



S.C. CONTROLLO DI GESTIONE - 738 REG.DEC.

OGGETTO: Chiusura del Ciclo delle Performance 2018 dell' Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA
INTEGRATA DI TRIESTE**

**DECRETO
DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

L'anno **duemiladiciannove**
il giorno ventisei del mese di settembre

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

dott. Antonio Poggiana

nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2509 dd. 28 dicembre 2018

OGGETTO: Chiusura del Ciclo delle Performance 2018 dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste

Visto l'art. 10, comma 1 lettera b) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (e s.m.i.) avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che, all'art. 10, prevede che "...le Amministrazioni pubbliche redigono ... entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti";

visto l'art. 6 della L.R. 16 dd 11/8/2010 recante "Norme urgenti in materia di personale e di organizzazione nonché in materia di passaggio al digitale terrestre" con la quale l'Amministrazione Regionale ha stabilito i criteri per la valutazione della prestazione organizzativa e individuale del personale disponendo, tra l'altro che:

<<Comma 1 - Al fine di valutare la prestazione organizzativa e individuale del personale le amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale e gli enti del servizio sanitario della regione adottano progressivamente un apposito sistema di misurazione e di valutazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio

.....

Comma 2 - Per le finalità di cui al comma 1 le amministrazioni e gli enti adottano, con le modalità e per la durata stabilite dai rispettivi ordinamenti:

a) un documento programmatico o piano della prestazione, costantemente aggiornato ai fini dell'inserimento di eventuali variazioni nel periodo di riferimento, che definisce, con riferimento agli obiettivi individuati e alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione dell'ente nonché gli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti e relativi indicatori;

b) un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti;

.....

Comma 6 - L'organismo indipendente di valutazione della prestazione:

a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;

b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate alla giunta, o comunque all'organo esecutivo o, per gli enti del servizio sanitario regionale, al direttore generale;

c) valida la relazione sulla prestazione di cui al comma 2, lettera b); la validazione positiva delle attività dell'amministrazione o dell'ente e' condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti;

d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

e) propone alla giunta, o comunque all'organo esecutivo o, per gli enti del servizio sanitario regionale, al direttore generale, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione a essi della retribuzione di risultato, qualora prevista;

f) e' responsabile della corretta applicazione del sistema di valutazione;

g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui alle vigenti disposizioni.

.....

Comma 8- Il nucleo di valutazione di cui all'articolo 56 della legge regionale 27 marzo 1996, n. 18 (Riforma dell'impiego regionale in attuazione dei principi fondamentali di riforma economico sociale desumibili dalla legge 23 ottobre 1992, n. 421), e successive modifiche, in carica alla data di entrata in vigore della presente legge, continua a operare sino alla relativa scadenza e, comunque, non oltre la data di nomina dell'organismo indipendente di valutazione. >>

considerato che, a partire dal 1° giugno 2017, l'art. 6 della LR 16/2010 risulta abrogato per effetto delle disposizioni dell'art. 54, c. 1, lettera aaa) della L.R. 18 dd. 9 dicembre 2016, avente ad oggetto "Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale". Tale legge, pur non citando gli Enti del Servizio Sanitario Regionale come destinatari del provvedimento, all'art. 39 c. 1 lettera b), dispone però che "... le amministrazioni adottano ...un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti";

ritenuto, pertanto, in ottemperanza a quanto sopra riportato ed in continuità con gli anni precedenti, di adottare la Relazione in Allegato 1 che evidenzia il grado di raggiungimento delle performance aziendali, dei Centri di Responsabilità ed individuali a chiusura del ciclo annuale;

richiamato il decreto aziendale n. 522 dd. 28/6/2019 con il quale, entro la scadenza del 30/6/2019 prevista dal DLgs 150/2009 è stata adottata una relazione intermedia poiché il ciclo delle performance per l'anno 2018, in tale data, ancora non era stato completato mancando la valutazione da parte dell'OIV sul raggiungimento degli obiettivi individuali e degli obiettivi prioritari assegnati ai Centri di Responsabilità;

richiamato il documento "Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni e Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità" redatto dall'OIV per l'anno 2018 (allegato 2 parte integrante del presente provvedimento);

rilevato che il provvedimento è proposto dal Direttore della S.C. Controllo di Gestione, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

acquisiti i pareri favorevoli del vice Commissario Straordinario per l'Area sanitaria, del vice Commissario Straordinario per l'Area amministrativa e del vice Commissario Straordinario per l'Area sociosanitaria;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

DECRETA

per quanto esposto in narrativa:

1. di approvare la “Relazione sulle performance 2018” dell’Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste (allegato 1 parte integrante del presente provvedimento);
2. di prendere atto del documento “Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni e Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all’integrità” redatto dall’OIV per l’anno 2018 (allegato 2 parte integrante del presente provvedimento);
3. di dare mandato agli uffici competenti di provvedere alla pubblicazione degli allegati sul sito aziendale così come previsto dalla vigente normativa;
4. di inviare il presente provvedimento all’Organismo Indipendente per la Valutazione delle prestazioni ai fini della validazione della Relazione.

Nessuna spesa consegue all’adozione del presente provvedimento che diviene esecutivo, ai sensi dell’art. 4 della L.R. 21/92 come sostituito dall’art. 50 della L.R. 49/96, alla data di pubblicazione all’Albo aziendale telematico.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del
vice Commissario Straordinario
per l’Area sanitaria
dott.ssa Adele Maggiore

Parere favorevole del
vice Commissario Straordinario
per l’Area amministrativa
dott. Franco Sinigoj

Parere favorevole del
vice Commissario Straordinario
per l’Area dei Servizi sociosanitari
dott.ssa Mara Pellizzari

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ADELE MAGGIORE

CODICE FISCALE: MGGDLA54D55B428P

DATA FIRMA: 27/09/2019 13:19:27

IMPRONTA: 618B259F83B6E43A887612B3472F6566D203AF22BE74CDD158BFC60F6E309892
D203AF22BE74CDD158BFC60F6E30989270BF9C93AF2B92BE68389E9811A41492
70BF9C93AF2B92BE68389E9811A41492D80DEC6B6B468AD54AEA6AFCABF0DB25
D80DEC6B6B468AD54AEA6AFCABF0DB2504E74458BF810AAC073393B4C9ABA8E9

NOME: FRANCO SINIGOJ

CODICE FISCALE: SNGFNC56B14L424X

DATA FIRMA: 27/09/2019 13:31:34

IMPRONTA: 30969D4E2054385D90CFBC2D63584ED7D38F2038A215C0CC89A11C2FEC26DA64
D38F2038A215C0CC89A11C2FEC26DA64DBF64F0DE988EA6553F9A2C89F8648B5
DBF64F0DE988EA6553F9A2C89F8648B503E400D192F2E04335715AAA6583E1B3
03E400D192F2E04335715AAA6583E1B3C8C647E61180B22BC285067A676D8477

NOME: MARA PELLIZZARI

CODICE FISCALE: PLLMRA61H53G284H

DATA FIRMA: 27/09/2019 13:53:13

IMPRONTA: 527AA010ED975A59D9CEE9E0A1368E259BCFDA0BF43BDD34530593CED3F7CF9A
9BCFDA0BF43BDD34530593CED3F7CF9A7B673CA69B4ABCEA246F96ECA2B503CA
7B673CA69B4ABCEA246F96ECA2B503CA9193F99A21349C5A0EB07295350E637D
9193F99A21349C5A0EB07295350E637D5EAF443352DDBC3EB23DBBCDD0F77949

NOME: ANTONIO POGGIANA

CODICE FISCALE: PGGNTN64M30C743F

DATA FIRMA: 27/09/2019 14:21:27

IMPRONTA: 23C71A3CEF6E4BFAF05A73BFD6E7DA8FFFEB3130196329D402BC0C5266720498
FFEB3130196329D402BC0C5266720498FDB0B5EA0CFD3F0DEA7C39F8CC8A5454
FDB0B5EA0CFD3F0DEA7C39F8CC8A5454E65F8385B9AFDC5E8DB1766271FBFFA6
E65F8385B9AFDC5E8DB1766271FBFFA6BB928CA3B37B0708488836BA7802CE19