



S.C. CONTROLLO DI GESTIONE - 522 REG.DEC.

OGGETTO: Chiusura del Ciclo delle Performance 2018 dell' Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste. Relazione intermedia.

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA
INTEGRATA DI TRIESTE**

**DECRETO
DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

L'anno **duemiladiciannove**
il giorno ventotto del mese di giugno

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

dott. Antonio Poggiana

nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2509 dd. 28 dicembre 2018

OGGETTO: Chiusura del Ciclo delle Performance 2018 dell' Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste. Relazione intermedia.

Visto l'art. 10, comma 1 lettera b) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (e s.m.i.) avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che, all'art. 10, prevede che "...le Amministrazioni pubbliche redigono ... entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti";

visto l'art. 6 della L.R. 16 dd. 11/8/2010 recante "Norme urgenti in materia di personale e di organizzazione nonché in materia di passaggio al digitale terrestre" con la quale l'Amministrazione Regionale ha stabilito i criteri per la valutazione della prestazione organizzativa e individuale del personale disponendo, tra l'altro, che:

<<Comma 1 - Al fine di valutare la prestazione organizzativa e individuale del personale le amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale e gli enti del servizio sanitario della regione adottano progressivamente un apposito sistema di misurazione e di valutazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio

.....

Comma 2 - Per le finalità di cui al comma 1 le amministrazioni e gli enti adottano, con le modalità e per la durata stabilite dai rispettivi ordinamenti:

a) un documento programmatico o piano della prestazione, costantemente aggiornato ai fini dell'inserimento di eventuali variazioni nel periodo di riferimento, che definisce, con riferimento agli obiettivi individuati e alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione dell'ente nonché gli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti e relativi indicatori;

b) un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti;

.....

Comma 6 - L'organismo indipendente di valutazione della prestazione:

a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;

b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate alla giunta, o comunque all'organo esecutivo o, per gli enti del servizio sanitario regionale, al direttore generale;

c) valida la relazione sulla prestazione di cui al comma 2, lettera b); la validazione positiva delle attività dell'amministrazione o dell'ente e' condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti;

d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

e) propone alla giunta, o comunque all'organo esecutivo o, per gli enti del servizio sanitario regionale, al direttore generale, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione a essi della retribuzione di risultato, qualora prevista;

f) e' responsabile della corretta applicazione del sistema di valutazione;

g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui alle vigenti disposizioni.

.....

Comma 8- Il nucleo di valutazione di cui all'articolo 56 della legge regionale 27 marzo 1996, n. 18 (Riforma dell'impiego regionale in attuazione dei principi fondamentali di riforma economico sociale desumibili dalla legge 23 ottobre 1992, n. 421), e successive modifiche, in carica alla data di entrata in vigore della presente legge, continua a operare sino alla relativa scadenza e, comunque, non oltre la data di nomina dell'organismo indipendente di valutazione. >>;

considerato che, a partire dal 1° giugno 2017, l'art. 6 della LR 16/2010 risulta abrogato per effetto delle disposizioni dell'art. 54, c. 1, lettera aaa) della L.R. 18 dd 9 dicembre 2016, avente ad oggetto "Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale". Tale legge, pur non citando gli Enti del Servizio Sanitario Regionale come destinatari del provvedimento, all'art. 39 c. 1 lettera b), dispone però che "... le amministrazioni adottanoun documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti";

ritenuto, pertanto, in ottemperanza a quanto sopra riportato, di adottare una Relazione che evidenzi il grado di raggiungimento delle performance aziendali, dei Centri di Responsabilità ed individuali entro la data del 30/6/2019;

considerato che, però, il ciclo delle performance per l'anno 2018 ancora non è stato completato mancando la valutazione di II istanza da parte dell'OIV sul raggiungimento degli obiettivi individuali e degli obiettivi prioritari assegnati ai Centri di Responsabilità e, pertanto, entro la data sopra riportata è possibile adottare solo una Relazione intermedia che evidenzi lo stato dell'arte, allegata al presente provvedimento (Allegato 1) e sua parte integrante;

richiamato il documento "Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni e Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità" redatto dall'OIV per l'anno 2018 (Allegato 2, parte integrante del presente provvedimento);

rilevato che il provvedimento è proposto dal Direttore della S.C. Controllo di Gestione, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

acquisiti i pareri favorevoli del vice Commissario Straordinario per l'Area sanitaria, del vice Commissario Straordinario per l'Area amministrativa e del vice Commissario Straordinario per l'Area sociosanitaria;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

DECRETA

per quanto esposto in narrativa:

1. di approvare la “Relazione intermedia sulle performance 2018” dell’Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste (Allegato 1 parte integrante del presente provvedimento);
2. di prendere atto del documento “Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni e Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all’integrità” redatto dall’OIV per l’anno 2018 (Allegato 2 parte integrante del presente provvedimento);
3. di dare mandato agli uffici competenti di provvedere alla pubblicazione degli allegati sul sito aziendale così come previsto dalla vigente normativa;
4. di rimandare a successivo atto l’approvazione della Relazione definitiva sul completamento del processo di valutazione individuale e degli obiettivi prioritari assegnati ai Centri di Responsabilità dell’Azienda per l’anno 2018.

Nessuna spesa consegue all’adozione del provvedimento che diviene esecutivo, ai sensi dell’art. 4 della L.R. 21/92 come sostituito dall’art. 50 della L.R. 49/96, alla data di pubblicazione all’Albo aziendale telematico.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del
vice Commissario Straordinario
per l’Area sanitaria
dott.ssa Adele Maggiore

Parere favorevole del
vice Commissario Straordinario
per l’Area amministrativa
dott. Franco Sinigoj

Parere favorevole del
vice Commissario Straordinario
per l’Area dei Servizi socio-sanitari
dott.ssa Mara Pellizzari

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCO SINIGOJ

CODICE FISCALE: SNGFNC56B14L424X

DATA FIRMA: 28/06/2019 13:13:15

IMPRONTA: 4CC4C09DED745B80C927A63BA88ACC208DFD18DDC82095828562FC2262FDADA6
8DFD18DDC82095828562FC2262FDADA66819A220D2067614D86E7DD949EECFD6
6819A220D2067614D86E7DD949EECFD67A5EDF1A846ECAF63B0458686E676B19
7A5EDF1A846ECAF63B0458686E676B19B4192452564F64440090431B30981613

NOME: ADELE MAGGIORE

CODICE FISCALE: MGGDLA54D55B428P

DATA FIRMA: 28/06/2019 13:34:45

IMPRONTA: 0FF345B137ADD3BF1E36F8361126A798589132DFA1A1E234CBCF5961E3097D76
589132DFA1A1E234CBCF5961E3097D76AA564A5BC077A12E8D41C25F95D14ACB
AA564A5BC077A12E8D41C25F95D14ACBCA023C43A753FF3D8B1975CB5DE4F7F7
CA023C43A753FF3D8B1975CB5DE4F7F72637F1688E6A2A96EA56237C6C2DBDF9

NOME: ANTONIO POGGIANA

CODICE FISCALE: PGGNTN64M30C743F

DATA FIRMA: 28/06/2019 14:14:12

IMPRONTA: B9DBADB3D0FC0A0C1520761F9761FA1F17A9FE003C1012635C5EE0DB841854AF
17A9FE003C1012635C5EE0DB841854AF415629D9CF5856382FE3B69D36056119
415629D9CF5856382FE3B69D36056119E63B3B7A80806EA7873C71367DC7F31C
E63B3B7A80806EA7873C71367DC7F31CEA8778EC6136C9480B339A1491263CA0

NOME: MARA PELLIZZARI

CODICE FISCALE: PLLMRA61H53G284H

DATA FIRMA: 28/06/2019 14:26:16

IMPRONTA: 5CC56F83333F1FC918595F3C5015ED07F03B905B22D71E0C173296A498E0C5B7
F03B905B22D71E0C173296A498E0C5B75D26FE0AB683745A242F6607D5E4D3D7
5D26FE0AB683745A242F6607D5E4D3D713DEB4FF39BE2132659D6F5C03F1F03D
13DEB4FF39BE2132659D6F5C03F1F03D15D16E3D9AF51F5454CCD18E356EBE81