

RICHIESTA DI ASTENSIONE PROLUNGATA DAL LAVORO
SINO A 7 MESI POST PARTUM

(artt. 7 e 17 del D. Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 e art. 15 della L. 8 marzo 2000, n. 53)

All'Ufficio Maternità dell'Asugi di Trieste - Gorizia
 Via del Farneto 3 – Trieste
 tel. 040 – 399 5242/5161
 maternita@asugi.sanita.fvg.it

La sottoscritta (cognome e nome) _____
 nata a _____ Prov.(____) cap _____
 il ____/____/____ Codice fiscale _____
 residente a _____ cap _____
 in via _____
 recapito telefonico _____ e-mail _____ @ _____
 (scrivere in maiuscolo)

dipendente dell'ASUGI matricola _____

con contratto a tempo indeterminato a tempo determinato a tempo pieno a tempo parziale

con il profilo professionale di _____

e mansioni di _____

presso la struttura _____

(tel. lavoro _____) SEDE _____

Responsabile (Coordinatore/Dirigente/ Direttore) _____

CHIEDE

di poter **prolungare l'astensione obbligatoria sino a 7 mesi del bambino/a, (i 7 mesi sono comprensivi dei 3 mesi post partum) per faticosità, pericolosità ed insalubrità dei lavori affidati**, qualora l'Azienda, al rientro in servizio, non possa adibirla a mansioni compatibili con lo stato di puerperio.

Fa presente che risulta occupata presso la struttura e con le mansioni sopra indicate e che il contenuto dei lavori affidati risulta pregiudizievole per il suo stato in quanto _____

Allega l'autocertificazione della nascita del figlio/a e copia della carta d'identità della dipendente.

Trieste, ____/____/____

Firma della dipendente _____

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

(Art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445)

Addì del mese di dell'anno

davanti al sottoscritto è comparso:

il/la Sig./a

nato a il

di cittadinanza

residente a

via/piazza

il quale:

- consapevole che, a mente dell'art. 76 del D.P.R. 445 del 28.12.2000, rilasciare dichiarazioni mendaci, formare atti falsi o farne uso nei casi previsti dal medesimo decreto costituisce condotta punibile ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia";
- consapevole della possibilità che siano eseguiti controlli tesi a verificare la veridicità di quanto dichiarato così come previsto dalla normativa vigente;

DICHIARA

(vedi: stati, qualità personali e fatti riportati sul retro della presente dichiarazione sostitutiva di certificazione)

(si chiede cortesemente di compilare in stampatello)

che il/la proprio/a figlio/a

nato/a a il

CODICE FISCALE del figlio/a (obbligatorio)

che l'altro genitore (cognome nome)

dipendente ASUGI matricola

altro (specificare)

Il trattamento dei dati riportati avverrà nel rispetto del D. Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

IL DICHIARANTE

.....

Al fine della dichiarazione sostitutiva si allega copia della carta di identità debitamente firmata.

Nel caso in cui la dichiarazione venga presentata direttamente alla Struttura, si attesta che la firma del

Sig..... è stata posta in mia presenza.

IL DIPENDENTE ADDETTO

(timbro e firma)

.....