

**RAR 2014 AREA DIRIGENZA SANITARIA**

**SC BADoF - S.S. Salute bambini e adolescenti - Distretto 1- 2 -3 - 4**

<b>OBIETTIVO</b>	<b>CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE</b>	<b>AZIONI</b>	<b>INDICATORE</b>	<b>RISULTATO ATTESO</b>	<b>DIRIGENTI COINVOLTI</b>
<b>Contenimento dei tempi di attesa</b>	Dirigenti psicologi con rapporto di lavoro esclusivo a tempo pieno	Maggiore disponibilità oraria per effettuare prestazioni ambulatoriali specialmente per le sedi distrettuali che hanno carenza di personale rispetto all'anno precedente	Numero delle prestazioni con i seguenti codici : 94.09.00 89.01.00 94.42.00 94.03.00 94.44.00 94.08.02 94.01.01 94.01.02 94.02.02 94.08.01 94.08.02 94.08.03 ricavato da GWEB	N° prestazioni erogate da tutti i servizi aziendali nel corso del 2014 > o = a quelle erogate nel 2013  N. prestazioni erogate nell'anno 2013 = 3.970	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vincenzina Aiosa</li> <li>2. Sara Battistutta</li> <li>3. Maria Antonella Celea</li> <li>4. Irene Fontanot;</li> <li>5. Oscar Dionis,</li> <li>6. Sabrina Ruberti,</li> <li>7. Genoveffa Corvino,</li> <li>8. Barbara Fazi</li> <li>9. Monica Stocchi</li> <li>10. Maria del Pilar Abad Mochales</li> <li>11. Nadia Milos</li> <li>12. Sara Frisari</li> <li>13. Linda Puzzer</li> <li>14. Stefania Zoia</li> </ol>

RAR 2014 AREA DIRIGENZA SANITARIA

S.S. Anziani e Residenze-Distretto 1

OBIETTIVO	CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	DIRIGENTI COINVOLTI
Contenimento dei tempi di attesa	Dirigenti psicologi con rapporto di lavoro esclusivo a tempo pieno	Maggiore disponibilità oraria per effettuare prestazioni ambulatoriali tariffate	Volume di prestazioni erogate dagli psicologi ricavato da Sistema Informativo GWEB	N° prestazioni erogate nel corso del 2014 > o = a quelle erogate nel 2013  N. prestazioni erogate nell'anno 2013 = XXX	1. Luisa Besanzini

**RAR 2013 AREA DIRIGENZA SANITARIA**

**S.S. Anziani e Residenze–Distretto 2**

<b>OBIETTIVO</b>	<b>CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE</b>	<b>AZIONI</b>	<b>INDICATORE</b>	<b>RISULTATO ATTESO</b>	<b>DIRIGENTI COINVOLTI</b>
<p><b>Contenimento dei tempi di attesa</b></p>	<p>Dirigenti psicologi con rapporto di lavoro esclusivo a tempo pieno</p>	<p>Maggiore disponibilità oraria per effettuare prestazioni ambulatoriali tariffate</p>	<p>Volume di prestazioni erogate dagli psicologi ricavato da Sistema Informativo GWEB con i seguenti codici</p> <p>94.09.00 89.01.00 89.07.01 94.03.00 94.02.01 94.08.02 94.01.01 94.02.02 94.01.02 94.08.01</p>	<p>N° prestazioni erogate nel corso del 2014 &gt; o = a quelle erogate nel 2013</p> <p>N. prestazioni erogate nell'anno 2013 = 288</p>	<p>Filomena Vella</p>

RAR 2013 AREA DIRIGENZA SANITARIA

S.S. Anziani e Residenze–Distretto 3

OBIETTIVO	CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	DIRIGENTI COINVOLTI
Contenimento dei tempi di attesa	Dirigenti psicologi con rapporto di lavoro esclusivo a tempo pieno	Maggiore disponibilità oraria per effettuare prestazioni ambulatoriali tariffate	Volume di prestazioni erogate dagli psicologi ricavato da Sistema Informativo GWEB con i seguenti codici 94.09.00 89.01.00 89.07.01 94.03.00 94.02.01 94.08.02 94.01.01 94.02.02 94.01.02 94.08.01	N° prestazioni erogate nel corso del 2014 > o = a quelle erogate nel 2013  N. prestazioni erogate nell'anno 2013 = 470	1. Daria GHERSETTI

**RAR 2014 AREA DIRIGENZA SANITARIA**

**SC BADoF - S.S. CONSULTORIO FAMILIARE-Distretto 1**

<b>OBIETTIVO</b>	<b>CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE</b>	<b>AZIONI</b>	<b>INDICATORE</b>	<b>RISULTATO ATTESO</b>	<b>DIRIGENTI COINVOLTI</b>
<p><b>Contenimento dei tempi di attesa</b></p>	<p>Dirigenti psicologi con rapporto di lavoro esclusivo a tempo pieno</p>	<p>Maggiore disponibilità oraria per effettuare prestazioni</p>	<p>Volume di prestazioni erogate dagli psicologi ricavato da Sistema Informativo per i consultori.</p> <p>Saranno misurate le seguenti prestazioni: colloqui, counseling,, psicoterapia individuale, psicoterapia di coppia familiare, valutazione psico-sociale, mediazione familiare, somministrazione e valutazione test.</p>	<p>N° prestazioni erogate nel corso del 2014 &gt; o = a quelle erogate nel 2013</p> <p>N. prestazioni erogate nell'anno 2013 = 3252 da 3 operatori</p> <p>Risultato atteso ≥ 1.085</p>	<p>1. Kinou Wolf</p>

RAR 2014 AREA DIRIGENZA SANITARIA

SC BADoF S.S. CONSULTORIO FAMILIARE-Distretto 2

OBIETTIVO	CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	DIRIGENTI COINVOLTI
Contenimento dei tempi di attesa	Dirigenti psicologi con rapporto di lavoro esclusivo a tempo pieno	Maggiore disponibilità oraria per effettuare prestazioni	<p>Volume di prestazioni erogate dagli psicologi e dalle assistenti sociali ricavato da Sistema Informativo per i consultori.</p> <p>Saranno misurate le seguenti prestazioni: colloqui, counseling,, psicoterapia individuale, psicoterapia di coppia familiare, valutazione psico-sociale, mediazione familiare, somministrazione e valutazione</p>	<p>N° prestazioni erogate nel corso del 2014 &gt; o = a quelle erogate nel 2013</p> <p>N. prestazioni erogate nell'anno 2013 = 1314</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Francesca Ravalico</li> <li>2. Maria Vanto</li> <li>3. Laura Zancola</li> </ol>

**RAR 2014 AREA DIRIGENZA SANITARIA**

**SC BADoF - S.S. CONSULTORIO FAMILIARE–Distretto 3**

<b>OBIETTIVO</b>	<b>CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE</b>	<b>AZIONI</b>	<b>INDICATORE</b>	<b>RISULTATO ATTESO</b>	<b>DIRIGENTI COINVOLTI</b>
<p><b>Contenimento dei tempi di attesa</b></p>	<p>Dirigenti psicologi con rapporto di lavoro esclusivo a tempo pieno</p>	<p>Maggiore disponibilità oraria per effettuare prestazioni</p>	<p>Volume di prestazioni erogate dagli psicologi ricavato da Sistema Informativo per i consultori.</p> <p>Saranno misurate le seguenti prestazioni: colloqui, counseling,, psicoterapia individuale, psicoterapia di coppia familiare, valutazione psico-sociale, mediazione familiare, somministrazione e valutazione test.</p>	<p>N° prestazioni erogate nel corso del 2014 &gt; o = a quelle erogate nel 2013</p> <p>N. prestazioni erogate nell'anno 2013 = 1.369</p>	<p>1. Renata RAVELLI 2. Franco BRUNI 3. Simonetta OLIVO</p>

**RAR 2014 AREA DIRIGENZA SANITARIA**

**SC BADoF S.S. CONSULTORIO FAMILIARE-Distretto 4**

<b>OBIETTIVO</b>	<b>CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE</b>	<b>AZIONI</b>	<b>INDICATORE</b>	<b>RISULTATO ATTESO</b>	<b>DIRIGENTI COINVOLTI</b>
<p><b>Contenimento dei tempi di attesa</b></p>	<p>Dirigenti psicologi con rapporto di lavoro esclusivo a tempo pieno</p>	<p>Maggiore disponibilità oraria per effettuare prestazioni</p>	<p>Volume di prestazioni erogate dagli psicologi ricavato da Sistema Informativo per i consultori.</p> <p>Saranno misurate le seguenti prestazioni: colloqui, counseling,, psicoterapia individuale, psicoterapia di coppia familiare, valutazione psico-sociale, mediazione familiare, somministrazione e valutazione test.</p>	<p>N° prestazioni erogate nel corso del 2014 &gt; o = a quelle erogate nel 2013</p> <p>N. prestazioni erogate nell'anno 2013 = 911</p>	<p>1. Alessandra Carraro</p>



**RAR 2013 AREA DIRIGENZA SANITARIA**

**S.S.D. . RIABILITAZIONE-Distretto 2**

<b>OBIETTIVO</b>	<b>CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE</b>	<b>AZIONI</b>	<b>INDICATORE</b>	<b>RISULTATO ATTESO</b>	<b>DIRIGENTI COINVOLTI</b>
<p><b>Contenimento dei tempi di attesa</b></p>	<p>Dirigenti psicologi con rapporto di lavoro esclusivo a tempo pieno</p>	<p>Maggiore disponibilità oraria per effettuare prestazioni ambulatoriali</p>	<p>Volume di prestazioni erogate dagli psicologi con i seguenti codici:                      94.09                      94.42                      94.3.                      94.02.1                      94.08.2                      94.01.1                      94.01.2                      94.08.1                      94.08.3                      93.89.2                      89.01                      94.44                      89.07                      ricavato da GWEB</p>	<p>N° prestazioni erogate nel corso del 2014 &gt; o = a quelle erogate nel 2013</p> <p>N. prestazioni erogate nell'anno 2013 = 319</p>	<p>1. Corrado Crusiz</p>

**RAR 2013 AREA DIRIGENZA SANITARIA**

**S.S.D. RIABILITAZIONE – Distretto 4**

<b>OBIETTIVO</b>	<b>CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE</b>	<b>AZIONI</b>	<b>INDICATORE</b>	<b>RISULTATO ATTESO</b>	<b>DIRIGENTI COINVOLTI</b>
<p><b>Contenimento dei tempi di attesa</b></p>	<p>Dirigenti psicologi con rapporto di lavoro esclusivo a tempo pieno</p>	<p>Maggiore disponibilità oraria per effettuare prestazioni ambulatori</p>	<p>Volume di prestazioni erogate dagli psicologi con i seguenti codici:                      94.09                      94.42                      94.3.                      94.02.1                      94.08.2                      94.01.1                      94.01.2                      94.08.1                      94.08.3                      93.89.2                      89.01                      94.44                      89.07                      ricavato da GWEB</p>	<p>N° prestazioni erogate nel corso del 2014 &gt; o = a quelle erogate nel 2013</p> <p>N. prestazioni erogate nell'anno 2013 = 378</p>	<p>1. Cristiano STEA</p>

**RAR 2014 AREA DIRIGENZA SANITARIA**

**Dipartimento Salute Mentale**

<b>OBIETTIVO</b>	<b>CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE</b>	<b>AZIONI</b>	<b>INDICATORE</b>	<b>RISULTATO ATTESO</b>	<b>DIRIGENTI COINVOLTI</b>
Contenimento tempi di attesa (mantenimento attività dei Presidi Distrettuali di Salute Mentale)	Dirigenti psicologi tempo pieno	Mantenimento della disponibilità oraria, presso il Presidio Distrettuale di Salute Mentale, finalizzata al contenimento dei tempi di attesa e alla pro attività verso l'accoglienza della domanda di salute mentale.	Fatturato teorico delle prestazioni erogate nei CSM e nelle strutture distrettuali dagli psicologi del DSM ricavato dalle prime 9 prestazioni di SIASI-DSM	2014 >= 2013	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Giovanni Berna,</li> <li>2. Gemma Cannata</li> <li>3. Ernestina Cariello,</li> <li>4. Rausa M. Antonietta</li> </ol> <b>Psicologi = 4</b>
Progetti riorganizzativi - supporto agli immigrati	Psicologi del DSM a tempo pieno	Attivare prima valutazione a livello di CSM, Distretto o Domicilio in maniera integrata con i Distretti sanitari e in collaborazione con le ONG	N. prime valutazioni N. colloqui successivi alla prima valutazione	2014 >= 2013	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pecar Jasna</li> <li>2. Davi Renato</li> <li>3. Calligaris Diego</li> <li>4. Rippa Arturo</li> <li>5. Tacca Laura</li> </ol> <b>Psicologi = 5</b>

*Dipartimento di Prevenzione*

**RAR 2014 Area Dirigenza SPTA – Dipartimento di Prevenzione - S.S.D. Laboratorio di Tossicologia Forense**

Obiettivo	Criteri selezione del personale	Azioni	Indicatore	risultato atteso	Dirigenti coinvolti
Mantenimento del numero di procedimenti amministrativi relativi alle analisi di secondo livello previste dalla delibera n.195 di data 27/05/2011, razionalizzando l'attività analitica	Dirigente chimico dipendente a tempo pieno	1. Organizzazione delle diverse tipologie d'esame in giornate distinte concentrando gli interventi strumentali a fine giornata	1. esecuzione del 65 % delle analisi di secondo livello per la conferma medico-legale dei dati di laboratorio	1. entro il 31.12.2014 esecuzione di 440 analisi di conferma	- Malusà Noelia

**RAR 2014 AREA DIRIGENZA SANITARIA**

**SC ASSISTENZA FARMACEUTICA**

<b>OBIETTIVO</b>	<b>CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE</b>	<b>AZIONI</b>	<b>INDICATORE</b>	<b>RISULTATO ATTESO</b>	<b>DIRIGENTI COINVOLTI</b>
Contenimento e governo della spesa farmaceutica territoriale	Dirigenti Farmacisti con rapporto di lavoro esclusivo a tempo pieno	Ottimizzazione dell'assistenza farmaceutica diretta dei farmaci favorendo: l'erogazione dei medicinali di classe A nelle strutture residenziali e semi-residenziali e l'allestimento personalizzato dei medicinali	N° di Principi attivi o Dosaggi o Forme farmaceutiche ricompresi in fascia "A" distribuiti direttamente nelle strutture residenziali e semiresidenziali.	2014 > o = 2013  Nel 2013 distribuiti direttamente nelle strutture residenziali e semiresidenziali Principi attivi di classe A = Dosaggi = Forme farmaceutiche =	1. Elisabetta Bini; 2. Lorenzo Colautti; 3. Paolo Faleschini; 4. Stefano Palcic; 5. Aba Pettinelli

**RAR 2014 AREA DIRIGENZA SANITARIA  
DIRIGENTI INFERMIERISTICI**

<b>OBIETTIVO</b>	<b>CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE</b>	<b>AZIONI</b>	<b>INDICATORE</b>	<b>RISULTATO ATTESO</b>	<b>DIRIGENTI COINVOLTI</b>
<p>Progettualità Coordinamento Funzioni condivise:continuità assistenziale in rete</p>	<p>Dirigenti infermieristici a tempo pieno</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) raccordo sistematico tra il sistema 118, i servizi distrettuali e i dipartimenti</li> <li>2) documentare la continuità assistenziale con apposita scheda informatizzata</li> <li>3) sistematizzare e rendere tracciabile il percorso di attivazione della rete dei servizi territoriali da parte del sistema 118</li> <li>4) sviluppare il sistema della continuità assistenziale e aumentare il numero di persone fragili che non accedono al pronto soccorso (quando non è necessario)</li> <li>5) garantire una efficace presa in carico territoriale attraverso l'azione di filtro in raccordo con i MMG, la SCA, i medici di distretto a domicilio nelle RSA e nelle case di riposo</li> <li>6) effettuare un monitoraggio degli esiti della rete attivata</li> </ol>	<p>Attivazione di un sistema di:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) tracciabilità delle attivazioni dei vari nodi della rete territoriale;</li> <li>b) valutazione degli esiti della rete attivata</li> </ol>	<p>Strutturare un percorso di tracciabilità delle attivazioni della rete territoriale effettuate nel corso del secondo semestre del 2014</p>	<p>Maila Mislej Ofelia Altomare Barbara Ianderca Livia Bicego Flavio Paoletti Claudia Rusgnach Cristina Stanic</p>

R. 2014 AREA DIRIGENZA SANITARIA

S.C. DIPENDENZA DA SOSTANZE LEGALI – DDD

OBIETTIVO	CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE	AZIONI	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	DIRIGENTI COINVOLTI
<i>Promuovere i processi di continuità assistenziale fra ospedale e servizi territoriali</i>	Personale Dirigente non medico referente per il tabagismo	Concordare percorsi di cura e di presa in carico dei pazienti con BPCO seguiti dalla S.C. pneumologia di AOOTS al fine di ridurre o smettere di fumare	Valutazione del 100% delle persone con BPCO inviate dalla Pneumologia dell'AOOTS	Assicurare i percorsi di cura del tabagismo alle persone con BPCO afferenti alla Pneumologia dell'AOOTS	Alessandro Vegliach (psicologo)

**RAR 2014 AREA DIRIGENZA SANITARIA**

**S.C. DIPENDENZA DA SOSTANZE ILLEGALI – DDD**

<b>OBIETTIVO</b>	<b>CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE</b>	<b>AZIONI</b>	<b>INDICATORE</b>	<b>RISULTATO ATTESO</b>	<b>DIRIGENTI COINVOLTI</b>
<p><i>Sperimentazione di un nuovo modello organizzativo sanitario per aumentare l'efficienza e l'appropriatezza dei percorsi di presa in carico ex articoli 75 e 121 comma 3 TU 309/90 (Segnalazioni Prefettura)</i></p>	<p>Psicologi che assicurano presso la SC Dipendenza da Sostanze Illegali i percorsi relativi alle segnalazioni Prefettura</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Predisposizione di uno specifico protocollo per la presa in carico delle persone segnalate dalla Prefettura ex articoli 75 e 121 comma 3 TU 309/90</li> <li>2. Applicazione del protocollo</li> <li>3. Valutazione del protocollo in termini di efficienza ed appropriatezza</li> </ol>	<p>Il 100% degli utenti con Segnalazioni Prefettura viene preso in carico in modo integrato secondo lo specifico protocollo predisposto</p>	<p>Assicurare percorsi specifici in modo integrato con l'Ambulatorio Accertamenti del DDD, secondo un protocollo concordato</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Paolo Mattioli</li> <li>2. Deborah Nordici</li> <li>3. Daniela Belviso</li> <li>4. Antonina Contino</li> <li>5. Maria Grazia Rodani</li> </ol>



Obiettivo	Criteri selezione del personale	Azioni	Indicatore	risultato atteso	Dirigenti coinvolti
<p>Aumento dell'efficienza e valorizzazione delle competenze professionali specifiche</p>	<p>Personale dirigente che deve indirizzare l'attività di prevenzione nell'ambito della sicurezza nell'allestimento dei palchi per lo spettacolo.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Partecipazione a gruppi di lavoro e tavoli tecnici regionali e/o nazionali al fine di definire nuove norme e corrette procedure di lavoro per l'allestimento e la gestione delle opere temporanee e delle attrezzature da impiegare nella produzione e realizzazione di spettacoli musicali, cinematografici e teatrali.</li> <li>2. Garantire l'assistenza alle aziende operanti nel settore degli spettacoli musicali, cinematografici e teatrali al fine di garantire la corretta applicazione della normativa vigente.</li> </ol>	<p><b>Produzione di un documento di indirizzo</b> aggiornato sull'organizzazione della sicurezza nell'allestimento dei palchi per lo spettacolo sulla base dei lavori condotti in ambito regionale/nazionale.</p> <p><b>Incontri di assistenza</b> con le Aziende operanti nell'allestimento dei palchi per lo spettacolo</p>	<p>Produzione di un documento di indirizzo e sua diffusione</p> <p>4 incontri di assistenza con le principali aziende che effettuano l'allestimento di palchi</p>	<p>Responsabile SSITL ing. Renzo Simoni</p>

Obiettivo	Criteri selezione del personale	Azioni	indicatore	risultato atteso	Dirigenti coinvolti
Applicazione di un livello di controllo sanitario superiore a quanto già previsto dal PAL 2014 (linea 1.3.2.6) in materia di sicurezza alimentare con l'implementazione degli audit da eseguire nell'anno 2014 nel settore della ristorazione collettiva e nella produzione industriale	Dirigente biologa dipendente a tempo pieno	1. . programmazione degli audit previsti per l'anno 2014. 2. predisposizione di modulistica da adottare per la programmazione e il rapporto di audit 3. esecuzione degli audit programmati.	1. individuazione delle sedi operative oggetto di audit 2. redazione dei modelli del piano e del rapporto di audit. 3. esecuzione di 10 audit.	1. entro il 30.04.2014 redazione della programmazione di 10 audit 2. Entro il 30.04.2014 redazione della modulistica. 3. entro il 31.12.2014 esecuzione di 10 audit.	- Cella Mariagrazia

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2014

Obiettivo generale	Azione	Struttura / personale	Risultato atteso	Indicatore
D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42".	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Partecipazione al gruppo di lavoro regionale incaricato della predisposizione della bozza del nuovo Piano dei conti per le aziende del SSR;</li> <li>- Ricognizione straordinaria delle poste dello Stato Patrimoniale.</li> </ul>	<p>S.S. Bilancio e Coordinamento</p> <p>Lorenzo Irimi</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Partecipazione a tutte le riunioni del gruppo di lavoro finalizzate alla predisposizione della bozza del nuovo Piano dei conti;</li> <li>- Ricognizione straordinaria delle poste dello Stato Patrimoniale, indicate dalla Regione.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Partecipazione a 5 riunioni del gruppo di lavoro;</li> <li>- Invio nei termini alla DCSISPSeF delle tabelle relative alla ricognizione delle poste dello Stato Patrimoniale.</li> </ul>

**RAR 2014 AREA DIRIGENZA S.P.T.A**

**S.C. GEVAP – SS Relazioni Sindacali**

<b>OBIETTIVO</b>	<b>CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE</b>	<b>AZIONI</b>	<b>RISULTATO ATTESO</b>	<b>DIRIGENTI COINVOLTI</b>
Attivazione dell'istituto contrattuale cd "Banca delle Ore" per il Sistema 118 (punto 7 dell'Accordo 27.11.2013)	Dirigente amministrativo della SC GEVAP – SS Relazioni Sindacali	Elaborazione bozza di accordo.	Presentazione della bozza Accordo sindacale entro il 30.11.14 tramite not@al Responsabile SC Gevap.	Fabiana Bearzi

**RAR 2014 AREA DIRIGENZA S.P.T.A**  
**RESPONSABILE DELLA TRASPARENZA**

<b>OBIETTIVO</b>	<b>CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE</b>	<b>AZIONI</b>	<b>RISULTATO ATTESO</b>	<b>DIRIGENTI COINVOLTI</b>
<p>Governo dell'applicazione della normativa in materia di trasparenza. Disamina della normativa di riferimento (DLVO 33/13) ed adempimenti conseguenti</p>	<p>Responsabile aziendale Trasparenza</p>	<p>Informazione alle SO aziendali della pianificazione in materia di trasparenza;</p> <p>Individuazione dei referenti aziendali della trasparenza;</p> <p>Predisposizione di una circolare indirizzata a tutte le strutture aziendali di indirizzo per adempiere agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 37, c.2, DLVO 33/13, previo confronto con gli operatori coinvolti;</p> <p>Revisione della circolare in caso di evoluzione delle fonti in materia di trasparenza</p>	<p>Mantenimento dell'aggiornamento costante della sezione "Amministrazione Trasparente; sviluppo e coordinamento degli adempimenti aziendali in coerenza con l'evoluzione delle fonti in materia di trasparenza"</p>	<p>Giuliano Blasetti</p>

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ADELE MAGGIORE

CODICE FISCALE: MGGDLA54D55B428P

DATA FIRMA: 12/09/2014 13:19:37

IMPRONTA: 01720C44FD20287B1D8B2F24831CF81D5E947A4A3EA7893F7634F8F7AEBE9514  
5E947A4A3EA7893F7634F8F7AEBE951485DC714DEFC80B8DB044C3B29A1B35CD  
85DC714DEFC80B8DB044C3B29A1B35CDDEECB767A978E3B32E8DE7BE492EBF5F  
DEECB767A978E3B32E8DE7BE492EBF5F68F043D0B4E719F9B3638EE1D50FCBCC

NOME: FRANCO SINIGOJ

CODICE FISCALE: SNGFNC56B14L424X

DATA FIRMA: 12/09/2014 13:23:51

IMPRONTA: 6406085FDC7F106C74ADFCFF697E79F529168D193E1D202F4B445F5E6EFA3374  
29168D193E1D202F4B445F5E6EFA3374402A0DA693B6912D769352B773FEDD57  
402A0DA693B6912D769352B773FEDD57C4D0036865DC5E6F4D8E7ECCFF53FF8  
C4D0036865DC5E6F4D8E7ECCFF53FF83CD5D8298199624D06B95D2C81C4C65B

NOME: NICOLA DELLI QUADRI

CODICE FISCALE: DLLNCL47S01A080L

DATA FIRMA: 12/09/2014 13:26:54

IMPRONTA: 39E086579BE1EF954FAD91944589E54296F6827A9DDC00AF71F72DAA8519D21D  
96F6827A9DDC00AF71F72DAA8519D21D214ED09ED5AF443C3D4FE4A4EC3C111B  
214ED09ED5AF443C3D4FE4A4EC3C111B46611749CB000EF6CEA464EB1615EB6B  
46611749CB000EF6CEA464EB1615EB6B27E78DE05149010A3EB33E344A3F2127