



S.S.D. CONVENZIONI, RAPPORTI CON IL TERZO SETTORE, ACQUISIZIONE E
VALORIZZAZIONE IMMOBILIARE - 575 REG.DEC.

OGGETTO: Convenzione tra l'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina e l'Associazione Sportiva Dilettantistica Fair Play "Massimo Bertoni" per la realizzazione del Progetto "Progetto Inclusion: corso di vela su derive per ragazzi affetti da autismo".

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA
GIULIANO ISONTINA**

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemilaventuno**
il giorno uno del mese di LUGLIO

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Antonio Poggiana

nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2266 dd. 27 dicembre 2019

OGGETTO: Convenzione tra l'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina e l'Associazione Sportiva Dilettantistica Fair Play "Massimo Bertoni" per la realizzazione del Progetto "Progetto Inclusione: corso di vela su derive per ragazzi affetti da autismo".

Premesso che:

➤ con nota pervenuta via PEC in data 09.04.2021 (Prot. A.S.U.G.I. n. 32768.T.GEN.III.1.C dd. 09.04.2021), in atti, l'Associazione Sportiva Dilettantistica Fair Play "Massimo Bertoni" con sede a Duino Aurisina (TS) ha formalmente richiesto di addivenire alla stipula di una convenzione con l'A.S.U.G.I. per lo sviluppo del "Progetto Inclusione: corso di vela su derive per ragazzi affetti da autismo", per la realizzazione di corsi di vela su derive per ragazzi dai 6 ai 12 anni, con disturbi dello spettro autistico, al fine di raggiungere l'inclusione, con l'obiettivo del raggiungimento dell'autonomia dei ragazzi nella conduzione dell'imbarcazione;

➤ con note e-mail dd. 29.04.2021 e dd. 03.05.2021 da parte delle competenti psicologhe delle Strutture Tutela Salute Bambini e Adolescenti del Distretto n. 1 e n. 3 nonché dd. 30.04.2021 del Direttore del Distretto n. 4, è stato dato positivo riscontro in ordine all'iniziativa proposta dall'Associazione in argomento, sia per l'opportunità di poter sperimentare un'esperienza di condivisione e confronto con altri bambini in un contesto sportivo inclusivo e a contatto con il mare sia con riferimento alla positiva ricaduta derivante dal potenziamento della rete tra i servizi sanitari ed il cd "terzo settore";

➤ con decreto n. 434 dd. 21.05.2021, esecutivo ai sensi di legge per le motivazioni ivi esposte, qui integralmente richiamate, l'A.S.U.G.I. ha stabilito, fra altro, di:

1. dare avvio al procedimento volto a comunicare alle Associazioni Sportive Dilettantistiche (A.S.D.)/Società Sportive Dilettantistiche (S.S.D.), senza fini di lucro - con o senza personalità giuridica, in possesso del riconoscimento ai fini sportivi rilasciato dal C.O.N.I. ed iscritte, da almeno sei mesi, nel Registro Nazionale delle Associazioni e Società Sportive Dilettantistiche, istituito con deliberazione del Consiglio Nazionale del C.O.N.I. n. 1288 dd. 11.11.2004, aventi sede nel territorio di competenza dell'A.S.U.G.I., di aver ricevuto una proposta progettuale da parte di altra Associazione, per la realizzazione del "Progetto Inclusione: corso di vela su derive per ragazzi affetti da autismo", secondo le caratteristiche e con le modalità di cui alla Comunicazione e relativo allegato (fac-simile di manifestazione d'interesse per la proposta di progetto), uniti al decreto n. 434/2021 cit. quale parte integrante e sostanziale ed, ivi, contestualmente approvati;

2. riservarsi di procedere - previo idoneo provvedimento - alla stipula di una convenzione con l'Associazione che ha proposto il progetto medesimo se, trascorso un congruo periodo dalla pubblicazione della comunicazione nel termine indicato nella medesima, non saranno pervenute manifestazioni di interesse da parte di altre Associazioni;

3. individuare, quale Referente aziendali per le attività inerenti al Progetto in parola, il Direttore ff. della Struttura Complessa Tutela Salute Bambini e Adolescenti, Donne e Famiglie del Distretto n. 1 o altro/i dipendente/i aziendale/i, all'uopo, dal medesimo delegato/i, con specifica competenza in materia ed operante/i nell'ambito di che trattasi;

osservato che le eventuali manifestazioni di interesse sarebbero dovute pervenire all'A.S.U.G.I. entro il termine del 3.06.2021, secondo il fac-simile allegato al provvedimento n. 434/2021 cit.;

preso atto che - nei termini sopra indicati - non risulta pervenuta alcuna manifestazione di interesse, come risulta da nota email dd. 08.06.2021, del Direzione ff. della Struttura Complessa Tutela Salute Bambini e Adolescenti, Donne e Famiglie del Distretto n. 1, conservata in atti;

richiamato per analogia -nelle more dell'adozione di un Regolamento aziendale per la stipula di rapporti convenzionali con le Associazioni Sportive Dilettantistiche e le Società Sportive Dilettantistiche senza fini di lucro - il "Regolamento dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina (A.S.U.G.I.) sui rapporti con le Associazioni di Volontariato e di Promozione Sociale nonché su forme di coinvolgimento anche di altri Enti del Terzo Settore", approvato con decreto n. 62 dd. 28.01.2021 e successivamente rettificato con decreto n. 196 dd. 12.03.2021, che ha disciplinato la presente procedura e secondo il quale *"..trascorso un congruo periodo (di norma quindici giorni) dalla pubblicazione della comunicazione dell'avvenuta ricezione della proposta ed in assenza di manifestazioni di interesse da parte di altre Associazioni, l'A.S.U.G.I. potrà procedere direttamente alla stipula di una convenzione con l'Associazione che ha proposto il progetto medesimo"*;

acclarato che, l'Associazione Sportiva Dilettantistica Fair Play "Massimo Bertoni" risulta iscritta dal 16.02.2018 al Registro Nazionale delle Associazioni e delle Società Sportive Dilettantistiche, istituito con deliberazione del Consiglio Nazionale del C.O.N.I. n. 1288 dd. 11.11.2004;

ritenuto infine di:

➤ prendere atto che, nel termine stabilito dal decreto n. 434 dd. 21.05.2021, non risultano pervenute manifestazioni di interesse da parte di altre Associazioni Sportive Dilettantistiche (A.S.D.)/Società Sportive Dilettantistiche (S.S.D.), senza fini di lucro, per la realizzazione del "Progetto Inclusione: corso di vela su derive per ragazzi affetti da autismo";

➤ addivenire alla stipula di un rapporto convenzionale per la realizzazione "Progetto Inclusione: corso di vela su derive per ragazzi affetti da autismo" con l'Associazione Sportiva Dilettantistica Fair Play "Massimo Bertoni" secondo lo schema allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;

➤ stabilire - per la convenzione in parola - una durata di un anno, a decorrere dall'1.07.2021 al 30.06.2022, eventualmente rinnovabile per un uguale periodo di tempo e di fare salve le attività convenzionali eventualmente effettuate nelle more della formalizzazione degli atti inerenti alla procedura;

➤ delegare il Direttore della S.C. Convenzioni, Affari Generali e Legali, Responsabile f.f. della S.S.D. Convenzioni, Rapporti con il Terzo Settore, Acquisizione e Valorizzazione Immobiliare alla firma della Convenzione di cui al punto 1, ai sensi di quanto disposto dal decreto n. 271 dd. 01.04.2021, recante *"Conferimento ai dirigenti titolari di incarico di direzione di struttura operativa/dipartimentale, struttura complessa e/o semplice dipartimentale, attraverso l'istituto della delega di firma, dei poteri di sottoscrizione di convenzioni, accordi, contratti ed intese comunque definite il cui schema sia stato precedentemente adottato con decreto del Direttore Generale su proposta della struttura. Conferma della delega di firma al Direttore del Dipartimento di Prevenzione per la sottoscrizione di specifici atti"*;

rilevato che l'istruzione del presente provvedimento è stata condotta dagli Uffici della S.S.D. Convenzioni, Rapporti con il Terzo Settore, Acquisizione e Valorizzazione Immobiliare, che, in base alle disposizioni organizzative impartite dal Direttore Generale con nota prot. n. 157/DIRGEN dd. 24.01.2020, fanno riferimento al Direttore della S.C. Convenzioni, Affari Generali e Legali, quale responsabile ff. che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto;

atteso che il Direttore dei Servizi Sociosanitari f.f. risulta assente;

visto che, con decreto n. 530 dd. 24 giugno 2021, sono state attribuite al dott. Andrea Longanesi le funzioni di sostituto del Direttore dei Servizi Sociosanitari nei casi di assenza o impedimento temporaneo dello Stesso;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del sostituto del Direttore dei Servizi Sociosanitari f.f.

IL DIRETTORE GENERALE

DECRETA

per quanto esposto in narrativa di:

1. prendere atto che, nel termine stabilito dal decreto n. 434 dd. 21.05.2021, non risultano pervenute manifestazioni di interesse da parte di altre Associazioni Sportive Dilettantistiche (A.S.D.)/Società Sportive Dilettantistiche (S.S.D.), senza fini di lucro, per la realizzazione del “Progetto Inclusione: corso di vela su derive per ragazzi affetti da autismo”;
2. addivenire alla stipula di un rapporto convenzionale per la realizzazione “Progetto Inclusione: corso di vela su derive per ragazzi affetti da autismo” con l’Associazione Sportiva Dilettantistica Fair Play “Massimo Bertoni” secondo lo schema, che - allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale – contestualmente si approva;
3. stabilire - per la convenzione in parola - una durata di un anno, a decorrere dall’1.07.2021 al 30.06.2022, eventualmente rinnovabile per un uguale periodo di tempo e di fare salve le attività convenzionali eventualmente effettuate nelle more della formalizzazione degli atti inerenti alla procedura;
4. delegare il Direttore della S.C. Convenzioni, Affari Generali e Legali, Responsabile f.f. della S.S.D. Convenzioni, Rapporti con il Terzo Settore, Acquisizione e Valorizzazione Immobiliare alla firma della Convenzione di cui al punto 1, ai sensi di quanto disposto dal decreto n. 271 dd. 01.04.2021, recante *“Conferimento ai dirigenti titolari di incarico di direzione di struttura operativa/dipartimentale, struttura complessa e/o semplice dipartimentale, attraverso l’istituto della delega di firma, dei poteri di sottoscrizione di convenzioni, accordi, contratti ed intese comunque definite il cui schema sia stato precedentemente adottato con decreto del Direttore Generale su proposta della struttura. Conferma della delega di firma al Direttore del Dipartimento di Prevenzione per la sottoscrizione di specifici atti”*;
5. pubblicare il presente atto integralmente sul sito internet aziendale.

Nessuna spesa consegue all’adozione del presente provvedimento, che diviene esecutivo, ai sensi dell’art. 4 della L.R. n. 21/92, alla data di pubblicazione all’Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del Direttore Sanitario
e del sostituto del Direttore dei
Servizi Sociosanitari f.f.
dott. Andrea Longanesi

Parere favorevole del
Direttore Amministrativo
dott. Eugenio Possamai

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ANTONIO POGGIANA

CODICE FISCALE: PGGNTN64M30C743F

DATA FIRMA: 01/07/2021 14:03:30

IMPRONTA: C22C57431260BF42D19A772EF61898CE888FFC1BDF98AC0F385F674B2FB4D33B
888FFC1BDF98AC0F385F674B2FB4D33BB6C43E96F30180CE765002CE39F2CDC1
B6C43E96F30180CE765002CE39F2CDC1AC2951D7D94A3FAFB4EA5F4F269DDBE2
AC2951D7D94A3FAFB4EA5F4F269DDBE23BA807A1F6E4AE6A7E9C609DB019860F

NOME: EUGENIO POSSAMAI

CODICE FISCALE: PSSGNE59M27C957L

DATA FIRMA: 01/07/2021 14:56:45

IMPRONTA: 9B8E0B00C172A94EF2F3445B559C9C4F715313E28969E7B6F410B7604B54BE23
715313E28969E7B6F410B7604B54BE2311E313E428BCDEB29F054640C50B0E7B
11E313E428BCDEB29F054640C50B0E7B7B6FFD0481849AACC67F8DEB722966A9
7B6FFD0481849AACC67F8DEB722966A94A96FA45F28BE7F0DC9AD749E08C5840

NOME: ANDREA LONGANESI

CODICE FISCALE: LNGNDR61R19A547T

DATA FIRMA: 01/07/2021 15:52:21

IMPRONTA: 530621C1E56FA02CBAE74128CE5FBA7265B17C619F1F2B52B5B3B3B5483C33EB
65B17C619F1F2B52B5B3B3B5483C33EBC0C7FA2780D7B392F480E54124C7D41C
C0C7FA2780D7B392F480E54124C7D41C531ED3C62066B2498A89B5CF9E846F93
531ED3C62066B2498A89B5CF9E846F93227D5740768C7DFB19E82FBCF7939BAF

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA GIULIANO ISONTINA

Prot. n.

Oggetto: Convenzione tra l'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina e l'Associazione Sportiva Dilettantistica Fair Play "Massimo Bertoni" per la realizzazione del Progetto "Progetto Inclusione: corso di vela su derive per ragazzi affetti da autismo".

Codice Fiscale Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina: 01337320327

Codice Fiscale dell'Associazione Sportiva Dilettantistica Fair Play "Massimo Bertoni": 01303480329

Premesso che:

- l'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina (nel prosieguo A.S.U.G.I.) contempla fra le proprie finalità la prevenzione e la promozione della salute delle persone e della comunità, adoperandosi per la loro attuazione anche attraverso:
 - l'impegno per lo sviluppo di un *welfare* locale e partecipato che consenta la realizzazione di programmi atti a sostenere i fattori di protezione e promozione della salute;
 - il contrasto dell'emarginazione e dell'esclusione sociale;
 - l'adesione a reti con istituzioni, associazioni, enti, etc. per aumentare i livelli di sicurezza sociale;
 - la presa in carico delle persone in difficoltà ed in particolare di quelle fragili;
 - la collaborazione con altri enti, istituzioni e con le Associazioni per garantire servizi più aderenti alle necessità dei cittadini che si rivolgono ai servizi sanitari;
 - i progetti e gli strumenti finalizzati alla promozione della completa accessibilità dei propri servizi a tutti i cittadini, con particolare attenzione ai soggetti deboli della popolazione;
- la Regione Friuli Venezia Giulia, con L.R. n. 6 dd. 31.03.2006 e s.m. ed i. – recante "*Sistema integrato di interventi e servizi per la promozione e la tutela dei diritti di cittadinanza sociale*" – ha auspicato l'adozione di misure attuative coordinate all'interno del sistema integrato, allo scopo di realizzare, nel territorio regionale, un sistema organico di interventi e servizi che favorisca la qualità della vita, l'autonomia individuale, le pari opportunità, la non discriminazione, la coesione sociale, la prevenzione, la riduzione e l'eliminazione delle condizioni di bisogno, di disagio e di esclusione sociale, stimolando contestualmente il realizzarsi dell'integrazione sociosanitaria, finalizzata al coordinamento e all'integrazione tra i servizi sociali e i servizi sanitari, al fine di assicurare una risposta unitaria alle esigenze di salute e di benessere della persona, indipendentemente dal soggetto gestore degli interventi, riconoscendo – nel contempo - il ruolo sociale dei soggetti del Terzo Settore e degli altri soggetti senza scopo di lucro;
- la L.R. n. 23 dd. 17.08.2004 - recante, fra altro, le disposizioni sulla partecipazione degli enti locali ai processi programmatori e di verifica in materia sanitaria, sociale e socio sanitaria e la disciplina degli strumenti di programmazione - contiene norme volte alla consolidazione ed allo sviluppo dell'integrazione sociosanitaria;
- il quadro legislativo vigente - in materia di associazionismo e di realizzazione del sistema integrato degli interventi e servizi sociali - appare, sempre di più, rivolto alla costruzione di un'offerta di *welfare* locale che prevede il coinvolgimento e la responsabilizzazione, accanto agli attori pubblici, anche dei cd. soggetti del "*no profit*", disponendo - nel dettaglio - una serie di strumenti giuridici ed economici, volti alla realizzazione di solide forme di partenariato tra pubblico e privato sociale e che il coinvolgimento attivo dei

soggetti no profit presenti sul territorio locale, sia nella progettazione che nell'organizzazione di iniziative, attività e servizi, rappresenta un valore culturale strategico nel garantire interventi sostenibili, al fine di assicurare adeguati livelli di qualità e di integrazione finalizzati allo sviluppo di comunità;

- ai sensi dell'art. 43, commi 1 e 2, della L. n. 449/1997 in ordine a "Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica", *"Al fine di favorire l'innovazione dell'organizzazione amministrativa e di realizzare maggiori economie nonché una migliore qualità dei servizi prestati, le pubbliche amministrazioni possono stipulare contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni, senza fini di lucro .."*, purché tali iniziative siano *"..dirette al perseguimento di interessi pubblici"*, escludano *"..forme di conflitto di interesse tra l'attività pubblica e quella privata"* e comportino *"..risparmi di spesa rispetto agli stanziamenti disposti"*;

- tenuto, peraltro, conto della disciplina normativa di cui alla L. n. 398 dd. 16.12.1991 *"Disposizioni tributarie relative alle associazioni sportive dilettantistiche"*, alla L. n. 289 dd. 27.12.2002 *"Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato"* (con particolare riguardo – nello specifico – all'art. 90 recante *"Disposizioni per l'attività sportiva dilettantistica"* e all'art. 51 recante *"Disposizioni in materia di assicurazione degli sportivi"*) ed alla deliberazione del Consiglio Nazionale del C.O.N.I. n. 1288 dd. 11.11.2004 *"Registro Nazionale delle Associazioni e Società sportive dilettantistiche – Modifica deliberazione del Consiglio Nazionale n. 1161 del 30 aprile 2004, Riconoscimento ai fini sportivi – Modifica deliberazioni del Consiglio Nazionale n. 1197 dell'1 agosto 2001 e n. 1225 del 15 maggio 2002"*;

- ai sensi dell'art. 60 del D.P.C.M. 12 gennaio 2017 *"Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502"*, il Servizio Sanitario Nazionale garantisce alle persone con disturbi dello spettro autistico, le prestazioni della diagnosi precoce, della cura e del trattamento individualizzato, mediante l'impiego di metodi e strumenti basati sulle più avanzate evidenze scientifiche;

- l'Istituto Superiore di Sanità ha elaborato il documento Linee Guida 21 dell'ottobre 2011, successivamente aggiornato nel 2015, denominato *"Il trattamento dei disturbi dello spettro autistico nei bambini e negli adolescenti"*;

- la Regione Friuli Venezia Giulia, con D.G.R. n. 434 dd. 13.03.2017, ha adottato le Linee di indirizzo regionali per il percorso assistenziale dei disturbi dello spettro autistico in età evolutiva, allo scopo di garantire ai soggetti con disturbi dello spettro autistico e ai loro familiari equità ed omogeneità di accesso ad una rete integrata di servizi che - nell'ottica di un *"sistema curante"*, consistente in una rete integrata e coordinata che coinvolge i servizi sanitari, sociali, la famiglia, i contesti educativi e di vita del minore e le associazioni - risponda ai molteplici bisogni che il disturbo comporta;

- tali Linee:

- al punto 1.5 *"Presenza in carico"* hanno identificato quattro periodi critici con specificità e connotazioni peculiari entro i quali iniziare ad operare: età dai 2 ai 5 anni (Periodo Pre-scolare), età dai 6 ai 12 anni (Periodo scolastico), età dai 13 ai 18 anni (Adolescenza) ed età adulta (Linee Guida SINPIA 2005);

- al punto 3 *"Oggetto"* tracciano il percorso diagnostico abilitativo raccomandato, allo stato attuale delle conoscenze, e delineano i principi generali dell'organizzazione della rete assistenziale secondo il principio dell'omogeneità di offerta ed equità di accesso;

- al punto 8.6 *"Le Associazioni"* individuano le Associazioni di Volontariato, le Associazioni dei familiari, i gruppi di aiuto e il privato sociale quali importanti risorse, in virtù del loro ruolo informativo, di supporto, di orientamento per le famiglie e concorso nell'affrontare i bisogni e nella tutela dei diritti delle persone con disturbi dello spettro autistico e delle loro famiglie, collaborando a tali fini con la rete dei servizi;

- secondo il punto 6.2.4 *"Disabilità intellettiva e disturbi dello spettro autistico"* del Piano regionale per la salute mentale 2018-2020 *"la presa in carico delle persone con disabilità intellettiva e le persone con disturbi dello spettro autistico prevede un approccio multidisciplinare all'interno di una rete integrata di servizi sanitari, sociali e del terzo settore, con il coinvolgimento e il supporto attivo delle famiglie e del contesto di vita. I servizi concorrono a questa rete per il soddisfacimento dei bisogni di salute mentale"*;

- la Struttura Complessa Tutela Salute Bambini, Adolescenti, Donne e Famiglie, presente in ciascun Distretto aziendale, ha come mandato istituzionale la realizzazione di politiche sanitarie e sociosanitarie di tutela e promozione della salute dei bambini e degli adolescenti, anche attraverso progetti personalizzati, con funzioni di neuropsichiatria, neuropsicologia e salute mentale di bambini e adolescenti e giovani adulti;
- studi recenti hanno dimostrato che la pratica sportiva ha effetti positivi su diverse tipologie di pazienti con forme di disturbo mentale grave, provocando un impatto positivo sulla capacità di socializzazione, sulle performance e le abilità fisiche, sul miglioramento del tono dell'umore, sulla capacità di sperimentare sensazioni di piacere ed appagamento, sulla realizzazione di un ambiente ecologico favorevole allo sviluppo dell'autonomia individuale;
- alcuni studi, condotti nel 2016 riguardo l'impatto dello sport sulle persone con autismo dagli 0 ai 16 anni, hanno riscontrato come l'attività sportiva possa rappresentare uno strumento funzionale per migliorare le abilità motorie, sociali, comunicative nonché favorire l'inclusione sociale e migliorare complessivamente la qualità di vita ("A systematic review of the behavioural outcomes following exercise interventions for children and youth with autism spectrum disorder" – E. Bremer, M. Crozier, M. Lloyd; 2016);
- con nota pervenuta via PEC in data 09.04.2021 (Prot. A.S.U.G.I. n. 32768.T.GEN.III.1.C dd. 09.04.2021), in atti, l'Associazione Sportiva Dilettantistica Fair Play "Massimo Bertoni" con sede a Duino Aurisina (TS) ha formalmente richiesto di addivenire alla stipula di una convenzione con l'A.S.U.G.I. per lo sviluppo del "Progetto Inclusione: corso di vela su derive per ragazzi affetti da autismo", per la realizzazione di corsi di vela su derive per ragazzi dai 6 ai 12 anni, con disturbi dello spettro autistico, al fine di raggiungere l'inclusione, con l'obiettivo del raggiungimento dell'autonomia dei ragazzi nella conduzione dell'imbarcazione;
- con decreto n. 434 dd. 21.05.2021, esecutivo ai sensi di legge per le motivazioni ivi esposte, qui integralmente richiamate, l'A.S.U.G.I. ha stabilito, fra altro, di dare avvio al procedimento volto a comunicare alle Associazioni Sportive Dilettantistiche (A.S.D.)/Società Sportive Dilettantistiche (S.S.D.), senza fini di lucro - con o senza personalità giuridica, in possesso del riconoscimento ai fini sportivi rilasciato dal C.O.N.I. ed iscritte, da almeno sei mesi, nel Registro Nazionale delle Associazioni e Società Sportive Dilettantistiche, istituito con deliberazione del Consiglio Nazionale del C.O.N.I. n. 1288 dd. 11.11.2004, aventi sede nel territorio di competenza dell'A.S.U.G.I., di aver ricevuto una proposta progettuale da parte di altra Associazione, per la realizzazione del "Progetto Inclusione: corso di vela su derive per ragazzi affetti da autismo", secondo le caratteristiche e con le modalità di cui alla Comunicazione e relativo allegato (fac-simile di manifestazione d'interesse per la proposta di progetto), uniti al decreto n. 434/2021 cit. quale parte integrante e sostanziale ed, ivi, contestualmente approvati;
- con decreto n. dd., esecutivo ai sensi di legge, per le motivazioni ivi esposte, l'A.S.U.G.I. ha stabilito, fra altro, di prendere atto che, nel termine stabilito dal decreto n. 434 dd. 21.05.2021, non risultano pervenute manifestazioni di interesse da parte di altre Associazioni Sportive Dilettantistiche (A.S.D.)/Società Sportive Dilettantistiche (S.S.D.), senza fini di lucro, per la realizzazione del "Progetto Inclusione: corso di vela su derive per ragazzi affetti da autismo" e di addivenire, pertanto, alla stipula di un rapporto convenzionale per la realizzazione "Progetto Inclusione: corso di vela su derive per ragazzi affetti da autismo" con l'Associazione Sportiva Dilettantistica Fair Play "Massimo Bertoni", secondo lo schema allegato al decreto n./2021 medesimo, quale parte integrante e sostanziale;
- l'Associazione Sportiva Dilettantistica Fair Play "Massimo Bertoni" risulta iscritta dal 16.02.2018 al Registro Nazionale delle Associazioni e delle Società Sportive Dilettantistiche, istituito con deliberazione del Consiglio Nazionale del C.O.N.I. n. 1288 dd. 11.11.2004;

tutto ciò premesso,

TRA

l'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina (nel prosieguo A.S.U.G.I.), nella persona della dott.a Bernardetta Maioli, Direttore della S.C. Convenzioni, Affari Generali e Legali, Responsabile f.f. della S.S.D. Convenzioni, Rapporti con il Terzo Settore, Acquisizione e Valorizzazione Immobiliare, delegata alla stipula

del presente atto dal Direttore Generale e legale rappresentante, dott. Antonio Poggiana, giusto decreto n. 271 dd. 01.04.2021, con sede in Trieste, via C. Costantinides n. 2

E

l'Associazione Sportiva Dilettantistica Fair Play "Massimo Bertoni" (nel prosieguo Fairplay o Associazione), in persona del e legale rappresentante,, con sede in, Via n.

si conviene e si stipula la seguente

CONVENZIONE

ART. 1 – Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante della presente convenzione.

ART. 2 – Oggetto

Oggetto della convenzione è la compartecipazione dell'Associazione all'attuazione e allo sviluppo del "Progetto Inclusione: corso di vela su derive per ragazzi affetti da autismo", al fine di raggiungere l'inclusione, con l'obiettivo dell'ottenimento dell'autonomia dei ragazzi nella conduzione dell'imbarcazione.

Il Progetto si pone l'ulteriore scopo di dare l'opportunità - ai bambini con bisogni speciali - di sperimentare un'esperienza di condivisione e confronto con altri bambini in un contesto sportivo inclusivo e a contatto con il mare.

L'articolazione, il dettaglio e le modalità di svolgimento sono oggetto di monitoraggio e verifica da parte del Referente dell'A.S.U.G.I. e dell'Associazione individuata.

L'Associazione svolgerà le attività progettuali, nell'area antistante la Baia di Sistiana.

Nessun costo è a carico dell'A.S.U.G.I.

ART. 3 – Referenti dell'attività

Sono referenti del Progetto:

- per l'A.S.U.G.I.:
 - dott.a Kinou Wolf, Direttore ff. della Struttura Complessa Tutela Salute Bambini e Adolescenti, Donne e Famiglie del Distretto n. 1;
- per l'Associazione:

ART. 4 – Modalità operative

Per la realizzazione delle attività, l'Associazione si impegna a svolgere corsi di vela su derive, orientativamente della durata di tre fine settimana (6 giornate), rivolti a cinque ragazzi, dai 6 ai 12 anni, con disturbi dello spettro autistico, seguiti Distretti aziendali.

L'attività e le diverse iniziative andranno programmate di concerto con la Referente aziendale dell'A.S.U.G.I., indicata all'art. 3, al fine di garantire l'integrazione necessaria allo sviluppo della progettualità, il monitoraggio e la valutazione congiunta dell'andamento.

Le attività sopra descritte avranno luogo nello specchio acqueo antistante la Baia di Sistiana.

ART. 5 - Impegni dell'A.S.U.G.I.

Date le linee di attività previste dal Progetto, l'A.S.U.G.I. ha il compito di:

- assicurare, attraverso il proprio Referente ed i propri operatori a vario titolo coinvolti, la collaborazione necessaria nelle diverse fasi progettuali, quali quelle di programmazione, coordinamento e verifica dei programmi di attività, monitoraggio e controllo dell'andamento;
- fissare le forme di verifica delle prestazioni e di controllo della loro qualità nonché le modalità di reciproca consultazione periodica fra le parti;
- controllare e verificare l'esecuzione delle singole attività programmate, per un'opportuna valutazione del percorso intrapreso e della sua efficacia;
- organizzare cadenzati colloqui con i referenti/gli operatori dell'Associazione, per valutare il percorso e l'efficacia del Progetto.

ART. 6 – Modalità organizzative e impegni dell'Associazione

L'Associazione deve:

- condividere il Progetto;
- operare in stretto raccordo con il Referente aziendale e svolgere le attività previste, sulla base delle modalità operative concordate, apportando il proprio contributo qualificato. In particolare, gli operatori dovranno essere in possesso delle necessarie cognizioni, teoriche, tecniche e pratiche, indispensabili allo svolgimento delle attività;
- individuare i propri operatori e/o volontari idonei ad effettuare le attività previste, garantendone l'intervento nei modi e nei tempi concordati;
- fornire al Referente aziendale, prima dell'inizio dell'attività convenzionata, l'elenco degli operatori partecipanti – a qualsiasi titolo – al Progetto medesimo, con indicazione del ruolo e della tipologia dell'attività;
- indicare il proprio Referente per le attività convenzionate, che assume il ruolo di coordinatore delle attività svolte dagli operatori;
- garantire la piena adesione ad attività e incontri di monitoraggio e supervisione dell'applicazione del Progetto, per valutare l'andamento e l'efficacia e concordare eventuali aggiustamenti operativi e/o proposte di modifica;
- segnalare al Referente aziendale l'insorgenza di eventuali criticità e/o modifiche durante lo svolgimento delle attività programmate.

ART. 7 – Verifiche sull'esecuzione dell'attività

La valutazione del fabbisogno ed il monitoraggio delle attività verranno effettuati a cura del Referente aziendale, di cui al precedente art. 3, con incontri periodici finalizzati, con verifica dello stato di attuazione dell'attività complessiva posta in essere.

ART. 8 – Durata

La durata della presente convenzione è di un anno, a decorrere dall'1.07.2021 fino al 30.06.2022.

Sono, in ogni caso, fatte salve le attività convenzionali eventualmente effettuate nelle more della formalizzazione degli atti inerenti all'intera procedura di individuazione.

Al momento della sottoscrizione della presente convenzione, l'Associazione dovrà specificatamente attestare, con le modalità di cui al D.P.R n. 445/2000 e s. m. ed i., di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver conferito incarichi ad ex dipendenti, che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali, per conto dell'allora Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste (per l'area giuliana) o l'allora Azienda per l'Assistenza n. 2 "Bassa Friulana Isontina" (per l'area isontina), nei loro confronti per il triennio successivo alla cessazione del rapporto, ex art. 53, comma 16 ter del D.Lgs. n. 165/2001 e s. m. ed i.

Alla scadenza, a discrezione dell'A.S.U.G.I., a fronte di una positiva valutazione di merito da parte del Referente aziendale – la convenzione potrà essere rinnovata per un ulteriore anno, con formale atto, secondo la normativa vigente, alle medesime modalità e condizioni.

ART. 9 – Recesso, rinuncia e risoluzione

Le Parti si riservano, reciprocamente, il diritto di recedere motivatamente, dalla presente convenzione, con un preavviso di almeno tre mesi, da inviarsi mediante lettera raccomandata A/R o via PEC.

La presente convenzione sarà, inoltre, risolta nei seguenti casi:

1. per inadempienze o manchevolezze nella conduzione dell'attività oggetto della convenzione, riscontrate e documentate;
2. inefficienza nell'attività oggetto della presente convenzione;
3. per colpevole infrazione delle clausole la cui osservanza è prevista da norme di legge o dagli articoli della presente convenzione, a pena di risoluzione del rapporto convenzionale.

Nei casi di recesso/risoluzione, l'Associazione non potrà accampare pretese di sorta, impregiudicata restando l'azione di rivalsa da parte dell'A.S.U.G.I. per eventuali danni e disservizi cagionati all'A.S.U.G.I. medesima.

ART. 10 – Assicurazioni

L'Associazione è l'unica ed esclusiva responsabile nei confronti degli operatori utilizzati nell'ambito del Progetto, per l'adempimento di tutte le obbligazioni di legge e convenzionali.

L'Associazione è, altresì, direttamente responsabile in riferimento ai rischi relativi alla responsabilità civile, propria e di tutti gli operatori, in relazione ad ogni possibile danno causato a persone o cose che, per fatto proprio o degli operatori, possa derivare all'A.S.U.G.I. o a terzi, in conseguenza della realizzazione delle attività del Progetto o in caso di omessa vigilanza tenendo, comunque, indenne l'A.S.U.G.I. anche nel caso in cui venga promossa azione giudiziaria da parte di terzi, relativamente alle attività disciplinate dalla convenzione, nonché assumendo a proprio carico tutti gli oneri e le spese legali conseguenti.

All'uopo, l'Associazione deve risultare in possesso di idonee polizze assicurative R.C.T. e R.C.O. per la copertura dei rischi relativi alla responsabilità civile propria e di tutto il personale, contro ogni possibile danno causato a persone o cose inerenti all'oggetto della convenzione, ferma restando l'intera responsabilità della medesima Associazione anche per gli eventuali maggiori danni eccedenti i massimali assicurati.

L'A.S.U.G.I. è, pertanto, esonerata da qualsiasi responsabilità per danni derivati a terzi, per effetto dell'attività svolta.

L'Associazione si impegna a garantire il mantenimento delle predette coperture assicurative per tutto il periodo di svolgimento delle attività convenzionate. È onere dell'Associazione produrre all'A.S.U.G.I. copia della relativa polizza nonché degli eventuali atti di rinnovo.

L'Associazione rinuncia a qualsiasi azione di rivalsa nei confronti dell'A.S.U.G.I., per eventuali danni subiti dalla medesima Associazione in seguito alle attività disciplinate dalla presente convenzione e si impegna a manlevare l'A.S.U.G.I. da qualsiasi responsabilità derivante da eventuali infortuni, connessi allo svolgimento dell'attività disciplinata dalla convenzione, subiti dagli operatori.

Eventuali inosservanze della normativa vigente, da parte dell'Associazione, comporteranno l'esclusiva responsabilità della stessa e determineranno, in capo alla medesima, l'obbligo di risarcimento degli eventuali danni causati.

L'A.S.U.G.I. è sollevata, inoltre, da ogni responsabilità per eventuali danni o furti a persone o cose derivanti per effetto dell'esercizio delle attività svolte dall'Associazione convenzionata.

Le attività, oggetto della presente convenzione, dovranno svolgersi nel pieno rispetto di tutte le normative antinfortunistiche, di sicurezza igienicosanitaria ed in ogni caso in condizioni di permanente sicurezza ed igiene, con obbligo dell'Associazione di assumere, inoltre, di propria iniziativa, tutti gli atti necessari a garantire la sicurezza e l'igiene del lavoro.

Ai sensi dell'art. 26 del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m. ed i., prima dell'avvio delle attività convenzionate, sarà effettuata idonea valutazione dei rischi, per verificare l'eventuale necessità della predisposizione del Documento Unico sulla Valutazione dei Rischi da Interferenza (D.U.V.R.I.).

ART. 11 – Persone impiegate nell'attività oggetto della convenzione

L'Associazione si impegna a mettere a disposizione un numero congruo di operatori a vario titolo, impiegati all'interno dei diversi settori operativi dell'Associazione stessa, da destinare alle attività oggetto della convenzione, conferendo la propria esperienza specifica, maturata nell'ambito.

L'Associazione dovrà impiegare sia volontari sia operatori di sicura moralità, che osservino diligentemente le disposizioni organizzative dell'A.S.U.G.I., di età non inferiore agli anni 18, impegnandosi, nel contempo, a sostituire quegli elementi che diano motivo di fondata lagnanza da parte dell'A.S.U.G.I. medesima.

Gli operatori dell'Associazione devono, inoltre, risultare idonei allo svolgimento delle attività, nelle forme previste dalle vigenti leggi in materia ed essere in regola per quanto riguarda la sorveglianza sanitaria, in relazione alle attività effettivamente svolte.

L'Associazione ha, comunque, la facoltà di assumere lavoratori dipendenti e/o di avvalersi di prestazioni di lavoro autonomo.

Prima dell'inizio dell'attività convenzionata, l'Associazione ha l'obbligo di trasmettere al Referente dell'A.S.U.G.I. - come individuato all'art. 3 - l'elenco dei volontari, con indicazione della tipologia dell'attività svolta nonché - eventualmente - del personale dipendente e dei collaboratori necessari per l'espletamento dell'attività medesima, con l'obbligo di comunicazione di ogni variazione eventualmente intervenuta nel corso della vigenza del presente atto convenzionale.

Nel caso in cui l'Associazione assuma lavoratori dipendenti o si avvalga di prestazioni di lavoro autonomo, si obbliga ad osservare le disposizioni concernenti l'assicurazione obbligatoria previdenziale ed assistenziale, secondo le modalità stabilite dalla normativa vigente.

L'Associazione è l'unico ed esclusivo responsabile nei confronti dei propri operatori e s'impegna, formalmente, ad adempiere a tutti gli obblighi di legge e normative contrattuali disciplinanti i rapporti di

lavoro ed, in particolare, a tutti gli obblighi previdenziali, assistenziali ed assicurativi nonché a rispettare la normativa in materia di lavoratori extracomunitari.

Dovrà, in ogni caso, predisporre e controllare che le attività oggetto del rapporto convenzionale vengano svolte nel rigoroso rispetto delle norme vigenti in materia di sicurezza ed ogni altra disposizione, ai fini della tutela dei lavoratori.

L'A.S.U.G.I. ha, comunque, facoltà di acquisire ogni notizia o documentazione in merito, di richiedere gli accertamenti del caso ai competenti Uffici e di trasmettere copia della convenzione all'Intendenza di Finanza, all'Ispettorato del Lavoro, all'INPS, all'INAIL e ad ogni altro Ente che possa averne interesse.

ART. 12 - Tutela dei dati personali.

Le parti si impegnano ad ottemperare ad ogni prescrizione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (Regolamento UE n. 2016/679) e D.Lgs. n. 196/2003 e s.m. ed i. (Codice in materia di protezione dei dati personali), come adeguato dal D.Lgs. n. 101/2018 ed alle indicazioni e linee guida dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali. La normativa nazionale deve essere applicata in raccordo con il Regolamento UE 2016/679 cit. per le parti non in conflitto con il medesimo. Le parti si obbligano reciprocamente a mantenere la massima riservatezza su tutti i dati e le informazioni che possano assumere dalla presente convenzione, secondo quanto fissato dalla normativa vigente.

Le parti si impegnano, altresì, in relazione alla attività di trattamento di dati oggetto della presente convenzione, ad adottare ogni più opportuna misura di sicurezza al fine di prevenire i rischi di distruzione o perdita anche accidentale dei dati stessi, di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito.

Il legale rappresentante dell'Associazione con il presente atto, è nominato, dall'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina, Responsabile del Trattamento di dati personali di titolarità dell'Azienda per i dati che tratterà per conto dell'A.S.U.G.I., in occasione delle attività convenzionali, ai sensi dell'art. 28 del Regolamento UE 2016/679 e nel rispetto delle istruzioni impartite con l'atto di nomina, che sarà sottoscritto contestualmente alla firma del presente atto, protocollato e conservato agli atti; detto legale rappresentante si impegna a formare, impartendo adeguate istruzioni operative nonché a nominare "autorizzati al trattamento" tutti gli operatori e i soggetti comunque impegnati, sotto la sua responsabilità, nell'esecuzione dell'attività per conto dell'A.S.U.G.I.

ART. 13 – Codice di comportamento

L'Associazione si impegna ad ottemperare agli obblighi di condotta, previsti dal "Codice di comportamento, ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 1, comma 2, del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62", che dichiara di conoscere e accettare.

ART. 14 - Foro competente

Per qualsiasi controversia che dovesse insorgere nell'ambito della presente convenzione sarà competente, in via esclusiva, il Foro di Trieste.

ART. 15 – Spese

Tutte le spese, imposte e tasse eventualmente inerenti al presente atto, sono a carico dell'Associazione.

La presente convenzione è esente dal pagamento dell'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 27 Tab. All. B del D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e s.m. ed i.

La presente convenzione è soggetta a registrazione in caso d'uso, ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.P.R. n. 131/86 e ss.mm. ed ii., con oneri a carico della parte richiedente.

Trieste,

Per l'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina

IL DELEGATO ALLA FIRMA DAL DIRETTORE GENERALE

- dott.a Bernardetta Maioli -

- -

Per l'Associazione Sportiva Dilettantistica Fair Play "Massimo Bertoni"

- -

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ANTONIO POGGIANA

CODICE FISCALE: PGGNTN64M30C743F

DATA FIRMA: 01/07/2021 14:03:02

IMPRONTA: 567E265CF202E48D6EF9805766862EA1CB5B3165FBBC6BDBE051671C33ABC554
CB5B3165FBBC6BDBE051671C33ABC5547560DA6461B2CFB38699C2AA578BA5DE
7560DA6461B2CFB38699C2AA578BA5DE00BDB41EB04AF71BAED769AAD9D40036
00BDB41EB04AF71BAED769AAD9D4003683F020105A21CF8CA7BBDB1C4D20DDFA

NOME: EUGENIO POSSAMAI

CODICE FISCALE: PSSGNE59M27C957L

DATA FIRMA: 01/07/2021 14:56:19

IMPRONTA: CB335CC5CB43F309097366C111E5E39D4782F6A6EE183155D48B7911C5CBA9E0
4782F6A6EE183155D48B7911C5CBA9E011698274B56A76C250E0E677936034A2
11698274B56A76C250E0E677936034A2300592E6C178769A70392DEE67DB5938
300592E6C178769A70392DEE67DB593830F758C098684C608212A9277ABD08A1

NOME: ANDREA LONGANESI

CODICE FISCALE: LNGNDR61R19A547T

DATA FIRMA: 01/07/2021 15:51:55

IMPRONTA: 1EC3A29840F2DA0D4071A2C4A7FC3CB36D88CEB2D1A7CA9C2242E6B7F15035AD
6D88CEB2D1A7CA9C2242E6B7F15035ADEA20AA693A917154381AD3FF7F92D4C2
EA20AA693A917154381AD3FF7F92D4C24B40C7630BDEFD22EEFC7D98F220D5AC
4B40C7630BDEFD22EEFC7D98F220D5ACA419CCD74A8FC561F5A5963E81427652

S.S.D. CONVENZIONI, RAPPORTI CON IL TERZO SETTORE, ACQUISIZIONE E
VALORIZZAZIONE IMMOBILIARE - 575 REG.DEC.

Si dichiara che il presente decreto n. **575** del **01/07/2021** è conforme all'originale redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la server farm dell'Insiel S.P.A. ed è affisso all'Albo dell'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA GIULIANO ISONTINA DI TRIESTE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 50 della L.R. n. 49/96, il su esteso provvedimento è stato pubblicato all'albo telematico dell'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA GIULIANO ISONTINA

Dal 02/07/2021 al 16/07/2021

Esecutiva in data 02/07/2021

L'INCARICATO
- Carla Tonini