



AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI
N. 1 TRIESTINA
TRIESTE

TRA
IL DIRETTORE GENERALE
NOMINATO CON DPRG N. 56 PRES. DD. 23.03.2010

E

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
COSTITUITA AI SENSI DELL'ART. 10, COMMA 2, DEL CCNL 08.06.2000

VIENE STIPULATO IL SEGUENTE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 03.11.2005

**ACCORDO SULLA GESTIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI
RISULTATO. ESERCIZIO 2010.**

DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA

Premesso:

che, in data 13.07.2010, tra l'Assessore regionale alla salute e protezione sociale e le OO.SS. della Dirigenza S.P.T.A. sono stati sottoscritti gli schemi di Accordo relativi rispettivamente:

- all'attribuzione, a favore delle Aziende Sanitarie ed Istituti delle Regione, delle risorse aggiuntive regionali per l'anno 2010;
- all'applicazione dell'art. 9, comma 9, della L.R. 17/2008 relativamente alla graduale perequazione del trattamento economico del personale degli enti del SSR, al fine di superare eventuali differenze retributive riscontrate tra i differenti enti;

che con D.G.R. n. 1490 dd. 28.07.2010, la Giunta ha provveduto alla valutazione della coerenza dello schema di Accordo citato rispetto alla facoltà della Regione di disporre in merito all'erogazione di tali risorse aggiuntive ed alle finalità cui correlarle;

che, a seguito della predetta DGR, la sottoscrizione definitiva dell'Accordo è avvenuta in data 16.09.2010;

rilevato

che con uno dei predetti Accordi le parti hanno provveduto alla quantificazione delle risorse aggiuntive regionali disponibili per l'esercizio 2010 pari all'importo complessivo di € 8.239.736,27, precisando che dette risorse sono comprensive anche dell'importo pari a € 501.000,00, vincolato al progetto di screening del colon retto nonché dell'importo di € 408.000,00, vincolato al progetto di screening mammografico;

che nel medesimo accordo, le parti hanno altresì provveduto a definire la ripartizione delle quote suddette tra la dirigenza Medico Veterinaria e la dirigenza SPTA proporzionalmente alla consistenza numerica del personale dirigente del SSR al 31.12.2009;

che, pertanto, la quota disponibile per la dirigenza S.P.T.A. del SSR risulta essere pari ad € 1.175.268,34;

dato atto

che la quota di risorse regionali aggiuntive regionali complessivamente assegnata all'A.S.S. n. 1 "Triestina" per l'esercizio 2010 ammonta a € **167.895,48**, come da tabella allegata al medesimo accordo;

rilevato

che, rispetto agli anni precedenti, è stato stabilito di prevedere una quota unica di risorse aggiuntive regionali, non più distinta fra risorse vincolate e non vincolate;

inteso

che l'Accordo regionale stabilisce che il finanziamento così unificato deve essere prioritariamente finalizzato a finanziare le problematiche nell'ambito degli obiettivi individuati a livello regionale indicati nel testo;

che peraltro, il punto 2, lett. b) dell'Accordo stabilisce che, secondariamente, le risorse regionali dovranno essere correlate al raggiungimento di obiettivi strategici, di efficienza e di sviluppo, ricavandone miglioramenti quantitativi e qualitativi nelle prestazioni, in collegamento con gli obiettivi contenuti nelle linee programmatiche regionali e trasfusi nei piani attuativi aziendali;

considerato

che l'Accordo regionale stabilisce inoltre che l'individuazione dei dirigenti destinatari, dei risultati attesi in riferimento agli indicatori, nonché dei compensi per singolo dirigente sono definiti a livello integrativo aziendale;

osservato

che l'Accordo regionale è giunto con notevole ritardo, rispetto alla ottimale attivazione dei progetti associati alla retribuzione di risultato, che dovrebbero preferibilmente iniziare nel mese di gennaio e durare per l'intero anno;

rilevato

pertanto che ciò ha comportato la necessità di definire ed attivare concretamente i progetti correlati ai filoni regionali, seppur nelle more della formalizzazione dell'accordo sindacale previsto dall'ordinamento e dallo stesso testo dell'Accordo regionale;

dato atto

che, appar verbale d'intesa sottoscritto in data 28.07.2010, le delegazioni aziendali hanno infatti provveduto alla necessaria condivisione dei filoni prescelti, dei criteri per la selezione del personale, del valore medio della quota di incentivo, nonché della durata dei progetti, rinviando ad apposito accordo la trattazione complessiva della materia correlata alla retribuzione di risultato 2010;

accertato inoltre

che, con riferimento all'Accordo regionale inerente la graduale perequazione del trattamento economico del personale degli enti del SSR, a seguito dello studio di fattibilità effettuato dalla Direzione Centrale Salute e Integrazione Socio Sanitaria e Politiche Sociali, le specifiche risorse regionali destinate al fondo per la retribuzione di risultato 2010 della dirigenza S.P.T.A. dell'A.S.S. n. 1 sono pari ad **€18.140,89**;

inteso

che tale cifra viene attribuita ad incremento del fondo di risultato dell'esercizio 2010 e sarà utilizzata secondo le regole individuate dalla contrattazione integrativa aziendale che dovrà prevedere obiettivi, finalità, indicatori, destinatari e quote cui collegare le erogazioni;

richiamato

ora il D.Lgs 150/2009 che ha provveduto a dare attuazione alla L. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

rilevato

che i principi generali stabiliti dall'art. 3 del predetto decreto stabiliscono che la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché della crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

che, in particolare, la contrattazione integrativa viene finalizzata dalla legge (a pena di nullità) al conseguimento di risultati ed obiettivi ed è tenuta ad assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, ai sensi dell'art. 45, comma 3 del D.Lgs 165/2001 s.m. ed i.;

richiamato

l'art. 40 del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D.Lgs 150/2009, il quale esplicitamente assicura il carattere selettivo e premiale alle erogazioni della contrattazione di secondo livello;

preso atto

del combinato disposto di cui all'art. 65 c. 5 del D.Lgs 150/2009 e della circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica n. 7/2010, il quale chiarisce che le disposizioni relative alla contrattazione collettiva nazionale di cui al decreto in argomento si applicano dalla tornata successiva a quella in corso;

che pertanto l'art. 4 del CCNL dd. 03.11.2005 è tutt'ora in vigore;

accertato

che il predetto art. 4 prevede la contrattazione collettiva integrativa in ordine alla distribuzione delle risorse contrattuali tra i fondi degli artt. 49, 50 e 51 del CCNL 03.11.2005 e delle risorse regionali eventualmente assegnate ove previsto dal contratto nazionale;

che inoltre è altresì prevista, in sede decentrata, la determinazione dei criteri generali per la definizione della percentuale di risorse di cui al fondo dell'art. 51 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne...*omissis*...Detta retribuzione è strettamente correlata alla realizzazione degli obiettivi assegnati e viene quindi corrisposta a consuntivo dei risultati totali o parziali raggiunti per stati di avanzamento, in ogni caso dopo la necessaria verifica almeno trimestrale, secondo le modalità previste dall'art. 62 del CCNL 05.12.1996...*omissis*...;

preso atto

che in data 06.05.2010 è stato sottoscritto il CCNL integrativo del CCNL relativo al quadriennio normativo 2006-2009, nonché il CCNL relativo al biennio economico 2008-2009;

che, l'art. 9, comma 17 del DL 78/2010, convertito dalla L. 122/2010, stabilisce che non viene dato luogo, senza possibilità di recupero, alla tornata contrattuale 2010-2012;

accertato

che vi sono quindi tutti gli elementi per procedere alla negoziazione in ordine alla gestione complessiva delle risorse del fondo di risultato per l'esercizio 2010;

dato atto

che, a tal fine, con nota prot. n. 42582/GEN.III.3.L2 dd. 21.09.2010, si è provveduto a convocare la Delegazione di Parte Sindacale della Dirigenza S.P.T.A. per attivare la relativa negoziazione.

che conseguentemente, in data 27.09.2010, le parti hanno sottoscritto il testo di pre intesa;

che, ai sensi dell'art. 4, comma 7 CCNL dd. 17.10.2008, detta ipotesi di contratto è stata trasmessa con nota Prot. n. 44270/GEN.III.3.A/L dd. 01.10.2010 al Collegio Sindacale dell'A.S.S. n. 1 per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;

che, il Collegio, nella seduta del 15 ottobre 2010 (verbale n. 50, pag. 46/2010 del Libro delle Adunanze e Deliberazioni del Collegio Sindacale), sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, nonché dei chiarimenti forniti dai funzionari della SC Gevap intervenuti nella seduta, ha verbalizzato di non avere alcuna osservazione da fare in merito;

che, pertanto, al fine di provvedere alla sottoscrizione del relativo contratto collettivo integrativo, la Delegazione Trattante di Parte Sindacale è stata convocata con nota Prot. n. 49154/GEN.III.3.L2 dd. 02.11.2010 per il giorno 9.11.2010 presso la sede di via del Farneto 3.

Le parti prima di procedere alla sottoscrizione del presente Accordo prendono atto della necessità di correggere il seguente errore materiale:

Seconda parte – art. 1 "Interventi sui fondi", comma 1: si richiama l'art. 71 CCNL '96, anziché l'art. 74 CCNL '96.

PRIMA PARTE: L'AMMINISTRAZIONE RENDE NOTO QUANTO SEGUE:

ART. 1. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELL'ESERCIZIO 2009

1. A seguito dell'entrata in vigore del CCNL dd. 06.05.2010, relativo al biennio economico 2008/2009, il fondo per la retribuzione di risultato 2009, così come quantificato nell'Accordo dd. 25.06.2009, viene come di seguito ridefinito:

1. In applicazione dell'art. 10, comma 1 del CCNL dd. 06.05.2010, l'incremento di cui all'art. 27, comma 2, secondo alinea del CCNL dd. 17.10.2008 **viene consolidato**. La quota è quella già quantificata, nell'ambito del fondo per la retribuzione di risultato 2008, con l'Accordo dd. 25.06.2009 ed è pari ad **€10.969,66 (€10.792,73+€176,93)**.

2. In applicazione dell'art. 10, comma 2 del CCNL dd. 06.05.2010, il fondo per la retribuzione di risultato dall'esercizio 2009 viene incrementato come segue:
 - Incremento unitario: **€120,90**
 - dirigenti in servizio al 31.12.2007: **61**
 - incremento complessivo per l'esercizio 2009 ($€120,90 \times 61$) = **€7.374,90**.
3. Si comunica la quantificazione definitiva dei normali residui del fondo per la posizione del personale dell'anno 2008, che è pari ad **€115.408,90**.
4. La quantificazione definitiva dei normali residui del fondo per le indennità accessorie dell'anno 2008 è pari ad **€22.749,02**.
5. Per effetto dei punti precedenti, il fondo per la retribuzione di risultato dell'esercizio 2009 ammonta quindi a **€551.985,95**.
6. Rispetto al fondo quantificato in sede del C.I.A. dd. 25.06.2009, esso incrementa complessivamente di **€ 22.917,32**. Parte dell'incremento – vale a dire **€ 3.281,26** – è stata direttamente liquidata dagli uffici in sede di definitiva quantificazione della quota destinata alla produttività collettiva. La rimanente parte – vale a dire **€ 19.636,06** – risulta non impegnata.
7. Per effetto dei punti precedenti, il **fondo per la retribuzione di risultato dell'esercizio 2009**, viene riportato e formalizzato nella tabella di cui all'**allegato 1** del presente accordo.

ART. 2. RISORSE DISPONIBILI PER L'ESERCIZIO 2010

1. Si richiamano gli incrementi di cui al comma 1 punti 1 e 2. del precedente articolo 1.
2. Il fondo è altresì integrato con le risorse derivanti dall'esercizio dell'attività libero professionale, riferita all'esercizio 2009, secondo le vigenti disposizioni nazionali ed altresì le regole aziendali, per una quota pari a **€625,37**.
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 52, comma 5, lett. b) CCNL dd. 08.06.2000, come confermato dall'art. 51, comma 2, primo alinea CCNL dd. 03.11.2005 e dai successivi CC.NN.LL., la quota di fondo derivante dal valore dell'1% del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997 e pari a **€ 14.885,48**, potrà venir erogata solamente qualora il bilancio di esercizio 2010 presenti un avanzo di amministrazione, oppure si chiuda in pareggio, ovvero in caso di realizzazione annuale di programmi quantitativi di attività del personale concordati tra Regioni e singole aziende finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni.
4. Per quanto concerne le risorse aggiuntive regionali attribuite alle Aziende Sanitarie Regionali per l'esercizio 2010 le risorse complessive assegnate alla dirigenza S.P.T.A. dell'A.S.S. n. 1 sono pari rispettivamente a:
 - **€167.895,48** da correlare prioritariamente a filoni strategici;
 - **€18.140,89** per l'armonizzazione del trattamento economico.
5. Per effetto dei punti precedenti, il fondo per la retribuzione di risultato dell'esercizio 2010, viene quantificato in **€ 564.962,78** salvo quanto condiviso nella seconda parte, articolo 1 "Interventi sui fondi" del presente testo.

ART. 3. DEFINIZIONE RESIDUI ESERCIZI PRECEDENTI

1. L'Amministrazione rende noto che, relativamente all'esercizio 2007, vi sono ancora risorse disponibili nell'ambito del fondo per la retribuzione di risultato, **non impegnate**. Dette risorse sono pari ad **€27.324,59** (vedasi C.I.A. 25.06.2009).
2. L'Amministrazione comunica che i residui dell'esercizio 2009, derivanti dall'usuale gestione dei fondi contrattuali, sono rispettivamente:
 - **€82.949,15** correlati a risorse non spese nell'ambito del fondo per la retribuzione di posizione 2009;
 - **€18.295,85** correlati a risorse non spese nell'ambito del fondo per le indennità accessorie 2009;

Tutto ciò premesso,

SECONDA PARTE:
LE PARTI COME INTESTATE IN EPIGRAFE CONCORDANO QUANTO SEGUE

ART. 1 INTERVENTI SUI FONDI

1. Le parti condividono che le somme del fondo dell'esercizio 2007 e dell'esercizio 2009, che risultano non impegnate in quanto derivanti dagli incrementi dei CCNL o da variazione nella quantificazione dei residui degli altri fondi contrattuali, - vale a dire **€ 27.324,59** ed **€ 19.636,06** - vanno inserite nel fondo per la retribuzione di risultato 2010 (art. 71 CCNL '96).
2. Per effetto degli articoli precedenti, il **fondo per la retribuzione di risultato dell'esercizio 2010**, ammonta infine ad **€ 611.923,43** e viene riportato e formalizzato nella tabella di cui all'**allegato 2** del presente accordo.

Art. 2 UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2010

1. Le parti richiamano quanto già condiviso con il verbale d'intesa sottoscritto in data 28.07.2010.

OBIETTIVI

A) *FILONE: Contenimento liste d'attesa*

1. Alla luce dei filoni strategici regionali di cui all'Accordo dd. 16.09.2010, le parti confermano che il filone n. 1, correlato al *contenimento delle liste di attesa*, è attuabile nell'ambito dell'A.S.S. n. 1.
2. Si condivide che nel progetto prestabilito rientra il personale dirigente psicologo come di seguito individuato:
 - dirigenti psicologi con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno operanti nei Distretti;
 - dirigenti psicologi con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno, operanti presso il Dipartimento di Salute Mentale.
3. I dirigenti sono tenuti a perseguire gli obiettivi assegnati alla propria struttura.
4. I dirigenti impegnati nel perseguimento degli obiettivi sono inseriti in apposito elenco formale, depositato presso la Direzione Sanitaria.
5. Si condivide che il risultato atteso, in riferimento all'indicatore, è quello correlato all'incremento del fatturato 2010, rispetto a quello del 2009, relativamente alle prestazioni rese per il contenimento delle liste di attesa.
6. Alla luce dei tempi di sottoscrizione definitiva dell'Accordo regionale, e pertanto dell'impossibilità di correlare dette risorse con le usuali tempistiche previste per gli obiettivi aziendali, si confermano le tempistiche di attivazione dell'obiettivo stabilito, già previste nel verbale d'intesa dd. 28.07.2010 (dal 01.09.2010 al 31.01.2011). Al fine, sono considerati anche i tempi correlati alle fasi preparatorie dell'attività specialistica.
7. Il compenso viene stabilito in **2.100,00 €**

B) FILONE: *Contenimento spesa farmaceutica*

1. Alla luce dei filoni strategici regionali di cui all'Accordo dd. 16.09.2010, le parti confermano che il filone n. 2, correlato al *contenimento della spesa farmaceutica*, è attuabile nell'ambito dell'A.S.S. n. 1.
2. Si condivide che nel progetto prestabilito rientra il personale dirigente farmacista come di seguito individuato:
 - dirigenti farmacisti con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno.
3. I dirigenti sono tenuti a perseguire gli obiettivi assegnati alla propria struttura.
4. I dirigenti impegnati nel perseguimento degli obiettivi sono inseriti in apposito elenco formale, depositato presso la Direzione Sanitaria.
5. Si condivide che il risultato atteso, in riferimento all'indicatore, è l'incremento della spesa farmaceutica prodotta dalla distribuzione diretta del 2010, rispetto alla spesa farmaceutica prodotta dalla distribuzione diretta del 2009, entrambe al costo di acquisizione.
6. Alla luce dei tempi di sottoscrizione definitiva dell'Accordo regionale, e pertanto dell'impossibilità di correlare dette risorse con le usuali tempistiche previste per gli obiettivi aziendali, si confermano le tempistiche di attivazione dell'obiettivo stabilito, già previste nel verbale d'intesa dd. 28.07.2010 (dal 16.08.2010 al 15.02.2011). Al fine, sono considerati anche i tempi correlati alle fasi preparatorie dell'attività di distribuzione.
7. Il compenso viene stabilito in **2.400,00 €**

C) *REGOLE GENERALI*

1. In ottemperanza ai principi ispiratori della produttività dei dirigenti S.P.T.A., stabiliti dall'art. 62, c. 4 e seguenti del CCNL '96, la Direzione Generale individua gli obiettivi aziendali correlati alle indicazioni regionali. Detti obiettivi verranno formalizzati con apposito atto.
2. Il perseguimento degli obiettivi prevede ed impone uno specifico impegno temporale, aggiuntivo rispetto a quello ordinario ("eccedenza oraria").
3. Alfine, alla luce dei criteri qui condivisi, le parti stabiliscono che le risorse aggiuntive regionali 2010 da impegnare nei predetti filoni strategici sono quantificate presuntivamente in **€80.000,00**.
4. L'importo verrà erogato a consuntivo, previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati, da parte del Nucleo di Valutazione ovvero dell'idoneo Organismo di Valutazione sulla base ed in proporzione dei giorni di effettiva presenza in servizio.
5. A tal fine, si applicano i principi già stabiliti in sede di C.I.A. dd. 19.12.2007, e pertanto: le ferie, i permessi sindacali, il recupero compensativo, le assenze per aggiornamento e formazione professionale obbligatori e le assenze per donazione di sangue sono equiparate alla presenza in servizio. Le assenze dovute a malattia per causa di servizio sono equiparate alla presenza in servizio.
6. Il numero delle ore svolte in "eccedenza oraria" verrà d'ufficio eliminato dai crediti orari dei dipendenti, in misura forfetaria e desunto dal rapporto fra l'incentivo erogato ed un valore orario, ispirato dalla tariffa delle consulenze di cui al CCNL 3.11.2005, art. 14, stabilito in 60,00 €/ora.
7. Le risorse aggiuntive regionali impegnate nei filoni strategici ed eventualmente non spese per assenze dei dirigenti, andranno ad implementare la quota di produttività collettiva prevista nel fondo per la retribuzione di risultato dell'esercizio 2010.

8. Viene allegato al presente Accordo lo schema riepilogativo inerente l'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali per obiettivi strategici regionali. (**Allegato 3**).
9. La delibera di approvazione delle schede degli obiettivi correlate alle risorse aggiuntive regionali 2010, verrà inviata, quale informazione, alla Delegazione sindacale.

Art. 3 IMPIEGO DELLE RISORSE DISPONIBILI PER L'ESERCIZIO 2010

1. Nel rispetto di quanto stabilito nell'art. 100 del vigente C.I.A. dd. 19.12.2007, tutte le risorse presenti nel fondo per la retribuzione di risultato dell'esercizio 2010, ridotte da quelle impegnate a fronte di obiettivi correlati alle risorse aggiuntive regionali di cui sopra, vanno ripartite con le modalità della produttività collettiva.

Art. 4 RIEPILOGO DEGLI IMPIEGHI PER L'ESERCIZIO 2010

1. Si riporta in allegato uno schema che evidenzia lo specifico impiego delle risorse regionali e degli specifici impieghi del fondo (**Allegato 4**), anche alla luce del punto 2, punto 2, pag. 6 dell'accordo regionale.

Trieste, 9 novembre

IL DIRETTORE GENERALE
-FIRMATO-

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
SINAFO – FIRMATO -

Allegato 1: Fondo per la retribuzione di risultato – esercizio 2009

componenti	esercizio 2009
fondo storico produttività	407.403,69
fondo storico prestazione individuale	4.045,14
risorse aggiuntive regionali tab. B	0,00
trasferimenti al fondo retribuzione di posizione	-147.071,43
trasferimenti al fondo retribuzione di posizione ex art. 10, punto 3, C.I.A. '03, dal 2001	-10.587,37
trasferimenti al fondo competenze accessorie (ex art. 10, c.2, punto 6, cia dd.01.12.2003), dal 2003	-4.800,00
riduzione art. 47, c. 6 CCNL dd. 08/06/2000	-9.564,64
incremento dotazione organica, ex art. 53 a regime ex. art. 11 contratto int. az. dd. 1.12.2003	26.102,10
Riduzione artt. 41-43 CCNL 03/11/2005	-57.871,36
Riduzione per istituzione fondo dirigenti professioni sanitarie ex artt. 41 CCNL '04 e 52 CCNL '05 (tabella 21 contratto integrativo aziendale dd. 19/12/2007 dirigenti professioni sanitarie)	-3.608,60
fondo storico consolidato ex tabella 21 contratto integrativo aziendale dd. 19/12/2007 dirigenti professioni sanitarie	3.901,23
Incremento ex art. 11, comma 3 CCNL dd. 05/07/2006	13.384,28
adeguamento fondo ex del. 112/2009	22.492,95
art. 10, c. 1 CCNL 06/05/2010: incremento ex art. 27 CCNL 17/10/2008 dirigenza SPTA	10.792,73
art. 10, c. 1 CCNL 06/05/2010: incremento ex art. 27 CCNL 17/10/2008 dirigenza professioni sanitarie	176,93
fondo storico consolidato	254.795,65
art. 10, c. 2 CCNL 06/05/2010: incremento €120,90 per dirigente in servizio al 31/12/2007 (a decorrere dal 01/01/2009)	7.374,90
risorse aggiuntive regionali a fondi vincolati 2009	33.968,55
risorse aggiuntive regionali a fondi non vincolati 2009	101.905,65
totale risorse aggiuntive esercizio 2009	135.874,20
quota 1% monte salari 1997 (art. 52, comma 5, lett. B, CCNL dd. 08.06.2000, come confermato dall'art. 51, comma 2, primo alinea CCNL dd. 03.11.2005)	14.885,48
residui fondo di posizione - esercizio 2008 (e 2007 per euro 1758,38)	115.408,90
residui fondo accessorie - esercizio 2008	22.749,02
quota derivante da attività libero professionale 2008 e sperimentazione (ex del.893/99)	897,80
FONDO RISULTANTE post CCNL 6/5/2010	551.985,95

prospetto di raccordo col fondo ex C.I.A. 25/6/2009	
FONDO quantificato nel C.I.A. dd. 25/6/2009	529.068,63
incremento del valore dei residui già accertati	3.281,26
FONDO utilizzato per saldo Retribuzione di risultato 2009	532.349,89
ULTERIORI SOMME NON IMPEGNATE (art. 74 CCNL '96) da RIPORTARE nel FONDO ESERCIZIO 2010	19.636,06
per quadratura: FONDO RISULTANTE post CCNL 6/5/2010	551.985,95

Allegato 2: Fondo per la retribuzione di risultato – esercizio 2010

componenti	esercizio 2010
fondo storico produttività	407.403,69
fondo storico prestazione individuale	4.045,14
trasferimenti al fondo retribuzione di posizione	-147.071,43
trasferimenti al fondo retribuzione di posizione ex art. 10, punto 3, C.I.A. '03, dal 2001	-10.587,37
trasferimenti al fondo competenze accessorie (ex art. 10, c.2, punto 6, cia dd.01.12.2003), dal 2003	-4.800,00
riduzione art. 47, c. 6 CCNL dd. 08/06/2000	-9.564,64
incremento dotazione organica, ex art. 53 a regime ex art. 11 contratto int. az. dd. 1.12.2003	26.102,10
Riduzione artt. 41-43 CCNL 03/11/2005	-57.871,36
riduzione per istituzione fondo dirigenti professioni sanitarie ex art. 41 CCNL 04 e 02 CCNL '05 (tabella 21 contratto integrativo aziendale dd. 19/12/2007 dirigenti professioni sanitarie)	-3.608,60
fondo storico consolidato ex tabella 21 contratto integrativo aziendale dd. 19/12/2007 dirigenti professioni sanitarie	3.901,23
Incremento ex art. 11, comma 3 CCNL dd. 05/07/2006	13.384,28
adeguamento fondo ex del. 112/2009	22.492,95
art. 10, c. 1 CCNL 06/05/2010: incremento ex art. 27 CCNL 17/10/2008 dirigenza SPTA	10.792,73
art. 10, c. 1 CCNL 06/05/2010: incremento ex art. 27 CCNL 17/10/2008 dirigenza professioni sanitarie	176,93
fondo storico consolidato	254.795,65
art. 10, c. 2 CCNL 06/05/2010: incremento € 120,90 per dirigente in servizio al 31/12/2007 (a decorrere dal 01/01/2009)	7.374,90
risorse aggiuntive regionali 2010	167.895,48
risorse per armonizzazione trattamento economico da Schema di Accordo regionale dd. 13/7/2010	18.140,89
totale risorse aggiuntive esercizio 2010	186.036,37
quota 1% monte salari 1997 (art. 52, comma 5, lett. B, CCNL dd. 08.06.2000, come confermato dall'art. 51, comma 2, primo alinea CCNL dd. 03.11.2005)	14.885,48
Residui esercizi precedenti	
residui fondo di posizione, esercizio 2009	82.949,15
residui fondo accessorie - esercizio 2009	18.295,85
Totale residui	101.245,00
quota derivante da attività libero professionale 2009 e sperimentazione (ex del.893/99)	625,37
PRIMO FONDO RISULTANTE	564.962,78
SOMME NON IMPEGNATE nel FONDO ESERCIZIO 2007 (art. 74 CCNL '96)	27.324,59
SOMME NON IMPEGNATE nel FONDO ESERCIZIO 2009 (art. 74 CCNL '96)	19.636,06
FONDO RISULTANTE Esercizio 2010	611.923,43

Allegato 3: Schema riepilogativo di utilizzo delle risorse aggiuntive regionali – esercizio 2010

filone di incentivi	strutture coinvolte	n.ro dipendenti	incentivo previsto	spesa presunta
1. contenimento tempi d'attesa	psicologi D1	5	2.100,00	10.500,00
	psicologi D2	4	2.100,00	8.400,00
	psicologi D3	6	2.100,00	12.600,00
	psicologi D4	5	2.100,00	10.500,00
	psicologi DSM	9	2.100,00	18.900,00
2. contenimento spesa farmaceutica	farmacisti	6	2.400,00	14.400,00

Allegato 4: Schema riepilogativo degli impieghi delle risorse aggiuntive regionali e degli impieghi del fondo– esercizio 2010

Fondo disponibile 2010	611.923,43		
obiettivi	risorse regionali	risorse aziendali	totale
obiettivi regionali	80.000,00	0	80.000,00
obiettivi aziendali	106.036,37	425.887,06	531.923,43
	<hr/>		
totale	186.036,37	425.887,06	611.923,43

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI
N°1 – TRIESTINA**

VIA GIOVANNI SAI, 1-3 – 34128 TRIESTE

Trieste, 1/10/2010
Casella Postale – 573



Al Presidente del Collegio Sindacale

SEDE

Prot. N° 44270/GEN.III.3.L-A
(da citare nella risposta)

Servizio **Gestione e Valorizzazione del Personale/URS**
Via del Farneto, 3 – 34142 - Trieste

Funzionario responsabile o referente per quanto comunicato
dott.a Elisa Pikiz – tel. 040/399 – 5011;5038;5139
(nome e cognome, numero di telefono)
e mail: relazioni.sindacali@ass1.sanita.fvg.it
Fax: 040 399 5023

Rif. Nota _____ **di data** _____

Oggetto: Applicazione dell'art. 4, comma 7 dei CC.NN.LL. dd. 17.10.2008 della Dirigenza Medico Veterinaria e della Dirigenza S.P.T.A.

In data 27 settembre u.s. sono stati sottoscritti, rispettivamente con la Delegazione di Parte Sindacale della Dirigenza Medico Veterinaria e con la Delegazione di Parte Sindacale della Dirigenza S.P.T.A., gli Accordi aventi ad oggetto "Accordo per la gestione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato. Esercizio 2010".

I testi in argomento rappresentano la manovra inerente l'impiego delle risorse relative al fondo per la retribuzione di risultato delle due aree dirigenziali dell'esercizio 2010.

Un tanto, in aderenza agli Accordi Regionali per l'attribuzione delle risorse regionali aggiuntive alle Aziende Sanitarie Regionali per l'esercizio 2010, intervenute formalmente in data 16.09.2010 ed altresì a quanto specificato nei rispettivi Contratti Integrativi Aziendali dd. 05.07.2007 e dd. 19.12.2007.

In applicazione dei CC.NN.LL. richiamati in oggetto, come adeguati dall'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs 165/2001 s.m. ed i., e nelle more della predisposizione degli idonei schemi da parte del competente Ministero, si trasmettono le ipotesi di contratto collettivo integrativo in parola, corredate delle relazioni illustrative e delle relazioni tecnico finanziarie, onde consentire a Codesto Collegio di provvedere agli adempimenti di competenza.

Distinti Saluti.

IL RESPONSABILE DELLA
SS RELAZIONI SINDACALI
dott.a Fabiana BEARZI
-firmato-

Allegati: c.s.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

All'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo della Dirigenza S.P.T.A. recante "Accordo per la gestione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato. Esercizio 2010".

In data 13.07.2010, l'Assessore regionale alla salute e protezione sociale e le OO.SS. della Dirigenza S.P.T.A. hanno provveduto a sottoscrivere lo schema di Accordo a favore delle Aziende Sanitarie ed Istituti della Regione delle risorse aggiuntive regionali per l'esercizio 2010, nonché, in applicazione dell'art. 9, comma 9, della L.R. 17/2008, lo schema di Accordo relativo alla graduale perequazione del trattamento economico del personale degli enti del SSR.

Già con lo schema di Accordo regionale sulle risorse aggiuntive si stabiliva che il finanziamento unico previsto per l'anno 2010, avrebbe dovuto essere prioritariamente finalizzato a finanziare le problematiche nell'ambito degli obiettivi individuati a livello regionale indicati nel testo. Il medesimo testo prevedeva inoltre, al punto 2, lett. b), che, secondariamente, le risorse regionali avrebbero dovuto essere correlate al raggiungimento di obiettivi strategici, di efficienza e di sviluppo, ricavandone miglioramenti quantitativi e qualitativi nelle prestazioni, in collegamento con gli obiettivi contenuti nelle linee programmatiche regionali e trasfusi nei piani attuativi aziendali.

Si evidenzia altresì che lo schema di Accordo regionale stabiliva inoltre che l'individuazione dei dirigenti destinatari, dei risultati attesi in riferimento agli indicatori, nonché dei compensi per singolo dirigente sarebbero stati definiti a livello integrativo aziendale.

In questo contesto, le parti hanno rilevato che lo schema di Accordo regionale era giunto con notevole ritardo, rispetto alla ottimale attivazione dei progetti associati alla retribuzione di risultato, che dovrebbero preferibilmente iniziare nel mese di gennaio e durare per l'intero anno.

Pertanto, ciò ha comportato la necessità di definire ed attivare concretamente i progetti correlati ai filoni regionali, seppur nelle more della formalizzazione dell'accordo sindacale previsto dall'ordinamento e dallo stesso testo dell'Accordo regionale, con un apposito verbale sottoscritto in data 28 luglio u.s.

In data 16.09.2010, l'Assessore regionale alla salute e protezione sociale e le OO.SS. della Dirigenza S.P.T.A. hanno sottoscritto l'Accordo definitivo a favore delle Aziende Sanitarie ed Istituti della Regione, delle risorse aggiuntive regionali per l'esercizio 2010, nonché, in applicazione dell'art. 9, comma 9, della L.R. 17/2008, l'Accordo relativo alla graduale perequazione del trattamento economico del personale degli enti del SSR.

In tale contesto, si inserisce l'ipotesi di accordo sottoscritta dalle Delegazioni Trattanti dell'A.S.S. n. 1 "Triestina" in data 27 settembre u.s. relativa alla gestione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato - esercizio 2010.

Con il testo della pre intesa in argomento, viene innanzitutto dato atto del combinato disposto di cui all'art. 65 c. 5 del D.Lgs 150/2009 e della circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica n. 7/2010, con il quale viene stabilito che le disposizioni relative alla contrattazione collettiva nazionale di cui al decreto in argomento si applicano dalla tornata successiva a quella in corso.

Ne deriva che l'art. 4 del CCNL dd. 03.11.2005, inerente la contrattazione integrativa aziendale, risulta essere tutt'ora in vigore.

Come specificamente descritto nelle premesse dell'ipotesi di Accordo, il predetto art. 4 prevede la contrattazione collettiva integrativa in ordine alla distribuzione delle risorse contrattuali tra i fondi degli artt. 54, 55 e 56 del CCNL 03.11.2005 e delle risorse regionali eventualmente assegnate ove previsto dal contratto nazionale.

Inoltre, sempre ai sensi del vigente art. 4, è altresì prevista, in sede decentrata, *"la determinazione dei criteri generali per la definizione della percentuale di risorse di cui al fondo dell'art. 56 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne...omissis...Detta retribuzione è strettamente correlata alla realizzazione degli obiettivi*

assegnati e viene quindi corrisposta a consuntivo dei risultati totali o parziali raggiunti per stati di avanzamento, in ogni caso dopo la necessaria verifica almeno trimestrale, secondo le modalità previste dall'art. 65 del CCNL 05.12.1996...omissis...".

Si conferma pertanto, in questa sede, che le materie trattate nella pre intesa di cui all'oggetto rientrano in quelle che sono specificamente demandate alla trattazione decentrata e pertanto in coerenza con le direttive del D.Lgs 150/2009.

L'Accordo in argomento, riguarda la definizione degli impieghi delle risorse presenti nel fondo per la retribuzione di risultato dell'esercizio 2010 e pertanto provvede a stabilire le modalità di incentivazione del personale dirigente S.P.T.A. per l'anno 2010.

Nel dettaglio, la destinazione delle risorse aggiuntive regionali ai filoni predeterminati dalla Regione (ovvero ad ulteriori obiettivi strategici di efficienza e sviluppo comunque in collegamento con gli obiettivi contenuti nelle linee programmatiche regionali) risponde alla necessità di favorire alcuni settori od aree particolarmente critici, in linea con le tematiche portate avanti dalla programmazione regionale e pertanto già valutate rilevanti, nell'ambito della contrattazione regionale, anche per quanto concerne i risvolti sull'utenza.

Le rimanenti risorse del fondo per la retribuzione di risultato 2010 sono impegnate, come già condiviso con il vigente Contratto Integrativo Aziendale, agli obiettivi del Piano complessivo aziendale del medesimo esercizio.

Ne consegue che le predette risorse sono legate ad obiettivi che, necessariamente, rientrano nella *mission* aziendale che tende alla promozione della salute delle persone e della comunità dell'area di riferimento territoriale cui è preposta l'Azienda. *Mission* peraltro attuata, in coerenza con le linee di indirizzo regionali, al fine di garantire l'erogazione di prestazioni sanitarie appropriate e di alta qualità ed a concorrere alla realizzazione di un sistema integrato di sicurezza sociale.

Quindi, tutti gli obiettivi correlati alle risorse della retribuzione di risultato 2010 (sia risorse regionali che risorse aziendali) sono finalizzati allo sviluppo di un *welfare* locale e partecipato, per realizzare programmi atti a sostenere i fattori di protezione e promozione della salute (sia strutturali che inerenti i comportamenti e gli stili di vita individuali) e per individuare, valutare e contrastare i principali fattori di rischio individuali e collettivi.

Si deve tener conto che il contratto aziendale non può entrare nel dettaglio degli obiettivi da assegnare al personale, che invece sono oggetto di specifico atto deliberativo della direzione aziendale.

La delibera n. 107 dd. 05.03.2010 ha infatti formalizzato gli obiettivi aziendali (Progetto Complessivo Aziendale) relativi all'esercizio 2010, assegnati al personale ivi dettagliatamente individuato, e derivanti proprio dai principi generali fin qui esposti.

Il contratto in esame, infine, stabilisce il finanziamento degli obiettivi predetti, nell'ambito delle risorse presenti nel fondo.

Si conferma che gli obiettivi in argomento sono attuati sulla base di principi fondamentali stabiliti dal D.Lgs 150/2009, e pertanto, mediante:

- la definizione degli stessi;
- dei valori attesi di risultato;
- dei rispettivi indicatori.

Tale accordo consente pertanto, anche alla luce del nuova normativa, il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse nell'ambito del fondo contrattuale a ciò deputato.

La liquidazione degli incentivi correlati alle risorse in argomento, sia regionali che aziendali, avverrà solamente a consuntivo ed a seguito di idonea verifica sul raggiungimento degli obiettivi assegnati, effettuata dall'apposito organismo a ciò deputato.

Si coglie l'occasione per specificare che nel Sistema Sanitario Nazionale, e soprattutto Regionale, l'iter di distribuzione delle risorse correlate alla retribuzione di risultato era già collegata alla logica degli obiettivi, da definire assieme agli indicatori ed ai risultati attesi, da valutare poi a consuntivo mediante l'apposito organismo. Ne deriva che l'allocazione e la distribuzione delle risorse correlate agli incentivi avveniva già con la finalità di valorizzare il merito del personale dipendente, talché esse erano e sono erogate al personale che si è direttamente impegnato ed ha raggiunto l'obiettivo prefissato, *"in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri"* (art. 3, c. 1, Dlgs 150/09).

Si conferma pertanto l'attivazione di un sistema incentivante aderente ai principi di cui all'art. 18, comma 2 del D.Lgs 150/2009 (divieto di distribuire incentivi e premi in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi).

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

All'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo della Dirigenza S.P.T.A. recante "Accordo per la gestione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato. Esercizio 2010".

PREMESSA

Si rileva che con il Contratto Integrativo Aziendale della Dirigenza S.P.T.A. entrato in vigore il 19 dicembre 2007, le parti, data la variabilità dell'istituto della retribuzione di risultato, hanno concordato di prevedere la quantificazione delle risorse utilizzabili ed il loro impiego in sede di contratto annuale.

Inoltre, come analiticamente descritto nella relazione illustrativa, in data 16.09.2010 sono stati sottoscritti gli Accordi regionali definitivi inerente le risorse aggiuntive regionali per l'esercizio 2010, e, in applicazione dell'art. 9, comma 9, della L.R. 17/2008, la graduale perequazione del trattamento economico del personale degli enti del SSR.

Si porta altresì all'attenzione quanto disposto dal CCNL dd. 06.05.2010, biennio economico 2008-2009, il quale prevede specifici incrementi contrattuali per il fondo di retribuzione di risultato dall'esercizio 2009.

L'ipotesi di accordo sottoscritta dalle Delegazioni Trattanti dell'A.S.S. n. 1 "Triestina" in data 27 settembre u.s. rappresenta la manovra inerente l'impiego delle risorse relative al fondo per la retribuzione di risultato dell'esercizio 2010, garantendo delle disposizioni contrattuali e regionali sopra citate.

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ESERCIZI 2009 E 2010.

Con la pre intesa sottoscritta l'Amministrazione provvede, in applicazione del combinato disposto del D.Lgs 150/2009 e dell'art. 4 del CCNL 03.11.2005, a comunicare alla Delegazione di Parte Sindacale la quantificazione aggiornata dei fondi per la retribuzione di risultato degli esercizi 2009 e 2010, quali puntuale applicazione delle norme contrattuali.

Pertanto, per l'anno 2009, al fondo consolidato si sommano gli incrementi appar CCNL 06.05.2010, e si stabilisce il valore consuntivo dei residui degli anni precedenti.

Per l'esercizio 2010, al fondo consolidato si sommano gli incrementi di cui al CCNL 06.05.2010, la quota parte di libera professione 2009, ed altresì la quota dell'1% del monte salari (calcolato, appar CCNL, con riferimento al 1997), nonché le relative risorse aggiuntive regionali.

Vengono altresì comunicate le ulteriori risorse disponibili per l'anno 2010 e derivanti dalla usuale gestione dei fondi contrattuali, cioè residui degli anni precedenti corrispondenti a risorse non spese ovvero non impegnate.

Tutto ciò premesso, si rinvia al testo allegato della pre intesa per la definizione del fondo per la retribuzione di risultato rispettivamente per l'esercizio 2009 e 2010 ed in particolare agli allegati contenenti le puntuali quantificazioni dei fondi.

UTILIZZO DELLE RISORSE PER GLI ESERCIZI 2009/2010

Le parti hanno condiviso che le somme risultate ancora disponibili e riferite ad esercizi precedenti che risultano non impegnate in quanto derivanti dagli incrementi dei CCNL o da variazione nella quantificazione dei residui degli altri fondi contrattuali, confluiscono, in applicazione dell'art. 71 del CCNL '96, al fondo per la retribuzione di risultato 2010.

Nel rispetto di quanto già stabilito nel vigente C.I.A. dd. 19.12.2007, le Delegazioni hanno confermato che tutte le risorse presenti nel fondo per la retribuzione di risultato dell'esercizio 2010, ridotte da quelle impegnate a fronte di obiettivi correlati alle risorse aggiuntive regionali di cui sopra, vanno ripartite con le modalità della produttività collettiva.

COMPATIBILITÀ DEI COSTI CON I VINCOLI DI BILANCIO

In sede di elaborazione del bilancio consuntivo dell'esercizio 2009, si è provveduto alla quantificazione del fondo contrattuale della retribuzione di risultato del medesimo esercizio, definendo quindi i debiti verso il personale.

Per quanto concerne l'esercizio 2010, in sede di redazione del bilancio preventivo 2010, si è provveduto alla quantificazione del fondo contrattuale della retribuzione di risultato del medesimo esercizio.

Infine, come noto, si specifica che gli avvenuti incrementi contrattuali di cui al CCNL dd. 06.05.2010 sono debitamente finanziati dalla Regione, così come la quota di risorse regionali aggiuntive attribuita all'A.S.S. n. 1 per l'esercizio 2010.

Si deduce, pertanto, che le operazioni sopra descritte non comportano alcun incremento di costi a carico dell'Azienda, in quanto le quantificazioni ed i rispettivi impieghi sono relativi a risorse già debitamente iscritte nei rispettivi bilanci.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. a Cinzia CONTENTO
-firmato-

VISTO:
IL SOSTITUTO DEL RESPONSABILE
DELLA SC FINANZA E CONTROLLO
dott. Lorenzo IRMI
-firmato-



AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI
N. 1 TRIESTINA
TRIESTE

TRA

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
COSTITUITA AI SENSI DELL'ART. 10, COMMA 1, CCNL DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA S.P.T.A.
DEL 8.06.2000

E

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
COSTITUITA AI SENSI DELL'ART. 10, COMMA 2, DEL CCNL 08.06.2000

VIENE STIPULATO IL SEGUENTE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 03.11.2005

PRE INTESA

**ACCORDO SULLA GESTIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI
RISULTATO. ESERCIZIO 2010.**

DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA

Premesso:

che, in data 13.07.2010, tra l'Assessore regionale alla salute e protezione sociale e le OO.SS. della Dirigenza S.P.T.A. sono stati sottoscritti gli schemi di Accordo relativi rispettivamente:

- all'attribuzione, a favore delle Aziende Sanitarie ed Istituti delle Regione, delle risorse aggiuntive regionali per l'anno 2010;
- all'applicazione dell'art. 9, comma 9, della L.R. 17/2008 relativamente alla graduale perequazione del trattamento economico del personale degli enti del SSR, al fine di superare eventuali differenze retributive riscontrate tra i differenti enti;

che con D.G.R. n. 1490 dd. 28.07.2010, la Giunta ha provveduto alla valutazione della coerenza dello schema di Accordo citato rispetto alla facoltà della Regione di disporre in merito all'erogazione di tali risorse aggiuntive ed alle finalità cui correlarle;

che, a seguito della predetta DGR, la sottoscrizione definitiva dell'Accordo è avvenuta in data 16.09.2010;

rilevato

che con uno dei predetti Accordi le parti hanno provveduto alla quantificazione delle risorse aggiuntive regionali disponibili per l'esercizio 2010 pari all'importo complessivo di € 8.239.736,27, precisando che dette risorse sono comprensive anche dell'importo pari a € 501.000,00, vincolato al progetto di screening del colon retto nonché dell'importo di € 408.000,00, vincolato al progetto di screening mammografico;

che nel medesimo accordo, le parti hanno altresì provveduto a definire la ripartizione delle quote suddette tra la dirigenza Medico Veterinaria e la dirigenza SPTA proporzionalmente alla consistenza numerica del personale dirigente del SSR al 31.12.2009;

che, pertanto, la quota disponibile per la dirigenza S.P.T.A. del SSR risulta essere pari ad € 1.175.268,34;

dato atto

che la quota di risorse regionali aggiuntive regionali complessivamente assegnata all'A.S.S. n. 1 "Triestina" per l'esercizio 2010 ammonta a € **167.895,48**, come da tabella allegata al medesimo accordo;

rilevato

che, rispetto agli anni precedenti, è stato stabilito di prevedere una quota unica di risorse aggiuntive regionali, non più distinta fra risorse vincolate e non vincolate;

inteso

che l'Accordo regionale stabilisce che il finanziamento così unificato deve essere prioritariamente finalizzato a finanziare le problematiche nell'ambito degli obiettivi individuati a livello regionale indicati nel testo;

che peraltro, il punto 2, lett. b) dell'Accordo stabilisce che, secondariamente, le risorse regionali dovranno essere correlate al raggiungimento di obiettivi strategici, di efficienza e di sviluppo, ricavandone miglioramenti quantitativi e qualitativi nelle prestazioni, in collegamento con gli obiettivi contenuti nelle linee programmatiche regionali e trasfusi nei piani attuativi aziendali;

considerato

che l'Accordo regionale stabilisce inoltre che l'individuazione dei dirigenti destinatari, dei risultati attesi in riferimento agli indicatori, nonché dei compensi per singolo dirigente sono definiti a livello integrativo aziendale;

osservato

che l'Accordo regionale è giunto con notevole ritardo, rispetto alla ottimale attivazione dei progetti associati alla retribuzione di risultato, che dovrebbero preferibilmente iniziare nel mese di gennaio e durare per l'intero anno;

rilevato

pertanto che ciò ha comportato la necessità di definire ed attivare concretamente i progetti correlati ai filoni regionali, seppur nelle more della formalizzazione dell'accordo sindacale previsto dall'ordinamento e dallo stesso testo dell'Accordo regionale;

dato atto

che, appar verbale d'intesa sottoscritto in data 28.07.2010, le delegazioni aziendali hanno infatti provveduto alla necessaria condivisione dei filoni prescelti, dei criteri per la selezione del personale, del valore medio della quota di incentivo, nonché della durata dei progetti, rinviando ad apposito accordo la trattazione complessiva della materia correlata alla retribuzione di risultato 2010;

accertato inoltre

che, con riferimento all'Accordo regionale inerente la graduale perequazione del trattamento economico del personale degli enti del SSR, a seguito dello studio di fattibilità effettuato dalla Direzione Centrale Salute e Integrazione Socio Sanitaria e Politiche Sociali, le specifiche risorse regionali destinate al fondo per la retribuzione di risultato 2010 della dirigenza S.P.T.A. dell'A.S.S. n. 1 sono pari ad **€18.140,89**;

inteso

che tale cifra viene attribuita ad incremento del fondo di risultato dell'esercizio 2010 e sarà utilizzata secondo le regole individuate dalla contrattazione integrativa aziendale che dovrà prevedere obiettivi, finalità, indicatori, destinatari e quote cui collegare le erogazioni;

richiamato

ora il D.Lgs 150/2009 che ha provveduto a dare attuazione alla L. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

rilevato

che i principi generali stabiliti dall'art. 3 del predetto decreto stabiliscono che la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché della crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

che, in particolare, la contrattazione integrativa viene finalizzata dalla legge (a pena di nullità) al conseguimento di risultati ed obiettivi ed è tenuta ad assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, ai sensi dell'art. 45, comma 3 del D.Lgs 165/2001 s.m. ed i.;

richiamato

l'art. 40 del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D.Lgs 150/2009, il quale esplicitamente assicura il carattere selettivo e premiale alle erogazioni della contrattazione di secondo livello;

preso atto

del combinato disposto di cui all'art. 65 c. 5 del D.Lgs 150/2009 e della circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica n. 7/2010, il quale chiarisce che le disposizioni relative alla contrattazione collettiva nazionale di cui al decreto in argomento si applicano dalla tornata successiva a quella in corso;

che pertanto l'art. 4 del CCNL dd. 03.11.2005 è tutt'ora in vigore;

accertato

che il predetto art. 4 prevede la contrattazione collettiva integrativa in ordine alla distribuzione delle risorse contrattuali tra i fondi degli artt. 49, 50 e 51 del CCNL 03.11.2005 e delle risorse regionali eventualmente assegnate ove previsto dal contratto nazionale;

che inoltre è altresì prevista, in sede decentrata, la determinazione dei criteri generali per la definizione della percentuale di risorse di cui al fondo dell'art. 51 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne...*omissis*...Detta retribuzione è strettamente correlata alla realizzazione degli obiettivi assegnati e viene quindi corrisposta a consuntivo dei risultati totali o parziali raggiunti per stati di avanzamento, in ogni caso dopo la necessaria verifica almeno trimestrale, secondo le modalità previste dall'art. 62 del CCNL 05.12.1996...*omissis*...;

preso atto

che in data 06.05.2010 è stato sottoscritto il CCNL integrativo del CCNL relativo al quadriennio normativo 2006-2009, nonché il CCNL relativo al biennio economico 2008-2009;

che, l'art. 9, comma 17 del DL 78/2010, convertito dalla L. 122/2010, stabilisce che non viene dato luogo, senza possibilità di recupero, alla tornata contrattuale 2010-2012;

accertato

che vi sono quindi tutti gli elementi per procedere alla negoziazione in ordine alla gestione complessiva delle risorse del fondo di risultato per l'esercizio 2010;

dato atto

che, a tal fine, con nota prot. n 42582/GEN.III.3.L2 dd. 21.09.2010, si è provveduto a convocare la Delegazione di Parte Sindacale della Dirigenza S.P.T.A. per attivare la relativa negoziazione.

PRIMA PARTE: L'AMMINISTRAZIONE RENDE NOTO QUANTO SEGUE:
--

ART. 1. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELL'ESERCIZIO 2009

1. A seguito dell'entrata in vigore del CCNL dd. 06.05.2010, relativo al biennio economico 2008/2009, il fondo per la retribuzione di risultato 2009, così come quantificato nell'Accordo dd. 25.06.2009, viene come di seguito ridefinito:

1. In applicazione dell'art. 10, comma 1 del CCNL dd. 06.05.2010, l'incremento di cui all'art. 27, comma 2, secondo alinea del CCNL dd. 17.10.2008 **viene consolidato**. La quota è quella già quantificata, nell'ambito del fondo per la retribuzione di risultato 2008, con l'Accordo dd. 25.06.2009 ed è pari ad **€10.969,66 (€10.792,73+€176,93)**.
2. In applicazione dell'art. 10, comma 2 del CCNL dd. 06.05.2010, il fondo per la retribuzione di risultato dall'esercizio 2009 viene incrementato come segue:
 - Incremento unitario: **€120,90**
 - dirigenti in servizio al 31.12.2007: **61**
 - incremento complessivo per l'esercizio 2009 ($€120,90 \times 61$) = **€7.374,90**.
3. Si comunica la quantificazione definitiva dei normali residui del fondo per la posizione del personale dell'anno 2008, che è pari ad **€115.408,90**.
4. La quantificazione definitiva dei normali residui del fondo per le indennità accessorie dell'anno 2008 è pari ad **€22.749,02**.
5. Per effetto dei punti precedenti, il fondo per la retribuzione di risultato dell'esercizio 2009 ammonta quindi a **€551.985,95**.
6. Rispetto al fondo quantificato in sede del C.I.A. dd. 25.06.2009, esso incrementa complessivamente di **€22.917,32**. Parte dell'incremento – vale a dire **€3.281,26** – è stata direttamente liquidata dagli uffici in sede di definitiva quantificazione della quota

destinata alla produttività collettiva. La rimanente parte – vale a dire **€ 19.636,06** – risulta non impegnata.

7. Per effetto dei punti precedenti, il **fondo per la retribuzione di risultato dell'esercizio 2009**, viene riportato e formalizzato nella tabella di cui all'**allegato 1** del presente accordo.

ART. 2. RISORSE DISPONIBILI PER L'ESERCIZIO 2010

1. Si richiamano gli incrementi di cui al comma 1 punti 1 e 2. del precedente articolo 1.
2. Il fondo è altresì integrato con le risorse derivanti dall'esercizio dell'attività libero professionale, riferita all'esercizio 2009, secondo le vigenti disposizioni nazionali ed altresì le regole aziendali, per una quota pari a **€ 625,37**.
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 52, comma 5, lett. b) CCNL dd. 08.06.2000, come confermato dall'art. 51, comma 2, primo alinea CCNL dd. 03.11.2005 e dai successivi CC.NN.LL., la quota di fondo derivante dal valore dell'1% del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997 e pari a **€ 14.885,48**, potrà venir erogata solamente qualora il bilancio di esercizio 2010 presenti un avanzo di amministrazione, oppure si chiuda in pareggio, ovvero in caso di realizzazione annuale di programmi quantitativi di attività del personale concordati tra Regioni e singole aziende finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni.
4. Per quanto concerne le risorse aggiuntive regionali attribuite alle Aziende Sanitarie Regionali per l'esercizio 2010 le risorse complessive assegnate alla dirigenza S.P.T.A. dell'A.S.S. n. 1 sono pari rispettivamente a:
 - **€ 167.895,48** da correlare prioritariamente a filoni strategici;
 - **€ 18.140,89** per l'armonizzazione del trattamento economico.
5. Per effetto dei punti precedenti, il fondo per la retribuzione di risultato dell'esercizio 2010, viene quantificato in **€ 564.962,78** salvo quanto condiviso nella seconda parte, articolo 1 "Interventi sui fondi" del presente testo.

ART. 3. DEFINIZIONE RESIDUI ESERCIZI PRECEDENTI

1. L'Amministrazione rende noto che, relativamente all'esercizio 2007, vi sono ancora risorse disponibili nell'ambito del fondo per la retribuzione di risultato, **non impegnate**. Dette risorse sono pari ad **€ 27.324,59** (vedasi C.I.A. 25.06.2009).
2. L'Amministrazione comunica che i residui dell'esercizio 2009, derivanti dall'usuale gestione dei fondi contrattuali, sono rispettivamente:
 - **€ 82.949,15** correlati a risorse non spese nell'ambito del fondo per la retribuzione di posizione 2009;
 - **€ 18.295,85** correlati a risorse non spese nell'ambito del fondo per le indennità accessorie 2009;

Tutto ciò premesso,

SECONDA PARTE:
LE PARTI COME INTESTATE IN EPIGRAFE CONCORDANO QUANTO SEGUE

ART. 1 INTERVENTI SUI FONDI

1. Le parti condividono che le somme del fondo dell'esercizio 2007 e dell'esercizio 2009, che risultano non impegnate in quanto derivanti dagli incrementi dei CCNL o da variazione nella quantificazione dei residui degli altri fondi contrattuali, - vale a dire **€ 27.324,59** ed **€ 19.636,06** - vanno inserite nel fondo per la retribuzione di risultato 2010 (art. 74 CCNL '96).
2. Per effetto degli articoli precedenti, il **fondo per la retribuzione di risultato dell'esercizio 2010**, ammonta infine ad **€ 611.923,43** e viene riportato e formalizzato nella tabella di cui all'**allegato 2** del presente accordo.

Art. 2 UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2010

1. Le parti richiamano quanto già condiviso con il verbale d'intesa sottoscritto in data 28.07.2010.

OBIETTIVI

A) *FILONE: Contenimento liste d'attesa*

1. Alla luce dei filoni strategici regionali di cui all'Accordo dd. 16.09.2010, le parti confermano che il filone n. 1, correlato al *contenimento delle liste di attesa*, è attuabile nell'ambito dell'A.S.S. n. 1.
2. Si condivide che nel progetto prestabilito rientra il personale dirigente psicologo come di seguito individuato:
 - dirigenti psicologi con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno operanti nei Distretti;
 - dirigenti psicologi con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno, operanti presso il Dipartimento di Salute Mentale.
3. I dirigenti sono tenuti a perseguire gli obiettivi assegnati alla propria struttura.
4. I dirigenti impegnati nel perseguimento degli obiettivi sono inseriti in apposito elenco formale, depositato presso la Direzione Sanitaria.
5. Si condivide che il risultato atteso, in riferimento all'indicatore, è quello correlato all'incremento del fatturato 2010, rispetto a quello del 2009, relativamente alle prestazioni rese per il contenimento delle liste di attesa.
6. Alla luce dei tempi di sottoscrizione definitiva dell'Accordo regionale, e pertanto dell'impossibilità di correlare dette risorse con le usuali tempistiche previste per gli obiettivi aziendali, si confermano le tempistiche di attivazione dell'obiettivo stabilito, già previste nel verbale d'intesa dd. 28.07.2010 (dal 01.09.2010 al 31.01.2011). Al fine, sono considerati anche i tempi correlati alle fasi preparatorie dell'attività specialistica.
7. Il compenso viene stabilito in **2.100,00 €**

B) FILONE: *Contenimento spesa farmaceutica*

1. Alla luce dei filoni strategici regionali di cui all'Accordo dd. 16.09.2010, le parti confermano che il filone n. 2, correlato al *contenimento della spesa farmaceutica*, è attuabile nell'ambito dell'A.S.S. n. 1.
2. Si condivide che nel progetto prestabilito rientra il personale dirigente farmacista come di seguito individuato:
 - dirigenti farmacisti con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno.
3. I dirigenti sono tenuti a perseguire gli obiettivi assegnati alla propria struttura.
4. I dirigenti impegnati nel perseguimento degli obiettivi sono inseriti in apposito elenco formale, depositato presso la Direzione Sanitaria.
5. Si condivide che il risultato atteso, in riferimento all'indicatore, è l'incremento della spesa farmaceutica prodotta dalla distribuzione diretta del 2010, rispetto alla spesa farmaceutica prodotta dalla distribuzione diretta del 2009, entrambe al costo di acquisizione.
6. Alla luce dei tempi di sottoscrizione definitiva dell'Accordo regionale, e pertanto dell'impossibilità di correlare dette risorse con le usuali tempistiche previste per gli obiettivi aziendali, si confermano le tempistiche di attivazione dell'obiettivo stabilito, già previste nel verbale d'intesa dd. 28.07.2010 (dal 16.08.2010 al 15.02.2011). Al fine, sono considerati anche i tempi correlati alle fasi preparatorie dell'attività di distribuzione.
7. Il compenso viene stabilito in **2.400,00 €**

C) *REGOLE GENERALI*

1. In ottemperanza ai principi ispiratori della produttività dei dirigenti S.P.T.A., stabiliti dall'art. 62, c. 4 e seguenti del CCNL '96, la Direzione Generale individua gli obiettivi aziendali correlati alle indicazioni regionali. Detti obiettivi verranno formalizzati con apposito atto.
2. Il perseguimento degli obiettivi prevede ed impone uno specifico impegno temporale, aggiuntivo rispetto a quello ordinario ("eccedenza oraria").
3. Alfine, alla luce dei criteri qui condivisi, le parti stabiliscono che le risorse aggiuntive regionali 2010 da impegnare nei predetti filoni strategici sono quantificate presuntivamente in **€80.000,00**.
4. L'importo verrà erogato a consuntivo, previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati, da parte del Nucleo di Valutazione ovvero dell'idoneo Organismo di Valutazione sulla base ed in proporzione dei giorni di effettiva presenza in servizio.
5. A tal fine, si applicano i principi già stabiliti in sede di C.I.A. dd. 19.12.2007, e pertanto: le ferie, i permessi sindacali, il recupero compensativo, le assenze per aggiornamento e formazione professionale obbligatori e le assenze per donazione di sangue sono equiparate alla presenza in servizio. Le assenze dovute a malattia per causa di servizio sono equiparate alla presenza in servizio.
6. Il numero delle ore svolte in "eccedenza oraria" verrà d'ufficio eliminato dai crediti orari dei dipendenti, in misura forfetaria e desunto dal rapporto fra l'incentivo erogato ed un valore orario, ispirato dalla tariffa delle consulenze di cui al CCNL 3.11.2005, art. 14, stabilito in 60,00 €/ora.
7. Le risorse aggiuntive regionali impegnate nei filoni strategici ed eventualmente non spese per assenze dei dirigenti, andranno ad implementare la quota di produttività collettiva prevista nel fondo per la retribuzione di risultato dell'esercizio 2010.

8. Viene allegato al presente Accordo lo schema riepilogativo inerente l'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali per obiettivi strategici regionali. (**Allegato 3**).
9. La delibera di approvazione delle schede degli obiettivi correlate alle risorse aggiuntive regionali 2010, verrà inviata, quale informazione, alla Delegazione sindacale.

Art. 3 IMPIEGO DELLE RISORSE DISPONIBILI PER L'ESERCIZIO 2010

1. Nel rispetto di quanto stabilito nell'art. 100 del vigente C.I.A. dd. 19.12.2007, tutte le risorse presenti nel fondo per la retribuzione di risultato dell'esercizio 2010, ridotte da quelle impegnate a fronte di obiettivi correlati alle risorse aggiuntive regionali di cui sopra, vanno ripartite con le modalità della produttività collettiva.

Art. 4 RIEPILOGO DEGLI IMPIEGHI PER L'ESERCIZIO 2010

1. Si riporta in allegato uno schema che evidenzia lo specifico impiego delle risorse regionali e degli specifici impieghi del fondo (**Allegato 4**), anche alla luce del punto 2, punto 2, pag. 6 dell'accordo regionale.

Trieste, 27 settembre 2010

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
- FIRMATO-

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
SINAFO – FIRMATO –
AUIPI – FIRMATO –
CISL SPTA – FIRMATO -

Allegato 1: Fondo per la retribuzione di risultato – esercizio 2009

componenti	esercizio 2009
fondo storico produttività	407.403,69
fondo storico prestazione individuale	4.045,14
risorse aggiuntive regionali tab. B	0,00
trasferimenti al fondo retribuzione di posizione	-147.071,43
trasferimenti al fondo retribuzione di posizione ex art. 10, punto 3, C.I.A. '03, dal 2001	-10.587,37
trasferimenti al fondo competenze accessorie (ex art. 10, c.2, punto 6, cia dd.01.12.2003), dal 2003	-4.800,00
riduzione art. 47, c. 6 CCNL dd. 08/06/2000	-9.564,64
incremento dotazione organica, ex art. 53 a regime ex. art. 11 contratto int. az. dd. 1.12.2003	26.102,10
Riduzione artt. 41-43 CCNL 03/11/2005	-57.871,36
Riduzione per istituzione fondo dirigenti professioni sanitarie ex artt. 41 CCNL '04 e 52 CCNL '05 (tabella 21 contratto integrativo aziendale dd. 19/12/2007 dirigenti professioni sanitarie)	-3.608,60
fondo storico consolidato ex tabella 21 contratto integrativo aziendale dd. 19/12/2007 dirigenti professioni sanitarie	3.901,23
Incremento ex art. 11, comma 3 CCNL dd. 05/07/2006	13.384,28
adeguamento fondo ex del. 112/2009	22.492,95
art. 10, c. 1 CCNL 06/05/2010: incremento ex art. 27 CCNL 17/10/2008 dirigenza SPTA	10.792,73
art. 10, c. 1 CCNL 06/05/2010: incremento ex art. 27 CCNL 17/10/2008 dirigenza professioni sanitarie	176,93
fondo storico consolidato	254.795,65
art. 10, c. 2 CCNL 06/05/2010: incremento €120,90 per dirigente in servizio al 31/12/2007 (a decorrere dal 01/01/2009)	7.374,90
risorse aggiuntive regionali a fondi vincolati 2009	33.968,55
risorse aggiuntive regionali a fondi non vincolati 2009	101.905,65
totale risorse aggiuntive esercizio 2009	135.874,20
quota 1% monte salari 1997 (art. 52, comma 5, lett. B, CCNL dd. 08.06.2000, come confermato dall'art. 51, comma 2, primo alinea CCNL dd. 03.11.2005)	14.885,48
residui fondo di posizione - esercizio 2008 (e 2007 per euro 1758,38)	115.408,90
residui fondo accessorie - esercizio 2008	22.749,02
quota derivante da attività libero professionale 2008 e sperimentazione (ex del.893/99)	897,80
FONDO RISULTANTE post CCNL 6/5/2010	551.985,95

prospetto di raccordo col fondo ex C.I.A. 25/6/2009	
FONDO quantificato nel C.I.A. dd. 25/6/2009	529.068,63
incremento del valore dei residui già accertati	3.281,26
FONDO utilizzato per saldo Retribuzione di risultato 2009	532.349,89
ULTERIORI SOMME NON IMPEGNATE (art. 74 CCNL '96) da RIPORTARE nel FONDO ESERCIZIO 2010	19.636,06
per quadratura: FONDO RISULTANTE post CCNL 6/5/2010	551.985,95

Allegato 2: Fondo per la retribuzione di risultato – esercizio 2010

componenti	esercizio 2010
fondo storico produttività	407.403,69
fondo storico prestazione individuale	4.045,14
trasferimenti al fondo retribuzione di posizione	-147.071,43
trasferimenti al fondo retribuzione di posizione ex art. 10, punto 3, C.I.A. '03, dal 2001	-10.587,37
trasferimenti al fondo competenze accessorie (ex art. 10, c.2, punto 6, cia dd.01.12.2003), dal 2003	-4.800,00
riduzione art. 47, c. 6 CCNL dd. 08/06/2000	-9.564,64
incremento dotazione organica, ex art. 53 a regime ex art. 11 contratto int. az. dd. 1.12.2003	26.102,10
Riduzione artt. 41-43 CCNL 03/11/2005	-57.871,36
riduzione per istituzione fondo dirigenti professioni sanitarie ex art. 41 CCNL 04 e 02 CCNL '05 (tabella 21 contratto integrativo aziendale dd. 19/12/2007 dirigenti professioni sanitarie)	-3.608,60
fondo storico consolidato ex tabella 21 contratto integrativo aziendale dd. 19/12/2007 dirigenti professioni sanitarie	3.901,23
Incremento ex art. 11, comma 3 CCNL dd. 05/07/2006	13.384,28
adeguamento fondo ex del. 112/2009	22.492,95
art. 10, c. 1 CCNL 06/05/2010: incremento ex art. 27 CCNL 17/10/2008 dirigenza SPTA	10.792,73
art. 10, c. 1 CCNL 06/05/2010: incremento ex art. 27 CCNL 17/10/2008 dirigenza professioni sanitarie	176,93
fondo storico consolidato	254.795,65
art. 10, c. 2 CCNL 06/05/2010: incremento € 120,90 per dirigente in servizio al 31/12/2007 (a decorrere dal 01/01/2009)	7.374,90
risorse aggiuntive regionali 2010	167.895,48
risorse per armonizzazione trattamento economico da Schema di Accordo regionale dd. 13/7/2010	18.140,89
totale risorse aggiuntive esercizio 2010	186.036,37
quota 1% monte salari 1997 (art. 52, comma 5, lett. B, CCNL dd. 08.06.2000, come confermato dall'art. 51, comma 2, primo alinea CCNL dd. 03.11.2005)	14.885,48
Residui esercizi precedenti	
residui fondo di posizione, esercizio 2009	82.949,15
residui fondo accessorie - esercizio 2009	18.295,85
Totale residui	101.245,00
quota derivante da attività libero professionale 2009 e sperimentazione (ex del.893/99)	625,37
PRIMO FONDO RISULTANTE	564.962,78
SOMME NON IMPEGNATE nel FONDO ESERCIZIO 2007 (art. 74 CCNL '96)	27.324,59
SOMME NON IMPEGNATE nel FONDO ESERCIZIO 2009 (art. 74 CCNL '96)	19.636,06
FONDO RISULTANTE Esercizio 2010	611.923,43

Allegato 3: Schema riepilogativo di utilizzo delle risorse aggiuntive regionali – esercizio 2010

filone di incentivi	strutture coinvolte	n.ro dipendenti	incentivo previsto	spesa presunta
1. contenimento tempi d'attesa	psicologi D1	5	2.100,00	10.500,00
	psicologi D2	4	2.100,00	8.400,00
	psicologi D3	6	2.100,00	12.600,00
	psicologi D4	5	2.100,00	10.500,00
	psicologi DSM	9	2.100,00	18.900,00
2. contenimento spesa farmaceutica	farmacisti	6	2.400,00	14.400,00

Allegato 4: Schema riepilogativo degli impieghi delle risorse aggiuntive regionali e degli impieghi del fondo– esercizio 2010

Fondo disponibile 2010	611.923,43		
obiettivi	risorse regionali	risorse aziendali	totale
obiettivi regionali	80.000,00	0	80.000,00
obiettivi aziendali	106.036,37	425.887,06	531.923,43
	<hr/>		
totale	186.036,37	425.887,06	611.923,43