



**Legge n.104 dd. 05.02.1992**  
**PROLUNGAMENTO**  
**DEL CONGEDO**  
**PARENTALE**

## Le norme di riferimento utilizzate

- o Legge 5 febbraio 1992, n. 104 “Legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone con handicap”
- o Art.33 , art. 42, art. 45 del Dec. Leg. N. 151/2001

## MINORE CON GRAVE HANDICAP

Nel caso in cui il figlio/a è portatore di handicap grave, soggiace ai criteri stabiliti dalla legge 104/92.

“Per ogni minore con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell’articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, la lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre, può fruire del prolungamento del congedo a condizione che il bambino non sia ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati, o salvo che, sia richiesta dai sanitari la presenza del genitore” hanno diritto a:

<b>PUNTO</b>	Figlio con grave disabilità non ricoverato	Agevolazione alternativa	Agevolazione alternativa	Agevolazione alternativa
<b>1</b>	Fino ai 3 anni	Prolungamento del congedo parentale (30 mesi retribuiti al 30%)	1 o 2 ore di permesso a seconda dell’orario (legge 104/92)	3 giorni di permesso (legge 104/92)
<b>2</b>	Fino ai 12 anni	Prolungamento del congedo parentale ( 30 mesi retribuiti al 30%)	No	3 giorni di permesso (legge 104/92)
<b>3</b>	Oltre 12 anni	No	No	3 giorni di permesso (legge 104/92)

La fruizione dei benefici, del prolungamento del congedo parentale, delle ore di permesso e dei tre giorni di permesso mensili, deve intendersi alternativa e non cumulativa nell'arco del mese.

Durante il prolungamento del congedo parentale spetta l'indennità al 30% della retribuzione.

## **Il prolungamento del congedo parentale**

Può essere usufruito al termine del periodo di normale congedo parentale (6 mesi ordinari) teoricamente fruibile dal genitore richiedente. Anche i genitori adottivi e affidatari di un bambino riconosciuto disabile in situazione di gravità possono fruire del prolungamento del congedo parentale, a decorrere dalla data di ingresso in famiglia del minore, indipendentemente dall'età del bambino all'atto dell'adozione o affidamento e comunque non oltre il compimento della maggiore età dello stesso.

I permessi orari retribuiti rapportati all'orario giornaliero di lavoro, consistono in:

- o due ore al giorno se l'orario lavorativo è pari o superiore a sei ore;
- o un'ora in caso di orario lavorativo inferiore a sei ore.

Per beneficiare del prolungamento del congedo parentale la/il dipendente deve:

- A. Rivolgersi all'Ufficio Giuridico della S.C. Gestione del Personale per richiedere della fruizione dei benefici previsti dalla Legge 104/1992;
- B. Rivolgersi all'Ufficio Maternità per gli atti conseguenti alla richiesta specificata alla sovrastante lettera A.

# **LINK E CONTATTI**

## LINK UTILI

I link utili da dove consultare o reperire la modulistica maternità:

### **intranet**

[https://asugi.sanita.fvg.it/it/servizi/gepe\\_tratt\\_giur\\_maternita.html](https://asugi.sanita.fvg.it/it/servizi/gepe_tratt_giur_maternita.html)

### **intranet aziendale**

[http://www.aouts.sanita.fvg.it/servlet/page?\\_pageid=57&\\_dad=paouts&schema=PAOUTS&idcat=1870](http://www.aouts.sanita.fvg.it/servlet/page?_pageid=57&_dad=paouts&schema=PAOUTS&idcat=1870)

### **link portale dipendente**

(permette al dipendente di collegarsi da casa al portale)

[portale-asugi.sanita.fvg.it](http://portale-asugi.sanita.fvg.it)

## CONTATTI UTILI

### **Uffici di riferimento:**

#### o **Ufficio Maternità Staff - Gestione del Personale**

Via del Farneto, 3 - Trieste

5° piano - st. 523

TEL. 040 399 5242 - 5287

#### o **Ufficio Segreteria Staff - Gestione del Personale**

TEL. 040 399 5141 - 5098 - 5301

Via del Farneto, 3 Trieste

5° piano - st. 539

## **Indirizzi posta elettronica aziendale**

[maternita@asugi.sanita.fvg.it](mailto:maternita@asugi.sanita.fvg.it)

[segreteria.personale.exASUITS@asugi.sanita.fvg.it](mailto:segreteria.personale.exASUITS@asugi.sanita.fvg.it)

PEC: [asugi@certsanita.fvg.it](mailto:asugi@certsanita.fvg.it)