

S.C. GESTIONE DEL PERSONALE - 963 REG.DEC.

OGGETTO: Emergenza epidemiologica da COVID-19. Reclutamento degli infermieri neo laureati CDL in Scienze Infermieristiche A.A. 2019/2020, necessari a garantire le attività sanitarie e assistenziali di competenza dell'A.S.U.G.I..

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA
GIULIANO ISONTINA**

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemilaventi**
il giorno venti del mese di NOVEMBRE

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Antonio Poggiana

nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2266 dd. 27 dicembre 2019

OGGETTO: Emergenza epidemiologica da COVID-19. Reclutamento degli infermieri neo laureati CDL in Scienze Infermieristiche A.A. 2019/2020, necessari a garantire le attività sanitarie e assistenziali di competenza dell'A.S.U.G.I..

Premesso che a seguito dell'insorgenza dell'emergenza epidemiologica connessa al virus denominato "COVID-19", sono repentinamente emerse gravi problematiche nel garantire la continuità terapeutico - assistenziale e l'erogazione dei servizi sanitari essenziali;

che da ultimo con la Delibera del Consiglio dei Ministri dd. 07.10.2020, lo stato di emergenza è stato prorogato fino al 31.01.2021;

rilevato che il Governo italiano è intervenuto con una serie di atti normativi eccezionali tra i quali il D.L. 14/20, in seguito abrogato e sostituito dal D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, introducendo alcune misure urgenti per il potenziamento del S.S.N. in relazione all'emergenza COVID-19;

che, in particolare, detto decreto ha introdotto alcune misure volte a far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del virus ed a garantire i livelli essenziali di assistenza, mediante assunzione di profili sanitari attraverso il conferimento di incarichi di lavoro autonomo e anche di collaborazione coordinata e continuativa, di durata non superiore a sei mesi, prorogabili in ragione del perdurare dello stato di emergenza, in deroga all'art. 7 del D.Lgs. 165/01 ed all'articolo 6 del D.L. 78/2010;

ribadito che dette modalità di reclutamento eccezionali sono vevoli sino al perdurare dello stato di emergenza, ovverosia fino al 31.01.2021;

assunto che, con nota prot. 7088/P del 12.03.2020, la Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e Disabilità ha invitato le Aziende del S.S.R. del Friuli Venezia Giulia ad intraprendere, con ogni consentita urgenza, tutte le iniziative ritenute necessarie per fronteggiare la situazione emergenziale in atto, anche con la costituzione di rapporti di lavoro in deroga, qualora necessario, ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa del personale;

preso atto che, quale prima misura organizzativa complessiva, l'A.S.U.G.I. ha adottato il Decreto n. 256 dd. 12.03.2020 "Prime determinazioni contingibili ed urgenti per l'adozione di misure

nell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina finalizzate al contenimento e alla gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19”;

atteso che detto provvedimento evidenzia la necessità di prevedere l'assunzione straordinaria ed urgente di personale sanitario della dirigenza e del comparto, secondo il fabbisogno che sarà rappresentato alla Direzione Sanitaria e dalla stessa valutato e validato, attingendo a graduatorie proprie e di altri enti del SSR e SSN e/o con l'utilizzo di tutti gli strumenti normativi e contrattuali previsti dall'ordinamento, dando luogo a specifiche assunzioni, aggiuntive rispetto alle previsioni del PAL, da formalizzarsi con Decreto predisposto dalle strutture del personale;

dato atto che, in tale contesto, la direzione aziendale di concerto con le direzioni mediche dei presidi ospedalieri, le strutture del personale, le direzioni delle professioni sanitarie, ha provveduto ad un'analisi delle aree che stanno registrando le maggiori criticità dal punto di vista della dotazione di personale infermieristico e addetto all'assistenza, sia a seguito del notevole incremento di attività che per la posta in quarantena di operatori facenti parte dell'organico;

rilevato che, pertanto, al fine dell'implementazione di personale finalizzata alla gestione dell'emergenza sono stati adottati i seguenti provvedimenti:

- decreto n. 229 dd. 28.02.2020;
- determinazione n. 209 dd. 11.03.2020;
- decreto n. 360 dd. 07.04.2020;
- decreto n. 393 dd. 24.04.2020;
- decreto n. 475 dd. 25.05.2020
- decreto n. 515 dd. 09.06.2020
- decreto n. 556 dd. 22.06.2020;
- decreto n. 669 dd. 30.07.2020;
- decreto n. 718 dd. 10.08.2020;
- decreto n. 767 dd. 03.09.2020;
- decreto n. 824 dd. 30.09.2020;
- decreto n. 870 dd. 16.10.2020;
- decreto n. 893 dd. 22.10.2020;
- decreto n. 920 dd. 29.10.2020;
- decreto n. 939 dd. 06/11.2020;
- decreto n. 957 dd. 13.11.2020;

osservato che sono state prontamente avviate le manovre di reclutamento necessarie, utilizzando primariamente gli strumenti ordinari a disposizione (graduatorie concorsuali o di avviso pubblico) e, qualora non disponibili o non idonee a reperire le figure professionali con la necessaria tempestività, sono state intraprese le manovre di reclutamento eccezionale di cui al D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020;

considerato che la situazione descritta è in continua evoluzione, il che impone un progressivo aggiornamento della suddetta analisi e l'adozione di azioni rapide e mirate, al fine di reclutare con assoluta sollecitudine il personale necessario a fronteggiare l'emergenza in atto;

preso atto che, più recentemente, a fronte del riacutizzarsi dell'emergenza anche tra il personale dipendente, sono emerse ulteriori necessità relativamente ai settori più ampiamente coinvolti nell'emergenza covid-19, alle quali non si riesce a far fronte con gli strumenti ordinari;

che a tal fine si è dato completo scorrimento all'Avviso a tempo determinato di cui alla determina SC GdP n. 720 dd. 24.7.20 in cui erano presenti 207 candidati e hanno accettato e sono stati assunti n. 66 unità a tutt'oggi;

che a seguito di ciò è stato aperto un ulteriore Avviso a tempo determinato con determina SC GdP n. 1113 dd. 16.11.20, il cui termine viene a scadere a fine del mese di novembre;

che di fatto la manovra di reclutamento degli infermieri ha garantito oltre al turn over e i rapporti ex DL. 18/20 o interinali, un saldo positivo significativo (oltre 130 complessivi) al 31.10.20 di infermieri rispetto all'anno precedente;

evidenziato che si registra una grave carenza e defezione del profilo di infermiere ormai cronicizzata, e che pertanto la situazione dell'assistenza molto critica nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza se si considera altresì l'aspetto della normativa sull'orario di lavoro e della sicurezza del personale, cui deve essere garantito il tempo per il recupero psico fisico;

che dette assunzioni - come evidenziato nelle not@ del DSS prot. n. 16878/SCGP dd. 19.11.20, della SC Servizio Infermieristico di area giuliana e isontina prot. n. 16886 dd. 19.11.20/SCGP e prot. n.16888 e 16888°/SCGP dd. 20.11.20, - non risultano ancora sufficienti per

assicurare i livelli di assistenza nelle aree dedicate alla cura delle persone Covid positive, come prescritto dalla programmazione del Piano Pandemico - adottato con decreto n. 837 dd. 2.10.20 - rispetto all'andamento epidemiologico, fattori che implicano l'adeguamento della dotazione organica nei diversi setting di cura ospedalieri e territoriali, risultando allo stato attuale necessario e urgente:

- attivare nuovi reparti e RSA COVID;
- garantire il funzionamento di reparti ed RSA COVID già attive;
- sostenere le strutture residenziali per anziani e disabili con personale supplente per garantire l'assistenza primaria nel setting residenziale;

che altresì dette note hanno evidenziato che l'emergenza epidemiologica attuale - associata alle malattie di numerosi operatori sanitari e socio-sanitari - ha creato una carenza assistenziale in tutti i setting di cura sia ospedalieri che territoriali e si connota per essere una emergenza pandemica con scenario molto peggiore rispetto a quello della prima ondata primaverile la cui magnitudo è evidenziata:

- dall'incremento inatteso di ricoveri ospedalieri sia in area critica che in area internistica (100% incremento in una settimana) avvenuto dal 15 ottobre in poi;
- dall'incremento di operatori di ASUGI positivamente;
- dal dilagare del contagio anche nelle strutture residenziali per anziani e disabili;

visto il quadro di riferimento testé descritto l'Azienda Sanitaria Universitaria - nelle more delle procedure per il completamento della graduatoria di cui all'Avviso citato e di altri percorsi amministrativi di reclutamento avviati - al fine di garantire la continuità assistenziale e aver la certezza di riuscire a reperire il maggior numero possibile di infermieri, ha avviato un percorso condiviso con l'Università degli Studi di Trieste, per arruolare, attraverso gli strumenti di cui al DL 18/2020, tutti i neo laureati del Corso di Laurea in Scienze Infermieristiche della prossima sessione;

rilevato che, al fine, le sessioni autunnali di laurea del CDL in Scienze Infermieristiche A.A. 2019/2020 sono state anticipate al 18 e 19 novembre c.m.;

ritenuto di:

- attribuire a tutti i 66 neo laureati del Corso di Laurea in Scienze Infermieristiche sessione autunnale 2020, altrettanti incarichi - della durata di 6 mesi eventualmente prorogabili in relazione al perdurare dell'emergenza - di lavoro autonomo o di Collaborazione Coordinata e Continuativa, attivati ai sensi del D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L. 27/2020, a

decorrere, salvo indisponibilità ovvero inidoneità (fatta eccezione per lo svolgimento attività formativa e di inserimento nelle dinamiche organizzative), dal 21 novembre 2020;

- dare mandato alla SC Gestione del Personale di formalizzare il conferimento dei suddetti incarichi, i successivi adempimenti, nonché l'assegnazione della sede secondo l'indicazione delle Direzioni Infermieristiche e della Direzione Sanitaria;

acclarato che l'inizio dello svolgimento effettivo dell'attività avverrà una volta accertata l'idoneità da parte della Medicina del Lavoro ASUGI, fatta eccezione per l'attività di formazione e per l'inserimento nell'organizzazione svolta non in reparto;

atteso che è stato definito il trattamento economico da attribuire alle suddette tipologie di personale (co.co.co. e lavoro autonomo), tenendo conto dei contenuti e finalità della normativa citata, nonché prendendo a parametro quello definito negli Avvisi di Manifestazione di Interesse emessi dall'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute, pubblicati in data 13 marzo 2020 ed in data 29 ottobre 2020;

rilevato che il provvedimento è proposto dal Direttore della S.C. GESTIONE DEL PERSONALE, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociosanitari;

IL DIRETTORE GENERALE

DECRETA

richiamato quanto esposto in narrativa:

1. di formalizzare le ulteriori misure di reclutamento di personale, ad integrazione dei Decreti citati in premessa, volte a far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del virus denominato "COVID-19", garantendo la continuità terapeutico - assistenziale e l'erogazione dei servizi sanitari essenziali;

2. di attribuire a tutti i neo laureati CDL in Scienze Infermieristiche A.A. 2019/2020, come dal seguente elenco, altrettanti incarichi - della durata di 6 mesi eventualmente prorogabili in relazione al perdurare dell'emergenza - di lavoro autonomo o di Collaborazione Coordinata e Continuativa, attivati ai sensi del D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, a decorrere, salvo indisponibilità ovvero inidoneità (fatta eccezione per lo svolgimento attività formativa e di inserimento nelle dinamiche organizzative), dal 21 novembre 2020:

	COGNOME NOME
1	AGUIRRE ALAN FRANCIS
2	ANDREIANA ANDREEA MARIA
3	ANDRIAN GIADA
4	APRILE CARMELA
5	BERTOCCHI NICOLLE
6	BOLZAN ELISA
7	BONETTO SARA
8	BRAVAR GIULIA
9	BRONZI ALICE
10	BUTTIGNON GIOVANNI
11	CALZETTA MASSIMO ALEX
12	CAMEROTTO ANNA LUNA
13	CHERMAZ FRANCESCO
14	CIKOVIN CRISTINA
15	CINGULIN DANIELE
16	CLAUT LARA
17	COCIANCICH SELENE
18	COLAUTTI LAURA
19	COLUSSI CLARISSA
20	COMUZZI LUCREZIA
21	CONDREA OANA BIANCA
22	CONVERTINI MARTA
23	COTOGNINI VINCENZO
24	DAL SIE SARA

25	DALMIN VANESSA
26	DEL SAVIO LINDA
27	DELFRATE STEFANIA
28	DENTICE SARA
29	DI MARIA SEBASTIANO
30	DILORENZO LUCIA MICHELA
31	FUMICH GIULIA
32	GANT ALESSIA
33	GEROMELLA MANUELA
34	GONELLA ELISA
35	GREGORETTI NICOLE
36	JUGOVAC BARBARA
37	LAISA AURORA
38	LUIN SARA
39	MELE FRANCESCA MARIA
40	MOGAVERO ANTONELLA
41	MONACI CLAUDIA
42	MORETTO MARTINA
43	OCCHIOGROSSO MARTINA
44	PAGLIETTO ANGELA
45	PAVANI BEATRICE
46	PEGAN DANIEL
47	PERTOT NICOLE
48	PETTARIN STEFANO
49	PINCAN PAOLO
50	POZZOBON GIULIA
51	RAVELLI DAMIOLI JESSICA
52	ROSSI EMMA
53	RUDES GIORGIA
54	RULLI FRANCESCO
55	SANTINI GIULIA
56	SAVRON MARIA VITTORIA
57	SPOLVERINI ELISABETTA

58	TERPIN NICHOLAS
59	TOSETTO JENNIFER
60	TRAMPUS ELENA
61	TURLETTI CLAUDIA GILDA
62	VASILE ANGELICA
63	VASQUES GIADA
64	VECCHIET NOEMI
65	VISINTIN BRYAN
66	ZECCHIN ALICE

3. di stabilire la tariffa oraria nella misura di cui agli Avvisi di manifestazione di Interesse emessi dall'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute, pubblicati in data 13 marzo 2020 ed in data 29 ottobre 2020;
4. di dare mandato alla SC Gestione del Personale di formalizzare il conferimento dei suddetti incarichi, nonché l'assegnazione della sede ed i successivi adempimenti secondo le indicazioni delle Direzioni Infermieristiche e della Direzione Sanitaria.

L'onere presunto conseguente al presente provvedimento, stimato allo stato per il periodo emergenziale in € 942.250,32, andrà imputato per € 712.800,00 al conto 305.100.750.300.60.40 (altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area sanitaria), per € 60.588,00 al conto 305.100.750.300.60.90 (oneri sociali su altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area sanitaria) e per € 168.862,32 al conto 400/200 (Irap relativa a collaboratori e personale assimilato a lavoro dipendente).

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del
Direttore Sanitario
dott. Andrea Longanesi

Parere favorevole del
Direttore Amministrativo
dott. Eugenio Possamai

Parere favorevole del
Direttore dei Servizi Sociosanitari
dott.ssa Maria Chiara Corti

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: EUGENIO POSSAMAI
CODICE FISCALE: PSSGNE59M27C957L
DATA FIRMA: 20/11/2020 12:17:10
IMPRONTA: 94089FB4244EAA1CD3EF1054CAED5BE36C15932E30FE121C47057761AE1849EC
6C15932E30FE121C47057761AE1849EC285013247B7903E97FDFC44F134A798B
285013247B7903E97FDFC44F134A798B29742CFF3CB3D988D07D6E8E20904FC4
29742CFF3CB3D988D07D6E8E20904FC40C9B296878AE713568596ABE4515E5BB

NOME: ANDREA LONGANESI
CODICE FISCALE: LNGNDR61R19A547T
DATA FIRMA: 20/11/2020 12:22:00
IMPRONTA: 417C27C5403149046706F0D7E47A2216254A5D71E037F7A772A24F503397E3FC
254A5D71E037F7A772A24F503397E3FCB010E0F20C487FB29B092172B5CACF2A
B010E0F20C487FB29B092172B5CACF2A7038E74E53F9612B8D9F44F8C3268895
7038E74E53F9612B8D9F44F8C326889566EE9013B437827A45B910FC7B5D9AC7

NOME: ANTONIO POGGIANA
CODICE FISCALE: PGGNTN64M30C743F
DATA FIRMA: 20/11/2020 12:33:29
IMPRONTA: 9AAC51D8B653A42D422F729F105A5C1BE6D67782C326E81415CB73098B29374D
E6D67782C326E81415CB73098B29374D15B7A6E0BE8D65121C1F07DB024C26BF
15B7A6E0BE8D65121C1F07DB024C26BF4150016679D953ADBDD47B671916BAC0
4150016679D953ADBDD47B671916BAC0679BCD37FAE1BFE80B698538183CF365

NOME: MARIA-CHIARA CORTI
CODICE FISCALE: CRTMCH60H68H223I
DATA FIRMA: 20/11/2020 12:48:48
IMPRONTA: 82A8CDE0EDF80A2FBFE2F7A5F576E2023B8E13C7C80D4EF372C1657F13FB707D
3B8E13C7C80D4EF372C1657F13FB707DF1F76DD18B6143FF8995C0286FFFD78B
F1F76DD18B6143FF8995C0286FFFD78B09B41222EED325A4423F4D69375041A8
09B41222EED325A4423F4D69375041A8D00EF7BCF07FE1C42FE597B9F22C2409