



VERBALE

dei lavori della commissione dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, finalizzato al conferimento dell'incarico di direzione della

STRUTTURA COMPLESSA DI PRONTO SOCCORSO E MEDICINA D'URGENZA

Il giorno 16 dicembre 2019, alle ore 9,00, presso la sala riunioni A sita al III piano della sede aziendale di via del Farneto 3. In Trieste, si riunisce la Commissione esaminatrice dell'avviso in oggetto, nominata con decreto n. 848 dd. 15/11/2019 e composta ai sensi di quanto disposto dall'art.15 ter del D.lgs. 30.12.1992, n. 502, come modificato dall'art. 4 D.L. 13.09.2012 n. 158, convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, nonché della disciplina di cui alla D.G.R. 513/2013 "Direttive agli enti del Servizio Sanitario Regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza sanitaria".

La Commissione è così composta

dott. Ernesto CONTRO

Direttore S.C. in disciplina Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza presso l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza

dott. Maurizio CHIESA

Direttore S.C. in disciplina Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza presso l'Unità Locale Socio Sanitaria 6 - Euganea di Padova

dott. Massimo Giuseppe DI MARTINO

Direttore S.C. in disciplina Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani"

dott.ssa Adele MAGGIORE

Vice Commissario Straordinario per l'area sanitaria dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste

Svolge le funzioni di segretario il dott. Angelo ZANFINI, Collaboratore amministrativo dell'A.S.U.I. di Trieste.

Ai sensi della richiamata normativa, i Componenti sopra citati decidono all'unanimità di nominare Presidente della Commissione il dott. Maurizio Chiesa.

Preliminarmente, si prende atto che:

- i requisiti di partecipazione, definiti dal D.P.R. 484/97 e riferiti alle domande pervenute nei termini, presentate dai dottori **Franco COMINOTTO, Ranieri Giuseppe CRAVERO, Antonio CUZZOLI e Paola PRELLI**, sono già stati verificati d'ufficio dall'Amministrazione, come previsto dal Bando di selezione;
- con raccomandata A/R dd. 29/11/19, custodita agli atti ed inviata nel rispetto dei termini di preavviso e con note PEC sempre dd. 29/11/2019, i candidati sono stati convocati in data odierna, alle ore 11,00, per sostenere il previsto colloquio;
- con la predetta comunicazione è stato altresì precisato che, se per un qualsivoglia motivo, anche dovuto a cause di forza maggiore, il candidato non si presentasse, verrà considerato rinunciatario e quindi escluso dal concorso in questione.

Il Presidente ed i componenti della Commissione dichiarano che la sottoscrizione del presente verbale, costituisce formale attestazione di insussistenza di legami di parentela, affinità o di altri profili o situazioni di incompatibilità prevista dalle leggi vigenti con i candidati suddetti.

Prendono quindi visione:

- della disciplina di cui alla D.G.R. 513/2013 "Direttive agli enti del Servizio Sanitario Regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza sanitaria", con particolare riferimento agli artt. 12 (Compiti della Commissione) e 13 (Individuazione delle macro aree di valutazione);
- delle disposizioni regolamentari di cui al DPR 484/97, con particolare riguardo agli artt. 6 (Specifiche attività professionali), 8 (Criteri sul colloquio ed il curriculum professionale) e 9 (Corsi di aggiornamento tecnico-professionale);
- dello specifico bando dd. 10 ottobre 2019.

La Commissione, esperita tale fase di approfondimento e preso atto di quanto esplicitato nel bando di selezione in ordine alla procedura da espletare nonché delle peculiarità dell'incarico da conferire in esso dettagliate, procede con la determinazione dei criteri di valutazione dei curricula.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per tale finalità il bando indica una disponibilità complessiva di **40 punti**, a loro volta suddivisi in due distinte sezioni di valutazione, una di 30 ed una di 10 punti, con punteggi a loro volta dedicati e distribuiti come di seguito riportato:

PRIMA SEZIONE: Esperienze professionali, con limite massimo di punti 30.

In questa sezione verranno valutate:

- a) la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze, con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti, nel limite **massimo di punti 20**;
- b) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse, nel limite **massimo di punti 2**
- c) la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità, nel limite **massimo di punti 8**.

SECONDA SEZIONE: Attività formativa, di studio, di ricerca, didattica e produzione scientifica con limite massimo di punti 10.

In questa sezione verranno valutati, oltre a titoli accademici ulteriori rispetto ai requisiti di accesso alla selezione:

- a) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore – riferita agli ultimi 5 anni;
- b) la partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditore - riferita agli ultimi 5 anni;
- c) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio - riferiti agli ultimi 5 anni;
- d) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni;
- e) l'attività di ricerca svolta - riferita agli ultimi 5 anni;
- f) la produzione scientifica attinente pubblicata su riviste nazionali ed internazionali – riferita agli ultimi 10 anni.

La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla Commissione prima dell'inizio dei colloqui con i candidati e l'esito della stessa sarà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione del colloquio.

La Commissione, per garantire massima trasparenza ed obiettività, decide di dotarsi, nell'ambito della suddetta definizione dei punteggi ed ove ragionevolmente applicabili, di criteri oggettivi di valorizzazione ed attribuzione dei punteggi, così come di seguito elencati:

Prima Sezione, lettera a) (max punti 20)

I periodi di attività professionale documentati, nel profilo di Dirigente Medico (DM) o nei profili pregressi, svolti nella disciplina di Medicina e Chirurgia di Accettazione e d'Urgenza o in discipline equipollenti, saranno valutati con attribuzione dei seguenti punteggi:

- DM con incarico di Direttore di Dipartimento: **p. 1 per anno**
- DM con incarico di II livello, di Direttore di Struttura Complessa o facente funzioni ex art. 18 CCNL 08.06.2000: **p. 0,90 per anno**
- DM post art. 27, CCNL 08.06.2000 con incarico di responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale: **p. 0,70 per anno**
- DM post art. 27, CCNL 08.06.2000 con incarico di responsabile di Struttura Semplice o medico titolare di modulo ante art. 27: **p. 0,60 per anno**
- DM post art. 27, CCNL 08.06.2000 con incarico di alta specializzazione: **p. 0,50 per anno**
- DM post art. 27, CCNL 08.06.2000: **p. 0,40 per anno**
- attività professionale ante art. 27, CCNL 08.06.2000 (assistente/ /aiuto/DM I livello): **p. 0,40 per anno**
- attività professionale senza alcuna indicazione di incarico o riferita a discipline non equipollenti, verrà attribuito il punteggio base di **p. 0,10 per anno**.

La Commissione all'unanimità decide altresì di non valutare altre attività svolte al di fuori del profilo medico e, in caso di sovrapposizione di incarichi dirigenziali nello stesso periodo, viene valorizzato quello più favorevole al candidato.

Prima Sezione, lettera b) (max punti 2)

La Commissione attribuirà un punteggio globale e motivato riferito alla tipologia delle istituzioni presso le cui strutture opera ed ha operato il candidato, tenendo conto delle caratteristiche organizzative degli Ospedali di riferimento o di rete.

Prima Sezione, lettera c) (max punti 8)

La presente voce, verrà valutata solo a fronte della produzione della prevista certificazione a firma del Direttore Sanitario dell'Ente di appartenenza del candidato. Come previsto dall'art. 6, c. 2, DPR 484/97, la Commissione valuterà l'attività svolta nei 10 anni antecedenti la pubblicazione sulla G.U. del bando di riferimento. Sulla base degli elementi emergenti dal certificato, la Commissione attribuirà un punteggio globale e motivato riguardante l'attività specifica svolta dal candidato sia in termini quantitativi che qualitativi.

Seconda Sezione (max punti 10)

I punteggi verranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

- a) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore - riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,003 a evento;**
- b) la partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditore - riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,001 per evento**
- c) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio - riferiti agli ultimi 5 anni: **p. 0,05 per mese**
- d) attività didattica in ambito universitario, presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,001 all'ora;**
- e) l'attività di ricerca svolta, riferita agli ultimi 5 anni ed intesa quale partecipazione a progetti di ricerca istituzionale o a studi clinici autorizzati: **p. 0,05 a partecipazione;**
- f) la produzione scientifica attinente, pubblicata su riviste nazionali ed internazionali - riferita agli ultimi 10 anni: **punti 0,05 per ogni pubblicazione ritenuta valutabile.**

Come previsto dalla normativa di riferimento e dal bando, non verranno valutate pubblicazioni di qualsiasi tipo se non consegnate alla Commissione in sede di colloquio come previsto dal bando.

Fra gli ulteriori ed eventuali titoli di studio ed accademici dichiarati, si terrà esclusivamente conto di:

- Specializzazioni in discipline equipollenti a quella oggetto di selezione p. 1,00
- Altre Specializzazioni, Master, Corso di formazione manageriale e Corsi di perfezionamento attinenti: p. 0,200

Sulla base di tali criteri, si procede quindi con la valutazione dei titoli presentati dai candidati, come di seguito riepilogato e dettagliato nelle singole schede individuali, allegate al presente verbale:

Cognome	Nome	Punteggio CV
COMINOTTO	Franco	21,063
CRAVERO	Ranieri Giuseppe	12,186
CUZZOLI	Antonio	19,772
PRELLI	Paola	9,375

Come previsto dal citato art. 12, c. 4 delle "Direttive agli enti del Servizio Sanitario Regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza sanitaria", immediatamente prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione provvede a determinare le modalità di svolgimento del colloquio, potendo scegliere fra le due seguenti opzioni:

- determinare il/i quesito/i sull/i quale/i verranno ascoltati e valutati i candidati; in tal caso la Commissione si adopererà affinché i candidati che abbiano già sostenuto il colloquio non entrino in contatto con quelli che ancora lo devono sostenere;
- determinare i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte; in tal caso il colloquio dovrà svolgersi in aula aperta al pubblico.

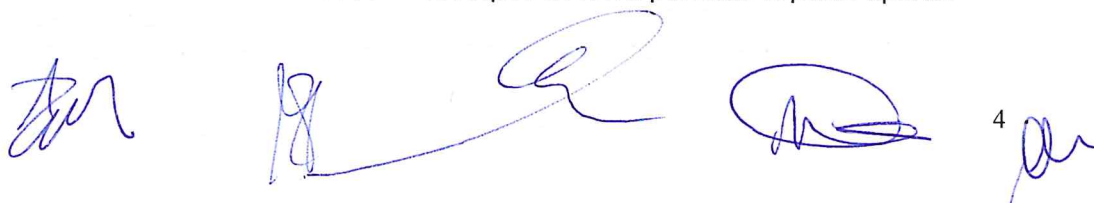
Il bando di selezione prevede altresì che, nell'ambito del colloquio, valorizzabile con un massimo di **60 punti**, dovranno essere valutate:

- Le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al profilo professionale determinato dall'Azienda;
- Le capacità gestionali, organizzative, di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al profilo professionale determinato.

La Commissione, nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio sarà altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Sulla base di tali premesse, la scelta unanime della Commissione è quella di predisporre 5 argomenti di natura gestionale e 5 di natura professionale (elenco allegato), da proporre al sorteggio dei 4 candidati sentiti in ordine alfabetico. Il colloquio avverrà pertanto a porte aperte.



4

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione complessiva di sufficienza, derivante dalla somma dei punteggi ottenuti in relazione ai due quesiti proposti, uguale o superiore a 42 punti sui 60 disponibili.

Alle ore 11:00 il Presidente sospende i lavori per una breve pausa. Di un tanto vengono informati i candidati in attesa all'esterno della sede di esame.

Alle ore 11:10 riprendono i lavori procedendo all'appello ed all'identificazione dei candidati: risulta assente il dott. CUZZOLI che viene pertanto considerato rinunciatario.

Ai candidati vengono fornite le indicazioni sulla procedura d'esame, esplicitano i punteggi attribuiti ad ognuno di loro e le modalità di espletamento e valutazione del colloquio.

Alle ore 11:25 la Commissione procede con i colloqui, iniziando dal dott. COMINOTTO, per proseguire poi con gli altri candidati.

Alle ore 12:10 termina l'ultimo colloquio.

A tutti i lavori prendono parte e sono sempre presenti tutti i componenti della Commissione ed il Segretario.

In esito ai colloqui, la Commissione esprime le proprie valutazioni, così riassunte.

Candidato: dott. Franco COMINOTTO (PROVA ESTRATTA N.5 gestionale e n. 1 parte professionale):

Giudizio: il candidato tratta entrambi gli argomenti con appropriatezza di termini, dimostrando ottima e approfondita conoscenza sia dell'argomento gestionale che tecnico-professionale. La Commissione all'unanimità attribuisce al candidato 60 punti.

Candidato: Ranieri Giuseppe CRAVERO (PROVA ESTRATTA N.4 gestionale e n. 5 parte professionale)

Giudizio: il candidato dimostra discreta conoscenza dell'argomento di ambito gestionale mentre tratta in modo ottimale l'argomento riferito al contesto professionale. La Commissione all'unanimità attribuisce al candidato 52 punti.

Candidato: dott.a Paola PRELLI (PROVA ESTRATTA N.1 gestionale e n. 2 parte professionale)

Giudizio la candidata dimostra buona conoscenza dell'argomento di ambito gestionale, mentre tratta in modo ottimale l'argomento riferito al contesto professionale. La Commissione all'unanimità attribuisce al candidato 56 punti.

Tutti i giudizi, dopo discussione collegiale, sono stati espressi all'unanimità dai componenti la Commissione.

I punteggi del curriculum e del colloquio vengono riassunti, in ordine decrescente, come segue:

N°	Candidato	Punteggio CV	Punteggio Colloquio	TOTALE
1	COMINOTTO Franco	21,063	60,00	81,063
2	PRELLI Paola	9,375	56,00	65,375
3	CRAVERO Ranieri Giuseppe	12,186	52,00	64,186

L'esito sopra riportato viene affisso sulla porta dell'aula.

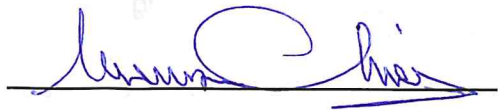
Ultimati i lavori, la Commissione affida al segretario tutta la documentazione relativa all'espletamento dell'avviso in parola, unitamente al presente verbale, con l'incarico di trasmettere

il tutto ai competenti uffici dell'Azienda, per la successiva trasmissione al Direttore Generale e per i conseguenti provvedimenti di competenza.

Il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 13:15

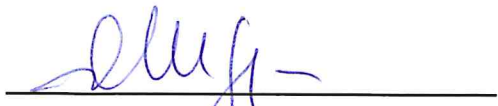
Il Presidente

dott. Maurizio CHIESA



I componenti

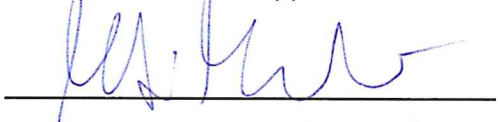
dott.ssa Adele MAGGIORE



dott. Ernesto CONTRO



dott. Massimo Giuseppe DI MARTINO



Il segretario

dott. Angelo ZANFINI

