

RAR 2013 AREA SPTA – Dipartimento delle Dipendenze

Dirigenza Infermieristica

OBIETTIVO	CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	DIRIGENTI COINVOLTI
Garantire il coordinamento organizzativo e gestionale della sperimentazione dei percorsi accertativi ex lege del DDD presso l'ambulatorio dedicato	Dirigente infermieristico a tempo pieno	1. Monitorare l' applicazione delle istruzioni operative (I.O.) per la gestione dei percorsi accertativi ex lege relativamente a: - lavoratori con mansioni a rischio - rinnovo/revisione patenti di guida; 2. Monitorare l'andamento dei percorsi accertativi (documentazione sanitaria, sistema informativo, archivio Dal 01.01.2013 al 31.12.2013 (12 ore mensili)	Formalizzazione dei report di attività al 31.07.2013 e al 31.01.2014	Report di attività semestrale (al 30.06.2013 e al 31.12.2013)	Cristina Stanic

RAR 2013 Dipartimento Delle Dipendenze

AREA DIRIGENZA SPTA

OBIETTIVO	CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	DIRIGENTI COINVOLTI
<p>Aree oggetto di riordino in attuazione del PSS</p>	<p>Dirigenti psicologi tempo pieno</p>	<p>Uniformare le procedure in un'ottica di area vasta Isontino-Giuliana in tema di:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gestione dei percorsi relativi ai programmi terapeutici alternativi alla detenzione (previsti dalla normativa di settore); ▪ Gestione dei rapporti di collaborazione con il Tribunale di Sorveglianza e i Servizi del Ministero di Giustizia 	<p>Protocollo tra DDD dell'ASS1 e Ufficio di Esecuzione Penale Esterna (UEPE) in condivisione con il DDD dell'ASS2</p>	<p>Elaborazione del nuovo protocollo da proporre all'UEPE da formalizzare ed adottare nell'AVGI</p>	<p>Daniela Belviso, Cinzia Celebre, Antonina Contino, Paolo Mattioli Deborah Nordici, Maria Grazia Rodani, Alessandro Vegliach,</p>

RAR 2013

DIP - Struttura Complessa Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro

OBIETTIVO	CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE	AZIONI	RISULTATO	INDICATORE	SS/SC/SO	PERSONALE	REFERENTE
1. mirare le attività di vigilanza e formazione a situazioni ad elevato rischio, al fine di raggiungere gli standard programmati, in particolare nel settore della edilizia e della navalmeccanica	Tecnici della Prevenzione, Ingegneri (fascia D) e Assistenti sanitari operanti presso la Struttura Complessa Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro	1. mirare la vigilanza e garantire l'assistenza alle imprese presso il cantiere di "Portopiccolo" (Sistiana), situazione ad elevata concentrazione produttiva	1.1 sopralluoghi nel cantiere di "Portopiccolo" 1.2 incontri tecnici con i referenti delle imprese operanti nel cantiere di "Portopiccolo"	1. n. 12 sopralluoghi 2.2 n. 5 incontri tecnici		G. Di Guida G. D'Orlando A. Lapel A. Miele P. Toffanin S. Crocco D. Pertusi S. Scalisi G. Tranquilli S. Zorzenon*	Responsabile SSITL
		2. mirare la vigilanza e garantire l'assistenza alle aziende operanti nel settore della navalmeccanica, in particolare per situazioni ad elevata concentrazione di rischio, come nell'attività di bacino per la ristrutturazione di navi	2.1 almeno 25 sopralluoghi nel corso delle ristrutturazioni, di cui 6 in orario pomeridiano/notturno 2.2 almeno 10 incontri tecnici con i referenti delle imprese operanti nell'ambito delle ristrutturazioni	2.1 n. 19 sopralluoghi in orario diurno, n° 6 sopralluoghi in orario pomeridiano/notturno 2.2 n. 10 incontri tecnici			

* attualmente in astensione anticipata per maternità

OBIETTIVO	CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE	AZIONI	RISULTATO	INDICATORE	SS/SC/SO	PERSONALE	REFERENTE
2. incrementare le attività di formazione nel settore dell'edilizia	Tecnici della Prevenzione, Ingegneri (fascia D) e Assistenti sanitari operanti presso la Struttura Complessa Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro, Assistenti amministrativi e Operatori Socio Sanitari (con funzioni amministrative)	organizzazione di un incontro/ convegno mirato alla prevenzione dei rischi ricadenti nella fattispecie del titolo IV del D.lgs. 81/08	incontri/convegni	n° 1 incontro/ convegno	S.C. Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro	A. Miele A. Lapel S. Crocco D. Pertusi C. Fabris R. Lonzar G. Marotta	Responsabile SSITL
3. registrazione informatica dei referti di malattia professionale pervenuti alla Struttura nel corso del 2013	Assistenti sanitari/e, operanti presso la Struttura Complessa Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro	Inserimento dei casi previsti (malattie professionali segnalate, con trattazione - indagine- del caso conclusa nel 2013 per cui la stessa abbia evidenziato un possibile o probabile nesso di causalità o una concausalità con l'attività lavorativa svolta) nel programma MAL.PROF.	Completamento delle registrazioni rispetto alla previsione regionale (70%)	n° domande registrate/ricevute = 100%	S.C. Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro	G. Borsoi S. Cosmini	G. Borsoi

RAR 2013 AREA SPTA – Dirigenza Infermieristica

S.C. SIA - SSD S.I.D. - DSM

OBIETTIVO	CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	DIRIGENTI COINVOLTI
<p>Progettualità per il coordinamento delle funzioni condivise tra le aziende ed enti del SSR - disposti Legge n. 38 dd. 15.3. 2010</p> <p>Promozione e consolidamento di azioni integrate di funzioni al fine di prevenire e gestire il dolore e dare corso al mandato della LR n.38/2010</p>	<p align="center">Dirigente infermieristico a tempo pieno</p>	<p>1) Individuazione degli strumenti di misurazione idonei per le persone che non rispondono alle scale di valutazione self report (VAS, NRS, ecc.);</p> <p>2) formazione del personale al loro uso con 2 eventi formativi entro giugno 2013;</p> <p>3) due verifiche (la 1^ a sett. e la 2^ a dic.)</p> <p>a) prendendo random 10 cartelle degli ospiti presenti in struttura per anziani che hanno un punteggio CPS > = 3</p> <p>b) prendendo random 10 cartelle di persone accolte con alta priorità nei 4 CSM h 24 nel secondo semestre 2013</p> <p>Cartelle cliniche degli ospiti presenti in struttura che hanno un punteggio CPS > = 3 nelle seguenti strutture</p> <p>Distretto 1 Casa Stuparich Distretto 2 ITIS Distretto 3 Casa di Risoso di Muggia Distretto 4 Casa Bartoli 4 CSM del DSM</p>	<p align="center">Report sulle attività svolte</p>	<p>Assicurare anche agli ospiti con problematiche cognitive e relazionali la valutazione del dolore (mandato della Legge n.38/2010) nelle residenze per anziani e nei servizi territoriali del DSM</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Maila Mislej 2. Barbara Ianderca 3. Claudia Rusgnach 4. Ofelia Altomare 5. Flavio Paoletti 6. Livia Bicego

RAR 2013 Distretto 1– SC BADeF - S.S. UOBA

AREA SPTA

OBIETTIVO	CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	DIRIGENTI COINVOLTI
Contenimento dei tempi di attesa	Dirigenti psicologi con rapporto di lavoro esclusivo a tempo pieno	Maggiore disponibilità oraria per effettuare prestazioni	Numero delle prestazioni dell'area "procedure relative alla psiche" erogate dagli psicologi della SS ricavato da SIASA	N° prestazioni erogate nel corso del 2013 > o = a quelle erogate nel 2012 N. prestazioni erogate nell'anno 2012 = 694	1. Irene Fontanot; 2. Vincenzina Aiosa

RAR 2013 Distretto 1– SC BADeF - S.S. CONSULTORIO FAMILIARE

AREA SPTA

OBIETTIVO	CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	DIRIGENTI COINVOLTI
<p>Contenimento dei tempi di attesa</p>	<p>Dirigenti psicologi con rapporto di lavoro esclusivo a tempo pieno</p>	<p>Maggiore disponibilità oraria per effettuare prestazioni</p>	<p>Volume di prestazioni erogate dagli psicologi ricavato da Sistema Informativo per i consultori.</p> <p>Saranno misurate le seguenti prestazioni: colloqui, counseling,, psicoterapia individuale, psicoterapia di coppia familiare, valutazione psico-sociale, mediazione familiare, somministrazione e valutazione test.</p>	<p>N° prestazioni erogate nel corso del 2013 > o = a quelle erogate nel 2012</p> <p>N. prestazioni erogate nell'anno 2012 = 2741</p>	<p>1. Giovanna Butti; 2. Kinou Wolf</p>

RAR 2013 Distretto 2 – SC BADeF - S.S. UOBA

AREA SPTA

OBIETTIVO	CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	DIRIGENTI COINVOLTI
<p>Contenimento dei tempi di attesa</p>	<p>Dirigenti psicologi con rapporto di lavoro esclusivo a tempo pieno</p>	<p>Maggiore disponibilità oraria per effettuare prestazioni</p>	<p>Numero di prestazioni dell'area procedure relative alla psiche erogate dagli psicologi delle SS TSBA ricavato da G3 .</p>	<p>N° prestazioni erogate nel corso del 2013 > o = a quelle erogate nel 2012</p> <p>N. prestazioni erogate nell'Anno 2012 = 845</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oscar Dionis, 2. Sabrina Ruberti, 3. Genoveffa Corvino, 4. Barbara Fazi; 5. Antonella Celea

RAR 2013 Distretto 2 – SC BADeF - S.S. CONSULTORIO FAMILIARE

AREA SPTA

OBIETTIVO	CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	DIRIGENTI COINVOLTI
<p>Contenimento dei tempi di attesa</p>	<p>Dirigenti psicologi e assistenti sociali con rapporto di lavoro esclusivo a tempo pieno</p>	<p>Maggiore disponibilità oraria per effettuare prestazioni</p>	<p>Volume di prestazioni erogate dagli psicologi e dalle assistenti sociali ricavato da Sistema Informativo per i consultori.</p> <p>Saranno misurate le seguenti prestazioni: colloqui, counseling,, psicoterapia individuale, psicoterapia di coppia familiare, valutazione psico-sociale, mediazione familiare, somministrazione e valutazione</p>	<p>N° prestazioni erogate nel corso del 2013 > o = a quelle erogate nel 2012</p> <p>N. prestazioni erogate nell'anno 2012 = 859</p>	<p>1. Francesca Ravalico 2. Maria Vanto 3.Laura Zancola</p>

RAR 2013– Distretto 3 - SC BADeF - S.S. UOBA

AREA SPTA

OBIETTIVO	CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	DIRIGENTI COINVOLTI
<p>Contenimento dei tempi di attesa</p>	<p>Dirigenti psicologi con rapporto di lavoro esclusivo a tempo pieno</p>	<p>Maggiore disponibilità oraria per effettuare prestazioni</p>	<p>Numero di prestazioni dell'area procedure relative alla psiche erogate dagli psicologi delle SS TSBA ricavato da G3 .</p>	<p>N° prestazioni erogate nel corso del 2013 > o = a quelle erogate nel 2012</p> <p>N. prestazioni erogate nell'Anno 2012 = 637</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Monica Stocchi 2. Maria del Pilar Abad Mochales 3. Nadia Milos

RAR 2013 Distretto 3– SC BADoF - S.S. CONSULTORIO FAMILIARE

AREA SPTA

OBIETTIVO	CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	DIRIGENTI COINVOLTI
<p>Contenimento dei tempi di attesa</p>	<p>Dirigenti psicologi con rapporto di lavoro esclusivo a tempo pieno</p>	<p>Maggiore disponibilità oraria per effettuare prestazioni</p>	<p>Volume di prestazioni erogate dagli psicologi ricavato da Sistema Informativo per i consultori.</p> <p>Saranno misurate le seguenti prestazioni: colloqui, counseling,, psicoterapia individuale, psicoterapia di coppia familiare, valutazione psico-sociale, mediazione familiare, somministrazione e valutazione test.</p>	<p>N° prestazioni erogate nel corso del 2013 > o = a quelle erogate nel 2012</p> <p>N. prestazioni erogate nell'anno 2012 = 1354</p>	<p>1. Renata RAVELLI 2. Franco BRUNI 3. Simonetta OLIVO</p>

RAR 2013 Distretto 4 – SC BADeF - S.S. UOBA

AREA SPTA

OBIETTIVO	CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	DIRIGENTI COINVOLTI
<p>Contenimento dei tempi di attesa</p>	<p>Dirigenti psicologi con rapporto di lavoro esclusivo a tempo pieno</p>	<p>Maggiore disponibilità oraria per effettuare prestazioni</p>	<p>Numero di prestazioni dell'area procedure relative alla psiche erogate dagli psicologi delle SS TSBA ricavato da G3 .</p>	<p>N° prestazioni erogate nel corso del 2013 > o = a quelle erogate nel 2012</p> <p>N. prestazioni erogate nell'Anno 2012 = 1074</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sara Frisari 2. Linda Puzzer 3. Stefania Zoia

RAR 2013 - Distretto 4 SC BADeF - S.S. CONSULTORIO FAMILIARE

AREA SPTA

OBIETTIVO	CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	DIRIGENTI COINVOLTI
<p>Contenimento dei tempi di attesa</p>	<p>Dirigenti psicologi con rapporto di lavoro esclusivo a tempo pieno</p>	<p>Maggiore disponibilità oraria per effettuare prestazioni</p>	<p>Volume di prestazioni erogate dagli psicologi ricavato da Sistema Informativo per i consultori.</p> <p>Saranno misurate le seguenti prestazioni: colloqui, counseling,, psicoterapia individuale, psicoterapia di coppia familiare, valutazione psico-sociale, mediazione familiare, somministrazione e valutazione test.</p>	<p>N° prestazioni erogate nel corso del 2013 > o = a quelle erogate nel 2012</p> <p>N. prestazioni erogate nell'anno 2012 = 1097</p>	<p>Alessandra Carraro</p>

RAR 2013 – Distretto 2 - S.S. RIABILITAZIONE

AREA SPTA

OBIETTIVO	CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	DIRIGENTI COINVOLTI
Contenimento dei tempi di attesa	Dirigenti psicologi con rapporto di lavoro esclusivo a tempo pieno	Maggiore disponibilità oraria per effettuare prestazioni	Volume di prestazioni erogate dagli psicologi ricavato da Sistema Informativo SIASI ¹	N° prestazioni erogate nel corso del 2013 > o = a quelle erogate nel 2012 N. prestazioni erogate nell'anno 2012 = 291	1. Corrado Crusiz

¹ Dati estrapolati per il periodo 01/01/2012 - 31/12/2012 da "Business Objects G2 e Cup Web" il 19 marzo 2013. Estrapolazione ed elaborazione effettuata da: Alessandra Pettarosso.

RAR 2013 – Distretto 4 – S.S.D. RIABILITAZIONE

AREA SPTA

OBIETTIVO	CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	DIRIGENTI COINVOLTI
Contenimento dei tempi di attesa	Dirigenti psicologi con rapporto di lavoro esclusivo a tempo pieno	Maggiore disponibilità oraria per effettuare prestazioni	Volume di prestazioni erogate dagli psicologi ricavato da Sistema Informativo CUP WEB	N° prestazioni erogate nel corso del 2013 > o = a quelle erogate nel 2012 N. prestazioni erogate nell'anno 2012 = 329 (5344,2 €)	1. Cristiano STEA

RAR 2013 - DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE - DIRIGENZA SPTA

OBIETTIVO	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	STRUTTURE COINVOLTE	DIRIGENTI COINVOLTI	RISULTATO RAGGIUNTO
1. Contenimento tempi di attesa (tramite mantenimento attività dei presidi distrettuali di salute mentale)	1. Mantenimento della disponibilità oraria, presso il Presidio Distrettuale di Salute Mentale, finalizzata al contenimento dei tempi di attesa e alla pro attività verso l'accoglienza della domanda di salute mentale	1. Fatturato teorico delle prestazioni erogate nei CSM e nelle strutture distrettuali dagli psicologi del DSM ricavato dalle prime 9 prestazioni di SIASI-DSM	2013 >= 2012 (dato €130.405,30)	DSM	Renato Davi Maria Antonietta Rausa Giovanni Berna Laura Tacca Diego Calligaris Ernestina Cariello, Gemma Cannata	

RAR 2013 – SC ASSISTENZA FARMACEUTICA – AREA SPTA

OBIETTIVO	CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	DIRIGENTI COINVOLTI
Contenimento e governo della spesa farmaceutica territoriale	Dirigenti Farmacisti con rapporto di lavoro esclusivo a tempo pieno	Ottimizzazione dell' assistenza farmaceutica diretta dei farmaci favorendo: l'erogazione dei medicinali di classe A nelle strutture residenziali e semi-residenziali e l'allestimento personalizzato dei medicinali	N° di Principi attivi o Dosaggi o Forme farmaceutiche ricompresi in fascia "A" distribuiti direttamente nelle strutture residenziali e semiresidenziali.	2013 > o = 2012 Nel 2012 distribuiti direttamente nelle strutture residenziali e semiresidenziali Principi attivi di classe A = 209 Dosaggi = 301 Forme farmaceutiche = 319	1. Elisabetta Bini; 2. Lorenzo Colautti; 3. Paolo Faleschini; 4. Stefano Palcic; 5. Aba Pettinelli

RAR 2013 – S.C. FINANZA E CONTROLLO

Obiettivo generale	Azione	Struttura / personale	Risultato atteso	Indicatore
<p>D.L. 8 aprile 2013, n. 35 “Disposizioni urgenti per il pagamento dei debiti scaduti della pubblica amministrazione, per il riequilibrio finanziario degli enti territoriali, nonché in materia di versamento dei tributi degli enti locali.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Fase di avvio della operatività sulla piattaforma elettronica per la certificazione dei crediti: segnalazione malfunzionamenti del sistema; – Riscontro a tutte le istanze di certificazione dei crediti pervenute; – Inserimento nella piattaforma elettronica dei debiti certi, liquidi ed esigibile al 31/12/2012 e in essere alla data della comunicazione. 	<p>SC Finanza e Controllo</p> <p style="text-align: center;">Lorenzo Irmi</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Rilascio certificazione dei crediti mediante piattaforma elettronica entro i termini di legge per tutte le istanze ricevute; – Ricognizione straordinaria ed inserimento nella piattaforma elettronica dei debiti certi, liquidi ed esigibile al 31/12/2012 e in essere alla data della comunicazione. 	<ul style="list-style-type: none"> – Evidenza della certificazione per tutte le istanze ricevute mediante piattaforma elettronica dal 01/01/2013; – Inserimento nella piattaforma elettronica dei dati relativi ai debiti entro il 15 settembre 2013, salvo variazione della data di scadenza prevista dal comma 4, art. 7, del D.L. 8 aprile 2013, n. 35.

RAR 2013 AREA SPTA – SC Tutela salute Adulti e Anziani Distretto 1

S.S. Anziani e Residenze

OBIETTIVO	CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	DIRIGENTI COINVOLTI
Contenimento dei tempi di attesa	Dirigenti psicologi con rapporto di lavoro esclusivo a tempo pieno	Maggiore disponibilità oraria per effettuare prestazioni	Volume di prestazioni erogate dagli psicologi ricavato da Sistema Informativo G2 /GWEB	N° prestazioni erogate nel corso del 2013 > o = a quelle erogate nel 2012 N. prestazioni erogate nell'anno 2012 = 334	1. Luisa Besanzini

RAR 2013 AREA SPTA – SC Tutela salute Adulti e Anziani Distretto 2

S.S. Anziani e Residenze

OBIETTIVO	CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	DIRIGENTI COINVOLTI
Contenimento dei tempi di attesa	Dirigenti psicologi con rapporto di lavoro esclusivo a tempo pieno	Maggiore disponibilità oraria per effettuare prestazioni tariffate	Volume di prestazioni erogate dagli psicologi ricavato da Sistema Informativo G2/GWEB	N° prestazioni erogate nel corso del 2013 > o = a quelle erogate nel 2012 N. prestazioni erogate nell'anno 2012 = 500	Filomena Vella

RAR 2013 AREA SPTA – SC Tutela salute Adulti e Anziani Distretto 3

S.S. Anziani e Residenze

OBIETTIVO	CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	DIRIGENTI COINVOLTI
<p>Contenimento dei tempi di attesa</p>	<p>Dirigenti psicologi con rapporto di lavoro esclusivo a tempo pieno</p>	<p>Maggiore disponibilità oraria per effettuare prestazioni</p>	<p>Volume di prestazioni erogate dagli psicologi ricavato da Sistema Informativo G2/GWEB</p>	<p>N° prestazioni erogate nel corso del 2013 > o = a quelle erogate nel 2012</p> <p>N. prestazioni erogate nell'anno 2012 = 260.</p>	<p>1. Daria GHERSETTI</p>