



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI N. 1 "TRIESTINA"
TRIESTE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 628 del 29/12/2014

OGGETTO

Formalizzazione dell'attribuzione degli obiettivi da incentivare con il fondo di risultato esercizio 2014 Personale dell'area della Dirigenza Medico Veterinaria (Area IV): produttività strategica ex art. 100, accordo dd. 10.07.2012. Contratto Integrativo Aziendale dd. 10.07.2014.

L'anno duemilaquattordici, il giorno ventinove del mese di dicembre nella sede legale,

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Nicola DELLI QUADRI nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 0226/Pres dd. 28.11.2013, coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, ha adottato la deliberazione che segue:

GGETTO: Formalizzazione dell'attribuzione degli obiettivi da incentivare con il fondo di risultato esercizio 2014 Personale dell'area della Dirigenza Medico Veterinaria (Area IV): produttività strategica ex art. 100, accordo dd. 10.07.2012. Contratto Integrativo Aziendale dd. 10.07.2014.

Premesso che, in data 19 marzo 2014, tra il Direttore Centrale salute integrazione socio sanitaria e politiche sociali, in qualità di delegato dell'Assessore regionale alla salute integrazione socio sanitaria e politiche sociali, e le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria è stato sottoscritto l'Accordo sull'attribuzione, a favore delle Aziende Sanitarie ed Istituti delle Regione, delle risorse aggiuntive regionali per l'anno 2014, reso esecutivo con DGR n. 847 dd. 8.5.2014;

che in data 10 luglio 2014 è stato sottoscritto con la Delegazione Sindacale della Dirigenza Medico Veterinaria (MED-VET), l'Accordo inerente la gestione delle risorse del fondo di risultato dell'esercizio 2014;

che, nel suddetto accordo, in applicazione dell'art. 100, del vigente contratto integrativo aziendale dd. 05.07.2007 come modificato dall'accordo sottoscritto in data 10 luglio 2012, le parti hanno stabilito:

- di attribuire al Direttore Generale una quota delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato, per l'esercizio 2014 (produttività strategica), per essere destinata al riconoscimento economico della valorizzazione della capacità dei dirigenti e del loro contributo alla maggior efficienza delle amministrazioni e alla qualità del servizio pubblico;

che, al fine di dare applicazione al predetto istituto, è prevista la definizione, da parte della Direzione Strategica, di obiettivi aziendali, da attribuire al personale dirigente, da formalizzare con apposito atto;

che tali obiettivi possono essere altresì attribuiti al personale dirigente per far fronte:

- a carichi di lavoro eccezionali;
- per garantire il mantenimento della funzionalità dei servizi nell'ipotesi di carenza di risorse;

che l'accordo in argomento ha altresì stabilito la quota di **produttività strategica** assegnata al Direttore Generale per l'esercizio 2014 per un importo pari a **€ 13.500,00**;

che l'accordo citato ha previsto inoltre che la quota individuale lorda da erogare al dirigente coinvolto nella realizzazione dell'obiettivo venga quantificata in un minimo di € 1.000,00 ed un massimo di € 5.000,00;

che il suddetto testo, in ottemperanza ai principi ispiratori della retribuzione di risultato previsti dai vigenti CC.NN.LL, ha previsto infine che l'erogazione, a consuntivo, delle singole quote individuali al personale dirigente, avvenga previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati, da parte dell'Organismo di Valutazione al tempo vigente;

che la liquidazione dell'incentivo, a favore del dirigente, è in ogni caso subordinata al raggiungimento degli obiettivi, attribuiti con il progetto complessivo aziendale, e valorizzati con la produttività collettiva, per una percentuale superiore all'85% (percentuale che consente l'erogazione del 100% della quota di collettiva);

accertato che, vista l'ormai prossima conclusione dell'esercizio 2014, appare ora necessario procedere alla formalizzazione degli obiettivi a valenza strategica assegnati al personale appartenente alla categoria dirigenziale Medico Veterinaria, da incentivare con le risorse del fondo di risultato 2014 della Dirigenza Medico Veterinaria;

richiamate le disposizioni di cui al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 e in particolare il titolo II "*Misurazione, valutazione e trasparenza della performance*";

rilevato, nel contempo, che l'evoluzione normativa emergente dall'entrata in vigore del D.Lgs. 150/09 (in particolare all'art. 14, di creazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione - OIV) e dalla conseguente LR 16/10 prevedono un progressivo avvio di nuovi metodi di misurazione della performance e di remunerazione della produttività del personale;

che peraltro ciò è correlato al perfezionamento dell'intero ambiente relativo al merito ed ai premi del pubblico impiego (titolo III del citato D.Lgs. 150/09), ivi compresa la negoziazione a livello nazionale, attualmente non avviata per effetto della L. 122/10, art. 9, comma 17;

preso atto che la LR 16 di cui sopra, al comma 1, prevede che l'adozione del sistema di misurazione e valutazione sia adottato progressivamente, senza peraltro stabilire una precisa tempistica o altri obblighi temporali;

rilevato che l'art. 5, comma 11 e ss. del D.L.95/2012, convertito nella L.135/2012, riporta alcuni principi di valutazione della performance individuale del personale riferiti, in particolare al raggiungimento di specifici obiettivi ed altresì al contributo assicurato dal personale alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza;

dato atto che, in applicazione di quanto previsto nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, l'iter di distribuzione delle risorse correlate al risultato è già collegato alla logica degli obiettivi, da definire assieme agli indicatori ad ai risultati attesi, da valutare poi a consuntivo mediante l'apposito organismo;

che, pertanto, l'allocazione delle risorse correlate agli incentivi avviene già con finalità di valorizzare il merito del personale dirigente, in quanto erogate al personale che si è direttamente impegnato ed ha raggiunto l'obiettivo prefissato;

ritenuto pertanto, al fine di applicare l'accordo dd. 10.07.2014, di procedere alla formalizzazione dell'attribuzione al personale dell'Area della Dirigenza Medico Veterinaria (Area IV – Med-Vet) degli obiettivi per il periodo 1.1.2014 – 31.12.2014 da incentivare con l'istituto della produttività strategica, nell'ambito del fondo di risultato dell'esercizio 2014, secondo le schede, che allegate al presente provvedimento ne costituiscono parte integrante e sostanziale, riportanti la descrizione dell'obiettivo generale, l'azione, i nominativi del personale coinvolto e le quote individuali lorde previste, nonché l'indicatore, il risultato atteso e la relativa tempistica;

dato atto che copia del presente provvedimento sarà inoltrata alla Delegazione Sindacale della Dirigenza Medico Veterinaria quale informazione;

rilevato che il provvedimento è presentato dalla Struttura Complessa Gestione e Valorizzazione del Personale, che ne attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

inteso il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

Il Direttore Generale

Delibera

per quanto esposto in narrativa:

1. di procedere alla formalizzazione dell'attribuzione al personale dell'Area della Dirigenza Medico Veterinaria (Area IV – Med-Vet) degli obiettivi per il periodo 1.1.2014 – 31.12.2014 da incentivare con l'istituto della produttività strategica, nell'ambito del fondo di risultato dell'esercizio 2014, secondo le schede, che allegate al presente provvedimento ne costituiscono parte integrante e sostanziale, riportanti la descrizione dell'obiettivo generale, l'azione, i nominativi del personale coinvolto e le quote individuali lorde previste, nonché l'indicatore, il risultato atteso e la relativa tempistica;

2. di dare atto che copia del presente provvedimento sarà inoltrata alle Delegazione Sindacale della Dirigenza Medico Veterinaria quale informazione.

Nessuna spesa consegue all'adozione del presente provvedimento che diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92 come sostituito dall'art. 50 della L.R. 49/96, alla data di pubblicazione all'Albo aziendale.

Il Direttore Sanitario

dott.ssa Adele MAGGIORE
(Firmato elettronicamente)

Il Direttore Amministrativo

dott. Franco SINIGOJ
(Firmato elettronicamente)

Il Direttore Generale

dott. Nicola DELLI QUADRI
(Firmato elettronicamente)

1 allegato

STRATEGICA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Dipartimento di Salute Mentale

OBIETTIVO	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	NOME E COGNOME
Implementare percorsi di formazione sui temi riguardanti la salute mentale in ambito penitenziario al fine di ottimizzare la domanda di richieste di intervento e consulenza rivolte al DSM	<p>Incontri programmati di coordinamento tra operatori DSM che lavorano in ambito penitenziario e personale sanitario del carcere</p> <p>Formazione sui temi della salute mentale della prevenzione dei suicidio in carcere del personale di ASS 1 che si occupa di sanità penitenziaria e personale dell'Istituto di pena</p>	<p>Almeno 3 incontri programmati al 31/12/2014</p> <p>Corso di formazione comune tra personale penitenziario e personale sanitario che svolge compiti di sanità penitenziaria entro 31/12/2014</p>	<p>Migliorare la conoscenza delle principali manifestazioni di disagio e disturbo mentale e dei fattori di rischio suicidario</p> <p>Migliorare la conoscenza della rete dei servizi di salute mentale e delle modalità di collaborazione previste nel protocollo d'intesa tra ASS 1 e CC di Trieste</p>	<p>Dr.ssa Alessandra Oretti (€ 1.000,00)</p>

STRATEGICA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Distretto n° 3 – S.S. Diabetologia

OBIETTIVO	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	NOME E COGNOME
Rafforzare il coordinamento dei Centri Diabetologici Distrettuali tra loro e garantire una maggior omogeneizzazione delle prestazioni nei quattro Distretti.	<p>1. Organizzare e condurre 2 incontri di coordinamento al mese da tenere a rotazione in ciascuno dei 4 distretti ai quali sono tenuti a partecipare tutti gli operatori dei Centri Diabetologici Distrettuali.</p> <p>2. Redazione di un ordine del giorno per ciascuno degli incontri di coordinamento organizzato.</p> <p>3. Garantire la adeguata formazione e l'aggiornamento degli operatori dei Centri Diabetologici Distrettuali e dei Distretti, dei MMG.</p> <p>4. Partecipare agli incontri di progettualità Regionali sul tema diabete (recepimento del Piano Nazionale sulla malattia diabetica, autocontrollo glicemico, cartella clinica informatizzata diabetologica, diabete gestazionale)</p>	<p>Incontri di coordinamento con le SS Diabetologia e altre Strutture aziendali > 8/anno con accreditamento ECM.</p> <p>Corsi di formazione per il personale delle SS Diabetologia, dei Distretti e MMG: almeno 2 nel corso dell'anno 2014.</p> <p>Partecipazione al 90% degli incontri dei tavoli di lavoro Regionali sul diabete.</p>	<p>Rafforzare ed omogeneizzare il servizio di diabetologia in tutti i Centri Diabetologici Distrettuali.</p> <p>Rappresentare la diabetologia aziendale presso i tavoli di lavoro regionali sul diabete.</p>	D3 - SS Diabetologia Dr. Riccardo Candido (€ 2.250,00)

STRATEGICA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Struttura Complessa: Centro Sociale Oncologico

OBIETTIVO	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	NOME E COGNOME
Creare percorsi diagnostico-terapeutici condivisi per le donne affette da patologia oncologica ginecologica	Implementazione del lavoro del GOG (gruppo interdisciplinare e interaziendale per la patologia ginecologica oncologica)	Creazione di protocolli operativi interaziendali e condivisi secondo linee guida nazionali e internazionali ed EBM	Produzione di documento: PDTA per i tumori dell'ovaio e della cervice uterina	Rita Ceccherini (€ 1.000,00)

STRATEGICA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

S.C. CENTRO CARDIO VASCOLARE

OBIETTIVO	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	NOME E COGNOME
<p>Creazione dell'Osservatorio delle Patologie Vascolari del Centro Cardiovascolare ASS1 per i pazienti con vasculopatia carotidea, arteriopatia periferica aneurisma dell'aorta addominale.</p>	<p>1)Valutazione angiologica clinica ed ECD dei pazienti con arteriopatia periferica subcritica e critica secon linee guida: vasculopatia carotidea (stenosi > 50%) , arteriopatia periferica (ABI< 0,70), aneurisma dell'aorta addominale (diametro > 3 cm) afferenti al CCV per diagnostica vascolare ed inserimento dei dati clinico-strumentali e di laboratorio in forma codificata nella Cartella informatizzata "Cardionet"</p> <p>2)Implementazione dei PDTA facilitati ed integrati tra CCV dell'AAS 1 e AOOTS (Radiologia diagnostica /interventistica - Chirurgia Vascolare) nei pazienti con malattia vascolare critica ed indicazione a procedura interventistica o chirurgica</p>	<p>N° pazienti esaminati e presi in carico, per patologia e per tipologia di ECD</p> <p>N° di pazienti con vasculopatia critica, descrizione delle caratteristiche cliniche, del percorso di cura e dell'outcome.</p>	<p>1) Estrazione della base dati dalla Cartella informatizzata "Cardionet"</p> <p>2) Organizzazione e link con le diverse banche dati disponibili nel Repository Cardiologico Regionale (Anagrafe regionale, SDO ospedaliera, specialistica, Servizi Distrettuali, ecc)</p> <p>3) Analisi degli aspetti demografici, clinici, outcome e di percorso ospedale-territorio del paziente con vasculopatia critica</p>	<p>Maurizio Fiscaro (€ 1.000,00)</p>

STRATEGICA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**S.O. Dipartimento di Prevenzione – S.C. Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro**

OBIETTIVO	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	NOME E COGNOME
Contrastare l'omessa denuncia di infortuni sul lavoro, a fronte di eventi non segnalati e del crescente fenomeno osservato sul territorio.	Indagine su di una azienda di grosse dimensioni. Acquisizione fonti da Enti esterni (INAIL e INPS). Verifica corrispondenze sulla base della documentazione aziendale. Predisposizione di un'analisi delle corrispondenze di eventi al fine di mirare eventuali indagini di II livello nel sospetto di omessa denuncia	Relazione all'Autorità competente. Entro il 31/12/14	Produzione del documento riportante le incongruenze rilevate, al fine di impostare l'azione preventiva	Anna Muran (€ 1.500,00)

STRATEGICA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

S.O. Dipartimento di Prevenzione – G.d.I. dipartimentale di Epidemiologia

OBIETTIVO	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	NOME E COGNOME
<p>Approfondire ed affrontare correttamente le tematiche ambientali e di salute collegate alle principali fonti di inquinamento, con particolare riguardo a quelle industriali</p>	<p>Rappresentare l’A.S.S. 1 al Tavolo provinciale di coordinamento di prevenzione ambientale e vigilanza sugli stabilimenti industriali presso la Direzione Centrale Ambiente ed Energia.</p> <p>Rappresentare l’A.S.S. 1 al Tavolo regionale di coordinamento ASS e ARPA FVG per l’integrazione tra le politiche regionali di prevenzione sanitaria e di tutela ambientale</p> <p>Impostazione di un progetto operativo di indagine sullo stress della popolazione in funzione dell’inquinamento industriale nella frazione cittadina di Servola</p>	<p>Predisposizione progetto operativo.</p> <p>Entro il 31/12/14</p>	<p>Partecipazione ad almeno l’80% delle riunioni dei due tavoli.</p> <p>Predisposizione e discussione del progetto operativo nell’ambito del tavolo inter istituzionale presso l’Assessorato all’Ambiente del Comune di Trieste.</p>	<p>Riccardo Tominz (€ 1.000,00)</p>

STRATEGICA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Distretto n° 2 – S.S. Cure Ambulatoriali e Domiciliari

OBIETTIVO	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	NOME E COGNOME
Revisione delle prescrizioni dei presidi AFIR individuati dai codici riportati nell'allegato del DM 332/99	Estrazione del data base distrettuale dei nominativi delle persone titolari di autorizzazione AFIR relativi ai codici riportati nell'allegato del DM 332/99 Verifica nei singoli casi dell'appropriatezza del presidio in uso	80 % delle persone titolari di autorizzazione AFIR relative ai codici riportati nell'allegato con presidio adeguato	L'80% delle persone titolari di autorizzazione AFIR relative ai codici . utilizza un presidio appropriato	Carlo Rotelli (€ 1.000,00)

STRATEGICA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Distretto n° 4 – S.S. Cure Ambulatoriali e Domiciliari

OBIETTIVO	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	NOME E COGNOME
<p>Individuare strategie finalizzate al miglioramento della appropriatezza della prescrizione dei presidi AFIR (escluso alimenti e presidi per diabetici)</p>	<p>Collaborare alla mappatura, sia all'interno dell'ASS1 che all'esterno, dei soggetti coinvolti nel processo di prescrizione, autorizzazione ed erogazione dei presidi AFIR (escluso presidi per diabetici)</p> <p>Collaborare con la Direzione sanitaria e la SCAF alla verifica dell'appropriatezza della prescrizione dei singoli casi</p>	<p>Spesa pro capite 2014 presidi AFIR (escluso alimenti e presidi per diabetici)</p> <p>< 2013</p>	<p>Riduzione della spesa annua pro capite per AFIR</p>	<p>Maria Teresa Benazzi (€ 1.000,00)</p>

STRATEGICA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Direzione Sanitaria – S.S. Medicina Convenzionata Generale e Specialistica

OBIETTIVO	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	NOME E COGNOME
Avvio della prescrizione dematerializzata	<p>Partecipare a tutte le riunioni a livello regionale riguardanti l'obiettivo</p> <p>Monitorare l'andamento delle attività svolte da INSIEL al fine di superare eventuali problemi di carattere tecnico</p> <p>Monitorare l'andamento della prescrizione dematerializzata e mettere in atto tutte le azioni che possono favorire l'adesione da parte dei medici convenzionati anche con la collaborazione delle UDMG</p>	I MMG e PLS che utilizzano la ricetta dematerializzata = o > 90%	Esecuzione della prescrizione dematerializzata dei farmaci di fascia A da parte del 90% dei medici convenzionati	Adeli Mattiussi (€ 1.750.00)

STRATEGICA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

S.O. Dipartimento di Salute Mentale – S.C. CSM Domio

OBIETTIVO	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	DIRIGENTI COINVOLTI
Affidamento della responsabilità della S.C. CSM Domio	Gestione quale facente funzioni della S.C. CSM di Domio con conseguente assunzione delle relative responsabilità.	Tutte le attività della S.C. CSM Domio sono garantite tramite la direzione quale facenti funzioni della struttura da parte della dr.ssa Pina Ridente	L'attività e l'operatività della S.C. CSM Domio è garantita	Pina Ridente (€ 1.000,00)

STRATEGICA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Distretto n° 3 – S.S. Cure Ambulatoriali e Domiciliari

OBIETTIVO	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	NOME E COGNOME
Favorire percorsi di cura territoriali e ridurre i ricoveri ripetuti per scompenso cardiaco	Attivazione di un ambulatorio settimanale presso il CCV per la presa in carico di persone dimesse con diagnosi di Scompenso Cardiaco Avanzato (ASCA)	N° di visite di persone dimesse con diagnosi di scompenso cardiaco eseguite presso il CCV 2014 > 2013	Aumento delle persone prese in carico dopo ricovero per Scompenso cardiaco potenziando l'efficienza della continuità assistenziale ospedale territorio Riduzione dei ricoveri ripetuti successivi a dimissioni con diagnosi per scompenso cardiaco	Maria Cristina Montesi (€ 1.000,00)