



TRA

IL DIRETTORE GENERALE  
(NOMINATO CON DPRG N. 090/PRES. DD. 28/04/2016)

E

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE  
COSTITUITA AI SENSI DELL'ART. 9, COMMA 2, DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ  
DEL 7.04.1999

VIENE STIPULATO IL SEGUENTE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
AI SENSI DELL'ART. 4, COMMA 1, DEL CCNL 7.04.1999

**ACCORDO STRALCIO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO DELLA  
PRODUTTIVITÀ - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2017, PER L'INCENTIVAZIONE DEL  
PERSONALE COINVOLTO NELL'AVVIO E NELL'ATTUAZIONE DELLA CENTRALE  
OPERATIVA 118 UNICA REGIONALE**

## **Premesso che**

la DGR n. 519 dd. 21.03.2014 ha istituito la Centrale Operativa 118 unica regionale, concepita quale riferimento unico regionale dell'organizzazione di un sistema integrato per il coordinamento del soccorso sanitario nelle emergenze/urgenze e rispondente all'esigenza di uniformare le procedure di soccorso sull'intero territorio regionale e, con il medesimo provvedimento, è stato assegnato l'organico minimo e necessario per il suo avvio;

che, con successiva DGR n. 2039 dd. 16.10.2015 è stato approvato il Piano dell'emergenza urgenza della regione Friuli Venezia Giulia prevedendo, tra l'altro, l'assegnazione della Centrale Operativa Regionale 118 all'EGAS;

## **preso atto**

che, al fine di dare applicazione alle disposizioni regionali, l'EGAS ha provveduto a bandire specifico avviso di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs.165/2001 e s.m. e i., per la copertura di 36 posti da assegnare alla SOC Centrale Operativa 118 Regionale;

## **vista**

la DGR n. 2036 dd. 28.10.2016, con la quale è stato stabilito l'avvio della Centrale Operativa Unica Regionale 118 prevedendone l'attuazione progressiva secondo un cronoprogramma previsto dalla Direzione Centrale Salute Integrazione Socio Sanitaria Politiche Sociali e Famiglia;

## **richiamata ora**

la nota EGAS Prot. N° 52 dd. 02.01.2017 con la quale, nell'ambito dell'obbligo di dare avvio alla Centrale suddetta, è stata comunicata l'individuazione dei gruppi di lavoro utili per la realizzazione della fase propedeutica di ricognizione/riprogettazione delle attività;

## **dato atto che**

in relazione dell'importanza e della delicatezza della tematica si ritiene di dover individuare una modalità di remunerazione dell'impegno profuso dal personale coinvolto nell'avvio e nella realizzazione del funzionamento della centrale operativa;

## **richiamato**

l'art. 4 del CCNL dd. 07.04.1999, tutt'ora in vigore, che demanda alla contrattazione collettiva integrativa la regolamentazione dei sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio, con la definizione di criteri generali delle metodologie di valutazione e di ripartizione delle risorse del fondo della produttività, nonché la distribuzione delle risorse contrattuali tra i fondi degli (artt. 38 e 39 del CCNL 07.04.1999/artt. 30 e 31 del CCNL 19/04/2004) artt. 9 e 10 del CCNL 10/04/2008 e delle risorse regionali eventualmente assegnate ove previsto dal contratto nazionale;

## **richiamato altresì**

l'accordo sull'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali per l'esercizio 2016, sottoscritto in data 4 aprile 2016, tra l'Assessore regionale alla salute, integrazione socio sanitaria e politiche sociali, e le OO.SS. dell'area del Comparto e reso esecutivo con DGR N. 579 dd. 08.04.2016;

## **dato atto**

che, la citata DGR 579/2016 precisa che *"in coerenza con la gradualità del processo di trasformazione organizzativa in atto e, nell'ottica di accompagnare la riforma consolidandone scelte e azioni, l'accordo sottoscritto il 04.04.2016 assume validità triennale per la parte normativa ed economica, con la precisazione che le risorse economiche per l'attuazione della prima annualità sono contenute nell'accordo citato e le stesse saranno soggette a conferma con le modalità della programmazione regionale e rese operative previo accordo con le OO.SS. che in tale sede potranno rivedere altri aspetti di contenuto progettuale"*;

## **accertato**

che nel documento recante *"Indicazioni per la redazione dei documenti contabili preventivi 2017"*, trasmesse con nota DCS Prot. N° 20996 dd. 27.12.2016, viene richiamato quanto sopra espresso e che, di conseguenza, è stata data disposizione affinché le aziende iscrivessero, a preventivo 2017, il finanziamento sovra aziendale previsto come congruaggio dagli accordi 2016;

## **richiamato**

il P.A.L. 2017, adottato con decreto n. 862 dd. 29.12.2016, nel quale si è provveduto alla quantificazione provvisoria del fondo contrattuale per la produttività collettiva e la qualità delle prestazioni individuali 2017;

## **rilevato ora che**

risulta necessario addivenire ad un accordo stralcio per l'utilizzo delle risorse del fondo della produttività per l'incentivazione del personale coinvolto nell'avvio e nell'attuazione della centrale operativa 118 unica regionale;

## **dato atto**

che, a tal fine, con nota Prot. N. 1761 dd. 22.03.2017 si è provveduto a convocare la Delegazione di Parte Sindacale del Comparto per attivare la relativa negoziazione in data 24.03.2017;

che nella medesima seduta le OO.SS del Comparto hanno formulato una serie di osservazioni sull'ipotesi di accordo inoltrata alla Delegazione con nota Prot. N° 1789 dd. 23.03.2017;

che, al fine di proseguire con la negoziazione, le Delegazioni Trattanti sono state nuovamente convocate con Nota Prot. N°2101 dd. 04.04.2017.

che, nella seduta del 10.04.2017, le parti hanno sottoscritto la relativa ipotesi di accordo;

che, in applicazione del CCNL 19.04.2004, come adeguato dall'art. 40, c. 3 sexies del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i., detta ipotesi di contratto è stata trasmessa con nota Prot. n. 2576 dd. 14.04.2017 al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza;

che, il Collegio, nella seduta del 16.05.2017, sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, ha espresso parere favorevole in merito all'accordo;

che, pertanto, al fine di provvedere alla sottoscrizione del relativo contratto collettivo integrativo, la Delegazione Trattante di Parte Sindacale è stata convocata per il giorno 22.5.2017.

Tutto ciò premesso,

**tra l'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste**

**e**

**la RSU e le OO.SS. del Comparto**

**SI CONVIENE QUANTO SEGUE**

### **Paragrafo 1 - Valorizzazione del particolare impegno profuso dal personale per la partecipazione ai gruppi di lavoro EGAS per l'avvio della centrale unica 118 e per la contestuale copertura dei turni presso la centrale operativa ASUI TS.**

- 1) Al fine di ottemperare a quanto previsto dalla nota EGAS Prot. N° 52 dd. 02/01/2017, sono stati individuati, dal Responsabile infermieristico del 118, 7 infermieri della centrale operativa 118 dell'ASUI TS, che hanno dato la disponibilità a partecipare ai gruppi di lavoro stabiliti dall'EGAS e propedeutici all'avvio della centrale unica 118.
- 2) Detto personale continua a garantire, compatibilmente con l'impegno richiesto dall'EGAS, la copertura della turnazione in centrale operativa ASUI TS, nel rispetto dei limiti imposti dalla vigente normativa sui riposi.
- 3) Ne consegue che, nel periodo di riferimento, al personale coinvolto nel progetto, può essere richiesto di svolgere prestazioni aggiuntive finalizzate a garantire la copertura dei turni di servizio.
- 4) Al fine di valorizzare il particolare impegno garantito, le parti concordano quindi che al personale suddetto venga riconosciuto, nel periodo di riferimento, un compenso orario lordo a titolo di incentivazione.

- 5) La quota oraria lorda viene stabilita in €37/h. I compensi sono onnicomprensivi.
- 6) Le richieste di liquidazione, sottoscritte dal responsabile infermieristico del servizio, saranno inoltrate al Responsabile SSD su modulistica distinta e separata rispetto a quella utilizzata per le variabili mensili, e dovranno contenere l'attestazione che per le medesime prestazioni non siano chieste in liquidazione ore straordinarie. La SSD, con apposito visto, autorizzerà il pagamento delle prestazioni, nei limiti delle autorizzazioni effettivamente richieste e preventivamente concesse. La liquidazione avverrà con le modalità previste per il trattamento accessorio ed è in ogni caso subordinata alla valutazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione in ordine allo stato di raggiungimento dell'obiettivo.
- 7) L'impegno di spesa, previsto per la remunerazione dell'incentivo sin qui descritto, e calcolato tenuto conto della tariffa oraria stabilita e dell'eccedenza oraria conteggiata dal responsabile infermieristico ed oggi nota quale necessaria per garantire la copertura dei turni, è pari indicativamente a **€1.517,00**.
- 8) Tenuto conto che le risorse aggiuntive regionali 2017 sono state confermate in sede di programmazione regionale e, pertanto, iscritte nel bilancio di previsione 2017, ed altresì che, l'operatività delle stesse è subordinata a specifico accordo con le OO.SS. regionali 2017, le parti concordano che, qualora detto accordo regionale lo consenta, la quota destinata alla valorizzazione dell'eccedenza oraria richiesta al dipendente venga finanziata con le risorse aggiuntive regionali del medesimo anno.
- 9) Al personale coinvolto nel progetto, e per il medesimo periodo riferito alla parte propedeutica all'avvio della centrale unica, viene altresì riconosciuto un incentivo pari a **€15,89**, a carico del fondo della produttività 2017, da erogare in proporzione al numero di accessi presso la centrale unica regionale – sede di Palmanova. Il budget complessivo per la remunerazione della quota è pari indicativamente a **€365,47**.
- 10) I medesimi compensi, erogati a titolo di incentivazione, vengono applicati qualora la fase propedeutica, necessaria all'avvio della centrale unica, venga prolungata e/o vengano richiesti ulteriori interventi da parte dell'EGAS.
- 11) La tabella allegata riporta la descrizione del progetto con l'indicazione del personale coinvolto, del periodo di riferimento e delle azioni di realizzazione dell'obiettivo. (Azione 1).

**Paragrafo 2 - Valorizzazione del particolare impegno profuso dal personale per la partecipazione e la realizzazione della fase di avvio e di funzionamento della centrale unica**  
**118**

- 1) Al fine di garantire l'attuazione della centrale unica regionale, secondo i tempi e le modalità previsti dal cronoprogramma stabilito dalla Direzione Centrale Salute, il personale, già formato e disponibile, opererà presso l'EGAS, secondo la modalità definita tra gli enti, dalla data di avvio della centrale e per un periodo definito, per la copertura dei turni nell'ambito della centrale operativa unica.
- 2) Al fine di valorizzare il particolare impegno garantito, le parti concordano quindi che, al personale suddetto, vengano riconosciuti, nel periodo di riferimento, i seguenti compensi a titolo di incentivazione:
  - a. un incentivo pari a **€15,89**, a carico del fondo della produttività 2017, da erogare in proporzione al numero di accessi presso la centrale unica regionale – sede di Palmanova;
  - b. una quota pari a **€1.500,00**, in aggiunta al compenso di cui sopra, a carico delle risorse aggiuntive regionali 2017, qualora l'accordo regionale 2017 lo consenta.

I compensi saranno riproporzionati qualora il numero dei turni coperti e/o il periodo di riferimento saranno inferiori ai valori presi in considerazione quali parametri per la determinazione degli incentivi

- 3) L'impegno complessivo di spesa, previsto per la remunerazione dei compensi sin qui descritti, e calcolato tenuto conto del numero presunto dei turni che saranno coperti da ciascun dipendente e pari a 56 e dal periodo di copertura dei turni presso la centrale unica e corrispondente a 4 mesi, è pari indicativamente a **€11.949,20**.

- 4) Qualora, nel periodo di riferimento, al personale operante presso l'EGAS verrà chiesta la copertura di ore aggiuntive per l'espletamento del servizio, troveranno applicazione le disposizioni di cui al punto 4 del precedente paragrafo 1. Il compenso lordo orario sarà corrispondente a quanto verrà stabilito in sede di accordo per la copertura dei turni aggiuntivi 2017.
- 5) La tabella allegata riporta la descrizione del progetto con l'indicazione del personale coinvolto, del periodo di riferimento e delle azioni di realizzazione dell'obiettivo. (Azione 2).
- 6) La liquidazione delle quote avverrà a consuntivo, previa relazione del responsabile infermieristico del servizio, vistata dal Responsabile SSD. La liquidazione delle quote è in ogni caso subordinata alla valutazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione in ordine allo stato di raggiungimento dell'obiettivo.
- 7) Anche in relazione al possibile proseguimento della progettualità, le parti condividono di svolgere una verifica entro il mese di giugno, fermo restando che in caso di proseguimento dell'attività si applicheranno i parametri già previsti nel presente testo.

### **Paragrafo 3 – Norme finali**

- 1) La presente intesa sarà recepita nell'accordo complessivo sulla gestione delle risorse del fondo per la produttività collettiva e la qualità delle prestazioni individuali 2017.
- 2) Sono fatte salve eventuali forme incentivanti di maggior favore eventualmente previste dagli accordi regionali.
- 3) La presente intesa sarà trasmessa inoltre all'Organismo Indipendente di Valutazione della prestazione, per le valutazioni di competenza.

Trieste, 22 maggio 2017

IL DIRETTORE GENERALE  
- FIRMATO

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

- CGIL FP – FIRMATO
- CISL – FIRMATO
- FIALS – FIRMATO
- RSU – FIRMATO
- UIL FPL - FIRMATO

Trieste, 14 aprile 2017

Prot. N° \_\_\_\_\_2576/GEN.III.3.A\_\_\_\_\_

Al Presidente del Collegio Sindacale

Servizio \_\_\_\_SC GEVAP/ SS Relazioni Sindacali\_\_

**SEDE**

Referente per quanto comunicato:

\_\_dott.a Fabiana Bearzi\_\_\_\_\_ tel. 040/3995139\_\_  
(nome e cognome, numero di telefono)

E mail: relazioni.sindacali@asuits.sanita.fvg.it

Fax: 040/3995023

Rif. Nota \_\_\_\_\_ di data \_\_\_\_\_

**Oggetto:** Trasmissione ipotesi di contratto collettivo integrativo recante “*Accordo stralcio sull’utilizzo delle risorse del fondo della produttività – risorse aggiuntive regionali 2017, per l’incentivazione del personale coinvolto nell’avvio e nell’attuazione della centrale operativa 118 unica regionale*”.

In data 10 aprile u.s. è stato sottoscritto, con la Delegazione di Parte Sindacale del Comparto, l’ipotesi di accordo in oggetto.

In applicazione del CCNL dd. 19.04.2004, come adeguato dall’art. 40 comma 3 *sexies* del D. Lgs 165/2001 s.m. e i., ed altresì di quanto previsto dal D. Lgs. 33/2013, si trasmette l’ipotesi di contratto collettivo integrativo in parola, corredata della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, queste ultime redatte secondo gli schemi di cui alla circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze n. 25 dd. 19.07.2012, come integrati dalla successiva documentazione di cui alla nota Prot. N° 5813 dd. 15.03.2013 della Ragioneria Territoriale dello Stato.

Un tanto, onde consentire a Codesto Collegio di provvedere agli adempimenti di competenza.

Distinti saluti.

IL RESPONSABILE DELLA  
SS RELAZIONI SINDACALI  
dott.a Fabiana BEARZI  
- Firmato -

Allegati: c.s.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale del Comparto recante: **“Accordo stralcio sull'utilizzo delle risorse del fondo della produttività – risorse aggiuntive regionali 2017, per l'incentivazione del personale coinvolto nell'avvio e nell'attuazione della centrale operativa 118 unica regionale”.**

### Modulo 1

#### Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto e dichiarazioni relative agli adempimenti di legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	10 aprile 2017	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	15 marzo 2017 – 20 agosto 2017 (salvo proroga su richiesta EGAS)	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):            Direttore Generale: sottoscrittore del CCIA            Direttore Amministrativo            Direttore Sanitario            Direttore SC GEVAP e Coordinamento gestione del personale.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):            RSU            FP CGIL            CISL FP            UIL FPL            FIALS            FSI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):            RSU            FP CGIL            CISL FP            FIALS</p> <p>Le OO.SS. UIL FPL e FSI regolarmente convocate non erano presenti all'incontro e non hanno sottoscritto l'accordo.</p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigenziale del Comparto (personale della SSD 118 che ha dato la disponibilità)	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Valorizzazione del particolare impegno profuso dal personale per la partecipazione ai gruppi di lavoro EGAS e per l'avvio e la realizzazione della centrale unica 118.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è redatta al fine di ottenere la certificazione dell'Organo di controllo interno

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Con decreto n. 862 del 29.12.2016 è stato adottato il Piano Attuativo Locale (P.A.L.) 2017. Il Piano è stato pubblicato nella sezione del sito web aziendale <i>Amministrazione Trasparente / Performance / Piano della Performance</i></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Con decreto n. 52 del 31.01.2017 è stato adottato il Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2017-2019. Il Programma è stato pubblicato sul sito web aziendale nella sezione <i>Amministrazione Trasparente / Disposizioni generali / Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza.</i></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Art. abrogato dal Dlgs 33/2013, art 53, c. 1, lett. i)</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione sulla Performance per l'anno 2017 potrà essere redatta soltanto a consuntivo e pertanto dopo la chiusura dell'esercizio in corso</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>		

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

Come noto l'art. 4 del CCNL dd. 07.04.1999, tutt'ora in vigore, demanda alla contrattazione collettiva integrativa la regolamentazione dei sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio, con la definizione di criteri generali delle metodologie di valutazione e di ripartizione delle risorse del fondo della produttività, nonché la distribuzione delle risorse contrattuali tra i fondi degli (artt. 38 e 39 del CCNL 07.04.1999/artt. 30 e 31 del CCNL 19/04/2004) artt. 9 e 10 del CCNL 10/04/2008 e delle risorse regionali eventualmente assegnate ove previsto dal contratto nazionale.

In aderenza alle vigenti disposizioni normative e contrattuali, in data 4 aprile 2016, è stato sottoscritto - tra l'Assessore regionale alla salute, integrazione socio sanitaria e politiche sociali, e le OO.SS. dell'area del Comparto - l'Accordo sull'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali per l'esercizio 2016, reso esecutivo con DGR N. 579 dd. 08.04.2016 la quale ha stabilito che "in coerenza con la gradualità del processo di trasformazione organizzativa in atto e, nell'ottica di accompagnare la riforma consolidandone scelte e azioni, l'accordo sottoscritto il 04.04.2016 assume validità triennale per la parte normativa ed economica, con la precisazione che le risorse economiche per l'attuazione della prima annualità sono contenute nell'accordo citato e le stesse saranno soggette a conferma con le modalità della programmazione regionale e rese operative



*previo accordo con le OO.SS. che in tale sede potranno rivedere altri aspetti di contenuto progettuale*".

Nel documento recante "Indicazioni per la redazione dei documenti contabili preventivi 2017", trasmesso con nota DCS Prot. N° 20996 dd. 27.12.2016, viene richiamato quanto sopra espresso e di conseguenza, è stata data disposizione affinché le aziende iscrivessero, a preventivo 2017, il finanziamento sovra aziendale previsto come conguaglio dagli accordi 2016.

Nel P.A.L. 2017, adottato con decreto n. 862 dd. 29.12.2016, si è provveduto quindi alla quantificazione provvisoria del fondo contrattuale per la produttività collettiva e la qualità delle prestazioni individuali 2017, inserendo la quota di finanziamento regionale indicata dalle linee regionali 2017.

In questo contesto, si inserisce l'Accordo stralcio in argomento che risponde all'intento di valorizzare il particolare impegno del personale coinvolto nella fase propedeutica di avvio e funzionamento della centrale operativa unica 118.

Tutto ciò premesso, le Delegazioni Trattanti, in data 10 aprile u.s., hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo in argomento.

---

Per quanto concerne il rispetto del quadro normativo di riferimento in materia di relazioni sindacali, si rappresenta quanto segue.

L'art. 4 del CCNL dd. 07.04.1999, tutt'ora in vigore, demanda alla contrattazione collettiva integrativa la regolamentazione dei sistemi di incentivazione del personale.

Per effetto del combinato disposto di cui all'art. 65 c. 5 del D. Lgs 150/2009 e della circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica n. 7/2010, le disposizioni relative alla contrattazione collettiva nazionale di cui al D.Lgs. 150/2009 e s.m. e i., si applicano dalla tornata successiva a quella in corso.

Inoltre, l'art. 2 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito nella L. 7 agosto 2012, n. 135 ha innovato ulteriormente il sistema delle relazioni sindacali, ma limitatamente alle forme dell'informazione e della consultazione.

Ne deriva che l'art. 4 del CCNL dd. 07.04.1999, inerente la contrattazione integrativa aziendale, risulta essere tutt'ora in vigore.

Si conferma pertanto, in questa sede, che le materie trattate nella Accordo stralcio di cui all'oggetto rientrano in quelle che sono specificamente demandate alla trattazione decentrata e pertanto in coerenza con le direttive del D. Lgs 150/2009.

Il documento è suddiviso in 3 paragrafi: il primo paragrafo è dedicato alla valorizzazione del personale che ha partecipato alla fase di avvio della centrale unica ed ha contestualmente garantito la copertura dei turni presso la centrale operativa ASUITS; il secondo paragrafo è invece dedicato alla valorizzazione del particolare impegno profuso dal personale per la partecipazione e la realizzazione della fase di avvio e di funzionamento della centrale unica 118; il terzo paragrafo riepiloga le norme finali.

Le azioni del progetto, distinte in fase propedeutica e fase attuativa, si sostanziano rispettivamente in: garantire la presenza di infermieri SSD Sistema 118 nella fase propedeutica di avvio della Centrale Operativa Unica Regionale 118; assicurare la presenza h24 di infermieri SSD Sistema 118 nella fase di avvio della Centrale Operativa Unica regionale 118 per un periodo indicativo di 4 mesi a far tempo dal 5 aprile 2017.

La quota di finanziamento iniziale destinata al progetto è pari a complessivi **€ 13.831,67** e viene finanziata per € 9.017,00 con le risorse aggiuntive regionali 2017 e per € 4.814,67 con le risorse del fondo della produttività 2017.

Si segnala, infine, che le finalizzazioni definite nell'ipotesi in esame saranno in ogni caso recepite nell'accordo complessivo sui fondi contrattuali e sull'utilizzo delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'esercizio 2017.

---

Con riferimento agli elementi di cui al Modulo II, lett. d), e) e f) degli schemi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 dd. 19.7.2012, si riportano le seguenti riflessioni.

Tutte le risorse del fondo della produttività vengono destinate alla valorizzazione di obiettivi specifici, sulla base dei principi fondamentali stabiliti dal D. Lgs 150/2009, e pertanto, mediante:

- la definizione degli stessi;
- dei valori attesi di risultato;
- dei rispettivi indicatori.

L' accordo stralcio sull'utilizzo delle risorse del fondo della produttività/risorse aggiuntive regionali 2017, consente pertanto, anche alla luce della nuova normativa, il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse nell'ambito del fondo contrattuale a ciò deputato, nonché l'attivazione di un sistema incentivante aderente ai principi di cui all'art. 18, comma 2 del D.Lgs 150/2009 (divieto di distribuire incentivi e premi in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi).

Infine, con riferimento a quanto richiesto dalla Parte II – Modulo 2, pag. 6, lett e) della circolare MEF n. 25 dd. 19.07.2012 ed inerente l'illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche, finanziate dal fondo di competenza, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009, si evidenzia che la materia non è specificamente inerente i contenuti dell'Accordo in esame. Tuttavia, al fine di adempiere a quanto richiesto dalla citata circolare, si precisa che, rispetto all'argomento, con decreto n. 242 dd. 02.05.2016 e successivo verbale d'intesa dd. 30.05.2016, sono mantenuti vigenti i relativi Contratti Integrativi Aziendali sottoscritti dall'allora A.A.S. n. 1 e dall'allora A.O.U.TS, elaborati in aderenza ai principi succitati e vigenti alla data del 30.04.2016

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
dott. Michele ROSSETTI  
▪ firmato

## RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale del Comparto recante: **“Accordo stralcio sull'utilizzo delle risorse del fondo della produttività – risorse aggiuntive regionali 2017, per l'incentivazione del personale coinvolto nell'avvio e nell'attuazione della centrale operativa 118 unica regionale”**.

Come già esplicitato nella relazione illustrativa, il contratto collettivo integrativo in argomento provvede a definire, d'intesa con la parte sindacale, l'impiego di una parte del finanziamento regionale, attribuito all'A.S.U.I. TS, e da utilizzare nell'ambito del fondo della produttività del personale dell'esercizio 2017.

L'ipotesi di accordo, sottoscritta dalle Delegazioni Trattanti in data 10.04.2017, costituisce pertanto una prima parte della manovra inerente l'impiego delle risorse relative al fondo per la produttività dell'esercizio 2017.

Ne consegue che la relazione tecnico finanziaria viene redatta in forma semplificata, tenuto conto che trattasi di accordo stralcio con cui viene finalizzata in questa fase una parte del Fondo della produttività dell'esercizio 2017.

In applicazione del paragrafo 1.2 della circolare MEF, si provvede comunque a completare di seguito la relazione, riportando i singoli moduli previsti dagli schemi del Ministero, completati dalla forma *“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”*, demandando all'Organo di certificazione la valutazione della coerenza delle sezioni omesse.

<b>FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI Anno 2017 (Decreto 862/2016)</b>		
<b>MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		
<b>MODULO 1.1 - Sezione I</b>		
<b>– Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
Voci	Dati parziali	Totali
<b><u>Risorse storiche consolidate</u></b>		
fondo storico produttività	1.978.409,77	
<b><u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL</u></b>		
	0,00	
<b><u>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</u></b>		
	0,00	
<b>totale fondo storico consolidato</b>		<b>1.978.409,77</b>
<b>MODULO 1.2 – Sezione II</b>		
<b>– Risorse variabili</b>		
Risorse aggiuntive regionali 2017 (finanziamento rar comparto da indicazioni metodologiche 2017)		<b>3.467.841,43</b>
Trasferimenti		<b>- 25.000,00</b>
Quota fondo trasferita all'EGAS – valore pro rata (Nota Prot. N° 1537/2017)		<b>-4.404,93</b>
quota 1% monte salari 2001 (art.30, c.3, lett. c CCNL 2004)		<b>0,00</b>
residui fondo ex art. 29 - esercizio 2017	0,00	
residui fondo ex art. 31 - esercizio 2017	0,00	

<b>Totale residui esercizio 2017</b>		<b>0,00</b>
libera professione - fondo comune 2016	0,00	
altri fondi comuni da attività a pagamento 2016	0,00	
applicazione art. 43, L.449/1997	0,00	
<b>Totale altri finanziamenti</b>		<b>0,00</b>
<b>MODULO 1.3 – Sezione III</b>		
<b>– (eventuali) decurtazioni del fondo</b>		
Riconduzione fondo 2017 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c.236 L.208 dd. 28/12/2015)	0,00	
Riconduzione fondo per riduzione forza 2017, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015)	0,00	
<b>Totale riduzione</b>		<b>0,00</b>
<b>MODULO 1.4 – Sezione IV</b>		
<b>– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>		
a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		<b>1.978.409,77</b>
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione		<b>3.438.436,50</b>
c) totale fondo sottoposto a certificazione (con decurtazione di cui al Modulo 1.3) *		<b>5.416.846,27</b>
<b>MODULO 1.5 – Sezione V –</b>		
<b>Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>		<b>Non pertinente</b>

\* Si richiama quanto previsto dall'art. 1, c. 236 della Legge n. 208 dd. 28.12.2015 (legge di stabilità per l'esercizio 2016), che ha disposto che "Nelle more dell'adozione di decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, (...), tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c. 2 del decreto legislativo 30 marzo 2000, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente". Pertanto, l'applicazione del su citato comma 236 della legge di stabilità 2016 potrebbe comportare, a consuntivo, dei valori dei fondi contrattuali diversi (inferiori), rispetto a quelli oggi noti.

<b>COMPARTO - da fondo produttività 2017</b>	
<b>MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
<b>Modulo 2.1 - sezione I</b>	
<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:</b>	
quota risorse aggiuntive regionali 2017 per mantenimento turno h24 presso laboratorio spoke burlo (accordo dd. 13.03.2017)	2.820,00
<b>modulo 2.2 - sezione II-</b>	
<b>Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:</b>	
Valorizzazione dell'impegno del personale per l'avvio della centrale unica e la copertura dei turni presso la centrale operativa ASUI TS ( <b>risorse aggiuntive regionali 2017</b> )	1.517,00
Valorizzazione dell'impegno del personale per l'avvio della centrale unica e la copertura dei turni presso la centrale operativa ASUI TS ( <b>fondo produttività 2017</b> )	365,47

<b>Totale valorizzazione fase propedeutica</b>	<b>1.882,47</b>
Valorizzazione dell'impegno del personale per la realizzazione della fase di avvio e di funzionamento della centrale unica 118 ( <b>risorse aggiuntive regionali 2017</b> )	7.500,00
Valorizzazione dell'impegno del personale per la realizzazione della fase di avvio e di funzionamento della centrale unica 118 ( <b>fondo produttività 2017</b> )	4.449,20
<b>Totale valorizzazione fase attuativa</b>	<b>11.949,20</b>
<b>Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo (vedi nota)</b>	<b>13.831,67</b>
<b>modulo 2.3 - sezione III</b>	
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>	
Fondo storico (al netto della quota destinata alla valorizzazione del progetto di avvio della centrale operativa regionali unica 118 pari a € 4.814,67)	1.973.595,10
Risorse aggiuntive 2017 (finanziamento rar comparto da indicazioni metodologiche 2017 al netto della quota destinata alla valorizzazione del progetto di avvio della centrale operativa regionale unica 118, pari a € 9.017,00)	3.458.824,43
trasferimenti da altri fondi	-25.000,00
Quota fondo trasferita all'EGAS – valore pro rata (Nota Prot. N° 1537/2017)	-4.404,93
<b>modulo 2.4 - sezione IV</b>	
<b>Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:</b>	
<b>a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo</b> (quota risorse aggiuntive regionali 2017 per mantenimento turno h24 presso laboratorio spoke burlo (accordo dd. 13.03.2017)	<b>2.820,00</b>
<b>b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo, di cui:</b> - progetto di avvio della centrale operativa regionale unica 118 (risorse aggiuntive regionali 2017): 9.017,00; - progetto di avvio della centrale operativa regionale unica 118 (fondo produttività 2017): € 4.814,67	<b>13.831,67</b>
<b>c) totale destinazioni ancora da regolare, di cui:</b>	<b>5.400.194,60</b>
Fondo storico	1.973.595,10
Risorse aggiuntive 2017 (finanziamento rar comparto da indicazioni metodologiche 2017 al netto della quota già negoziata per laboratorio spoke, pari a € 2.820,00 e della quota destinata alla valorizzazione del progetto di avvio della centrale operativa regionale unica 118 e pari a € 9.017,00).	3.456.004,43
trasferimenti da altri fondi	-25.000,00
Quota fondo trasferita all'EGAS – valore pro rata (Nota Prot. N° 1537/2017)	-4.404,93
<b>d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione *</b>	<b>5.416.846,27</b>
<b>modulo 2.5 - sezione V</b>	
<b>Risorse temporaneamente allocate all' esterno del fondo</b>	non pertinente
<b>modulo 2.6 - sezione VI</b>	
<b>Nota: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale</b>	
Il progetto prevede il riconoscimento delle incentivazioni previste in relazione all'attività aggiuntiva effettivamente prestata dai dipendenti, nel rispetto delle procedure valutative e autorizzative descritte nel documento e con relazioni di attività sottoposte alla validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della prestazione.	
*In applicazione delle indicazioni ministeriali, le quote indicate corrispondono alla somma delle tre voci precedenti. Si precisa tuttavia che l'accordo in esame regola esclusivamente la quota pari a complessivi € 13.831,00 di cui € 4.814,67 a carico del fondo della produttività 2017 ed € 9.017,00 a carico delle risorse aggiuntive regionali 2017.	

**MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente: *parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;***

**MODULO IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Punto 4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione: *parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.***

**MODULO IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Punto 4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato: *parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.***

**Punto 4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

La quota negoziata con il presente accordo, pari complessivamente ad **€ 13.831,67**, rappresenta quota parte (€ 9.017,00) dell'importo complessivo delle risorse aggiuntive regionali 2017 inserito in bilancio di previsione 2017, in applicazione delle indicazioni per la redazione dei documenti contabili preventivi 2017 ed oggetto di specifico finanziamento, e quota parte (€ 4.814,67) delle risorse del fondo di produttività 2017.

Infine, con riferimento alle indicazioni di cui alla nota Prot. N° 5813 dd. 15.03.2013 della Ragioneria Territoriale dello Stato, si evidenziano di seguito i dati richiesti:

- evidenza del numero dei destinatari dell'accordo:
  - o fase propedeutica: 3 dipendenti;
  - o fase attuativa: 5 dipendenti
- quantificazione dei benefici pro capite attesi in esito alla negoziazione:
  - o fase propedeutica: € 506 quota media risorse aggiuntive regionali 2017, variabile a seconda dell'eccedenza oraria garantita da ciascun dipendente; a detta quota deve aggiungersi un incentivo pari a € 15,89 a carico del fondo della produttività da erogare in proporzione al numero di accessi presso la centrale unica – sede di Palmanova;
  - o fase attuativa: € 1.500,00 quota pro capite risorse aggiuntive regionali 2017 cui va aggiunto un incentivo pari a € 15,89 a carico del fondo della produttività da erogare in proporzione al numero di accessi presso la centrale unica – sede di Palmanova.

Come anticipato con decreto 213 dd. 05.04.2017, le forme incentivanti definite nell'ipotesi in esame saranno rese note all'EGAS per ottenere il relativo rimborso.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
dott. Michele ROSSETTI  
▪ firmato

VISTO:  
IL DIRETTORE  
DELLA SC FINANZA E CONTROLLO  
COORDINATORE funzione  
CONTABILITÀ E BILANCIO  
dott. a Cinzia CONTENTO  
o firmato



OBIETTIVO	CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE	AZIONI	RISULTATO ATTESO/INDICATORE	PERSONALE	TEMPO Definito dall'EGAS	Risultato raggiunto
<p><u>Progetti riorganizzativi:</u>            dare avvio alla Centrale Operativa Unica Regionale 118            Garantire la presenza di infermieri SSD Sistema 118</p>	<p>Infermieri SSD Sistema 118</p>	<p>1) <b><u>FASE PROPEDEUTICA</u></b>            Garantire la presenza di infermieri SSD Sistema 118 nella fase propedeutica di avvio dalla Centrale Operativa Unica Regionale 118</p> <p>2) <b><u>FASE ATTUATIVA</u></b>            Assicurare la presenza h 24 di infermieri SSD Sistema 118 nella fase di avvio dalla Centrale Operativa Unica Regionale 118 per un periodo indicativo di 4 mesi a far tempo dal 5 aprile 2017</p>	<p>1) <b><u>FASE PROPEDEUTICA</u></b>            Presenza degli infermieri alle attività propedeutiche secondo richieste provenienti da EGAS</p> <p>2) <b><u>FASE ATTUATIVA</u></b>            Copertura dei turni di servizio h24 presso la Centrale Operativa Unica Regionale 118</p>	<p>Personale che aderirà volontariamente al progetto</p>	<p>1) <b><u>FASE PROPEDEUTICA</u></b>            Dal 15 marzo al 4 aprile 2017</p> <p>2) <b><u>FASE ATTUATIVA</u></b>            Dal 5 aprile al 20 agosto 2017</p>	