



AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI  
N. 1 TRIESTINA  
TRIESTE

TRA

IL DIRETTORE GENERALE  
NOMINATO CON DPRG N. 56 PRES. DD. 23.03.2010

E

LE DELEGAZIONI DI PARTE SINDACALE  
COSTITUITE AI SENSI DELL'ART. 10, COMMA 2 DEL CCNL DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA E  
DEL CCNL DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA DD.  
08.06.2000

VIENE STIPULATO IL SEGUENTE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
AI SENSI DELL'ART. 4, COMMA 2, LETTERA C) DEI CCNL DELLE DUE AREE DIRIGENZIALI DD. 03.11.2005

**ACCORDO SULLA FORMAZIONE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE PER L'ESERCIZIO 2012.**  
**PERSONALE DIRIGENTE**

## **Premesso che:**

- il D. Lgs. 502/92 e s.m. e i., agli artt. 16 e ss. interviene in materia di formazione continua definendone i contenuti, le finalità, i soggetti coinvolti e le relative modalità di attuazione;
- l'art. 32 del CCNL '96 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza SPTA individua la formazione e l'aggiornamento professionale del Dirigente quale metodo permanente per la valorizzazione della capacità ed attitudini personali e quale supporto per l'assunzione delle responsabilità affidate, al fine di promuovere lo sviluppo del sistema sanitario;
- l'art. 18 del CCNL integrativo dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e del CCNL integrativo dell'Area della Dirigenza SPTA, entrambi dd. 10.02.2004, conferma quanto disposto in materia di formazione dal CCNL 1996 sopra richiamato, che prevede la formazione obbligatoria e facoltativa;
- ai sensi di quanto disposto dal comma 1 della norma contrattuale *de qua*, la formazione continua comprende sia l'aggiornamento professionale che la formazione permanente, di cui agli artt. 16 bis e segg. del D.Lgs. 502/92 e s.m. e i., sulla base delle linee generali di indirizzo dei programmi annuali e pluriennali, concordati ai sensi dell'art. 4, comma 2 lett. C) dei CCNL 3 novembre 2005;
- l'art. 23 dei CCNL delle due aree dirigenziali dd. 03.11.2005 conferma, ad ulteriore integrazione di quanto previsto dai CCNL succitati, il carattere fondamentale della formazione continua di cui alla normativa sopra richiamata, prevedendo tra l'altro l'individuazione di iniziative ed azioni a livello regionale e aziendale che incentivino la partecipazione di tutti gli interessati;
- in data 5 novembre 2009 è stato sottoscritto l'Accordo, ai sensi dell'articolo 4 del D. Lgs. 28.08.1997, n. 281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, concernente il nuovo sistema di formazione continua in medicina – *“Accreditamento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero, liberi professionisti”*;
- in data 10 novembre 2011 è stata adottata la Delibera di Giunta Regionale n. 2087 recante: *“Approvazione del nuovo sistema di governo regionale per la formazione continua in sanità e costituzione relativi organismi”*;
- in data 21 dicembre 2011, ai sensi dell'articolo 4 del D.lgs. 28.08.1997, n. 281, è stato sottoscritto l'Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;

## **considerato che**

- come stabilito dal citato Accordo del 5 novembre 2009, le attività di accreditamento degli eventi e progetti formativi proseguiranno fino al consolidamento del processo di accreditamento dei provider ECM al fine di assicurare la continuità dell'offerta formativa necessaria alla soddisfazione del debito ECM dei professionisti sanitari;
- il citato Accordo del 21 dicembre 2011 disciplina, ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81, e s.m. e i., la durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione, nonché dell'aggiornamento, dei lavoratori e delle lavoratrici come definiti all'articolo 2, comma 1, lettera a), dei preposti e dei dirigenti, nonché la formazione facoltativa dei soggetti di cui all'articolo 21, comma 1, del medesimo D.Lgs. n.81/08.
- i regolamenti aziendali n. 4 delle due aree dirigenziali, formalizzati da ultimo con delibera n. 72 dd. 10.03.2011, disciplinano l'istituto in argomento, riconoscendo il ruolo strategico della formazione, sia per riprogettare gli assetti organizzativi attraverso l'analisi dei processi aziendali, sia per definire percorsi di valorizzazione e promozione delle professionalità;

- l'art. 6, comma 1 dei citati regolamenti prevedono che, sotto il profilo delle risorse, la formazione viene trattata dall'Azienda congiuntamente per le tre aree contrattuali (Comparto, Dirigenza Medica e Veterinaria, Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa), distinguendo due tipologie:
  - o formazione strategica;
  - o formazione nell'ambito delle strutture aziendali che partecipano alla negoziazione di budget;
- in particolare le iniziative promosse dalle strutture verranno previamente inoltrate al 'Ufficio Formazione e Qualificazione del Personale per una valutazione di coerenza con il complessivo Piano di formazione strategica, al fine di garantire un coordinato e razionale utilizzo delle risorse ed evitarne la dispersione in iniziative già programmate a livello aziendale;
- si è provveduto all'analisi dei bisogni formativi delle strutture, attraverso idonei strumenti di rilevazione;

#### **richiamati altresì**

- l'art. 7, comma 1 dei citati regolamenti che definiscono l'impegno dell'Amministrazione ad avviare le procedure per le relazioni sindacali, previste dai CC.NN.LL. dd. 03.11.2005, con la massima celerità e comunque entro il primo trimestre di ogni anno, al fine di rendere preventivamente nota l'entità delle risorse disponibili, per consentire la programmazione annuale delle attività;
- l'art. 11 dei regolamenti, il quale prevede che, all'interno dell'Azienda, l'attività di promozione, organizzazione e gestione delle attività formative sia coordinata dall'apposito Ufficio Formazione Qualificazione del Personale, quale *provider* aziendale della formazione;

#### **dato atto che**

- dall'esercizio 2011 l'Azienda ha avviato modalità più efficaci di raccolta e selezione dei bisogni formativi delle strutture;

#### **richiamate inoltre**

- le Linee regionali per la gestione 2012, approvate con DGR n. 2358 dd. 30.11.2011;
- la delibera n. 483 dd. 30.12.2011 con cui è stato approvato il PAL per l'esercizio 2012;

#### **ribadito e condiviso**

- che la formazione è fattore determinante per mantenere, sviluppare ed incrementare le conoscenze e le competenze, necessarie a gestire i processi di lavoro e sviluppare l'innovazione
- che essa ha come obiettivo finale il miglioramento dei servizi resi al cittadino;
- che l'A.S.S. intende tenere nel debito conto l'evoluzione culturale e metodologica sulle modalità e finalità della formazione, ottimizzando nel contempo l'impiego delle risorse disponibili;
- che pertanto vanno privilegiate la formazione sul campo e la formazione *in house*, in modo da produrre un aumento dell'offerta formativa, a parità di risorse impiegate;
- che, proseguirà l'attività sinergica con le Aziende di Area Vasta, in base alle indicazioni regionali e tenuto conto dell'esperienza maturata negli anni precedenti;

### preso ancora atto

- del combinato disposto di cui all'art. 65 c. 5 del D. Lgs 150/2009 e s.m. e i. e della circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica n. 7/2010, il quale chiarisce che le disposizioni relative alla contrattazione collettiva nazionale di cui al decreto in argomento si applicano dalla tornata successiva a quella in corso;
- che pertanto l'art. 4 del CCNL dd. 03.11.2005 è tutt'ora in vigore;

### visti quindi

- la norma dell'art. 4, comma 2, lettera C) dei CCNL 3 novembre 2005 che rimanda alla contrattazione collettiva integrativa la regolamentazione delle linee generali di indirizzo dei programmi annuali e pluriennali dell'attività di formazione manageriale e formazione continua comprendente l'aggiornamento e la formazione dei dirigenti, anche in relazione all'applicazione dell'art. 16 bis e ss. del D.Lgs. 502/92 e s.m. e i.;
- il comma 3 del citato art. 4, dei CCNL in argomento;

### ritenuto

- quindi che vi sono gli elementi necessari per procedere alla negoziazione secondo le regole sopra citate;

### preso atto

- che, a tal fine, con nota prot. 5781/GEN.III.3.L1/L2 dd. 6 febbraio 2012, si è provveduto a convocare le Delegazioni di Parte Sindacale della Dirigenza Medico Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, per l'attivazione della relativa negoziazione sindacale.
- che conseguentemente, in data 13.2.2012, le parti hanno sottoscritto il testo di pre intesa;
- che, ai sensi dell'art. 4, comma 7 CCNL dd. 17.10.2008, detta ipotesi di contratto è stata trasmessa con nota Prot. n. 7997/Gen.III.3.L/A dd. 20.2.2012 al Collegio Sindacale dell'A.S.S. n. 1 per le verifiche di competenza;
- che, il Collegio, nella seduta del 4.5.2012 (verbale n. 10, pag. 5/2012 del Libro delle Adunanze e Deliberazioni del Collegio Sindacale), sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, ha verbalizzato di esprimere parere favorevole in merito all'accordo;
- che, pertanto, al fine di provvedere alla sottoscrizione del relativo contratto collettivo integrativo, le Delegazioni Trattanti di Parte Sindacale sono state convocate con note Prot. n. 19826 e 19825 dd. 7.5.2012.

Tutto ciò premesso

<b>PRIMA PARTE:</b> <b>L'AMMINISTRAZIONE RENDE NOTO QUANTO SEGUE:</b>
--

1. Alla luce dell'evoluzione dei bisogni e degli strumenti per l'erogazione della formazione, rapportata responsabilmente con il contesto economico di riferimento, il **budget per la formazione per l'anno 2012** è stabilito in **€ 260.000,00** (PAL 2012).
2. La conseguente suddivisione della previsione di spesa, consta di:
  - a. una quota del finanziamento pari a **€ 130.000,00 assegnata alle strutture**, per la gestione autonoma del conseguente budget; le iniziative promosse dalle strutture verranno previamente inoltrate al 'Ufficio Formazione e Qualificazione del Personale per una valutazione di coerenza con il complessivo Piano di formazione strategica,

al fine di garantire un coordinato e razionale utilizzo delle risorse ed evitarne la dispersione in iniziative già programmate a livello aziendale;

- b. una quota pari a € **130.000,00** destinata alla gestione centralizzata della **formazione strategica** complessiva aziendale.
3. Il budget di risorse, assegnato alle singole strutture di cui al punto 2, lettera a), è stato definito prendendo in considerazione gli specifici fabbisogni formativi delle singole strutture, espressi in modo capillare e valutati nella coerenza con il mandato istituzionale.

**SECONDA PARTE:**

**LE PARTI COME INTESATE IN EPIGRAFE CONCORDANO QUANTO SEGUE**

1. Vengono condivise le linee generali di indirizzo del **“Programma annuale delle attività formative anno 2012”**, elaborato in coerenza con gli obiettivi aziendali, che viene allegato al presente accordo e ne costituisce parte integrante e sostanziale, a valere per le tematiche fondamentali per l'anno 2012.
2. Ai budget per la formazione, si aggiungeranno in corso di esercizio le eventuali donazioni ricevute dall'A.S.S. n. 1, qualora finalizzate alla formazione:
  - nella quota destinata alle singole strutture, qualora vi sia l'indicazione della struttura cui è destinata la donazione;
  - nella quota destinata alla formazione strategica, qualora la donazione sia destinata alla formazione, ma in modo indistinto.

Trieste, 14 maggio 2012.

**IL DIRETTORE GENERALE -FIRMATO**

**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE  
DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA**

SIVEMP FVM — FIRMATO  
CIMO ASMD — FIRMATO  
ANAAO ASSOMED — FIRMATO  
CISL MEDICI - FIRMATO

**SINDACALE**

**LA DELEGAZIONE DI PARTE**

**DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE,  
TECNICA ED AMMINISTRATIVA**

FASSID SINAFO — FIRMATO  
CGIL — FIRMATO  
CISL - FIRMATO

Programma annuale  
Formazione esercizio 2012

area sviluppo professionale	linee tematiche	budget assegnato
competenze organizzativo/gestionali	progetto cure palliative progetto presa in carico progetto rischio clinico progetto lesioni venose progetto referenti formazione sviluppo e valutazione performance sicurezza qualità e accreditamento informatica privacy progetto integrazione MMG/PLS/Farmacisti	€ 38.000,00
competenze tecnico professionali	progetto psicologi progetto UOBA e Consultori formazione area amministrativa BLS D, BLS D R, PBL S D	€ 45.000,00
competenze relazionali	progetto "comunicazione efficace in sanità"	€ 26.000,00
convegni, seminari	convegno fare salute, microaree dd 31/01/2012 convegno "invecchiamento.."dd 23/03/2012 convegno "Contenzione dd 01/06/2012 MMG/PLS/farmacisti	€ 18.000,00
riserva		€ 3.000,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 130.000,00</b>

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI  
N°1 – TRIESTINA**

VIA GIOVANNI SAI, 1-3 – 34128 TRIESTE

Trieste, 20 FEBBRAIO 2012



Al Presidente del Collegio Sindacale

**SEDE**

Prot. N° 7997/GEN.III.3.L/A  
(da citare nella risposta)



**Servizio** Gestione e Valorizzazione del Personale/SS RS  
Via del Farneto, 3 – 34142 - Trieste

**Funzionario referente per quanto comunicato**

Dr. ssa Elena Floramo - 040 399 5038 - 5011

(nome e cognome, numero di telefono)

e mail: relazioni.sindacali@ass1.sanita.fvg.it  
Fax: 040 399 5023

**Rif. Nota** \_\_\_\_\_ **di data** \_\_\_\_\_

**Oggetto:** Trasmissione ipotesi di accordo  
formazione 2012.

In data 13 febbraio 2012, sono stati sottoscritti, con le Delegazioni di Parte Sindacale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa e con la Delegazione di Parte Sindacale del Comparto, gli accordi inerenti la formazione e l'aggiornamento professionale per l'esercizio 2012.

Giova evidenziare che la sottoscrizione delle ipotesi in parola sono relative alla definizione condivisa delle scelte strategiche in tema di formazione e aggiornamento.

Un tanto, in virtù del principio, sancito nei vigenti CC.NN.LL, per cui la negoziazione verte sul piano della formazione, mentre il finanziamento non è negoziato e deriva unicamente da quanto stabilito dall'Amministrazione, appunto, in sede di bilancio di previsione.

In applicazione dei vigenti CC.NN.LL, come adeguati dall'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs 165/2001 s.m. ed i., e nelle more della predisposizione degli idonei schemi da parte del competente Ministero, si trasmettono le ipotesi di contratto collettivo integrativo in parola, corredate della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, onde consentire a Codesto Collegio di provvedere agli adempimenti di competenza.

Distinti saluti.

IL RESPONSABILE DELLA  
SS RELAZIONI SINDACALI  
dott.a Fabiana BEARZI  
- firmato -

X:\HOME\_PAGE\CONTRATTAZIONE=CONTRATTI\_INTEGRATIVI\_AZIENDALI\2012\Accordo\_sulla\_formazione\_e\_l'agg.prof.es.2012  
\relaz.fin.formazione 2012 3aree.doc

Centralino 040 399 1111  
Fax 040 399 7189

C.F. e P. IVA 00052420320

[www.ass1.sanita.fvg.it](http://www.ass1.sanita.fvg.it)

**CASELLA AZIENDALE DI POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA:** [Ass1TS.protgen@certsanita.fvg.it](mailto:Ass1TS.protgen@certsanita.fvg.it)

**L' Ente destinatario della presente è dotato di una casella di posta certificata? Inviare l'informazione via e-mail al seguente indirizzo: [da@ass1.sanita.fvg.it](mailto:da@ass1.sanita.fvg.it)**

Allegati c.s.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ai contratti collettivi integrativi sottoscritti con la Delegazione Sindacale del Comparto e con le Delegazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria e dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, recanti rispettivamente: *“Accordo Sulla Formazione e L'Aggiornamento Professionale Per L'esercizio 2012. Personale Del Comparto”*. e *“Accordo Sulla Formazione e L'Aggiornamento Professionale Per L'esercizio 2012. Personale Dirigente”*

Il D.Lgs. 502/92 e s.m. e i. detta i principi fondamentali in materia di formazione continua del personale del SSN, definendone i contenuti, le finalità, i soggetti coinvolti e le relative modalità di attuazione.

I CC.NN.LL. delle tre aree negoziali individuano la formazione e l'aggiornamento professionale quale metodo permanente per la valorizzazione della capacità ed attitudini personali, al fine di promuovere lo sviluppo del sistema sanitario.

L'Accordo tra il Governo e le Province Autonome di Trento e Bolzano dd. 05.11.2009, concernente il nuovo sistema di formazione continua in medicina, ha stabilito che le attività di accreditamento degli eventi e progetti formativi proseguiranno fino al consolidamento del processo di accreditamento dei provider ECM, al fine di assicurare la continuità dell'offerta formativa necessaria alla soddisfazione del debito ECM dei professionisti sanitari.

In data 10 novembre 2011 è stata adottata la Delibera di Giunta Regionale n. 2087 recante: *“Approvazione del nuovo sistema di governo regionale per la formazione continua in sanità e costituzione relativi organismi”*;

In data 21 dicembre 2011, ai sensi dell'articolo 4 del D.lgs. 28.08.1997, n. 281, è stato sottoscritto l'Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;

Tale Accordo disciplina, ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81, e s.m. e i., la durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione, nonché dell'aggiornamento, dei lavoratori e delle lavoratrici come definiti all'articolo 2, comma 1, lettera a), dei preposti e dei dirigenti, nonché la formazione facoltativa dei soggetti di cui all'articolo 21, comma 1, del medesimo D.Lgs. n.81/08.

In data 30.11.2011 è stata adottata la DGR n. 2358 con la quale è stata approvato il documento *“Linee annuali per la gestione del Servizio Sanitario Regionale nel 2012”*.

In relazione alle indicazioni contenute nelle suddette Linee, l'Azienda ha elaborato e adottato con delibera n. 483 dd. 30.12.2011 la proposta di Piano Attuativo Locale (PAL) per l'esercizio 2012.

Nel Piano sono state riportate una serie di indicazioni inerenti la programmazione e la gestione della formazione per l'esercizio 2012, nonché è stato stabilito il budget per la formazione per l'anno in corso.

Un tanto, alla luce dell'evoluzione dei bisogni e degli strumenti per l'erogazione della formazione, rapportata responsabilmente con il contesto economico di riferimento.

X:\HOME\_PAGE\CONTRATTAZIONE=CONTRATTI\_INTEGRATIVI\_AZIENDALI\2012\Accordo\_sulla\_formazione\_e\_l'agg.prof.es.2012\relaz.fin.formazione 2012 3aree.doc

Centralino 040 399 1111  
Fax 040 399 7189

C.F. e P. IVA 00052420320

[www.ass1.sanita.fvg.it](http://www.ass1.sanita.fvg.it)

CASELLA AZIENDALE DI POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA: [Ass1TS.protgen@certsanita.fvg.it](mailto:Ass1TS.protgen@certsanita.fvg.it)

---

**L' Ente destinatario della presente è dotato di una casella di posta certificata? Inviare l'informazione via e-mail al seguente indirizzo: [da@ass1.sanita.fvg.it](mailto:da@ass1.sanita.fvg.it)**



In tale contesto, si inseriscono le ipotesi di accordo sottoscritte dalle Delegazioni Trattanti dell'A.S.S. n. 1 "Triestina" in data 13 febbraio 2012 relative al programma annuale della formazione 2012.

Come specificato nelle premesse delle ipotesi di accordo, la formazione è fattore determinante per mantenere, sviluppare ed incrementare le conoscenze e le competenze, necessarie a gestire i processi di lavoro e sviluppare l'innovazione.

L'obiettivo finale della regolamentazione del programma annuale delle attività formative è quello di migliorare i servizi resi al cittadino.

Come ormai noto e già specificato in diverse sedi, per effetto del combinato disposto di cui all'art. 65 c. 5 del D.Lgs 150/2009 e della circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica n. 7/2010, le disposizioni relative alla contrattazione collettiva nazionale si applicano dalla tornata successiva a quella in corso.

Ne deriva che risultano essere tutt'ora in vigore l'art. 4 del CCNL dd. 7.04.1999 del personale del Comparto e l'art. 4 dei CC.NN.LL. dd. 03.11.2005 delle due aree dirigenziali inerenti la contrattazione integrativa aziendale.

Come descritto nelle premesse delle ipotesi di Accordo, i predetti artt. 4 prevedono la contrattazione collettiva integrativa sul programma annuale delle attività formative per il personale del comparto e sulle linee generali di indirizzo dei programmi annuali e pluriennali dell'attività di formazione per il personale delle due aree dirigenziali.

Si conferma pertanto, in questa sede, che le materie trattate nelle pre intese di cui all'oggetto rientrano in quelle che sono specificamente demandate alla trattazione decentrata e pertanto in coerenza con le direttive del D.Lgs 150/2009 e che, nel contempo, esse sono state sviluppate tenendo nel debito conto i nuovi elementi emersi dalla normativa ex D.Lgs 150.

X:\HOME\_PAGE\CONTRATTAZIONE=CONTRATTI\_INTEGRATIVI\_AZIENDALI\2012\Accordo\_sulla\_formazione\_e\_l'agg.prof.es.2012  
\relaz.fin.formazione 2012 3aree.doc

Centralino 040 399 1111  
Fax 040 399 7189

C.F. e P. IVA 00052420320

[www.ass1.sanita.fvg.it](http://www.ass1.sanita.fvg.it)

CASELLA AZIENDALE DI POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA: [Ass1TS.protgen@certsanita.fvg.it](mailto:Ass1TS.protgen@certsanita.fvg.it)

---

**L' Ente destinatario della presente è dotato di una casella di posta certificata? Inviare l'informazione via e-mail al seguente indirizzo: [da@ass1.sanita.fvg.it](mailto:da@ass1.sanita.fvg.it)**

## RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

ai contratti collettivi integrativi sottoscritti con la Delegazione Sindacale del Comparto e con le Delegazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria e dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, recanti rispettivamente: *“Accordo Sulla Formazione e L'Aggiornamento Professionale Per L'esercizio 2012. Personale Del Comparto”*. e *“Accordo Sulla Formazione e L'Aggiornamento Professionale Per L'esercizio 2012. Personale Dirigente”*

Nella prima parte delle ipotesi di accordo in argomento, l'Amministrazione ha reso noto il budget per la formazione per l'anno 2012, come già stabilito nel bilancio di previsione (PAL) 2012, pari a € **260.000,00**.

Va evidenziato che la negoziazione verte sul piano della formazione, mentre il finanziamento – come per tutti gli istituti oggetto di contrattazione - non è negoziato e deriva unicamente da quanto stabilito dall'Amministrazione, appunto, in sede di bilancio di previsione.

Come stabilito nei vigenti regolamenti aziendali, la previsione di spesa è stata suddivisa in maniera equa tra la quota di finanziamento destinata alle strutture per la gestione autonoma del budget e la quota destinata invece alla gestione centralizzata della formazione strategica complessiva aziendale.

La seconda parte dell'accordo consiste invece nella negoziazione e si distingue nei contenuti per quanto concerne l'area del Comparto e le due aree Dirigenziali.

Per effetto dei CC.NN.LL. delle diverse aree, con la Delegazione Sindacale del Comparto è stato negoziato il programma annuale delle attività formative, mentre con le Delegazioni Sindacali delle due aree dirigenziali la negoziazione ha avuto per oggetto le linee generali di indirizzo del programma annuale.

Le ipotesi di accordo hanno altresì stabilito che ai budget per la formazione si aggiungeranno in corso d'esercizio le eventuali donazioni ricevute dall'A.S.S. n. 1, qualora finalizzate alla formazione.

### COMPATIBILITÀ DEI COSTI CON I VINCOLI DI BILANCIO

I contratti collettivi integrativi in argomento sono relativi, seppur con termini parzialmente diversi fra dirigenze e comparto, al piano della formazione.

Si entra nel merito, quindi, dell'impiego delle risorse e non della quantificazione delle stesse.

L'entità del finanziamento rappresenta il presupposto ai contratti, e non è negoziabile.

Si evidenzia pertanto che i presenti accordi non comportano alcun incremento di costi a carico dell'Azienda, in quanto gli oneri derivanti sono già stati iscritti nel bilancio di previsione per l'esercizio 2012.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
dott. a Cinzia CONTENTO  
- firmato -

VISTO:  
IL SOSTITUTO DEL RESPONSABILE  
DELLA SC FINANZA E CONTROLLO  
dott. Lorenzo IRMI  
- firmato -