

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI
N°1 – TRIESTINA**

VIA GIOVANNI SAI, 1-3 – 34128 TRIESTE



VERBALE D'INTESA INERENTE L'APPLICAZIONE DELL'ART. 164 DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DD. 08.06.2005 E S.M. E I. SUPERAMENTO DEI LIMITI INDIVIDUALI PER IL RICORSO AL LAVORO STRAORDINARIO, PREVISTI DAL CONTRATTO AZIENDALE VIGENTE, SECONDO MODALITA' DA DEFINIRE CON LA DELEGAZIONE SINDACALE DEL COMPARTO.

Presenti Delegazione di Parte Pubblica

Dr.ssa Cinzia Contento – Direttore Amministrativo

Dr.ssa Serena Sincovich – Sostituto Responsabile SC GEVAP

Presenti Delegazione Sindacale del Comparto

Giulio Ghera – UIL FPL

Mario Lapi – CISL FP

Enrico Era – FIALS

Sergio Trevisan – RSU

Miriana Gorela – CGIL

Gianni Masè – RSU

Rossana Giacaz – CGIL FP

SS Relazioni Sindacali

Dr.ssa Fabiana Bearzi – Responsabile SS Relazioni Sindacali

Dr.ssa Elena Floramo – collaboratore amministrativo SS Relazioni Sindacali

Premesso che

in applicazione dell'art. 4, comma 2, punto XI del CCNL dd. 07.04.1999, gli artt. 159 e seguenti del contratto integrativo aziendale dd. 08.06.2005 hanno disciplinato i criteri generali per l'attribuzione dei trattamenti legati a compensi per lavoro straordinario;

che, con successivo accordo dd. 27.05.2008 e per le motivazioni nello stesso richiamate, le parti negoziali hanno provveduto a riscrivere i suddetti criteri, sostituendo quindi gli articoli dal 159 al 167 del contratto integrativo aziendale dd. 08.06.2005 con le nuove disposizioni come approvate con il medesimo testo;

richiamati in particolare

gli artt. 161, 162 e 163 del contratto aziendale che stabiliscono una quantità massima di ore di lavoro straordinario liquidabili, sulla base delle risorse negoziate e destinate a detto istituto contrattuale, per ciascuna categoria (ore straordinarie per chiamata in pronta disponibilità – fondo a; ore straordinarie per esigenze di servizio –fondo b; ore straordinarie dal fondo di riserva – fondo c;

l'art. 164 "*Criteri specifici*" comma 1 del contratto integrativo aziendale dd. 08.06.2005 e s.m. e i. il quale prevede che le eventuali ore, ancora disponibili a fine anno nelle categorie, confluiscono nella riserva (fondo c), al fine di liquidare le ore richieste dal personale, nel limite individuale previsto dall'articolo sulla liquidazione dei compensi od eventualmente oltre il limite con modalità da definire con la parte sindacale;

l'art. 165 "*Liquidazione dei compensi*" del medesimo contratto aziendale il quale stabilisce dei limiti individuali per ciascun dipendente per le ore straordinarie per esigenze di servizio (50 ore annue) e per le ore straordinarie pagabili con la riserva (100 ore annue);

il comma 7 del succitato art. 165 che prevede che a fine anno possa venire stabilito, con la delegazione di parte sindacale, l'eccezionale superamento del limite individuale, sulla base dell'analisi delle situazioni organizzative che hanno prodotto l'esigenza del lavoro straordinario;

richiamato ancora

l'art. 165 bis del contratto aziendale vigente recante "*Norma speciale per la SS Sistema 118*";

dato atto che

con nota Prot. N°33693 dd. 01.08.2011, si è provveduto a convocare le Delegazioni Trattanti per affrontare, tra l'altro, un'analisi congiunta sull'andamento della spesa per il lavoro straordinario – esercizio 2010, essendo oramai disponibile il dato di spesa definitivo del fondo per le competenze accessorie del medesimo esercizio;

che, a seguito dei dati elaborati dai competenti uffici, come inoltrati alle Delegazioni con la suddetta convocazione ed illustrati in sede di incontro, è emerso che vi sono ancora 1.680,25 ore liquidabili al personale, a fronte di un residuo di ore disponibili pari a 1.847,75;

che la liquidazione delle suddette ore comporterebbe, per alcuni dipendenti, il superamento dei limiti individuali previsti dal vigente contratto aziendale e subordinato alla conclusione dell'idonea relazione sindacale;

inteso che

a tal fine, risulta opportuna la sottoscrizione di uno specifico verbale d'intesa;

dato infine atto che

la Parte Pubblica ha ampiamente illustrato i dati inerenti l'andamento della spesa per il lavoro straordinario di cui alle tabelle inoltrate con la nota Prot. °33693 dd. 01.08.2011.

Tutto ciò premesso,

L'AMMINISTRAZIONE RENDE NOTO QUANTO SEGUE:

1. Le ore ancora disponibili nelle singole categorie al 31.12.2010 sono pari a:

fondo a: 388,25;

fondo b: 438,50;

fondo c: 1021

totale: 1847,75.

2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 164, comma 1 del vigente contratto integrativo aziendale, le ore di cui sopra (fondo a e fondo b) confluiscono nella riserva (fondo c) al fine di liquidare le ore richieste dal personale, nel limite individuale, od eventualmente oltre il limite con modalità da definire con la Delegazione di Parte Sindacale.

3. Le ore richieste in pagamento dalle strutture per l'esercizio 2010, e tenute in sospeso per effetto delle vigenti regole di gestione dell'istituto del lavoro straordinario, risultano pari a 1680,25 (0 riserva – fondo c; 1090,25 per esigenze di servizio – fondo b; 590 riserva – fondo c) per una spesa presunta pari a €25.880,98.

4. Sulla base dei dati di spesa del fondo per le competenze accessorie, illustrati alla Delegazione Sindacale in data odierna, come da tabelle allegate alla nota Prot. 33693 dd. 01.08.2011, si rileva che vi è ancora capienza nel budget destinato al lavoro straordinario dell'esercizio 2010 e, nel fondo complessivo, per provvedere alla liquidazione di tutte le ore richieste in pagamento e tenute in sospeso per effetto di quanto sopra (1680,25).

5. Pertanto, l'Amministrazione può provvedere alla liquidazione delle ore di lavoro straordinario, richieste in pagamento e tenute in sospeso per l'esercizio 2010, nel rispetto dei vigenti limiti individuali e di struttura e del budget di spesa attribuito al lavoro straordinario per l'esercizio 2010 e pari a €243.000,00.

6. Si è provveduto ad illustrare alla Delegazione Sindacale le situazioni singole che, per effetto dell'eventuale liquidazione delle ore di cui sopra, supererebbero i limiti individuali previsti dal vigente art. 165.

7. Contestualmente, si è provveduto a relazionare in ordine alle situazioni organizzative eccezionali che hanno prodotto l'esigenza del lavoro straordinario, secondo la tabella allegata.

LE DELEGAZIONI

1. Tenuto conto dei dati rilevati per l'esercizio 2010, a seguito dell'analisi congiunta sull'andamento della spesa per il lavoro straordinario compiuta in data odierna, e delle particolari situazioni organizzative che hanno determinato l'eccezionale ricorso al lavoro straordinario, consentono il superamento dei limiti individuali, stabiliti dall'art. 165 del vigente contratto integrativo aziendale, per le situazioni illustrate nella tabella allegata.

Per effetto di quanto sopra, l'Amministrazione procederà alla liquidazione di tutte le ore richieste in pagamento per l'esercizio 2010, e tenute in sospeso per effetto delle vigenti regole sulla gestione del lavoro straordinario. Un tanto, comunque nel rispetto dei limiti individuali per il ricorso al lavoro straordinario previsti dall'art. 34 del CCNL dd. 07.04.1999 e delle vigenti regole in materia di lavoro straordinario.

Trieste, 4 agosto 2011

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Direttore Amministrativo – firmato
Il sostituto del responsabile della SC GEVAP - firmato

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

UIL - firmato
CISL - firmato
FIALS - firmato
RSU - firmato
CGIL - firmato

PER CONDIVISIONE

Situazioni di superamento dei limiti individuali per il ricorso a lavoro straordinario
(ex Accordo dd. 27.5.2008)
- esercizio 2010 -

STRUTTURA	NUMERO DIPENDENTI	ORE COMPLESSIVE INDIVIDUALI RICHIESTE IN PAGAMENTO	LIMITE INDIVIDUALE COMPLESSIVO (ACCORDO 27.05.2008)	ORE COMPLESSIVE ECCEDENTI IL LIMITE EX ACCORDO 27.05.2008	LIMITE INDIVIDUALE MASSIMO ORE LIQUIDABILI EX ART. 34 CCNL 1999
DIREZIONE GENERALE	1	200,75	150	50,75	250
SC PCA	1	175	150	25	250
SS GCMGS	1	165	150	15	250
SS SANITA' ANIMALE	1	167,25	150	17,25	250
Totale	4				

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI
N°1 – TRIESTINA**

VIA GIOVANNI SAI, 1-3 – 34128 TRIESTE

Trieste, 5 agosto 2011



Al Presidente del Collegio Sindacale

Prot. N° 34506 /GEN.III.3.A
(da citare nella risposta)



Gestione e Valorizzazione del Personale/SS RS
Servizio Via del Farneto, 3 – 34142 - Trieste

SEDE

Funzionario referente per quanto comunicato

Dr. ssa Elena Floramo - 040 399 5038 - 5011

(nome e cognome, numero di telefono)

e mail: relazioni.sindacali@ass1.sanita.fvg.it

Fax: 040 399 5023

Rif. Nota _____ di data _____

Oggetto: Trasmissione verbale d'intesa

In data 4 agosto u.s. è stato sottoscritto il verbale d'intesa inerente l'applicazione dell'art. 164 del Contratto Integrativo Aziendale dd. 8.6.2005 e s.m.e.i. riguardante il superamento dei limiti individuali per il ricorso al lavoro straordinario, previsti dal contratto aziendale vigente.

Con il verbale in parola, le parti hanno condiviso di liquidare i compensi delle ore di lavoro straordinarie svolte dal personale oltre i limiti individuali previsti dal Contratto Integrativo Aziendale per l'esercizio 2010.

Ciò detto, la sottoscrizione del verbale in oggetto non comporta alcun incremento di costi a carico dell'Azienda, in quanto si è rilevato che vi è ancora capienza nel budget già negoziato destinato al lavoro straordinario dell'esercizio 2010 e, nel fondo complessivo, per provvedere alla liquidazione di tutte le ore richieste in pagamento.

Ciò posto, ritenuto comunque opportuno informare Codesto Collegio in ordine all'avvenuta sottoscrizione, si trasmette, in allegato alla presente, copia del verbale d'intesa in argomento.

Distinti saluti.

IL RESPONSABILE DELLA
SS RELAZIONI SINDACALI
dott.a Fabiana BEARZI
-firmato-

Allegati c.s.

Centralino 040 399 1111
Fax 040 399 7189

C.F. e P. IVA 00052420320

www.ass1.sanita.fvg.it

CASELLA AZIENDALE DI POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA: Ass1TS.protgen@certsanita.fvg.it

L' Ente destinatario della presente è dotato di una casella di posta certificata? Inviare l'informazione via e-mail al seguente indirizzo: da@ass1.sanita.fvg.it