità.

Singoli superamenti dei budget di risorse destinati ai singoli istituti potranno essere ammessi, purché venga rispettato il limite complessivo del fondo.

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (ART. 11, CCNL 06.05.2010)**

Il comma 7 dell'art. 1 dell'accordo dd. 22.12.2017, viene sostituito con il seguente:

*"7. Le risorse residue, relative a precedenti annualità, qualora non integralmente utilizzate nei fondi di pertinenza nell'anno di competenza, sono assegnate al fondo per la retribuzione di risultato. Le stesse non si storicizzano e rientrano nel fondo di provenienza l'anno successivo."*



Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2018 sono definite nella tabella - **Allegato C2**.

Relativamente all'esercizio 2018, le parti convengono quanto segue.

**1. Utilizzo del fondo criticità (€ 250.000,00)**

Si richiama quanto previsto dalle disposizioni generali in ordine all'utilizzo del fondo "criticità".

**2. Retribuzione di risultato - strategica (€ 50.000,00)**

Si richiama quanto previsto dalle disposizioni generali in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse finalizzate alla retribuzione di risultato strategica.

**3. Risorse aggiuntive regionali**

In applicazione della DGR n. 990 dd. 01.06.2016 ed altresì dell'Intesa sull'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali 2018, resa esecutiva con DGR n. 558 dd. 15.03.2018, in data 07.08.2018 le Delegazioni Trattanti Aziendali hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per la finalizzazione complessiva delle risorse aggiuntive regionali 2018.

**4. Retribuzione di risultato collettiva**

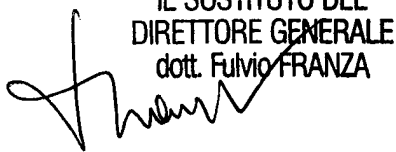
La quota di risorse risultante dalla differenza tra il fondo complessivamente disponibile per l'esercizio 2018 e gli impieghi definiti nel presente accordo e pari indicativamente a € **1.251.637,97** viene destinata alla retribuzione di risultato collettiva.

**ALLEGATI AL DOCUMENTO**

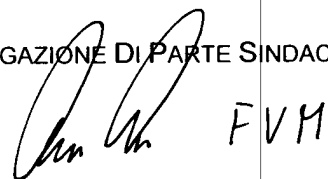
- Allegati A1 e A2: Tabelle Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010) e relative finalizzazioni;
- Allegati B1 e B2: Tabelle Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010) e relative finalizzazioni;
- Allegati C1 e C2: Tabelle Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 06.05.2010) e relative finalizzazioni.

Trieste, 16 Ottobre 2018

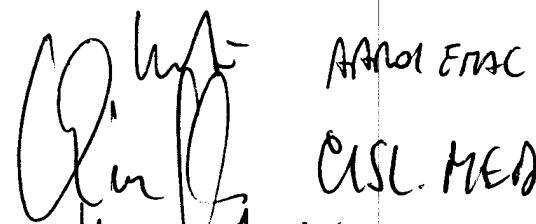
IL DIRETTORE GENERALE  
IL SOSTITUTO DEL  
DIRETTORE GENERALE  
dott. Fulvio FRANZA



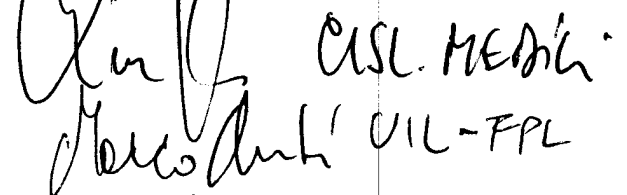
LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE



FVM



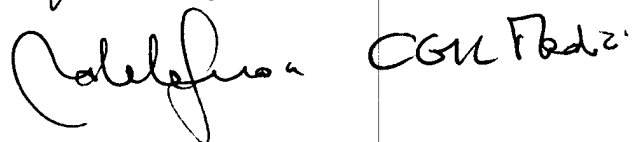
AAAD EMAC



CISL MEDICI



UIL-FPL

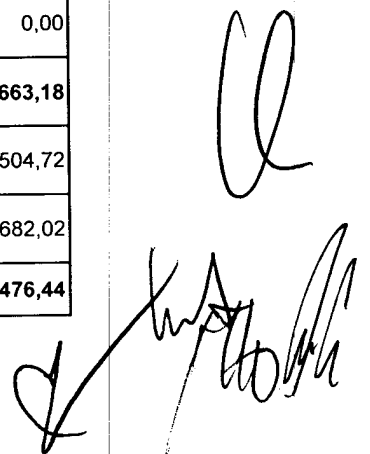


CGU Fedz


<b>DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA 2018</b>	
<b>Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa</b>	<b>ASUITS</b>
<b>Fondo consolidato al 31.12.2007</b>	<b>6.850.542,95</b>
incremento art.24 c.2 ccnl 2008	439.227,18
incremento art. 9, cc. 2 e 3 ccnl 2010	222.570,87
adeguamento per incremento forza (Del. 224/2011), dal 2010	192.119,32
incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale Burio dall'1.1.2011	27.742,15
incremento trasferimento Medicina Trasfusionale ASS 2 dall'1.7.2013	66.824,64
<b>Sub totale</b>	<b>7.799.027,11</b>
a decorrere dal 1 febbraio 2001 di una quota delle risorse derivanti dai risparmi sulla <b>retribuzione individuale di anzianità</b> dei dirigenti cessati dal servizio, confermato dall'art. 9, c. 3 CCNL 06.05 2010 (valore aggiornato con quota pro rata 2010 ex L. 122/2010)	294.241,02
incremento per RIA personale cessato anno 2010 (quota intera)	92.698,64
incremento per RIA personale cessato anno 2011 (quota intera)	131.752,10
incremento per RIA personale cessato anno 2012 (quota intera)	141.513,80
incremento per RIA personale cessato anno 2013 (quota intera)	56.218,64
incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2011 (quota intera)	7.420,58
incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2012 (quota intera)	7.420,58
<b>Totale incrementi per RIA ed Assegno personale non assorbibile periodo 2011-2014 (competenza)</b>	<b>8.530.292,47</b>
incremento per RIA personale cessato anno 2014 (quota intera)	133.010,53
incremento per RIA personale cessato anno 2015 (pro rata)	79.528,96
incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2014 (quota intera)	7.420,53
incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2015 (pro rata)	8.657,29
app.ne art. 9, c. 2 bis L. 122/2010 (agg.ta L. 190/2014) decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-498.352,61
<b>Fondo 2015</b>	<b>8.260.557,17</b>
incremento per RIA personale cessato anno 2015 (diff. quota intera meno pro rata)	96.719,87
incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2015 (differenza quota intera meno pro rata)	6.183,88
incremento per RIA personale cessato anno 2016 (pro rata)	25.640,03
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art.1,c.236 L.208/2015)	-128.543,78
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00
<b>Totale fondo 2016 dopo riconduzione limite soglia 2015 (applicazione art.1,c.236 L.208/2015)</b>	<b>8.260.557,17</b>
Riduzione per accorpamento SS.CC. CI. Ortopedica e Ortopedia e SS.CC. Chirurgia Generale e I Chirurgica (art. 9 quinquies D.L.78/2015 convertito L. 125/2015), a valere per l'esercizio 2016	-48.583,49
<b>Totale fondo 2016 (art. 23, c. 2 D.Lgs.75/2017)</b>	<b>8.211.973,68</b>
incremento per RIA personale cessato anno 2016 (diff. quota intera meno pro rata)	41.362,21
incremento per RIA personale cessato anno 2017 (quota intera)	114.575,94
incremento per RIA personale cessato anno 2018 (pro rata)	7.393,61
Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2 D.Lgs.75/2017)	-163.331,76
<b>Totale fondo 2018 post applicazione D.Lgs.75/2017</b>	<b>8.211.973,68</b>
quota fondo trasferita all'EGAS, dal 01/01/2017 (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016)	-7.983,10
quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee regionali (DGR 2667 DD. 28/12/2017)	-4.258,28
Riduzione per soppressione SC Centro Sociale Oncologico (art. 9 quinquies D.L.78/2015 convertito L. 125/2015)	-13.525,38
Riduzione per accorpamento SS.CC. Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso (art. 9 quinquies D.L.78/2015 convertito L.125/2015), dal 31/03/2018	-10.707,05
<b>FONDO 2018 PROVVISORIO*</b>	<b>8.175.499,86</b>

\*Il valore del presente fondo potrà essere oggetto di ulteriori variazioni tenuto conto delle eventuali modifiche organizzative conseguenti all'applicazione dell'atto aziendale, nel rispetto della normativa vigente.

<b>DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA 2018</b>	
<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b>	<b>ASUITS</b>
fondo storico	801.923,14
<b>Totale fondo storico</b>	<b>801.923,14</b>
incremento ex art. 55, CCNL 03/11/2005, dal 01/01/2003	95.511,36
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2003 (art. 11 CCNL 05.07.2006)</b>	<b>897.434,50</b>
incremento MEDICI ex art. 11, c.2, I alinea CCNL 05/07/2006, dal 01/01/2006 (finalizzati a pagare i turni di guardia notturni art. 8, c. 2)	85.781,02
incremento MEDICI ex art. 11, c.2, II alinea CCNL 05/07/2006, dal 01/01/2006 (finalizzati a pagare i turni di guardia notturni art. 8, c. 2)	261.846,91
incremento ex art. 11, c. 3 e 4 CCNL 05.07.2006	8.257,92
risorse in detrazione MEDICI ex art. 8, c. 4 CCNL 05/07/2006	-22.328,54
incremento VETERINARI ex art. 11, c.4, I alinea CCNL 05/07/2006 dal 01/01/2006	643,76
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2005 (art. 25 CCNL 17.10.2008)</b>	<b>1.231.635,57</b>
applicazione art. 11, c. 6 e 7 CCNL 05/07/2006 dal 2007. Risorse trasferite al fondo della posizione dal 2007 (art. 96, c. 8 cia 05.07.2007)	26.747,63
incremento ex art. 25, comma 2, secondo alinea CCNL dd. 17/10/2008 (€ 138,98 per dirig. Med.vet. 31/12/2005 per l'anno 2008)	15.148,82
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 10 CCNL 06/05/2010)</b>	<b>1.273.532,02</b>
incremento per trasferimento Medicina TrASFusionale Burlo	12.515,94
incremento per trasferimento Medicina TrASFusionale ASS 2	20.016,97
app.ne art. 9, c. 2 bis L.122/2010 (agg.ta L.190/2014) decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-10.401,75
<b>Fondo 2015</b>	<b>1.295.663,18</b>
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art.1,c.236 L.208/2015)	0,00
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00
<b>Totale fondo 2016 dopo riconduzione limite soglia 2015 (applicazione art.1,c.236 L.208/2015)</b>	<b>1.295.663,18</b>
Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)	0,00
<b>Totale fondo 2018 post applicazione D.Lgs.75/2017</b>	<b>1.295.663,18</b>
quota fondo trasferita all'EGAS dal 01/01/2017 (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016)	-504,72
quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee regionali (DGR 2667 DD. 28/12/2017)	-682,02
<b>FONDO 2018 PROVVISORIO</b>	<b>1.294.476,44</b>



<b>DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA 2018</b>	
<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6.5.2010 II biennio economico 2008-2009)</b>	<b>ASUITS</b>
<b>Fondo storico consolidato</b>	<b>1.566.722,28</b>
app.ne art. 9, c. 2 bis L.122/2010 (agg.ta L.190/2014) decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-14.397,98
<b>Fondo 2015</b>	<b>1.552.324,30</b>
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208 del 28/12/2015)	0,00
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00
<b>Totale fondo 2016 dopo riconduzione limite soglia 2015 (applicazione art.1,c.236 L.208/2015)</b>	<b>1.552.324,30</b>
Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)	0,00
<b>Totale fondo 2018 post applicazione D.Lgs.75/2017</b>	<b>1.552.324,30</b>
quota fondo trasferita all'EGAS dal 01/01/2017 (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016)	-403,75
atto di intesa con IRCCS Burlo per trasferimento medicina di laboratorio (1 dirigente medico dal 01/04/2017)	1.967,42
quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee regionali (DGR 2667 DD. 28/12/2017)	-2.250,00
risorse aggiuntive regionali 2018 (DGR 558/2018)	1.184.546,51
<b>FONDO 2018 PROVVISORIO</b>	<b>2.736.184,48</b>
1% monte salari (art. 52, c. 5, lettera b, CCNL 2000)	
quota 0,00% monte salari 1997 (Indicazioni metodologiche 2018)	0,00
<b>FONDO 2018 provvisorio con 0,00% monte salari</b>	<b>2.736.184,48</b>
più, con riparto specifico:	
quota da libera professione 2017 (fondo perequativo accordo dd. 04/02/2016)	0,00





<b>DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA - fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa anno 2018</b>		
<b>MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>ASUI TS</b>	<b>Note</b>
<b>modulo 2.1 - sezione I</b>		
<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:</b>		
retribuzione di posizione unificata (equiparazione) da corrispondere nel periodo 2018-2021	156.960,18	valore provvisorio, da aggiornare con valori 2018-2023
<b>totale</b>	<b>156.960,18</b>	
<b>Modulo 2.2 - sezione II</b>		
<b>Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:</b>		
spec.trattamento economico A.58 Dir.II Liv.	9.039,00	i budget vengono calcolati sulla base della proiezione del liquidato 2018 (stip. 07/2018)
Indennità specificità medica	4.632.000,00	
indennità posizione fissa (personale a tempo definito)	3.304,00	
indennità posizione variabile (personale a tempo definito)	8.752,00	
indennità posizione variabile aziendale	461.000,00	
indennità sostituzione art.18 comma 7 (12 mens.)	100.000,00	
retribuzione di posizione unificata/A-Q	1.730.000,00	
indennità posizione diff.sui minimi	373.000,00	
indennità struttura complessa	275.000,00	
<b>totale</b>	<b>7.592.095,00</b>	
<b>Modulo 2.3 - sezione III</b>		
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>		
Disponibilità che segue le dinamiche contrattuali	<b>426.444,68</b>	dato soggetto a variazione a seguito della quantificazione definitiva della retribuzione di posizione unificata contrattualmente dovuta per l'equiparazione.
<b>modulo 2.4 - sezione IV</b>		
<b>Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:</b>		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	156.960,18	
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	7.592.095,00	
c) totale destinazioni ancora da regolare	426.444,68	
<b>d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>8.175.499,86</b>	

DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA - fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro anno 2018			
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	ASUI TS		Note
<b>modulo 2.1 - sezione I</b>			
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:	0,00		
<b>Modulo 2.2 - sezione II</b>			
<b>Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:</b>			
<i>Compensi per particolari condizioni di disagio, pericolo, danno:</i>			
indennità di pronta disponibilità (art. 62, comma 3 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	428.902,18		budget definito sulla base del piano 2018 (decreto 714/2018)
indennità RX (art. 62, comma 2 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	40.000,00		
indennità professionale specifica medici radiologi (art. 62, comma 4 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	53.000,00		
indennità notturna (art. 62, comma 3 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	127.000,00		
indennità festiva (art. 62, comma 3 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	88.000,00		
indennità UPG	8.000,00		
indennità turno guardia notturna (gettone 50 euro)	279.132,51		il budget viene calcolato tenuto conto del liquidato 2017 e del presunto recupero delle indennità di guardia per effetto del pagamento delle ore straordinarie
compenso insegnamento (art. 62, comma 4 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	16.700,00		il budget viene calcolato tenuto conto del liquidato 2017 arrotondato
<b>totale</b>	<b>1.040.734,69</b>		
disponibilità per le altre finalità del fondo tra cui i compensi per ore straordinarie (art. 62, comma 3 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	253.741,75		il budget viene calcolato tenuto conto del liquidato 2017 per i compensi per ore straordinarie arrotondato
<b>totale</b>	<b>1.294.476,44</b>		
<b>Modulo 2.3 - sezione III</b>			
Destinazioni ancora da regolare	0,00		
<b>modulo 2.4 - sezione IV</b>			
<b>Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:</b>			
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0,00		
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	1.294.476,44		
c) totale destinazioni ancora da regolare	0,00		
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (vedi note 1 e 2)	1.294.476,44		

**DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA - fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazioni individuale anno 2018**

<b>MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>ASUI TS</b>	<b>NOTE</b>
<b>Modulo 2.1 - sezione I</b>		
<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:</b>		
quota 0,00% monte salari su consuntivo 2001 (indicazioni metodologiche 2018)	<b>0,00</b>	
Risorse aggiuntive regionali 2018	1.184.546,51	Ipotesi sottoscritta il 07/08/2018
<b>totale</b>	<b>1.184.546,51</b>	
<b>Modulo 2.2 - sezione II</b>		
<b>Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:</b>		
disponibilità per retribuzione di risultato/collettiva (art. 63, c. 2 e art. 65 CCNL 05/12/1996 e s.m. e i.)	1.251.637,97	
criticità	250.000,00	
retribuzione di risultato - strategica	50.000,00	
<b>totale</b>	<b>1.551.637,97</b>	
<b>Modulo 2.3 - sezione III</b>		
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0,00</b>	
<b>Modulo 2.4 - sezione IV</b>		
<b>Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:</b>		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	1.184.546,51	
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	1.551.637,97	
c) totale destinazioni ancora da regolare	0,00	
<b>d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>2.736.184,48</b>	

10102/SE2



DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO  
S.C. GESTIONE DEL PERSONALE

27 AGO. 2018

Servizio SS Relazioni Sindacali

Responsabile del procedimento:

Dr. ssa Fabiana Bearzi tel. 040/399-5139

(nome e cognome, numero di telefono)

E mail: relazioni.sindacali@asuits.sanita.fvg.it

Al Presidente del Collegio Sindacale

SEDE

Rif. Nota \_\_\_\_\_ di data \_\_\_\_\_

**Oggetto:** Trasmissione ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria recanti "Finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali (Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale) Esercizio 2018 - Personale della Dirigenza Medica e Veterinaria -".

In data 21 agosto 2018 è stato sottoscritto, con la Delegazione di Parte Sindacale della Dirigenza Medica e Veterinaria, l'ipotesi di accordo in oggetto.

In applicazione del CCNL dd. 17.10.2008, come adeguato dall'art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs 165/2001 s.m. e i., ed altresì di quanto previsto dal D. Lgs. 33/2013, si trasmette l'ipotesi di contratto collettivo integrativo in parola, corredata della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, questa ultima redatta secondo gli schemi di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 dd. 19.07.2012, come integrati dalla successiva documentazione di cui alla nota Prot. N° 5813 dd. 15.03.2013 della Ragioneria Territoriale dello Stato.

Un tanto, onde consentire a Codesto Collegio di provvedere agli adempimenti di competenza.

Distinti saluti.

IL RESPONSABILE DELLA  
SS RELAZIONI SINDACALI  
Dott. a Fabiana BEARZI

Estensore della pratica: Dr.ssa Fabiana Bearzi  
tel. 040/399-5139

ASUITS - T-GEN-III-3-L

SCGP

0009865 - A

22/08/2018

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA  
Azienda Sanitaria Universitaria  
Integrata di Trieste



TRA

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA  
COSTITUITA CON DECRETO N. 467 DD. 21.06.2018

E

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE  
COSTITUITA AI SENSI DELL'ART. 10, COMMA 2, CCNL 08.06.2000 DEL PERSONALE DELLA  
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

VIENE STIPULATA LA SEGUENTE

IPOSTESI DI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
AI SENSI DELL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCNL 03.11.2005

**FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI**

(FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE,  
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA,  
FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO,  
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE)

**ESERCIZIO 2018**

**- PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA -**

**Premesso che**

l'art. 4, c. 2 del CCNL dd. 03.11.2005 del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, tutt'ora in vigore, individua le materie che devono essere regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa;

**richiamate**

le successive disposizioni contrattuali nazionali in materia di integrazione e/o modificazione dei fondi contrattuali, da ultimo il Titolo II, Capo IV, del CCNL dd. 06.05.2010, relativo al biennio economico 2008-2009, che ha confermato l'assetto dei fondi contrattuali delineato nelle precedenti tornate negoziali ed allo stato articolato in:

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9, CCNL 06.05.2010);
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10, CCNL 06.05.2010);
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11, CCNL 06.05.2010);

**dato atto**

che, in applicazione della L.R. 17/2014, con deliberazione della Giunta regionale n. 679 dd. 22.04.2016, è stata disposta, a decorrere dal 01.05.2016, l'istituzione dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste (A.S.U.I.TS), dall'incorporazione dell'Azienda ospedaliero universitaria "Ospedali Riuniti" di Trieste da parte dell'Azienda per l'assistenza sanitaria n. 1 "Triestina";

**inteso**

che con decreto n. 242 dd. 02.05.2016, sono state fatte salve, in particolare, la regolamentazione oggetto dei contratti collettivi integrativi sottoscritti e vigenti nelle due aziende alla data del 30.04.2016, nonché i regolamenti inerenti direttamente e indirettamente la gestione del personale, secondo l'organizzazione del lavoro dell'area territoriale e dell'area ospedaliera;

**preso atto**

dei contratti integrativi aziendali del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritti rispettivamente, il 29.03.2010 per l'area ospedaliera ed il 05.07.2007 per l'area territoriale e s.m. e i.;

**richiamata**

l'intesa sottoscritta il 22.12.2017 recante la definizione dei criteri generali di ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale personale della Dirigenza Medica e Veterinaria;

**ravvisata**

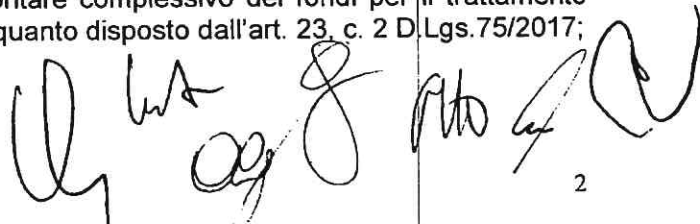
la necessità di addivenire all'accordo annuale sulla finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali per l'indennità di specificità medica, di retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale per l'esercizio 2018, ancorché in via provvisoria;

**visto**

il P.A.L. 2018, adottato con decreto n. 253 dd. 29.03.2018, nel quale si è provveduto alla quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali, come sopra definiti, relativamente all'esercizio 2018;

**dato atto**

che l'Amministrazione, nella definizione dell'ammontare complessivo dei fondi per il trattamento accessorio del personale dipendente, ha applicato quanto disposto dall'art. 23, c. 2 D.Lgs.75/2017;



**evidenziato**

che il citato decreto 253/2018 è stato trasmesso, a titolo di informazione, alla Delegazione Sindacale della Dirigenza Medica e Veterinaria con not@ dd. 24.04.2018;

**accertato quindi**

che vi sono tutti gli elementi per procedere alla negoziazione per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali (Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale) per l'esercizio 2018;

**dato atto**

che, a tal fine, con nota Prot. N° 9657 dd. 14/08/2018, si è provveduto a convocare la Delegazione di Parte Sindacale della Dirigenza Medica e Veterinaria per attivare la relativa negoziazione.

Tutto ciò premesso,

**tra l'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste**

**e**

**le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria**

**SI CONVIENE QUANTO SEGUE**

**PRIMA PARTE: L'AMMINISTRAZIONE RENDE NOTO QUANTO SEGUE**

**FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 9, CCNL 06.05.2010)**

La quantificazione del fondo per l'esercizio 2018 viene descritta nella tabella - **Allegato A1**.

L'ammontare complessivo delle risorse disponibili è pari a € 8.175.499,86.

**FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 10, CCNL 06.05.2010)**

La quantificazione del fondo per l'esercizio 2018 viene descritta nella tabella - **Allegato B1**.

L'ammontare complessivo delle risorse disponibili è pari a € 1.294.476,44.

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (ART. 11, CCNL 06.05.2010)**

La quantificazione del fondo per l'esercizio 2018 viene descritta nella tabella - **Allegato C1**.

L'ammontare complessivo delle risorse disponibili è pari a € 2.736.184,48.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the middle, and initials on the right.

**SECONDA PARTE:**  
**LE PARTI COME INTESATE IN EPIGRAFE CONCORDANO QUANTO SEGUE**

Le parti provvedono a definire, per ciascun fondo di competenza, le finalizzazioni delle risorse per la remunerazione degli impieghi previsti nei CCNL.

Le finalizzazioni così definite potranno essere oggetto di revisione a seguito della nuova organizzazione delineata dall'atto aziendale attualmente in fase di applicazione.

**FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 9, CCNL 06.05.2010)**

Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2018 sono definite nella tabella - **Allegato A2**.

Singoli superamenti dei budget di risorse destinati ai singoli istituti potranno essere ammessi, purché venga rispettato il limite complessivo del fondo.

Le disponibilità ancora da regolare – valutate nello schema allegato in € 426.444,86 – rappresentano le risorse da utilizzare per la prevista ridefinizione unificata degli incarichi dirigenziali che ASUI TS ha iniziato a predisporre e che verrà attivata, previa la dovuta relazione sindacale, nei prossimi mesi.

**FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 10, CCNL 06.05.2010)**

Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2018 sono definite nella tabella - **Allegato B2**.

Le finalizzazioni provvisorie sono definite, in questa prima fase, sulla base delle risorse disponibili alla data di sottoscrizione dell'accordo.

In coerenza con quanto sopra e con quanto anticipato con la Nota Prot. N° 7981 dd. 25.06.2018, l'indennità di pronta disponibilità viene confermata nel valore stabilito dal CCNL vigente.

In applicazione dell'art. 51, c.4 del CCNL 08.06.2000, la contrattazione integrativa, in base ai modelli organizzativi adottati dall'azienda con riguardo alla razionalizzazione dell'orario di lavoro, servizi di guardia e pronta disponibilità che abbiano carattere di stabilità, potrà destinare i relativi risparmi a rideterminare l'importo dell'indennità di pronta disponibilità.

Singoli superamenti dei budget di risorse destinati ai singoli istituti potranno essere ammessi, purché venga rispettato il limite complessivo del fondo.

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (ART. 11, CCNL 06.05.2010)**

Il comma 7 dell'art. 1 dell'accordo dd. 22.12.2017, viene sostituito con il seguente:

*"7. Le risorse residue, relative a precedenti annualità, qualora non integralmente utilizzate nei fondi di pertinenza nell'anno di competenza, sono assegnate al fondo per la retribuzione di risultato. Le stesse non si storicizzano e rientrano nel fondo di provenienza l'anno successivo."*

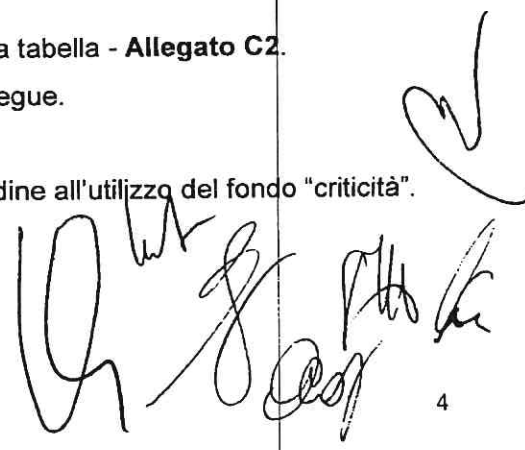
Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2018 sono definite nella tabella - **Allegato C2**.

Relativamente all'esercizio 2018, le parti convengono quanto segue.

**1. Utilizzo del fondo criticità (€ 250.000,00)**

Si richiama quanto previsto dalle disposizioni generali in ordine all'utilizzo del fondo "criticità".

**2. Retribuzione di risultato - strategica (€ 50.000,00)**





Si richiama quanto previsto dalle disposizioni generali in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse finalizzate alla retribuzione di risultato strategica.

### 3. Risorse aggiuntive regionali

In applicazione della DGR n. 990 dd. 01.06.2016 ed altresì dell'Intesa sull'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali 2018, resa esecutiva con DGR n. 558 dd. 15.03.2018, in data 07.08.2018 le Delegazioni Trattanti Aziendali hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per la finalizzazione complessiva delle risorse aggiuntive regionali 2018.

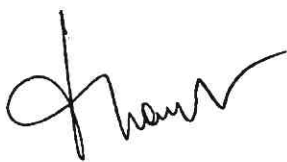
### 4. Retribuzione di risultato collettiva

La quota di risorse risultante dalla differenza tra il fondo complessivamente disponibile per l'esercizio 2018 e gli impieghi definiti nel presente accordo e pari indicativamente a € 1.251.637,97 viene destinata alla retribuzione di risultato collettiva.



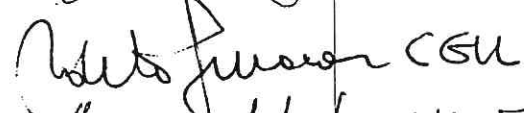
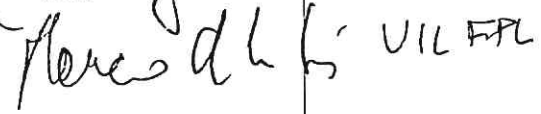

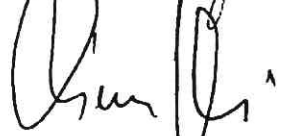

#### ALLEGATI AL DOCUMENTO

- Allegati A1 e A2: Tabelle Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010) e relative finalizzazioni;
- Allegati B1 e B2: Tabelle Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010) e relative finalizzazioni;
- Allegati C1 e C2: Tabelle Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 06.05.2010) e relative finalizzazioni.

Trieste, 21 agosto 2018  
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

 FUM  
 CIMA  
 CGU  
 UIL FPL  
 SMC - FASSID  
 CISE MEDICI  
 AARDIEMAC

ASUI TS

Allegato A1

DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA 2018	
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	ASUI TS
Fondo consolidato al 31.12.2007	6.850.542,95
incremento art.24 c.2 ccnl 2008	439.227,18
incremento art. 9, cc. 2 e 3 ccnl 2010	222.570,87
adeguamento per incremento forza (Del. 224/2011), dal 2010	192.119,32
incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale Burlo dall'1.1.2011	27.742,15
incremento trasferimento Medicina Trasfusionale ASS 2 dall'1.7.2013	66.824,64
<b>Sub totale</b>	<b>7.799.027,11</b>
a decorrere dal 1 febbraio 2001 di una quota delle risorse derivanti dai risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio, confermato dall'art. 9, c. 3 CCNL 06.05.2010 (valore aggiornato con quota pro rata 2010 ex L.122/2010)	294.241,02
incremento per RIA personale cessato anno 2010 (quota intera)	92.698,64
incremento per RIA personale cessato anno 2011 (quota intera)	131.752,10
incremento per RIA personale cessato anno 2012 (quota intera)	141.513,80
incremento per RIA personale cessato anno 2013 (quota intera)	56.218,64
incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2011 (quota intera)	7.420,58
incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2012 (quota intera)	7.420,58
<b>Totale incrementi per RIA ed Assegno personale non assorbibile periodo 2011-2014 (competenza)</b>	<b>8.530.292,47</b>
incremento per RIA personale cessato anno 2014 (quota intera)	133.010,53
incremento per RIA personale cessato anno 2015 (pro rata)	79.528,96
incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2014 (quota intera)	7.420,53
incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2015 (pro rata)	8.657,29
app.ne art. 9, c. 2 bis L.122/2010 (agg.ta L.190/2014) decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-498.352,61
<b>Fondo 2015</b>	<b>8.260.557,17</b>
incremento per RIA personale cessato anno 2015 (diff.quota intera meno pro rata)	96.719,87
incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2015 (differenza quota intera meno pro rata)	6.183,88
incremento per RIA personale cessato anno 2016 (pro rata)	25.640,03
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art.1,c.236 L.208/2015)	-128.543,78
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00
<b>Totale fondo 2016 dopo riconduzione limite soglia 2015 (applicazione art.1,c.236 L.208/2015)</b>	<b>8.260.557,17</b>
Riduzione per accorpamento SS.CC. Ci. Ortopedica e Ortopedia e SS.CC. Chirurgia Generale e I Chirurgica (art. 9 quinquies D.L.78/2015 convertito L.125/2015), a valere per l'esercizio 2016	-48.583,49
<b>Totale fondo 2016 (art. 23, c. 2 D.Lgs.75/2017)</b>	<b>8.211.973,68</b>
incremento per RIA personale cessato anno 2016 (diff.quota intera meno pro rata)	41.362,21
incremento per RIA personale cessato anno 2017 (quota intera)	114.575,94
incremento per RIA personale cessato anno 2018 (pro rata)	7.393,61
Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2 D.Lgs.75/2017)	-163.331,76
<b>Totale fondo 2018 post applicazione D.Lgs.75/2017</b>	<b>8.211.973,68</b>
quota fondo trasferita all'EGAS, dal 01/01/2017 (DGR 2036/2016 Nota DCS 16417/2016)	-7.983,10
quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee regionali (DGR 2667 DD. 28/12/2017)	-4.258,28
Riduzione per soppressione SC Centro Sociale Oncologico (art. 9 quinquies D.L.78/2015 convertito L.125/2015)	-13.525,38
Riduzione per accorpamento SS.CC. Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso (art. 9 quinquies D.L.78/2015 convertito L.125/2015)	-10.707,05
<b>FONDO 2018 PROVVISORIO*</b>	<b>8.175.499,86</b>

\*Il valore del presente fondo potrà essere oggetto di ulteriori variazioni tenuto conto delle eventuali modifiche organizzative conseguenti all'applicazione dell'atto aziendale, nel rispetto della normativa vigente.

DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA 2018	
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	ASUITS
fondo storico	801.923,14
<b>Totale fondo storico</b>	<b>801.923,14</b>
incremento ex art. 55, CCNL 03/11/2005, dal 01/01/2003	95.511,36
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2003 (art. 11 CCNL 05.07.2006)</b>	<b>897.434,50</b>
incremento MEDICI ex art. 11, c.2, I alinea CCNL 05/07/2006, dal 01/01/2006 (finalizzati a pagare i turni di guardia notturni art. 8, c. 2)	85.781,02
incremento MEDICI ex art. 11, c.2, II alinea CCNL 05/07/2006, dal 01/01/2006 (finalizzati a pagare i turni di guardia notturni art. 8, c. 2)	261.846,91
incremento ex art. 11, c. 3 e 4 CCNL 05.07.2006	8.257,92
risorse in detrazione MEDICI ex art. 8, c. 4 CCNL 05/07/2006	-22.328,54
incremento VETERINARI ex art. 11, c.4, I alinea CCNL 05/07/2006 dal 01/01/2006	643,76
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2005 (art. 25 CCNL 17.10.2008)</b>	<b>1.231.635,57</b>
applicazione art. 11, c. 6 e 7 CCNL 05/07/2006 dal 2007. Risorse trasferite al fondo della posizione dal 2007 (art. 96, c. 8 c.a 05.07.2007)	26.747,63
incremento ex art. 25, comma 2, secondo alinea CCNL dd. 17/10/2008 (€ 138,98 per dirig. Med.vet. 31/12/2005 per l'anno 2008)	15.148,82
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 10 CCNL 06/05/2010)</b>	<b>1.273.532,02</b>
incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale Burlo	12.515,94
incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale ASS 2	20.016,97
app.ne art. 9, c. 2 bis L.122/2010 (agg.ta L.190/2014) decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-10.401,75
<b>Fondo 2015</b>	<b>1.295.663,18</b>
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art.1,c.236 L.208/2015)	0,00
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00
<b>Totale fondo 2016 dopo riconduzione limite soglia 2015 (applicazione art.1,c.236 L.208/2015)</b>	<b>1.295.663,18</b>
Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)	0,00
<b>Totale fondo 2018 post applicazione D.Lgs.75/2017</b>	<b>1.295.663,18</b>
quota fondo trasferita all'EGAS dal 01/01/2017 (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016)	-504,72
quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee regionali (DGR 2667 DD. 28/12/2017)	-682,02
<b>FONDO 2018 PROVVISORIO</b>	<b>1.294.476,44</b>

<b>DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA 2018</b>	
<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6.5.2010 Il biennio economico 2008-2009)</b>	<b>ASUITS</b>
<b>Fondo storico consolidato</b>	<b>1.566.722,28</b>
app.ne art. 9, c. 2 bis L.122/2010 (agg.ta L.190/2014) decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-14.397,98
<b>Fondo 2015</b>	<b>1.552.324,30</b>
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208 del 28/12/2015)	0,00
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00
<b>Totale fondo 2016 dopo riconduzione limite soglia 2015 (applicazione art.1,c.236 L.208/2015)</b>	<b>1.552.324,30</b>
Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)	0,00
<b>Totale fondo 2018 post applicazione D.Lgs.75/2017</b>	<b>1.552.324,30</b>
quota fondo trasferita all'EGAS dal 01/01/2017 (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016)	-403,75
atto di intesa con IRCCS Burlo per trasferimento medicina di laboratorio (1 dirigente medico dal 01/04/2017)	1.967,42
quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee regionali (DGR 2667 DD. 28/12/2017)	-2.250,00
risorse aggiuntive regionali 2018 (DGR 558/2018)	1.184.546,51
<b>FONDO 2018 PROVVISORIO</b>	<b>2.736.184,48</b>
1% monte salari (art. 52, c. 5, lettera b, CCNL 2000)	
quota 0,00% monte salari 1997 (Indicazioni metodologiche 2018)	0,00
<b>FONDO 2018 provvisorio con 0,00% monte salari</b>	<b>2.736.184,48</b>
più, con riparto specifico:	
quota da libera professione 2017 (fondo perequativo accordo dd. 04/02/2016)	0,00

F

*Inter*

*[Handwritten signatures and initials]*

DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA - fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa anno 2018		
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	ASUI TS	Note
<b>modulo 2.1 - sezione I</b>		
<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:</b>		
retribuzione di posizione unificata (equiparazione) da corrispondere nel periodo 2018-2021	156.960,18	valore provvisorio, da aggiornare con valori 2018-2023
<b>totale</b>	<b>156.960,18</b>	
<b>Modulo 2.2 - sezione II</b>		
<b>Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:</b>		
spec.trattamento economico A.58 Dir.II Liv.	9.039,00	i budget vengono calcolati sulla base della proiezione del liquidato 2018 (stip. 07/2018)
Indennità specificità medica	4.632.000,00	
indennità posizione fissa (personale a tempo definito)	3.304,00	
indennità posizione variabile (personale a tempo definito)	8.752,00	
indennità posizione variabile aziendale	461.000,00	
indennità sostituzione art. 18 comma 7 (12 mens.)	100.000,00	
retribuzione di posizione unificata/A-Q	1.730.000,00	
indennità posizione diff.sui minimi	373.000,00	
indennità struttura complessa	275.000,00	
<b>totale</b>	<b>7.592.095,00</b>	
<b>Modulo 2.3 - sezione III</b>		
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>		
Disponibilità che segue le dinamiche contrattuali	426.444,68	dato soggetto a variazione a seguito della quantificazione definitiva della retribuzione di posizione unificata contrattualmente dovuta per l'equiparazione.
<b>modulo 2.4 - sezione IV</b>		
<b>Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:</b>		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	156.960,18	
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	7.592.095,00	
c) totale destinazioni ancora da regolare	426.444,68	
<b>d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>8.175.499,86</b>	

DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA - fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro anno 2018		
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	ASUI TS	Note
<b>modulo 2.1 - sezione I</b>		
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:	0,00	
<b>Modulo 2.2 - sezione II</b>		
<b>Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:</b>		
<i>Compensi per particolari condizioni di disagio, pericolo, danno:</i>		
indennità di pronta disponibilità (art. 62, comma 3 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	<del>431.278,00</del> 428.643,93	budget definito sulla base del piano 2018
indennità RX (art. 62, comma 2 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	40.000,00	i budget vengono calcolati sulla base della proiezione del liquidato 2018 (stip. 07/2018)
indennità professionale specifica medici radiologi (art. 62, comma 4 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	53.000,00	
indennità notturna (art. 62, comma 3 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	127.000,00	
indennità festiva (art. 62, comma 3 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	88.000,00	
indennità UPG	8.000,00	
indennità turno guardia notturna (gettone 50 euro)	279.132,51	il budget viene calcolato tenuto conto del liquidato 2017 e del presunto recupero delle indennità di guardia per effetto del pagamento delle ore straordinarie
compenso insegnamento (art. 62, comma 4 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	16.700,00	il budget viene calcolato tenuto conto del liquidato 2017 arrotondato
<b>totale</b>	<b>1.040.476,44</b>	
disponibilità per le altre finalità del fondo tra cui i compensi per ore straordinarie (art. 62, comma 3 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	<del>251.365,85</del> 254.000,00	il budget viene calcolato tenuto conto del liquidato 2017 per i compensi per ore straordinarie arrotondato
<b>totale</b>	<b>1.294.476,44</b>	
<b>Modulo 2.3 - sezione III</b>		
Destinazioni ancora da regolare	0,00	
<b>modulo 2.4 - sezione IV</b>		
<b>Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:</b>		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0,00	
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	1.294.476,44	
c) totale destinazioni ancora da regolare	0,00	
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (vedi note 1 e 2)	1.294.476,44	

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some appearing to be 'Alto'.

**DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA - fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazioni individuale anno 2018**

<b>MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>ASUI TS</b>	<b>NOTE</b>
<b>Modulo 2.1 - sezione I</b>		
<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:</b>		
quota 0,00% monte salari su consuntivo 2001 (indicazioni metodologiche 2018)	0,00	
Risorse aggiuntive regionali 2018	1.184.546,51	ipotesi sottoscritta il 07/08/2018
<b>totale</b>	<b>1.184.546,51</b>	
<b>Modulo 2.2 - sezione II</b>		
<b>Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:</b>		
disponibilità per retribuzione di risultato/collettiva (art. 63, c. 2 e art. 65 CCNL 05/12/1996 e s.m. e i.)	1.251.637,97	
criticità	250.000,00	
retribuzione di risultato - strategica	50.000,00	
<b>totale</b>	<b>1.551.637,97</b>	
<b>Modulo 2.3 - sezione III</b>		
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>	0,00	
<b>Modulo 2.4 - sezione IV</b>		
<b>Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:</b>		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	1.184.546,51	
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	1.551.637,97	
c) totale destinazioni ancora da regolare	0,00	
<b>d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>2.736.184,48</b>	

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the right and several initials on the left and center.



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria recante: *“Finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali (Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale) Esercizio 2018 - Personale della Dirigenza Medica e Veterinaria –”*.

### Modulo 1

#### Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto e dichiarazioni relative agli adempimenti di legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	21 agosto 2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dal 1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) – Decreto 467/2018: Presidente: DG o delegato Componenti: Direttore Amministrativo Direttore Sanitario Direttore dei Servizi sociosanitari Direttore della SC Gestione del Personale.  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): AAROI EMAC ANAAO ASSOMED ANPO ASCOTI FIALS MEDICI CIMO FASSID (SNR) FEDERAZIONE CISL MEDICI FP CGIL FVM UIL FPL FESMED Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FVM FP CGIL CIMO CISL MEDICI UIL FPL AAROI EMAC FASSID (SNR)



<b>Soggetti destinatari</b>		Personale della Dirigenza Medica e Veterinaria dell' "A.S.U.I." di Trieste
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Finalizzazione delle risorse disponibili nell'ambito dei fondi contrattuali relativi all'esercizio 2018
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è redatta al fine di ottenere la certificazione dell'Organo di controllo interno
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Con decreto n. 253 del 29/3/2018 è stato adottato il Piano Attuativo Locale (P.A.L.) 2018. Il Piano è stato pubblicato nella sezione del sito web aziendale <i>Amministrazione Trasparente / Performance / Piano della Performance</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Con decreto n. 75 del 31.01.2018 è stato adottato il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018-2020, ai sensi della L. 6 novembre 2012, n. 190. Il Piano successivamente modificato e integrato con decreto n. 506 del 27.06.2018, è stato pubblicato sul sito web aziendale nella sezione <i>Amministrazione Trasparente / Disposizioni generali / Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza.</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Art. abrogato dal Dlgs 33/2013, art 53, c. 1, lett. i)
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione sulla Performance per l'anno 2018 potrà essere redatta soltanto a consuntivo e pertanto dopo la chiusura dell'esercizio in corso
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2****Illustrazione dell'articolato del contratto**

Come noto l'art. 4, c. 2, lett. B) del CCNL dd. 03.11.2005 del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, tutt'ora in vigore, demanda alla contrattazione collettiva integrativa aziendale la definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse contrattuali tra i fondi e delle risorse

regionali eventualmente assegnate, nonché la regolamentazione dei criteri generali per lo spostamento di risorse tra i fondi e al loro interno, e la finalizzazione delle stesse tra i vari istituti.

In applicazione della L.R. 17/2014, con deliberazione della Giunta regionale n. 679 dd. 22.04.2016 è stata disposta, a decorrere dal 01.05.2016, l'istituzione dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste (A.S.U.I.TS), dall'incorporazione dell'Azienda Ospedaliero Universitaria "Ospedali Riuniti" di Trieste da parte dell'Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 1 "Triestina".

In data 22.12.2017 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo inerente la definizione dei criteri generali di ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale della Dirigenza Medico Veterinaria.

E' emersa pertanto la necessità di addivenire all'accordo annuale sulla finalizzazione delle risorse disponibili nei fondi contrattuali per il trattamento accessorio del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria (Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale), così come quantificati in via provvisoria per l'esercizio 2018.

Tutto ciò premesso, le Delegazioni Trattanti, in data 21 agosto u.s., hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo in argomento.

---

Per quanto concerne il rispetto del quadro normativo di riferimento in materia di relazioni sindacali, si rappresenta quanto segue.

Il succitato art. 4 del CCNL dd. 03.11.2005 del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria individua le materie che devono essere regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa aziendale, come sopra precisato.

Per effetto del combinato disposto di cui all'art. 65, c. 5 del D. Lgs. 150/2009 e della circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica n. 7/2010, le disposizioni relative alla contrattazione collettiva nazionale di cui al D. Lgs. 150/2009 e s. m. e i., si applicano dalla tornata successiva a quella in corso.

Il nuovo CCNL non è ancora stato sottoscritto.

Peraltro, l'art. 2 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito nella L. 7 agosto 2012, n. 135, tutt'ora in vigore, ha innovato ulteriormente il sistema delle relazioni sindacali.

Ne deriva che l'art. 4 del CCNL dd. 03.11.2005, inerente la contrattazione collettiva integrativa aziendale, risulta essere tutt'ora in vigore, per le parti compatibili con il vigente assetto normativo.

Si conferma pertanto, in questa sede, che le materie trattate nell'ipotesi di contratto collettivo integrativo di cui all'oggetto rientrano in quelle che sono specificamente demandate alla trattazione decentrata e pertanto in coerenza con le direttive del D. Lgs 150/2009, ed altresì con le disposizioni introdotte in merito dal recente D. Lgs. 75/2017.

---

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 21 del D.Lgs. 33/2013 in ordine alla necessità di evidenziare, in sede di relazione illustrativa, gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alla richiesta dei cittadini, si rappresenta quanto segue.

La finalizzazione delle risorse finanziarie stabilite e descritte nel testo negoziale rispondono all'esigenza di adeguare le funzionalità delle risorse alle esigenze aziendali e di valorizzare l'impegno del personale, con conseguente efficacia sia diretta che indiretta sul servizio erogato all'utenza.

---

La parte dispositiva del documento è suddivisa in due parti, riguardanti i tre fondi contrattuali e la finalizzazione delle risorse disponibili, come di seguito specificato.

La prima parte è destinata a rendere noti, da parte dell'Amministrazione, i valori dei fondi contrattuali per l'esercizio 2018. Le modalità di costituzione di ciascun fondo e la quantificazione delle risorse disponibili, nel rispetto delle disposizioni del contratto collettivo nazionale di riferimento, sono evidenziate nelle tabelle allegate al testo dell'accordo, i cui elementi sono analiticamente descritti nella relazione tecnico finanziaria:

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9, CCNL 06.05.2010): riepilogo della quantificazione nell'Allegato A1;
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10, CCNL 06.05.2010): riepilogo della quantificazione nell'Allegato B1;
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11, CCNL 06.05.2010): riepilogo della quantificazione nell'Allegato C1.

I valori esposti tengono conto:

- della riduzione del fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9, CCNL 06.05.2010), per effetto dell'accorpamento delle SS.CC. Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso e della soppressione della S.C. Centro Sociale Oncologico, quantificata in applicazione dell'art. 9 *quinquies* del D.L.78/215, convertito nella L 125/2015;
- del valore delle risorse aggiuntive regionali 2018, attribuite ad ASUI TS con l'accordo regionale 2018, reso esecutivo con DGR 558/2018.

Peraltro, va evidenziato che il valore del fondo di cui all'art. 9 del CCNL 2010 potrà essere oggetto di ulteriori variazioni tenuto conto delle eventuali modifiche organizzative conseguenti all'applicazione dell'atto aziendale, nel rispetto della normativa vigente. Un tanto, è stato specificato nella relativa tabella di quantificazione del fondo (Allegato A1).

I valori definitivi dei fondi contrattuali verranno in ogni caso quantificati in sede di bilancio consuntivo 2018, tenuto conto delle eventuali ed ulteriori indicazioni in materia di quantificazione delle risorse che potrebbero pervenire da parte dei competenti organismi ed altresì in relazione alle disposizioni introdotte dal D.Lgs. 75/2017 e s.m. e i.

La seconda parte del documento tratta le finalizzazioni delle risorse disponibili all'interno di ciascun fondo contrattuale per la remunerazione degli impieghi previsti nei CCNL. Le Delegazioni trattanti hanno provveduto a definire le destinazioni delle risorse contrattuali per l'esercizio 2018 nelle tabelle allegate al testo dell'accordo (Allegati A2, B2, C2).

In particolare, per ciascun fondo, le parti hanno convenuto quanto segue:

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa: le parti hanno definito le destinazioni del fondo nei termini indicati nell'Allegato A2. Le disponibilità ancora da regolare rappresentano le risorse da utilizzare per la prevista ridefinizione unificata degli incarichi dirigenziali che l'Azienda ha iniziato a predisporre e che verrà attivata, previa la dovuta relazione sindacale;
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro: concordate le destinazioni del fondo nell'Allegato B2, le parti, tenuto conto delle risorse attualmente disponibili all'interno dello stesso e di quanto previsto dall'art. 51, c. 4 del CCNL 08.06.2000, hanno ritenuto di confermare l'indennità di pronta disponibilità nel valore stabilito dal CCNL vigente;
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale: regolate le destinazioni del fondo nell'Allegato C2, le parti, in applicazione dei criteri generali di utilizzo delle risorse del fondo, hanno concordato di destinare una quota di risorse al "fondo criticità" (€ 250.000,00) e alla retribuzione di risultato "strategica" (€ 50.000,00). Le stesse parti hanno, quindi, convenuto di destinare alla retribuzione di risultato "collettiva" la quota di risorse risultante

dalla differenza tra le risorse complessivamente disponibili all'interno del fondo e gli impieghi definiti nel testo negoziale.

Gli elementi oggetto di questa parte del testo negoziale sono analiticamente descritti nella Relazione tecnico finanziaria.

---

Con riferimento agli elementi di cui al Modulo II, lett. d), e) e f) degli schemi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 dd. 19.7.2012, si riportano le seguenti riflessioni.

Tutte le risorse del fondo per la retribuzione di risultato 2018 vengono destinate alla valorizzazione di obiettivi specifici, sulla base dei principi fondamentali stabiliti dal D. Lgs 150/2009, e pertanto, mediante la definizione:

- di obiettivi specifici;
- dei valori attesi di risultato;
- dei rispettivi indicatori.

L' accordo in esame consente pertanto, anche alla luce della nuova normativa, il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse nell'ambito del fondo contrattuale a ciò deputato, nonché l'attivazione di un sistema incentivante aderente ai principi di cui all'art. 18, comma 2 del D.Lgs 150/2009 (divieto di distribuire incentivi e premi in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi).

Infine, con riferimento a quanto richiesto dalla Parte II – Modulo 2, pag. 6, lett e) della circolare MEF n. 25 dd. 19.07.2012 ed inerente l'illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche, finanziate dal fondo di competenza, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009, si evidenzia che la materia non è specificamente inerente i contenuti dell'accordo in esame. Tuttavia, al fine di adempiere a quanto richiesto dalla citata circolare, si precisa che, rispetto all'argomento, è stato sottoscritto in data 26 giugno 2018 l'accordo elaborato in aderenza ai principi succitati, recante: " *Criteria per la progressione economico orizzontale al 1.1.2018 art.35 del CCNL dd.7 aprile 1999*".

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
dott. Fulvio FRANZA



### RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria recante: "Finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali (Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale) **Esercizio 2018 - Personale della Dirigenza Medica e Veterinaria -**".

FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA ESERCIZIO 2018 - DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA -		
MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Voci	Dati parziali	Totale
<b>MODULO 1.1 - Sezione I</b>		
<b>- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
<b>Risorse storiche consolidate</b>		
Fondo consolidato al 31.12.2007	6.850.542,95	
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>		
Incremento art. 24 c. 2 CCNL 2008	439.227,18	
Incremento art. 9, cc. 2 e 3 CCNL 2010	222.570,87	
<b>Totale</b>	<b>661.798,05</b>	
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		
Adeguamento per incremento forza (Del. 224/2011), dal 2010	192.119,32	
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale Burlo dal 01.01.2011	27.742,15	
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale ASS 2 dal 01.07.2013	66.824,64	
<b>Sub Totale</b>		<b>7.799.027,11</b>
A decorrere dal 1 febbraio 2001 quota delle risorse derivanti dai risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) dei dirigenti cessati dal servizio, confermato dall'art. 9, c. 3 CCNL 06.05.2010 (valore aggiornato con quota pro rata 2010 ex L.122/2010)	294.241,02	
Incremento per RIA personale cessato anno 2010 (quota intera)	92.698,64	
Incremento per RIA personale cessato anno 2011 (quota intera)	131.752,10	
Incremento per RIA personale cessato anno 2012 (quota intera)	141.513,80	
Incremento per RIA personale cessato anno 2013 (quota intera)	56.218,64	
Incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2011 (quota intera)	7.420,58	
Incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2012 (quota intera)	7.420,58	
<b>Totale incrementi per RIA ed assegno personale non assorbibile periodo 2011-2014 (competenza)</b>		<b>731.265,36</b>
Incremento per RIA personale cessato anno 2014 (quota intera)	133.010,53	
Incremento per RIA personale cessato anno 2015 (pro rata)	79.528,96	
Incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2014 (quota intera)	7.420,53	

Incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2015 (pro rata)	8.657,29	
Incremento per RIA personale cessato anno 2015 (differenza quota intera meno pro rata)	96.719,87	
Incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2015 (differenza quota intera meno pro rata)	6.183,88	
Incremento per RIA personale cessato anno 2016 (pro rata)	25.640,03	
Incremento per RIA personale cessato anno 2016 (differenza quota intera meno pro rata)	41.362,21	
Incremento per RIA personale cessato anno 2017 (quota intera)	114.575,94	
Incremento per RIA personale cessato anno 2018 (pro rata)	7.393,60	
		520.492,84
<b>Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		<b>9.050.785,31</b>
<b>MODULO 1.2 - Sezione II</b>		
<b>- Risorse variabili</b>		<b>0,00</b>
<b>MODULO 1.3 - Sezione III</b>		
<b>- (eventuali) decurtazioni del fondo</b>		
Applicazione art. 9, c. 2 bis L.122/2010 (agg.ta L.190/2014), decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014).	-498.352,61	
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c.236 L.208/2015)	-128.543,78	
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015)	0,00	
Riduzione per accorpamento SS.CC. Cl. Ortopedica e Ortopedia e SS.CC. Chirurgia Generale e I Chirurgica (art. 9 quinquies D.L.78/2015 convertito L.125/2015), a valere per l'esercizio 2016.	-48.583,49	
Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art.23, c. 2, D. Lgs. 75/2017)	-163.331,76	
Riduzione per soppressione SC Centro Sociale Oncologico (art. 9 quinquies D.L.78/2015, convertito L.125/2015)	-13.525,38	
Riduzione per accorpamento SS.CC. Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso (art. 9 quinquies D.L.78/2015, convertito L.125/2015)	-10.707,05	
<b>Totale decurtazioni</b>		<b>-863.044,07</b>
Quota fondo trasferita all'EGAS, dal 01/01/2017 (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016)		<b>-7.983,10</b>
Quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee regionali (DGR 2667 dd. 28/12/2017)		<b>-4.258,28</b>
<b>MODULO 1.4 - Sezione IV</b>		
<b>- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>		
a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		<b>9.050.785,31</b>
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione		<b>0,00</b>
c) totale fondo sottoposto a certificazione (al netto delle decurtazioni e dei trasferimenti di cui al Modulo 1.3) (nota 1)		<b>8.175.499,86</b>
<b>MODULO 1.5 - Sezione V</b>		
<b>- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>		<b>Non pertinente</b>

nota 1) Il valore del presente fondo potrà essere oggetto di ulteriori variazioni tenuto conto delle eventuali modifiche organizzative conseguenti all'applicazione dell'atto aziendale, nel rispetto della normativa vigente.

<b>FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA ESERCIZIO 2018</b>	
<b>- DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA -</b>	
<b>MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
<b>MODULO 2.1 - Sezione I</b>	
<b>– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione</b>	
Retribuzione di posizione unificata (equiparazione) da corrispondere nel periodo 2018-2021	156.960,18
<b>Totale</b>	<b>156.960,18</b>
<b>MODULO 2.2 - Sezione II</b>	
<b>– Destinazioni specificamente regolate dal contratto Integrativo</b>	
spec.trattamento economico A.58 Dir.II Liv.	9.039,00
Indennità specificità medica	4.632.000,00
indennità posizione fissa (personale a tempo definito)	3.304,00
indennità posizione variabile (personale a tempo definito)	8.752,00
indennità posizione variabile aziendale	461.000,00
Indennità sostituzione art.18 comma 7 (12 mens.)	100.000,00
retribuzione di posizione unificata/A-Q	1.730.000,00
indennità posizione diff. sui minimi	373.000,00
indennità struttura complessa	275.000,00
<b>Totale</b>	<b>7.592.095,00</b>
<b>MODULO 2.3 - Sezione III</b>	
<b>– Destinazioni ancora da regolare</b>	
Disponibilità che segue le dinamiche contrattuali	426.444,68
<b>MODULO 2.4 - Sezione IV</b>	
<b>– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	156.960,18
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	7.592.095,00
c) totale destinazioni ancora da regolare	426.444,68
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	8.175.499,86
<b>MODULO 2.5 - Sezione V</b>	
<b>– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	<b>Non pertinente</b>
<b>MODULO 2.6 - Sezione VI</b>	
<b>– Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale: Le risorse impegnate per le singole voci di destinazione sono interamente finanziate dal fondo contrattuale, nel rispetto delle risorse complessivamente disponibili.</b>	

FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA - DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA -		
MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE (FONDO 2017 CERTIFICATO CON DECRETO 376-2018)		
	anno 2017	anno 2018
<b>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
Fondo consolidato al 31.12.2007	6.850.542,95	6.850.542,95
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>		
Incremento art.24 c.2 CCNL 2008	439.227,18	439.227,18
Incremento art. 9, cc. 2 e 3 CCNL 2010	222.570,87	222.570,87
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		
Adeguamento per incremento forza (Del. 224/2011), dal 2010	192.119,32	192.119,32
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale Burlo dal 01.01.2011	27.742,15	27.742,15
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale ASS 2 dal 01.07.2013	66.824,64	66.824,64
<b>Totale fondo</b>	<b>7.799.027,11</b>	<b>7.799.027,11</b>
A decorrere dal 1 febbraio 2001 quota delle risorse derivanti dai risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) dei dirigenti cessati dal servizio, confermato dall'art. 9, c. 3 CCNL 06.05.2010 (valore aggiornato con quota pro rata 2010 ex L.122/2010)	294.241,02	294.241,02
Incremento per RIA personale cessato nel 2010 (quota intera)	92.698,64	92.698,64
Incremento per RIA personale cessato nel 2011 (quota intera)	131.752,10	131.752,10
Incremento per RIA personale cessato nel 2012 (quota intera)	141.513,80	141.513,80
Incremento per RIA personale cessato nel 2013 (quota intera)	56.218,64	56.218,64
Incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2011 (quota intera)	7.420,58	7.420,58
Incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2012 (quota intera)	7.420,58	7.420,58
<b>Totale con incrementi per RIA ed assegno personale non assorbibile periodo 2011-2014 (competenza)</b>	<b>8.530.292,47</b>	<b>8.530.292,47</b>
Incremento per RIA personale cessato nel 2014 (quota intera)	133.010,53	133.010,53
Incremento per RIA personale cessato nel 2015 (pro rata)	79.528,96	79.528,96
Incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2014 (quota intera)	7.420,53	7.420,53
Incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2015 (pro rata)	8.657,29	8.657,29
Incremento per RIA personale cessato anno 2015 (differenza quota intera meno pro rata)	96.719,87	96.719,87
Incremento per assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2015 (differenza quota intera meno pro rata)	6.183,88	6.183,88
Incremento per RIA personale cessato anno 2016 (pro rata)	25.640,03	25.640,03
Incremento per RIA personale cessato anno 2016 (differenza quota intera meno pro rata)	41.362,21	41.362,21
Incremento per RIA personale cessato anno 2017 (pro rata per 2017, quota intera per 2018)	68.924,91	114.575,94
Incremento per RIA personale cessato anno 2018 (pro rata)	0,00	7.393,60



<b>Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>8.997.740,68</b>	<b>9.050.785,31</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>		
Applicazione art. 9, c. 2 bis L. 122/2010 (agg.ta L.190/2014), decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-498.352,61	-498.352,61
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015)	-128.543,78	-128.543,78
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31.12.2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015)	0,00	0,00
Riduzione per accorpamento SS.CC. Cl. Ortopedica e Ortopedia e SS.CC. Chirurgia Generale e I Chirurgica (art. 9 quinquies D.L.78/2015 convertito L.125/2015), a valere per l'esercizio 2016	-48.583,49	-48.583,49
Riconduzione fondo 2017 al limite soglia 2016 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015)	-110.287,12	0,00
Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015)	0,00	-163.331,76
Riduzione per soppressione SC Centro Sociale Oncologico (art. 9 quinquies D.L.78/2015, convertito L.125/2015)	0,00	-13.525,38
Riduzione per accorpamento SS.CC. Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso (art. 9 quinquies D.L.78/2015 convertito L.125/2015)	0,00	-10.707,05
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>-785.767,00</b>	<b>-863.044,07</b>
Quota fondo trasferita all'EGAS, dal 01/01/2017 (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016 - Nota ASUI TS Prot. N° 1537/2017)	-7.983,10	-7.983,10
Quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee Regionali (DGR 2667 dd. 28/12/2017)	0,00	-4.258,28
<b>Totale fondo</b>	<b>8.203.990,58</b>	<b>8.175.499,86</b>

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ESERCIZIO 2018 - DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA -		
MODULO I- LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
MODULO 1.1 - Sezione I		
- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Voci	Dati parziali	Totale
<b>Risorse storiche consolidate</b>		
Fondo consolidato al 31.12.2007	1.273.532,02	
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>	0	
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale Burlo	12.515,94	
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale ASS'2	20.016,97	
<b>Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		<b>1.306.064,93</b>
MODULO 1.2 - Sezione II		
<b>- Risorse variabili</b>		<b>0,00</b>
MODULO 1.3 - Sezione III		
<b>- (eventuali) decurtazioni del fondo</b>		
Applicazione art. 9, c. 2-bis, del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010 (agg.ta L.190/2014), decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-10.401,75	
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015)	0,00	
Riduzione fondo per riduzione forze 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c.236 L.208/2015)	0,00	
Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23,c.2 D.Lgs.75/2017))	0,00	
<b>Totale decurtazioni</b>		<b>-10.401,75</b>
Quota fondo trasferita all'EGAS, dal 01/01/2017 (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016 - Nota ASUI TS Prot. N° 1537/2017)		-504,72
Quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee regionali (DGR 2667 dd. 28/12/2017)		-682,02
MODULO 1.4 - Sezione IV		
<b>- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>		
a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		1.306.064,93
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione		0,00
c) totale fondo sottoposto a certificazione (al netto delle decurtazioni e dei trasferimenti di cui al Modulo 1.3)		1.294.476,44
MODULO 1.5 - Sezione V		
<b>- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>		<b>Non pertinente</b>

<b>FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ESERCIZIO 2018 - DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA -</b>	
<b>MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
<b>MODULO 2.1 - Sezione I</b>	
<b>- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione</b>	<b>0,00</b>
<b>MODULO 2.2 - Sezione II</b>	
<b>- Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo</b>	
<i>Compensi per particolari condizioni di disagio, pericolo, danno:</i>	
indennità di pronta disponibilità (art. 62, c. 3 CCNL 05.12.1996 e s.m. e. i.)*	428.902,18*
indennità RX (art. 62, c. 2 CCNL 05.12.1996 e s.m. e. i.)	40.000,00
indennità professionale specifica medici radiologi (art. 62, c. 4 CCNL 05.12.1996 e s.m. e. i.)	53.000,00
indennità notturna (art. 62, c. 3 CCNL 05.12.1996 e s.m. e. i.)	127.000,00
indennità festiva (art. 62, c. 3 CCNL 05.12.1996 e s.m. e. i.)	88.000,00
indennità UPG	8.000,00
indennità turno guardia notturna (gettone 50 euro)	279.132,51
compenso insegnamento (art.62, c. 4 CCNL 05.12.1996 e s.m. e. i.)	16.700,00
<b>Totale</b>	<b>1.040.734,69</b>
disponibilità per le altre finalità del fondo tra cui i compensi per ore straordinarie (art. 62, c. 3 CCNL 05.12.1996 e s.m. e. i.)	253.741,75
<b>Totale</b>	<b>1.294.476,44</b>
<b>MODULO 2.3 - Sezione II</b>	
<b>- Destinazioni ancora da regolare</b>	
Disponibilità che segue le dinamiche contrattuali	<b>0,00</b>
<b>MODULO 2.4 - Sezione IV</b>	
<b>- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	<b>0,00</b>
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	<b>1.294.476,44</b>
c) totale destinazioni ancora da regolare	<b>0,00</b>
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (note 1 e 2)	<b>1.294.476,44</b>
<b>MODULO 2.5 - Sezione V</b>	
<b>- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	<b>Non pertinente</b>
<b>MODULO 2.6 - Sezione VI</b>	
<b>- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale: Le risorse impegnate per le singole voci di destinazione sono interamente finanziate dal fondo contrattuale, nel rispetto delle risorse complessivamente disponibili.</b>	
*Il budget di risorse destinato all'indennità di pronta disponibilità viene sostituito, rispetto al valore negoziato con l'ipotesi di accordo in esame, con l'importo indicato nella presente relazione. Quanto sopra, si rende necessario in relazione alle modifiche apportate al piano dell'emergenza 2018 in fase di formalizzazione, successive alla sottoscrizione dell'ipotesi. Di un tanto, è stata data idonea informazione alla Delegazione Sindacale con nota Prot. N° 10654 dd. 10/09/2018. La manovra viene realizzata nel rispetto delle risorse complessivamente disponibili nel fondo contrattuale di competenza.	

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA -		
MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE (FONDO 2017 CERTIFICATO CON DECRETO 376-2018)		
	anno 2017	anno 2018
<b>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
Fondo consolidato al 31.12.2007	1.273.532,02	1.273.532,02
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	0,00	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale Burlo	12.515,94	12.515,94
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale ASS 2	20.016,97	20.016,97
<b>Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>1.306.064,93</b>	<b>1.306.064,93</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>		
Applicazione art. 9, c. 2-bis, del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010 (agg.ta L.190/2014), decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-10.401,75	-10.401,75
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015)	0,00	0,00
Riduzione fondo per riduzione forze 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c.236 L.208/2015)	0,00	0,00
Riconduzione fondo 2017 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23,c.2 D.Lgs.75/2017))	0,00	0,00
Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23,c.2 D.Lgs.75/2017)	0,00	0,00
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>-10.401,75</b>	<b>-10.401,75</b>
Quota fondo trasferita all'EGAS, dal 01/01/2017 (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016 - Nota ASUI-TS Prot. N° 1537/2017)	-504,72	-504,72
Quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee Regionali (DGR 2667 dd. 28/12/2017)	0,00	-682,02
<b>Totale fondo</b>	<b>1.295.158,46</b>	<b>1.294.476,44</b>

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ESERCIZIO 2018 - DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA -		
MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
MODULO 1.1 - Sezione I		
- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Voci	Dati parziali	Totall
<b>Risorse storiche consolidate</b>		
Fondo storico consolidato	1.566.722,28	
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>	0,00	
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	0,00	
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale Burlo	1.967,42	
<b>Totalè risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		<b>1.568.689,70</b>
MODULO 1.2 - Sezione II		
- Risorse variabili		
Risorse aggiuntive regionali 2018 (DGR 558/2018)	1.184.546,51	
Quota 0,00% monte salari 1997 (art. 52, comma 5, lett. B, CCNL dd. 08.06.2000). Indicazioni metodologiche DCS 2018	0,00	
<b>Totale risorse variabili</b>		<b>1.184.546,51</b>
MODULO 1.3 - Sezione III		
- (eventuali) decurtazioni del fondo		
Applicazione art. 9, c. 2-bis, del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010 (agg.ta L. 190/2014), decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-14.397,98	
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015)	0,00	
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31.12.2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015)	0,00	
Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2 D. Lgs. 75/2017)	0,00	
<b>Totale decurtazioni</b>		<b>-14.397,98</b>
Quota fondo 2017 trasferita all'EGAS dal 01/01/2017(DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016 - Nota ASUI TS Prot. N° 1537/2017)		-403,75
Quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee Regionali.(DGR 2667 dd. 28/12/2017)		-2.250,00
- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		<b>1.568.689,70</b>
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione		<b>1.184.546,51</b>
c) totale fondo sottoposto a certificazione (al netto delle decurtazioni e dei trasferimenti di cui al Modulo 1.3)		<b>2.736.184,48</b>
MODULO 1.5 - Sezione V		
- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		<b>Non pertinente</b>

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ESERCIZIO 2018 - DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA -</b>	
<b>MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
<b>MODULO 2.1 - Sezione I</b>	
<b>– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione</b>	
Quota 0,00% monte salari su consuntivo 2001 (indicazioni metodologiche 2018)	0,00
Risorse aggiuntive regionali 2018	1.184.546,51
<b>Totale</b>	<b>1.184.546,51</b>
<b>MODULO 2.2 - Sezione II</b>	
<b>– Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo</b>	
Disponibilità per retribuzione di risultato/collettiva (art. 63, c. 2 e art. 65 CCNL 05.12.1996 e s.m. e i.)	1.251.637,97
Criticità	250.000,00
Retribuzione di risultato strategica	50.000,00
<b>Totale</b>	<b>1.551.637,97</b>
<b>MODULO 2.3 - Sezione III</b>	
<b>– Destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0,00</b>
<b>MODULO 2.3 - Sezione IV</b>	
<b>– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	1.184.546,51
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	1.551.637,97
c) totale destinazioni ancora da regolare	0,00
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (nota 1)	2.736.184,48
<b>MODULO 2.5 - Sezione V</b>	
<b>– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	<b>Non pertinente</b>
<b>MODULO 2.6 - Sezione VI</b>	
<b>– Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale:</b>	
<p>Il riconoscimento della retribuzione di risultato, nelle varie forme previste nell'accordo aziendale, avviene esclusivamente a fronte di specifici obiettivi ed a seguito della valutazione, da parte dell'Organismo Indipendente di valutazione della prestazione, in ordine al raggiungimento degli stessi. Tutti gli obiettivi sono quindi attuati sulla base di principi fondamentali stabiliti dal CCNL 1996 e dal D. Lgs. 150/2009 e pertanto mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la definizione degli stessi;</li> <li>- dei valori attesi di risultato;</li> <li>- dei rispettivi indicatori.</li> </ul>	
Si attesta pertanto che l'attuale sistema applicato in Azienda è in linea con le previsioni in materia di meritocrazia e di premialità delineate dal CCNL 1996 e dal titolo III del D.Lgs.150/2009 e s.m. e i.	

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA</b>		
<b>MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE (FONDO 2017 CERTIFICATO CON DECRETO 376-2018)</b>		
	<b>anno 2017</b>	<b>anno 2018</b>
<b>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
Fondo storico consolidato	1.566.722,28	1.566.722,28
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	0,00	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale Burlo	1.475,57	1.967,42
<b>Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>1.568.197,85</b>	<b>1.568.689,70</b>
<b>Risorse variabili</b>		
Risorse aggiuntive regionali	1.196.403,46	1.184.546,51
Residui risorse aggiuntive regionali da destinare a processi di riorganizzazione	46.772,00	0,00
Residui fondo ex art. 10, CCNL/2010 (competenze accessorie)	0,00	0,00
Residui fondo ex art. 9, CCNL/2010 (retribuzione di posizione)	0,00	0,00
Quota 0,00% monte salari 1997 (art. 52, comma 5, lett. B, CCNL dd. 08.06.2000)	0,00	0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>1.243.175,46</b>	<b>1.184.546,51</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>		
Applicazione art. 9; c. 2-bis, del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010 (agg.ta L. 190/2014), decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-14.397,98	-14.397,98
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015)	0,00	0,00
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31.12.2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015)	0,00	0,00
Riconduzione fondo 2017 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2 D. Lgs. 75/2017)	0,00	0,00
Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2 D. Lgs. 75/2017)	0,00	0,00
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>-14.397,98</b>	<b>-14.397,98</b>
Quota fondo 2017 trasferita all'EGAS dal 01/01/2017(DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016 - Nota ASUI TS Prot. N° 1537/2017)	-403,75	-403,75
Quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee Regionali (DGR 2667 dd. 28/12/2017)	0,00	-2.250,00
<b>Totale fondo</b>	<b>2.796.571,58</b>	<b>2.736.184,48</b>
<b>Più, con riparto specifico</b>		
Quota da libera professione 2016 (fondo perequativo accordo dd. 04/02/2016)	313.650,00	0,00

**MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO – FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**Punto 4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il sistema informatico per la gestione del personale (Ascot Web Personale) adottato dall'Azienda non consente un'automatica alimentazione del sistema contabile (Ascot Web Contabilità generale). Le registrazioni in quest'ultimo vengono effettuate manualmente sulla base di stampe prodotte dal sistema Ascot Web Personale ed il saldo dei conti di bilancio viene verificato, periodicamente ed annualmente, mediante confronto con le consistenze dei fondi deliberati in sede di bilancio preventivo, ed eventualmente adeguati in corso d'anno per effetto di accordi aziendali, e sottoposto a controllo da parte del Collegio Sindacale.

**Punto 4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Annualmente, l'Azienda provvede ad effettuare le scritture contabili di integrazione per l'esercizio di chiusura, sulla base di prospetti inviati Struttura Complessa che si occupa della gestione del personale. La somma dei debiti nei confronti del personale che, sino alla chiusura del bilancio 2014 venivano contabilizzati quali "accantonamenti" ai conti 445.100, 445.200, 445.300 e, al loro interno suddivisi per area contrattuale, mentre a partire dall'esercizio 2015, in applicazione delle disposizioni in materia di armonizzazione contabile introdotte con il D. Lgs 118/2011 devono essere appostati al conto 240.550.200.200 "Debiti da CCNL da liquidare"- unitamente alla somma delle liquidazioni effettuate in corso d'anno e registrate ai competenti conti di costo afferenti ai ruoli del personale 320 (ruolo sanitario), 325 (ruolo professionale), 330 (ruolo tecnico) e 335 (ruolo amministrativo), costituiscono il totale dei fondi contrattuali che, in sede di redazione del bilancio consuntivo annuale vengono decurtati degli importi portati ad economia in applicazione delle specifiche normative, e successivamente certificati dalla Struttura Complessa che si occupa della gestione del personale.

Le liquidazioni fatte in corso d'anno e relative ad anni precedenti, vengono direttamente imputate agli accantonamenti già costituiti ai conti 230.200.010 e 230.200.030, ed ora riportati nello specifico conto 240.550.200.200 "Debiti da CCNL da liquidare", che in sede di chiusura di bilancio viene riscontrato con le evidenze del residuo dei fondi contrattuali comunicati dalla Struttura Complessa che si occupa della gestione del personale.

**Punto 4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

In sede di elaborazione del bilancio preventivo dell'esercizio 2018/P.A.L. 2018, adottato con decreto del Direttore Generale n. 253 dd. 29/3/2018, la competente Struttura Complessa che si occupa della gestione del personale ha provveduto, tra l'altro, alla quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali del personale dirigente dell' "A.S.U.I." di Trieste (Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale), per il medesimo esercizio 2018.

Mensilmente, a seguito della liquidazione degli stipendi, vengono alimentati i conti relativi e la Struttura Complessa che si occupa della gestione del personale effettua il monitoraggio dello stato di avanzamento della liquidazione dei fondi. Quadrimestralmente viene effettuata la rilevazione ufficiale dell'andamento del Conto Economico che comprende anche il monitoraggio della situazione dei costi del personale al quadrimestre e la proiezione a fine anno, come comunicati dalla competente Struttura Complessa che si occupa della gestione del personale che, per quanto riguarda l'ammontare dei fondi, non deve discostarsi dal bilancio preventivo, fatte salve le eventuali voci di variazione dei fondi derivanti dall'applicazione di norme e/o contratti, debitamente finanziati (es. risorse aggiuntive regionali per ciascun anno di riferimento).



Con riferimento agli importi relativi alla quota negoziata, agli oneri riflessi e all'IRAP derivanti dalla costituzione dei fondi, si segnala che gli stessi, come quantificati dalla competente Struttura Complessa che si occupa della gestione del personale in sede di redazione del bilancio preventivo 2018, risultano inseriti negli specifici conti riservati a tali voci dei ruoli sopra indicati (320, 325, 330, 335) e 400.100 (IRAP personale dipendente) del bilancio aziendale di previsione.

Infine, con riferimento alle indicazioni di cui alla nota Prot. N° 5813 dd. 15.03.2013 della Ragioneria Territoriale dello Stato, si rende noto che il numero dei destinatari dell'ipotesi di accordo in esame corrisponde al totale della forza del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria in essere nel periodo di vigenza dell'accordo (esercizio 2018), pari attualmente a 624 unità.

Per quanto concerne i benefici medi pro capite attesi, si ritiene di indicare la quota media attesa al dipendente, ricavata dal rapporto tra il totale delle risorse oggetto della presente negoziazione (€ 12.206.160,78) e la forza attualmente nota per il medesimo esercizio, e pertanto pari indicativamente a € 19.561,16.

VISTO:  
IL DIRETTORE  
SC ECONOMICO FINANZIARIA  
dott. a Cinzia CONTENTO



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
dott. Fulvio FRANZA

