



S.C. CONTROLLO DI GESTIONE - 561 REG.DEC.

OGGETTO: Presa d'atto della valutazione conclusiva del livello di raggiungimento degli obiettivi incentivanti assegnati ai Centri di responsabilità aziendali nell'ambito del Budget 2017 e delle valutazioni individuali per l'anno 2017.

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA
INTEGRATA DI TRIESTE**

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemiladiciotto**
il giorno diciotto del mese di luglio

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Adriano Marcolongo

nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 1637 dd. 1 settembre 2017

OGGETTO: Presa d'atto della valutazione conclusiva del livello di raggiungimento degli obiettivi incentivanti assegnati ai Centri di responsabilità aziendali nell'ambito del Budget 2017 e delle valutazioni individuali per l'anno 2017.

Visto l'art. 6 della L.R. 16 dd 11/8/2010 recante "Norme urgenti in materia di personale e di organizzazione nonché in materia di passaggio al digitale terrestre" con il quale l'Amministrazione Regionale ha stabilito i criteri per la valutazione della prestazione organizzativa e individuale del personale disponendo, tra l'altro che:

<<Comma 1 - Al fine di valutare la prestazione organizzativa e individuale del personale le amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale e gli enti del servizio sanitario della regione adottano progressivamente un apposito sistema di misurazione e di valutazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio

.....

Comma 6 - L'organismo indipendente di valutazione della prestazione:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;*
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate alla giunta, o comunque all'organo esecutivo o, per gli enti del servizio sanitario regionale, al direttore generale;*
- c) valida la relazione sulla prestazione di cui al comma 2, lettera b); la validazione positiva delle attività dell'amministrazione o dell'ente e' condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti;*
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
- e) propone alla giunta, o comunque all'organo esecutivo o, per gli enti del servizio sanitario regionale, al direttore generale, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione a essi della retribuzione di risultato, qualora prevista;*
- f) e' responsabile della corretta applicazione del sistema di valutazione;*
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui alle vigenti disposizioni.*

.....

Comma 8- Il nucleo di valutazione di cui all'articolo 56 della legge regionale 27 marzo 1996, n. 18 (Riforma dell'impiego regionale in attuazione dei principi fondamentali di riforma economico sociale desumibili dalla legge 23 ottobre 1992, n. 421), e successive modifiche, in carica alla data di entrata in vigore della presente legge, continua a operare sino alla relativa scadenza e, comunque, non oltre la data di nomina dell'organismo indipendente di valutazione. >>

Considerato che, a partire dal 1° giugno 2017, l'art. 6 della LR 16/2010 risulta abrogato per effetto delle disposizioni dell'art. 54, c. 1, lettera aaa) della L.R. 18 dd. 9 dicembre 2016, avente ad oggetto "Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale". Tale legge, pur

non citando gli Enti del Servizio Sanitario Regionale come destinatari del provvedimento, all'art. 42 c. 3 lettera e), dispone però che l'organismo indipendente di valutazione della prestazione "...propone all'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti, la valutazione annuale dei dirigenti a seconda dei rispettivi ordinamenti, e l'attribuzione a essi della retribuzione di risultato"

Vista altresì la DGR n. 679 dd. 22.4.2016 recante "LR 17/2014: avvio delle Aziende sanitarie universitarie integrate di Trieste e di Udine ai sensi dell'art. 4, comma 2, e atti conseguenti ai sensi dell'art. 10, comma 6", cui è stata data attuazione con decreto del Presidente della Regione n. 088/Pres. dd. 27.4.2016, che ha preso atto, tra l'altro:

- dell'incorporazione, a decorrere dal 1.5.2016, dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria "Ospedali riuniti" di Trieste (*di seguito, per brevità AOUTs*), da parte dell'Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 1 "Triestina (*di seguito, per brevità AAS1*), la quale è subentrata nelle funzioni del predetto ente soppresso, secondo le modalità definite con il protocollo d'intesa approvato con la deliberazione giuntale n. 612 del 13 aprile 2016 e sottoscritto in data 22 aprile 2016;
- del fatto che a decorrere dal 1.5.2016, l'AAS1 ha assunto il nome di Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste (*di seguito, per brevità, ASUITs*);
- che, oltre alle funzioni di cui al precedente punto, all'ASUITs, con decorrenza 1.5.2016, sono stati trasferiti, come precisato al citato articolo 5 del protocollo d'intesa, il patrimonio dell'AOUTs consistente nel risultato della ricognizione dei beni mobili registrati e immobili di cui al decreto CS dell'AOUTs n. 107 del 29 marzo 2016, recepito nei relativi contenuti, nonché tutti i rapporti giuridici attivi e passivi che facevano capo all'ente incorporato, ivi compresi i rapporti di lavoro.

Richiamato il decreto DG n. 242 dd 02/05/2016 recante "Prime determinazioni, nelle more dell'adozione dell'Atto Aziendale, relative all'assetto istituzionale dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste (A.S.U.I. Ts) di cui al decreto del Presidente della Regione n. 088/Pres. dd. 27.4.2016, su conforme deliberazione della Giunta regionale n. 679 dd. 22.4.2016, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 3, comma 2, e 4, comma 2, della L.R. n. 17 dd. 16 ottobre 2014.", nel quale si è preso atto

- a) dello scioglimento con decorrenza 01/05/2016 dell'Organismo indipendente di valutazione della prestazione (*di seguito, per brevità, OIV*), operante presso la soppressa AOUTs;

b) della prosecuzione in capo all'ASUITs dell'operatività dell'OIV precedentemente operante presso l'AAS1 nella composizione prevista dal decreto (AAS1) n. 53/2015;

richiamato, inoltre, il decreto DG n. 290 dd. 17/4/2018 mediante il quale è stato nominato il nuovo OIV che si è insediato formalmente in data 26/4/2018;

richiamato integralmente il decreto DG n. 675 dd. 28/09/2017 recante "Formalizzazione del documento descrittivo del "Ciclo delle performance e del sistema dei controlli interni" e dell'assegnazione del Budget ai Centri di Responsabilità aziendali per l'anno 2017" con il quale si è provveduto ad assegnare il Budget ai Centri di Responsabilità aziendali per l'anno 2017 e, con esso, gli obiettivi prioritari considerati particolarmente funzionali alla realizzazione delle strategie aziendali programmate (e come tali suscettibili di giudizio da parte dell'OIV, anche ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato per il personale dirigente e alla retribuzione collettiva per il personale di comparto);

richiamato, altresì, integralmente il decreto DG n. 698 dd. 29/9/2017 avente ad oggetto "Presenza d'atto della valutazione operata dall'Organismo Indipendente di valutazione delle prestazioni in relazione agli esiti del secondo monitoraggio al 31 agosto 2017 degli obiettivi di budget 2017" con il quale si è preso atto degli esiti del monitoraggio al 31/8/2017 in relazione agli obiettivi assegnati ai Centri di Responsabilità aziendali per l'Anno 2017 e delle valutazioni espresse dall'Organismo Indipendente di Valutazione della prestazione nella seduta dd. 25/9/2017 in relazione allo stato di avanzamento delle attività complessivamente e sostanzialmente in linea con i risultati attesi per tutte le strutture, dando mandato agli uffici della FC Gestione del Personale di procedere alla corresponsione del primo acconto sulle quote incentivanti della retribuzione di risultato per le aree della Dirigenza Medica/SPTA e della produttività collettiva per l'area del comparto;

considerato che, per quanto riguarda la valutazione individuale, in virtù di quanto sopra esposto a proposito della continuità dei rapporti di lavoro a seguito della fusione, la valutazione delle performance è avvenuta ancora secondo un impianto differenziato per l'anno 2017 per l'area ex Ospedaliera e per l'area ex Territoriale e diversificata per le aree del Comparto e della Dirigenza, così come definito nell'ambito della contrattazione integrativa aziendale dei due precedenti enti;

visti i contenuti dei verbali delle riunioni dell'OIV tenutesi nelle seguenti date: 24 e 25 maggio 2018, 11 e 12 giugno 2018, 11 e 12 luglio 2018, nell'ambito delle quali l'Organismo, previa analisi delle valutazioni di prima istanza, ha riassunto gli esiti dell'iter di valutazione degli obiettivi assegnati ai Centri di Responsabilità per l'anno 2017, attestando esplicitamente in seconda istanza i livelli di raggiungimento di tali obiettivi, nonché, le percentuali di attribuzione da applicare ai fini della corresponsione dei premi incentivanti ai Direttori dei Centri di Responsabilità ed al personale delle équipes afferente all'area della dirigenza e del comparto, così come descritto nella tabella di sintesi cui all'allegato 1 parte integrante del presente provvedimento;

esaminati inoltre, gli esiti delle valutazioni di seconda istanza 2017 dei Direttori di Dipartimento e di Struttura Complessa, nonché dei Responsabili di Struttura Semplice a valenza dipartimentale, del restante personale dirigenziale e del personale del comparto, operate dall'OIV nell'ambito delle sedute sopra richiamate;

evidenziato che l'esito positivo delle valutazioni individuali del personale è condizione necessaria per il riconoscimento degli istituti della retribuzione di risultato per la dirigenza e della produttività collettiva per il comparto che possono essere corrisposti - come disposto l'art. 6-comma 6 della L.R 16/2010 - solo dopo il perfezionamento del Ciclo delle Performance;

rilevato che il provvedimento è proposto dal Direttore della S.C. Controllo di Gestione, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociosanitari;

IL DIRETTORE GENERALE

DECRETA

1. di prendere atto dei risultati della valutazione degli obiettivi assegnati ai Centri di Responsabilità per l'anno 2017 (allegato 1 quale parte integrante del presente provvedimento);

2. di prendere atto della conclusione della procedura di valutazione individuale della generalità del personale della dirigenza e del comparto, nonché dei risultati delle valutazioni dell'OIV relative ai Direttori di Dipartimento e di Struttura Complessa, nonché dei Responsabili di Struttura Semplice e di Struttura Semplice a valenza dipartimentale;
3. di dare mandato alla SC Gestione del Personale di procedere alla corresponsione del saldo della retribuzione di risultato per la dirigenza e della produttività collettiva per il comparto nel rispetto degli esiti delle valutazioni di cui al punto 2, nonché dei criteri e delle modalità previsti dai contratti collettivi integrativi vigenti nelle due aziende nel 2017;
4. di dare mandato agli uffici di provvedere alla pubblicazione dell'allegato 1 sul sito aziendale così come previsto dalla vigente normativa;
5. di trasmettere per estratto la documentazione inerente la Performance dei Centri di Responsabilità di cui all'allegato 1 alle Organizzazioni Sindacali delle diverse aree contrattuali, in relazione a quanto previsto nei rispettivi contratti collettivi integrativi aziendali.

La spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è già stata prevista in sede di chiusura del bilancio 2017 come accantonamento ai costi specifici del personale e, come contropartita, al conto debiti verso personale.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92 come sostituito dall'art. 50 della L.R. 49/96, alla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Adriano Marcolongo

Parere favorevole del
Direttore Amministrativo
Dott. Fulvio Franza

Parere favorevole del
Direttore Sanitario
Dott. Aldo Mariotto

Parere favorevole del
Direttore dei Servizi Sociosanitari
Dott. Flavio Paoletti

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ADRIANO MARCOLONGO

CODICE FISCALE: MRCDRN56D10B345N

DATA FIRMA: 18/07/2018 19:02:57

IMPRONTA: 28B9442B795228429CD6E6F0C1F913EA46F5747C95167C905252D81CA9764327
46F5747C95167C905252D81CA97643273880E630CED3F99C057F09BF960CA7ED
3880E630CED3F99C057F09BF960CA7ED4E32A02CB9891EA2884B827FDEE353E0
4E32A02CB9891EA2884B827FDEE353E03C4F78F0CCFAE5BC914E6581DFC4A6EC

NOME: FLAVIO PAOLETTI

CODICE FISCALE: PLTFLV65E05L424B

DATA FIRMA: 19/07/2018 11:48:20

IMPRONTA: 502E2754B1F597CB0CEAF5AA8971A982D1ADC1737087509A3EAB001C797AED8
2D1ADC1737087509A3EAB001C797AED81731B0F8C1759E9701A5955ECBC56D96
1731B0F8C1759E9701A5955ECBC56D96677B16D506C4BF75474CE6113D868228
677B16D506C4BF75474CE6113D868228A725122E1620D0EA4DD911BE6E12193

NOME: ALDO MARIOTTO

CODICE FISCALE: MRTLDA58P06L736W

DATA FIRMA: 19/07/2018 14:30:11

IMPRONTA: 03955A8300A0E68BF622012B89D8FE7EBE74BC1B6DFE55100EA928D0E636E814
BE74BC1B6DFE55100EA928D0E636E81492185BD5F7B6E23BCECACB6F4F26D1CE
92185BD5F7B6E23BCECACB6F4F26D1CE7096AD9B7FF29E73FFEB20B61C06806C
7096AD9B7FF29E73FFEB20B61C06806C6C1B4DE2A79DE0041B26BD98D37EB1AD

NOME: FULVIO FRANZA

CODICE FISCALE: FRNFLV53E15L424U

DATA FIRMA: 19/07/2018 18:33:50

IMPRONTA: 14CF8143C2EAF123D6B66D899D4EC9F40F8387BD88E7DE878F2C566024E7BAEE
0F8387BD88E7DE878F2C566024E7BAEE4EA10AF30528FBBC9497431514A4859F
4EA10AF30528FBBC9497431514A4859FAE778E906140D5BD8EF8EC3DB47916A2
AE778E906140D5BD8EF8EC3DB47916A2B5DBE697A7C2D335EE9C4678FFFE8A42