



GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE - 507 REG.DEC.

**OGGETTO: Attribuzione dell'incarico di Responsabile del Distretto 3.**

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA  
INTEGRATA DI TRIESTE**

**DECRETO  
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemiladiciassette**  
il giorno ventotto del mese di luglio

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Nicola Delli Quadri**

**nominato con Decreto del Presidente della Regione n. 090/Pres. dd. 28 aprile 2016, giusta  
D.G.R. n. 694 dd. 28 aprile 2016**

Documento sottoscritto con firma digitale e successivamente sottoposto ad archiviazione e conservazione legale, secondo la normativa vigente

OGGETTO: Attribuzione dell'incarico di Responsabile del Distretto 3.

Premesso che con decreto n. 476 dd. 19.07.2017 si è provveduto ad adottare l'Atto Aziendale dell'A.S.U.I. di Trieste;

che, per quanto qui rileva, la configurazione organizzativa conferma la presenza nell'ambito territoriale di competenza aziendale di 4 Distretti;

rilevato ora che a seguito di collocamento a riposo del titolare dal 1 agosto 2017, la direzione del Distretto n. 3 risulterà vacante;

considerato il ruolo di direzione e governo della figura del Direttore di Distretto che copre un incarico di rilevanza strategica, nell'attuare le indicazioni della Direzione aziendale, nel coadiuvarla nei rapporti con i sindaci dei comuni afferenti all'ambito territoriale del Distretto e con gli altri attori istituzionali del territorio, nel gestire e coordinare i molteplici servizi territoriali e, quindi, nel garantire alla popolazione l'ottimale accessibilità alle strutture, oltre all'integrazione tra queste e la continuità assistenziale;

che, inoltre, il Direttore di Distretto assicura la programmazione, la valutazione ed il controllo delle attività territoriali sanitarie e sociosanitarie, anche nel ripartire armonicamente il budget di Distretto tra le singole strutture, in accordo con il piano di attività annuale approvato dalla Direzione Generale;

vista infine la complessità della Struttura Operativa in questione, sia per quanto concerne l'eterogeneità dei servizi, sia per la complessità del territorio di competenza e infine per la significativa entità delle risorse umane di competenza;

evidenziato che, inoltre, la descritta riforma della sanità regionale ha rimarcato la centralità del Distretto nel sistema sanitario, enfatizzandone il ruolo di livello privilegiato per coinvolgere in modo strutturato i cittadini e la titolarità delle funzioni di committenza rispetto ai bisogni della comunità, affidando quindi allo stesso una valenza strategica in termini di continuità assistenziale;

ritenuto necessario, quindi, procedere tempestivamente alla nomina del responsabile del Distretto 3, al fine di garantire il presidio delle funzioni strategiche e indefettibili nonché il puntuale funzionamento dei servizi essenziali rivolti ai cittadini ed il rispetto dei LEA;

atteso che la copertura dell'incarico in questione è stata opportunamente prevista nella Manovra del personale 2017, adottata con decreto n. 862 dd. 29.12.2016, risultando altresì compatibile con le disposizioni regionali sul personale, emanate con D.G.R. n. 2550 dd. 23.12.2016 (Linee per la Gestione del S.S.R. per l'anno 2017);

verificato che il Responsabile di Struttura Operativa viene nominato dal Direttore Generale, a mente della normativa vigente di livello nazionale e regionale;

richiamati a tal proposito i principi e la disciplina espressi dall'articolo 3 sexies commi 3 e 4 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. che dispongono:

*“3. L'incarico di direttore di distretto è attribuito dal direttore generale a un dirigente dell'azienda, che abbia maturato una specifica esperienza nei servizi territoriali e un'adeguata formazione nella loro organizzazione, oppure a un medico convenzionato, ai sensi dell'articolo 8, comma 1, da almeno dieci anni, con contestuale congelamento di un corrispondente posto di organico della dirigenza sanitaria.*

*4. La legge regionale disciplina gli oggetti di cui agli articoli 3-quater, comma 3, e 3-quinquies, commi 2 e 3, nonché al comma 3 del presente articolo, nel rispetto dei principi fondamentali desumibili dalle medesime disposizioni; ove la regione non disponga, si applicano le predette disposizioni.”;*

visto l'art. 19 della Legge Regionale n. 17/2014, avente ad oggetto “Il Distretto”, che al comma 12 testualmente recita: *“L'incarico di direttore di distretto è attribuito dal direttore generale, ai sensi dell'articolo 3 sexies, comma 3, del decreto legislativo 502/1992, a un dirigente dell'azienda, che abbia maturato una specifica esperienza nei servizi distrettuali e un'adeguata formazione nella loro organizzazione, oppure a un medico convenzionato, ai sensi dell'articolo 8, comma 1, del decreto legislativo 502/1992, da almeno dieci anni, con contestuale congelamento di un corrispondente posto di organico della dirigenza sanitaria. L'incarico può essere affidato anche a personale esterno alle aziende nel rispetto della normativa nazionale e regionale vigente”;*

richiamata la disposizione dedicata di cui all'Atto Aziendale dell'A.S.U.I. di Trieste (punto 2 – Strutture territoriali – Distretto) che recita *“Le funzioni di Direttore di Distretto sono assegnate ai sensi dell'art. 3 sexies del D.Lgs. n. 502/1992 e s.i.m. e dell'art. 19, comma 12 della L.R. 17/2014. L'incarico di Direttore di Distretto è attribuito dal Direttore Generale, con provvedimento motivato e sentito il parere dell'Assemblea dell'Unione Territoriale Intercomunale (Assemblea dei Sindaci), ad un dirigente dell'Azienda che abbia maturato una specifica esperienza nei servizi territoriali e un'adeguata formazione nella loro organizzazione, oppure ad un medico convenzionato con l'esperienza minima stabilita dalla normativa, con contestuale congelamento di un corrispondente posto di organico della dirigenza sanitaria. Di regola, l'incarico di Direttore di Distretto viene attribuito ad uno dei responsabili delle strutture complesse presenti nel Distretto, sentito il Rettore dell'Università degli Studi di Trieste. In caso diverso, l'atto di nomina va specificamente motivato.”;*

preso atto che la normativa sopra riportata ribadisce la natura fiduciaria della scelta del direttore del Distretto da parte del legale rappresentante dell'Azienda sanitaria, principio già evidente nel D.Lgs. 502/92;

osservato che, in relazione alle possibilità previste dalle citate norme - considerata la compagine di personale dirigenziale in possesso dei requisiti presso il Distretto 3 - nell'ottica di perseguire l'opportuno contenimento della spesa pubblica, come prescritto dalle recenti normative nazionali e regionali, non risulta necessario ricorrere a personale esterno;

che, presso il Distretto 3, è attualmente coperta la Struttura Complessa “Bambini, Adolescenti, Donne e Famiglie”, mentre la Struttura Complessa “Adulti e Anziani” ricoperta dal Direttore del Distretto risulta vacante al momento del collocamento a riposo ovvero dal 1 agosto 2017;

ritenuto di individuare una figura professionale che garantisca la necessaria continuità nella gestione dei servizi distrettuali, attestando, nel contempo, un'esperienza professionale adeguata alla

posizione da conferire, maturata nel contesto territoriale, oltre che specifica formazione nei medesimi ambiti, con particolare riferimento all'area degli adulti e degli anziani e ai processi di assistenza primaria, alla salute di comunità, all'area della gestione del personale e dell'organizzazione dei servizi;

preso atto che la predetta figura deve inoltre garantire l'elaborazione e lo sviluppo di percorsi integrati per la gestione e la presa in carico in continuità, con particolare riguardo alle patologie a lungo termine della popolazione adulta, anziana e dei minori, lo sviluppo dei percorsi di sanità di iniziativa, l'implementazione di progetti innovativi per lo sviluppo della salute di comunità, la definizione e l'organizzazione di reti di cura (es cure palliative) tra ospedale e territorio, la gestione del personale con particolare riguardo agli aspetti dell'*age management* e dell'integrazione multidisciplinare e multiprofessionale;

che il Direttore di Distretto risulta essere l'incarico maggiormente coinvolto nella sempre più stretta sinergia tra ambito territoriale e l'ambito ospedaliero, sinergia esplicitamente incentivata dalla riforma regionale;

atteso che, esaminati e valutati i percorsi esperienziali, sussistono – all'interno del Distretto - posizioni idonee all'attribuzione dell'incarico che possono rispondere al profilo testé delineato;

tenuto conto che, nel complesso del percorso professionale, la dott.ssa Ofelia Altomare, dirigente delle professioni sanitarie dal novembre 2007, avendo dato sin dal 1996 un fondamentale e significativo contributo progettuale, organizzativo e gestionale all'implementazione e consolidamento del Distretto e dei servizi afferenti allo stesso, con attenzione particolare ai percorsi integrati e di continuità tra ospedale e territorio, ha maturato una significativa e pluridecennale esperienza nei servizi territoriali e dapprima in ambito ospedaliero, nonché un rilevante percorso formativo nell'organizzazione del sistema territoriale e in area manageriale;

che la dott.ssa Altomare è in possesso di formazione più che adeguata e ha sviluppato ottime e specifiche competenze nell'implementazione e gestione dei percorsi integrati di sanità di iniziativa con MMG e specialisti, nonché della salute di comunità, nella implementazione e organizzazione di reti di cura tra ospedale e territorio, nella continuità assistenziale, nell'assistenza domiciliare e nell'integrazione con i servizi sociali degli ambiti e con il terzo settore, nella ideazione, gestione e sviluppo di progetti innovativi ed integrati di prevenzione e di sviluppo di salute di comunità - avendo peraltro assunto altresì la responsabilità delle sei Microaree del Distretto 3 -, nella elaborazione di strumenti e progetti innovativi per la presa in carico di persone con patologie a lungo termine, nell'ideazione di progetti di formazione, sviluppo del lavoro *d'equipe* e della figura del *case-manager*, con ottime capacità di valorizzazione del personale e di creare un buon clima organizzativo;

che pertanto il bagaglio esperienziale del dottoressa Ofelia Altomare risulta coerente con la funzione di committenza affidata al distretto, che *“consiste nella definizione, congiuntamente con il livello ospedaliero e degli enti locali, dei servizi necessari per rispondere ai bisogni dei cittadini utenti”*;

atteso quindi che il *curriculum* del Dirigente di cui sopra è caratterizzato da esperienze professionali e di formazione specifica che mettono in luce il possesso delle capacità sia tecnico/professionali che manageriali/gestionali necessarie ad assolvere l'incarico in parola, dimostrando capacità di governo di una struttura caratterizzata da una rilevante complessità organizzativa ed eterogeneità di competenze;

verificato dunque che la dott.ssa Ofelia Altomare, risultando in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa sopra richiamata e soddisfacendo appieno al profilo richiesto, è dirigente idoneo per ricoprire l'incarico di Direttore del Distretto 3, anche al fine di garantire la continuità nella gestione delle attività distrettuali;

data lettura dell'articolo 20 (*“Funzioni dell'Assemblea dell'Unione territoriale intercomunale”*) della Legge Regionale n. 6/2006, richiamato dal comma 15 del medesimo art. 19 della L.R. 17/2014, con particolare riferimento al comma 1 lettera e) secondo il quale detta Assemblea *“esprime il parere sulla nomina del Direttore di distretto e sulla sua conferma. Qualora l'Azienda per l'assistenza sanitaria gestisca, in delega, anche i servizi socioassistenziali, il parere espresso è vincolante”*;

dato atto che, in data 25.7.2017, si è riunita l'Assemblea dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana, la quale ha espresso parere favorevole alla nomina della dott.ssa Altomare, come risultante dalla nota dd. 28.7.2017;

richiamata la nota prot. n. 25116 dd. 26.7.2017 del Rettore dell'Università degli Studi di Trieste con cui è stato espresso parere favorevole alla nomina *de quo*;

appurato che a mente del chiarimento dell'ARAN prot. n. 4577 dd. 25.5.2017 non va corrisposta – nel caso di specie - l'indennità di struttura complessa ma solo quella dipartimentale di cui all'art. 40 del CCNL SPTA 2000;

che l'incarico di Direttore di Struttura Operativa, ai sensi dei vigenti CCNL, viene conferito per la durata di 5 anni;

dato atto che del presente provvedimento verrà data idonea informazione alle OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza S.P.T.A.;

ritenuto pertanto, per quanto sopra descritto, di:

- attribuire alla dott.ssa Ofelia Altomare l'incarico di Responsabile della Struttura Operativa Distretto n. 3, a decorrere dal 1.8.2017 e per la durata di 5 anni;
- demandare alla competente SS Acquisizione e Carriera del Personale la contestuale predisposizione del contratto individuale, nel quale verranno specificati l'oggetto, il contenuto e la durata;

rilevato che il provvedimento è presentato dalla struttura deputata alla gestione del Personale, che ne attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

preso atto che il Coordinatore Sociosanitario è assente dal 24 luglio 2017 a tuttora;

che, con decreto n. 253 dd. 11/05/2016, è stato affidato alla dott.ssa Maria Antonietta VANTO, in caso di temporanea assenza o impedimento del Coordinatore Sociosanitario, l'incarico di sostituto del Coordinatore Sociosanitario;

sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del sostituto del Coordinatore Sociosanitario;

## **IL DIRETTORE GENERALE**

### **DECRETA**

per quanto esposto in narrativa:

- attribuire alla dott.ssa Ofelia Altomare l'incarico di Responsabile della Struttura Operativa Distretto n. 3, a decorrere dal 1.8.2017 e per la durata di 5 anni;
- demandare alla competente SS Acquisizione e Carriera del Personale la contestuale predisposizione del contratto individuale, nel quale verranno specificati l'oggetto, il contenuto e la durata.

L'onere unitario presunto conseguente dal presente atto, calcolato su base annua e valutato in complessivi € 21.462,30 andrà imputato per € 15.665,91 al conto n. 320/100/200/100/10 (Voci di costo a carattere stipendiale del personale Dirigente ruolo sanitario), per € 4.464,79 al conto n. 320/100/200/100/90/ (oneri sociali della Dirigenza ruolo sanitario) e per € 1.331,60 al conto 400/100 (IRAP relativa a personale dipendente) del budget del Centro di Risorsa Ge.Va.P. per i bilanci di competenza.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92 come sostituito dall'art. 50 della L.R. 49/96, alla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Nicola Delli Quadri

Parere favorevole del  
Direttore Amministrativo  
Dott. Michele Rossetti

Parere favorevole del  
Direttore Sanitario  
Dott.ssa Emanuela Fragiaco

Parere favorevole del sostituto del  
Direttore Sociosanitario  
Dott.ssa Maria Antonietta Vanto

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: EMANUELA FRAGIACOMO  
CODICE FISCALE: FRGMNL55M46L424S  
DATA FIRMA: 28/07/2017 13:26:48  
IMPRONTA: 395D51135BFD383F00F41920182FC766FB03FCCEE0024F3B9DE5F2FCD90C46083  
FB03FCCEE0024F3B9DE5F2FCD90C46083328655854AD8591560E8EF8A785CFFA9  
328655854AD8591560E8EF8A785CFFA9E40ECEC2723E85E96645F56EEBD706EC  
E40ECEC2723E85E96645F56EEBD706EC52F93E951FBFA52723C1455023D11E38

NOME: MICHELE ROSSETTI  
CODICE FISCALE: RSSMHL66R18L424C  
DATA FIRMA: 28/07/2017 13:29:11  
IMPRONTA: 1A22A6E442331AE04FD13EAE7D3E565CDEBB209F9DD875626598363292D814A4  
DEBB209F9DD875626598363292D814A4BA97E843A171955FF893F38CE73F0D6D  
BA97E843A171955FF893F38CE73F0D6D121F1DF3DD96225779150C2D107078C9  
121F1DF3DD96225779150C2D107078C99E18F4C68711D2DD5C70CA3FB1D866ED

NOME: MARIA ANTONIETTA VANTO  
CODICE FISCALE: VNTMNT56R68I537Z  
DATA FIRMA: 28/07/2017 13:30:46  
IMPRONTA: 03419BC13EAA8425BFED6070FB1E7C2B608CD9713E86E400F127D8326F72CD51  
608CD9713E86E400F127D8326F72CD51480D75C1A562FA9BDEB779DB4F1F01B9  
480D75C1A562FA9BDEB779DB4F1F01B99D19ED709ED93AF5D2BBD3052683DB6B  
9D19ED709ED93AF5D2BBD3052683DB6BC027584A2AF6E281DA89EE4B9636825C

NOME: NICOLA DELLI QUADRI  
CODICE FISCALE: DLLNCL47S01A080L  
DATA FIRMA: 28/07/2017 13:36:51  
IMPRONTA: 1371D53A6894E50E00FAFE66F2DB0E78F403EB5B2A91FEDE28846CD05DBBAEA9  
F403EB5B2A91FEDE28846CD05DBBAEA94290D3425B8B0084FA8C88A4777FAFB4  
4290D3425B8B0084FA8C88A4777FAFB46A6B6EF12614CE95845BF40E48310B26  
6A6B6EF12614CE95845BF40E48310B2639CF70331D32A054D247BE40BC6A754E