



CONTROLLO DI GESTIONE - 446 REG.DEC.

OGGETTO: Presa d'atto della valutazione conclusiva del livello di raggiungimento degli obiettivi prioritari incentivanti assegnati ai Centri di responsabilità aziendali nell'ambito del Budget 2016 e delle valutazioni individuali per l'anno 2016

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA
INTEGRATA DI TRIESTE**

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemiladiciassette**
il giorno ventotto del mese di giugno

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Nicola Delli Quadri

nominato con Decreto del Presidente della Regione n. 090/Pres. dd. 28 aprile 2016, giusta D.G.R. n. 694 dd. 28 aprile 2016

Documento sottoscritto con firma digitale e successivamente sottoposto ad archiviazione e conservazione legale, secondo la normativa vigente

OGGETTO: Presa d'atto della valutazione conclusiva del livello di raggiungimento degli obiettivi prioritari incentivanti assegnati ai Centri di responsabilità aziendali nell'ambito del Budget 2016 e delle valutazioni individuali per l'anno 2016

Visto l'art. 6 della L.R. 16 dd 11/8/2010 recante "Norme urgenti in materia di personale e di organizzazione nonché in materia di passaggio al digitale terrestre" con il quale l'Amministrazione Regionale ha stabilito i criteri per la valutazione della prestazione organizzativa e individuale del personale disponendo, tra l'altro che:

<<Comma 1 - Al fine di valutare la prestazione organizzativa e individuale del personale le amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale e gli enti del servizio sanitario della regione adottano progressivamente un apposito sistema di misurazione e di valutazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio

.....

Comma 6 - L'organismo indipendente di valutazione della prestazione:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;*
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate alla giunta, o comunque all'organo esecutivo o, per gli enti del servizio sanitario regionale, al direttore generale;*
- c) valida la relazione sulla prestazione di cui al comma 2, lettera b); la validazione positiva delle attività dell'amministrazione o dell'ente e' condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti;*
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
- e) propone alla giunta, o comunque all'organo esecutivo o, per gli enti del servizio sanitario regionale, al direttore generale, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione a essi della retribuzione di risultato, qualora prevista;*
- f) e' responsabile della corretta applicazione del sistema di valutazione;*
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui alle vigenti disposizioni.*

.....

Comma 8- Il nucleo di valutazione di cui all'articolo 56 della legge regionale 27 marzo 1996, n. 18 (Riforma dell'impiego regionale in attuazione dei principi fondamentali di riforma economico sociale desumibili dalla legge 23 ottobre 1992, n. 421), e successive modifiche, in carica alla data di entrata in vigore della presente legge, continua a operare sino alla relativa scadenza e, comunque, non oltre la data di nomina dell'organismo indipendente di valutazione. >>

Vista altresì la DGR n. 679 dd. 22.4.2016 recante “LR 17/2014: avvio delle Aziende sanitarie universitarie integrate di Trieste e di Udine ai sensi dell’art. 4, comma 2, e atti conseguenti ai sensi dell’art. 10, comma 6”, cui è stata data attuazione con decreto del Presidente della Regione n. 088/Pres. dd. 27.4.2016, che ha preso atto, tra l’altro:

- dell’incorporazione, a decorrere dal 1.5.2016, dell’Azienda Ospedaliero - Universitaria “Ospedali riuniti” di Trieste (*di seguito, per brevità AOUTs*), da parte dell’Azienda per l’Assistenza Sanitaria n. 1 “Triestina (*di seguito, per brevità AAS1*), la quale è subentrata nelle funzioni del predetto ente soppresso, secondo le modalità definite con il protocollo d’intesa approvato con la deliberazione giuntale n. 612 del 13 aprile 2016 e sottoscritto in data 22 aprile 2016;
- del fatto che a decorrere dal 1.5.2016, l’AAS1 ha assunto il nome di Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste (*di seguito, per brevità, ASUITs*);
- che, oltre alle funzioni di cui al precedente punto, all’ASUITs, con decorrenza 1.5.2016, sono stati trasferiti, come precisato al citato articolo 5 del protocollo d’intesa, il patrimonio dell’AOUTs consistente nel risultato della ricognizione dei beni mobili registrati e immobili di cui al decreto CS dell’AOUTs n. 107 del 29 marzo 2016, recepito nei relativi contenuti, nonché tutti i rapporti giuridici attivi e passivi che facevano capo all’ente incorporato, ivi compresi i rapporti di lavoro;

evidenziato quindi, che l’esercizio 2016 si è configurato per l’ASUITs come un esercizio ponte dal precedente assetto istituzionale (ante 01/05/2016) - caratterizzato da due distinte Aziende dotate di autonomia e mission differenti - a quello nuovo di Azienda unica dotata di uno specifico Atto Aziendale il cui procedimento di adozione risulta in itinere alla data di redazione del presente provvedimento;

richiamato il decreto DG n. 242 dd 02/05/2016 recante “Prime determinazioni, nelle more dell’adozione dell’Atto Aziendale, relative all’assetto istituzionale dell’Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste (A.S.U.I. Ts) di cui al decreto del Presidente della Regione n. 088/Pres. dd. 27.4.2016, su conforme deliberazione della Giunta regionale n. 679 dd. 22.4.2016, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 3, comma 2, e 4, comma 2, della L.R. n. 17 dd. 16 ottobre 2014.”, nel quale si è preso atto:

- a) dello scioglimento con decorrenza 01/05/2016 dell'Organismo indipendente di valutazione della prestazione (di seguito, per brevità, OIV), operante presso la soppressa AOUTs;
- b) della prosecuzione in capo all'ASUITs dell'operatività dell'OIV precedentemente operante presso l'AAS1 nella composizione prevista dal decreto (AAS1) n. 53/2015;

richiamato, inoltre, integralmente il decreto DG n. 570 dd. 22/09/2016 avente ad oggetto "Formalizzazione del documento descrittivo del "Ciclo delle performance e del sistema dei controlli interni", dell'assegnazione del Budget ai Centri di Responsabilità aziendali e presa d'atto dell'avvenuto monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi per l'esercizio 2016" e tutti i provvedimenti delle due diverse Aziende in esso richiamati;

visti i contenuti del verbale della riunione dell'OIV tenutasi in data 13/06/2017, nell'ambito della quale l'Organismo, previa analisi delle valutazioni di prima istanza, ha riassunto gli esiti dell'iter di valutazione degli obiettivi assegnati ai Centri di Responsabilità per l'anno 2016, attestando esplicitamente in seconda istanza i livelli di raggiungimento di tali obiettivi, nonché, le percentuali di attribuzione da applicare ai fini della corresponsione dei premi incentivanti ai Direttori dei Centri di Responsabilità ed al personale delle équipes afferente all'area della dirigenza e del comparto, così come descritto nella tabella di sintesi cui all'allegato 1 parte integrante del presente provvedimento, distinti per l'ex AOUTs e l'ex AAS1;

esaminati inoltre, gli esiti delle valutazioni di seconda istanza 2016 dei Direttori di Dipartimento e di Struttura Complessa, nonché dei Responsabili di Struttura Semplice a valenza dipartimentale e del personale del comparto, operate dall'OIV nell'ambito delle sedute dedicate alle valutazioni individuali del personale dipendente;

evidenziato che l'esito positivo delle valutazioni individuali del personale è condizione necessaria per il riconoscimento degli istituti della retribuzione di risultato per la dirigenza e della produttività collettiva per il comparto che possono essere corrisposti - come disposto l'art. 6-comma 6 della L.R 16/2010 - solo dopo il perfezionamento del Ciclo delle Performance;

considerato che l'OIV non ha ancora redatto, per motivi meramente tecnici, la "Relazione sulle performance 2016" sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, che sarà oggetto di successivo provvedimento aziendale;

su proposta del Direttore ad interim della SC Controllo di Gestione;

acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Coordinatore Sociosanitario;

il Direttore Generale

Decreta

1. di prendere atto dei risultati della valutazione degli obiettivi prioritari assegnati ai Centri di Responsabilità per l'anno 2016 (allegato 1 quale parte integrante del presente provvedimento);
2. di prendere atto della conclusione della procedura di valutazione individuale della generalità del personale della dirigenza e del comparto, nonché dei risultati delle valutazioni dell'OIV relative ai Direttori di Dipartimento e di Struttura Complessa, nonché dei Responsabili di Struttura Semplice e di Struttura Semplice a valenza dipartimentale;
3. di dare mandato alla SC Gestione Risorse Umane ed alla SC Gestione e valorizzazione del personale di procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato per la dirigenza e della produttività collettiva per il comparto nel rispetto degli esiti delle valutazioni di cui al punto 2, nonché dei criteri e delle modalità previsti dai contratti collettivi integrativi vigenti nelle due aziende nel 2016;
4. di dare mandato agli uffici di provvedere alla pubblicazione dell'allegato 1 sul sito aziendale così come previsto dalla vigente normativa;

5. di trasmettere per estratto la documentazione inerente la Performance dei Centri di Responsabilità di cui all'allegato 1 alle Organizzazioni Sindacali delle diverse aree contrattuali, in relazione a quanto previsto nei rispettivi contratti collettivi integrativi aziendali.

La spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento risulta imputata per l'esercizio 2016 ai pertinenti costi di costo del personale aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Nicola Delli Quadri

Parere favorevole del
Direttore Amministrativo
Dott. Michele Rossetti

Parere favorevole del
Direttore Sanitario
Dott.ssa Emanuela Fragiaco

Parere favorevole del
Direttore Sociosanitario
Dott. Flavio Paoletti

Sintesi livello raggiungimento obiettivi budget 2016

Area ex AOUTs				
DIPARTIMENTO	STRUTTURA	Livello raggiung. obiettivi Comparto	Livello raggiung. obiettivi Dirigenti	Livello raggiung. obiettivi Direttore
CARDIOVASCOLARE	DAI CARDIOVASCOLARE			
CARDIOVASCOLARE	SC CARDIOCHIRURGIA	100,00%	100,00%	100,00%
CARDIOVASCOLARE	SC CARDIOLOGIA	100,00%	100,00%	100,00%
CARDIOVASCOLARE	SC MEDICINA D'URGENZA	99,00%	91,00%	82,00%
CARDIOVASCOLARE	SC(UCO) CHIRURGIA VASCOLARE	99,00%	99,00%	99,00%
CHIRURGIA GENERALE E TORACICA	DAI CHIRURGIA GENERALE E TORACICA			
CHIRURGIA GENERALE E TORACICA	SC CHIRURGIA TORACICA	98,00%	98,00%	98,00%
CHIRURGIA GENERALE E TORACICA	SC(UCO)CHIRURGIA GENERALE	99,00%	99,00%	99,00%
CHIRURGIA GENERALE E TORACICA	SSD CHIRURGIA SENOLOGICA	100,00%		100,00%
CHIRURGIE SPECIALISTICHE	DAI CHIRURGIE SPECIALISTICHE			
CHIRURGIE SPECIALISTICHE	SC(UCO)CHIRURGIA PLASTICA	99,00%	95,00%	95,00%
CHIRURGIE SPECIALISTICHE	SC(UCO)CLINICA ODONTOIATRICA E STOMATOLOGICA	100,00%	100,00%	100,00%
CHIRURGIE SPECIALISTICHE	SC(UCO)CLINICA UROLOGICA	100,00%	90,00%	90,00%
DAI MEDICINA DI LABORATORIO	DAI MEDICINA DI LABORATORIO			
DAI MEDICINA DI LABORATORIO	SC MICROBIOLOGIA	100,00%	100,00%	100,00%
DAI MEDICINA DI LABORATORIO	SC PATOLOGIA CLINICA	100,00%	100,00%	100,00%
DAI ONCOLOGICO	DAI ONCOLOGICO			
DAI ONCOLOGICO	SC EMATOLOGIA CLINICA	96,00%	99,00%	98,00%
DAI ONCOLOGICO	SC ONCOLOGIA	96,00%	97,00%	97,00%
DAI ONCOLOGICO	SC RADIOTERAPIA	100,00%	100,00%	100,00%
DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	DAI DI DIAGNOSTICA PER IMMAGINI			
DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	SC FISICA SANITARIA	100,00%	100,00%	100,00%
DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	SC MEDICINA NUCLEARE	100,00%	100,00%	100,00%

Sintesi livello raggiungimento obiettivi budget 2016

DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	SC RADIOLOGIA HM	99,00%	99,00%	99,00%
DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	SC(UCO)RADIOLOGIA	100,00%	100,00%	100,00%
DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	SSD RADIOLOGIA INTERVENTISTICA	100,00%		100,00%
DIP. SUPPORTO GOVERNANCE	DIP. SUPPORTO GOVERNANCE			
DIP. SUPPORTO GOVERNANCE	SC COORDINAMENTO E RELAZIONI AZIENDALI	100,00%		100,00%
DIP. SUPPORTO GOVERNANCE	SSD AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE	100,00%		
DIP. SUPPORTO GOVERNANCE	UFF.CORSI DI LAUREA	100,00%		
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	SC AFFARI GENERALI E LEGALI	100,00%	100,00%	100,00%
DIREZIONE E STAFF	SC CONTROLLO DI GESTIONE	100,00%		100,00%
DIREZIONE E STAFF	SC PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	100,00%		100,00%
DIREZIONE SANITARIA	SC DIREZIONE MEDICA DEI PRESIDII	100,00%	100,00%	100,00%
DIREZIONE SANITARIA	REFERENTE AZIENDALE AREA RIABILITATIVA	100,00%		
DIREZIONE SANITARIA	SC PRONTO SOCCORSO E TERAPIA D'URGENZA	100,00%	100,00%	100,00%
DIREZIONE SANITARIA	SS TECHNOLOGY ASSESSMENT			100,00%
MEDICINA INTERNA	DAI MEDICINA INTERNA			
MEDICINA INTERNA	SC CLINICA E PATOLOGIA DEL FEGATO	96,00%	97,00%	97,00%
MEDICINA INTERNA	SC I MEDICA	99,00%	93,00%	93,00%
MEDICINA INTERNA	SC III MEDICA	96,00%	91,00%	91,00%
MEDICINA INTERNA	SC NEFROLOGIA E DIALISI	100,00%	100,00%	100,00%
MEDICINA INTERNA	SC(UCO) MEDICINA CLINICA	96,00%	93,00%	93,00%
MEDICINA INTERNA	SC(UCO)CLINICA MEDICA	99,00%	93,00%	96,00%
MEDICINA INTERNA	SSD CENTRO INTERDISCIPLINARE DI EMODINAMICA ULTRASONOGRAFICA			100,00%
MEDICINA PERIOPERATORIA TERAPIA INTENSIVA ED EMERGENZA	DAI DI MEDICINA PERIOPERATORIA TERAPIA INTENSIVA ED EMERGENZA			
MEDICINA PERIOPERATORIA TERAPIA INTENSIVA ED EMERGENZA	COMPLESSO OPERATORIO HC	100,00%	100,00%	100,00%

Sintesi livello raggiungimento obiettivi budget 2016

MEDICINA PERIOPERATORIA TERAPIA INTENSIVA ED EMERGENZA	DAY SURGERY HM SALA OPERATORIA	100,00%		
MEDICINA PERIOPERATORIA TERAPIA INTENSIVA ED EMERGENZA	SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE	100,00%	100,00%	100,00%
MEDICINA PERIOPERATORIA TERAPIA INTENSIVA ED EMERGENZA	SC(UCO)ANESTESIA E RIANIMAZIONE E TERAPIA ANTALGICA	100,00%	100,00%	100,00%
MEDICINA TRASFUSIONALE	DIP. DI MEDICINA TRASF.D'AREA VASTA GIULIANO ISONTINA	100,00%	100,00%	100,00%
MEDICINE SPECIALISTICHE	DAI DI MEDICINE SPECIALISTICHE			
MEDICINE SPECIALISTICHE	SC GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	97,00%	97,00%	97,00%
MEDICINE SPECIALISTICHE	SC GERIATRIA	100,00%	100,00%	100,00%
MEDICINE SPECIALISTICHE	SC MALATTIE INFETTIVE	99,00%	99,00%	99,00%
MEDICINE SPECIALISTICHE	SC PNEUMOLOGIA	94,00%	93,00%	93,00%
MEDICINE SPECIALISTICHE	SC(UCO)CLINICA DERMATOLOGICA	99,00%	95,00%	95,00%
ORTOPEDIA RIABILITAZIONE E MEDICINA DEL LAVORO	DAI DI ORTOPEDICA RIABILITAZIONE E MEDICINA DEL LAVORO			
ORTOPEDIA RIABILITAZIONE E MEDICINA DEL LAVORO	SC (UCO) CLINICA ORTOPEDICA E TRAUMATOLOGICA	99,00%	99,00%	99,00%
ORTOPEDIA RIABILITAZIONE E MEDICINA DEL LAVORO	SC MEDICINA RIABILITATIVA	100,00%	100,00%	100,00%
ORTOPEDIA RIABILITAZIONE E MEDICINA DEL LAVORO	SC(UCO) MEDICINA DEL LAVORO	100,00%	100,00%	100,00%
ORTOPEDIA RIABILITAZIONE E MEDICINA DEL LAVORO	SSD MEDICINA PREVENTIVA LAVORATORI OSPEDALIERI	100,00%		100,00%
ORTOPEDIA RIABILITAZIONE E MEDICINA DEL LAVORO	SSD POLITRAUMA APPARATO LOCOMOTORE			99,00%
PATOLOGIA E MEDICINA LEGALE	DAI DI PATOLOGIA E MEDICINA LEGALE			
PATOLOGIA E MEDICINA LEGALE	SC (UCO) ANATOMIA ED ISTOLOGIA PATOLOGICA	100,00%	100,00%	100,00%
PATOLOGIA E MEDICINA LEGALE	SC(UCO) MEDICINA LEGALE	100,00%	100,00%	100,00%
TECNICO TECNOLOGICO	SC INGEGNERIA CLINICA	100,00%	100,00%	100,00%
TESTA E COLLO	DAI TESTA E COLLO			
TESTA E COLLO	SC NEUROCHIRURGIA	100,00%	100,00%	100,00%
TESTA E COLLO	SC(UCO) CLINICA NEUROLOGICA	100,00%	100,00%	100,00%
TESTA E COLLO	SC(UCO) CLINICA OCULISTICA	90,00%	98,00%	95,00%
TESTA E COLLO	SC(UCO) CLINICA OTORINOLARINGOIATRICA	97,00%	99,00%	99,00%

Sintesi livello raggiungimento obiettivi budget 2016

Area ex AAS1	STRUTTURA	Percent. di Struttura	Percent. produttività comparto	Percent. Retr. Risultato dirigenze
DISTRETTO 1	DISTRETTO 1	97,6%	100,0%	100,0%
DISTRETTO 1	DIREZIONE DI DISTRETTO	93,2%	100,0%	100,0%
DISTRETTO 1	SSD SERVIZIO INFERMIERISTICO DISTRETTUALE	100,0%	100,0%	100,0%
DISTRETTO 1	SSD RIABILITAZIONE	100,0%	100,0%	100,0%
DISTRETTO 1	SC ADULTI E ANZIANI	100,0%	100,0%	100,0%
DISTRETTO 1	SC BAMBINI, ADOLESCENTI, DONNE E FAMIGLIE	100,0%	100,0%	100,0%
DISTRETTO 2	DISTRETTO 2	97,9%	100,0%	100,0%
DISTRETTO 2	DIREZIONE DI DISTRETTO	92,5%	100,0%	100,0%
DISTRETTO 2	SSD SERVIZIO INFERMIERISTICO DISTRETTUALE	100,0%	100,0%	100,0%
DISTRETTO 2	SSD RIABILITAZIONE	100,0%	100,0%	100,0%
DISTRETTO 2	SC ADULTI E ANZIANI	100,0%	100,0%	100,0%
DISTRETTO 2	SC BAMBINI, ADOLESCENTI, DONNE E FAMIGLIE	100,0%	100,0%	100,0%
DISTRETTO 3	DISTRETTO 3	97,0%	100,0%	100,0%
DISTRETTO 3	DIREZIONE DI DISTRETTO	91,0%	100,0%	100,0%
DISTRETTO 3	SSD SERVIZIO INFERMIERISTICO DISTRETTUALE	100,0%	100,0%	100,0%
DISTRETTO 3	SSD RIABILITAZIONE	100,0%	100,0%	100,0%
DISTRETTO 3	SC ADULTI E ANZIANI	100,0%	100,0%	100,0%
DISTRETTO 3	SC BAMBINI, ADOLESCENTI, DONNE E FAMIGLIE	100,0%	100,0%	100,0%
DISTRETTO 4	DISTRETTO 4	97,9%	100,0%	100,0%
DISTRETTO 4	DIREZIONE DI DISTRETTO	93,7%	100,0%	100,0%
DISTRETTO 4	SSD SERVIZIO INFERMIERISTICO DISTRETTUALE	100,0%	100,0%	100,0%
DISTRETTO 4	SSD RIABILITAZIONE	100,0%	100,0%	100,0%
DISTRETTO 4	SC ADULTI E ANZIANI	100,0%	100,0%	100,0%
DISTRETTO 4	SC BAMBINI, ADOLESCENTI, DONNE E FAMIGLIE	100,0%	100,0%	100,0%

Sintesi livello raggiungimento obiettivi budget 2016

DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	98,6%	100,0%	100,0%
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO	98,50%	100,0%	100,0%
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CENTRO DI SALUTE MENTALE 1	98,00%	100,0%	100,0%
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CENTRO DI SALUTE MENTALE 2	98,00%	100,0%	100,0%
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CENTRO DI SALUTE MENTALE 3	98,00%	100,0%	100,0%
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CENTRO DI SALUTE MENTALE 4	98,00%	100,0%	100,0%
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC ABILITAZIONE E RESIDENZE	97,50%	100,0%	100,0%
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC SERVIZIO PSICHIATRICO DI DIAGNOSI E CURA	100,0%	100,0%	100,0%
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CLINICA PSICHIATRICA	100,0%	100,0%	100,0%
DIPARTIMENTO DELLE DIPENDENZE	DIPARTIMENTO DELLE DIPENDENZE	100,0%	100,0%	100,0%
DIPARTIMENTO DELLE DIPENDENZE	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO	100,0%	100,0%	100,0%
DIPARTIMENTO DELLE DIPENDENZE	SC DIPENDENZE DA SOSTANZE ILLEGALI	100,0%	100,0%	100,0%
DIPARTIMENTO DELLE DIPENDENZE	SC DIPENDENZE DA SOSTANZE LEGALI	100,0%	100,0%	100,0%
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	100,0%	100,0%	100,0%
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO	100,0%	100,0%	100,0%
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SSD MEDICINA DEL LAVORO	100,0%	100,0%	100,0%
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SSD LABORATORIO DI TOSSICOLOGIA FORENSE	100,0%	100,0%	100,0%
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SSD SICUREZZA IMPIANTISTICA	100,0%	100,0%	100,0%
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SC IGIENE SANITA' PUBBLICA PREVENZIONE AMBIENTALE	100,0%	100,0%	100,0%
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SC IGIENE DEGLI ALIMENTI E NUTRIZIONE	100,0%	100,0%	100,0%
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SC PREVENZIONE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO	100,0%	100,0%	100,0%
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SC SANITA' PUBBLICA VETERINARIA	100,0%	100,0%	100,0%
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SC ACCERTAMENTI CLINICI DI MEDICINA LEGALE	100,0%	100,0%	100,0%

Sintesi livello raggiungimento obiettivi budget 2016

Centro Cardiovascolare	100,0%	100,0%	100,0%
Centro Sociale Oncologico	100,0%	100,0%	100,0%
Sistema 118	100,0%	100,0%	100,0%
Affari Giuridici e delle Attività di Supporto Direzionale	100,0%	100,0%	100,0%
Programmazione Strategica	100,0%	100,0%	100,0%
Ufficio Relazioni con il Pubblico	100,0%	100,0%	100,0%
Direzione Sociosanitaria	100,0%	100,0%	100,0%
Direzione Sanitaria	100,0%	100,0%	100,0%
Servizio Riabilitativo Aziendale	100,0%	100,0%	100,0%
Gestione Convenzioni Medicina Generale e Specialistica	100,0%	100,0%	100,0%
Verifiche Strutture Pubbliche e Private	100,0%	100,0%	100,0%
Affari Generali	100,0%	100,0%	100,0%

Funzioni di coordinamento			
Direzione Infermieristica	100,0%	100,0%	100,0%
Farmacia	100,0%	100,0%	100,0%
Prevenzione e Protezione Aziendale	100,0%	100,0%	100,0%
CUP	100,0%	100,0%	100,0%
Gestione Del Personale	100,0%	100,0%	100,0%
Contabilità e Bilancio	100,0%	100,0%	100,0%
Gestione Stabilimenti	100,0%	100,0%	100,0%
Logistica e Servizi Economici	100,0%	100,0%	100,0%
Informatica e Telecomunicazioni	98,5%	100,0%	100,0%