

S.C. GESTIONE DEL PERSONALE - 766 REG.DEC.

**OGGETTO: Emergenza epidemiologica da COVID-19. Manovra inerente il personale necessario a garantire le attività sanitarie e assistenziali di competenza dell'A.S.U.G.I.**

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA  
GIULIANO ISONTINA**

**DECRETO  
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemilaventuno**  
il giorno due del mese di SETTEMBRE

**IL DIRETTORE GENERALE**

**dott. Antonio Poggiana**

**nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2266 dd. 27 dicembre 2019**

OGGETTO: Emergenza epidemiologica da COVID-19. Manovra inerente il personale necessario a garantire le attività sanitarie e assistenziali di competenza dell'A.S.U.G.I.

Premesso che, a seguito dell'insorgenza dell'emergenza epidemiologica connessa al virus denominato "COVID-19", sono repentinamente emerse gravi problematiche nel garantire la continuità terapeutico - assistenziale e l'erogazione dei servizi sanitari essenziali;

atteso che detta situazione ha coinvolto il territorio e i servizi di competenza dell'A.S.U.G.I., rendendo necessaria una serie di tempestivi interventi volti a dotare le strutture delle risorse necessarie a fronteggiare l'emergenza in questione, anche dal punto di vista del personale;

preso atto che, con Delibera del Consiglio dei Ministri del 31.01.2020 è stato dichiarato su tutto il territorio nazionale lo stato d'emergenza, inizialmente per 6 mesi, per il rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;

preso altresì atto che con le Delibere del Consiglio dei Ministri dd 29.07.2020, 07.10.2020, 13.01.2021, 30.04.2021 e da ultimo con l'art. 1 del DL 105 dd. 23/7/2021, è stata disposta la proroga dello stato di emergenza suddetto sino al 31.12.2021;

rilevato che il Governo italiano è intervenuto con una serie di atti normativi eccezionali tra i quali il D.L. 14/20, in seguito abrogato e sostituito dal D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020 e smei, introducendo alcune misure urgenti per il potenziamento del S.S.N. in relazione all'emergenza COVID-19;

atteso che, in particolare, detto decreto ha introdotto alcune misure volte a far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del virus ed a garantire i livelli essenziali di assistenza, mediante assunzione di medici specializzandi e conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario e operatori socio-sanitari;

rilevato altresì che la Legge di Bilancio 2021, L. n. 178 dd 30.12.2020, art. 1 c. 423, prevede che gli enti del SSN possono avvalersi anche nell'anno 2021 delle misure previste dal D.L. 18 dd 17.03.2020, convertito con modificazioni dalla L. 27 dd. 24.04.2020, anche mediante proroga, non oltre il 31.12.2021, degli incarichi conferiti ai sensi delle medesime disposizioni;

visto il D.L. 183/2020, c.d. Decreto Mille proroghe, che ha indicato nell'allegato 1) le disposizioni normative i cui termini vengono prorogati, tra le quali figura altresì l'art. 2 bis c.1 e c. 5 del D.L. 18/2020 e smei;

che, con D.L n. 52 dd 22.04.2021 art. 11, convertito con modifiche dalla L. n. 87 dd 17.06.2021, è stata disposta la proroga sino al 31.12.2021 anche per i contratti di cui all'art 2 bis c. 3 del D.L.18/20;

assunto che, con nota prot. 7088/P del 12.03.2020, la Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e Disabilità aveva invitato le Aziende del S.S.R. del Friuli Venezia Giulia ad intraprendere, con ogni consentita urgenza, tutte le iniziative ritenute necessarie per fronteggiare la situazione emergenziale in atto, anche con la costituzione di rapporti di lavoro in deroga, qualora necessario, ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa del personale;

evidenziato che, con nota prot. 1185 dd. 18.01.2021, la medesima Direzione Centrale ha segnalato che, tra le varie disposizioni previste dalla citata L. 178/20, vi è la possibilità di continuare ad avvalersi anche nel 2021, al fine di garantire l'erogazione delle prestazioni di assistenza sanitaria in ragione delle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19, degli strumenti assunzionali eccezionali previsti dagli artt. 2-bis commi 1 e 5 e 2-ter del D.L. 18/20 e s.m. e i.;

atteso che in data 13 marzo 2020 ed in data 29 ottobre 2020, l'Azienda Regionale di coordinamento per la Salute ha emesso una serie di Avvisi pubblici di manifestazione di interesse al conferimento di incarichi previsti dal DL 14/20 per diversi profili professionali, da assegnare alle aziende dell'SSR;

preso atto che, quale prima misura organizzativa complessiva, l'A.S.U.G.I. aveva adottato il Decreto n. 256 dd. 12.03.2020, nel quale si evidenziava la necessità di prevedere l'assunzione straordinaria ed urgente di personale sanitario della dirigenza e del comparto, secondo il fabbisogno rappresentato alla Direzione Sanitaria e dalla stessa valutato e validato, attingendo a graduatorie proprie e di altri enti del SSR e SSN e/o con l'utilizzo di tutti gli strumenti normativi e contrattuali previsti dall'ordinamento, dando luogo a specifiche assunzioni, aggiuntive rispetto alle previsioni della Manovra 2020;

rilevato che, pertanto, al fine dell'implementazione di personale finalizzata alla gestione dell'emergenza sono stati adottati i seguenti provvedimenti, che hanno disposto l'attivazione di una serie di rapporti di lavoro dipendente e di contratti di diritto privato:

- decreto n. 229 dd 28.02.2020;
- determinazione n. 209 dd 11.03.2020;
- decreto n. 360 dd 07.04.2020;
- decreto n. 393 dd 24.04.2020;
- decreto n. 475 dd 25.05.2020;
- decreto n. 515 dd 09.06.2020;
- decreto n. 556 dd 22.06.2020;
- decreto n. 669 dd 30.07.2020;
- decreto n. 718 dd 10.08.2020;
- decreto n. 732 dd 14.08.2020;
- decreto n. 767 dd 03.09.2020;
- decreto n. 824 dd 30.09.2020;
- decreto n. 870 dd 16.10.2020;
- decreto n. 893 dd 22.10.2020;

- decreto n. 894 dd 22.10.2020;
- decreto n. 920 dd 29.10.2020;
- decreto n. 939 dd 06.11.2020;
- decreto n. 957 dd 13.11.2020;
- decreto n. 963 dd 20.11.2020;
- decreto n. 982 dd 20.11.2020;
- decreto n.1001 dd 26.11.2020;
- decreto n. 1024 dd 04.12.2020;
- decreto n. 1120 dd 24.12.2020;
- decreto n. 1141 dd 30.12.2020;
- decreto n. 46 dd 21.01.2021;
- decreto n. 72 dd 04.02.2021;
- decreto n. 125 dd 19.02.2021;
- decreto n. 169 dd 04.03.2021;
- decreto n. 221 dd 26.03.2021;
- decreto n. 240 dd 26.03.2021;
- decreto n. 268 dd 01.04.2021;
- decreto n. 303 dd 14.04.2021
- decreto n. 329 dd 21.04.2021
- decreto n. 364 dd 06.05.2021
- decreto n. 364 dd 06.05.2021
- decreto n. 488 dd 04.06.2021
- decreto n. 656 dd 30.07.2021;

osservato che, in tutti i casi, sono state prontamente avviate le manovre di reclutamento necessarie, utilizzando primariamente gli strumenti ordinari a disposizione (graduatorie concorsuali o di avviso pubblico) e sono state intraprese le manovre di reclutamento eccezionale di cui al D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L. 27/2020 e successive integrazioni, facendo ricorso ai suddetti bandi emessi dall'A.R.C.S.;

atteso che la situazione descritta è in continua evoluzione, il che impone un progressivo aggiornamento della suddetta analisi e l'adozione di azioni rapide e mirate, al fine di reclutare con assoluta sollecitudine il personale necessario a fronteggiare l'emergenza in atto;

acclarato che, in tale complessa situazione, è divenuto quindi urgente rispondere alle esigenze complessive di acquisizione di personale in vari servizi aziendali, connesse all'aumento di attività, alla necessaria riorganizzazione degli stessi in base alle misure di sicurezza connesse alla pandemia, nonché alle cessazioni di personale nel frattempo avvenute o di imminente uscita;

ravvisato a tal proposito che la manovra oggetto del presente decreto risulta coerente con la programmazione delineata nel Piano Attuativo Locale e nel Bilancio preventivo adottati dall'A.S.U.G.I. con Decreto n. 289 dd. 14.04.2021;

atteso che, per rispondere alla situazione di emergenza sopra descritta e vista la recente cessazione di alcuni incarichi precedentemente conferiti, sono stati conferiti d'urgenza o sono in via di conferimento i seguenti ulteriori incarichi di lavoro autonomo o di Collaborazione Coordinata e Continuativa, ai sensi del D.L. 18/20 e smei, in accordo con i Direttori e referenti della struttura di assegnazione;

- dott.ssa Sabina GIANNOTTA incarico di collaborazione coordinata continuativa quale Tecnico sanitario di laboratorio biomedico presso la SC Anatomia e Istologia Patologica ex. art. 2 bis c. 1 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e s.m.e i. fino al 31/12/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza;
- dott. Christian FRANCESCUT incarico di lavoro autonomo quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e smei fino al 31/10/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza;
- dott. Michele OVEGLIA incarico di lavoro autonomo quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione, – sede di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e smei fino al 31/10/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza;
- dott. Simone RAMAZZOTTI incarico di collaborazione coordinata continuativa quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e smei fino al 31/12/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza;
- dott. Massimo L'ABBATE incarico di lavoro autonomo quale medico specializzato presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e smei fino al 31/12/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza;
- dott.ssa Vanessa ROSSETTI incarico di lavoro autonomo quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e smei fino al 31/12/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza;
- dott.ssa Elisa BARACETTI incarico di lavoro autonomo quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e smei fino al 31/12/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza;
- dott.ssa Eleonora MASSAROTTO incarico di lavoro autonomo quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e smei fino al 31/12/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza;
- dott.ssa Marilyn BRESSAN incarico di lavoro autonomo quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Gorizia ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e smei fino al 31/12/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza;
- dott. Giulio VISINTIN incarico di lavoro autonomo quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Gorizia ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla

L.27/2020, e smei fino al 31/12/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza;

- dott. Enrico REDOLFI DE ZAN incarico di lavoro autonomo quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Gorizia ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e smei fino al 31/12/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza;

tenuto conto di quanto previsto dalle “Linee per la Gestione del Servizio Sanitario Regionale – anno 2021”, approvate dalla Regione F.V.G. con D.G.R. n. 189 dd. 12.02.2021, le quali dettano specifiche disposizioni inerenti l'emergenza Covid, anche relativamente ai vincoli di spesa sul personale;

ravvisato a tal proposito che la manovra oggetto del presente decreto risulta coerente con la programmazione delineata nel Piano Attuativo Locale e nel Bilancio preventivo adottati dall'A.S.U.G.I. con Decreto n. 289 dd. 14.04.2021, nonché con i monitoraggi infrannuali richiesti dall'Amministrazione regionale;

rilevato che il provvedimento è proposto dal sostituto del Direttore della S.C. GESTIONE DEL PERSONALE, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

atteso che il Direttore dei Servizi Sociosanitari risulta assente;

visto che, con decreto n. 530 dd. 24 giugno 2021, sono state attribuite al dott. Andrea Longanesi le funzioni di sostituto del Direttore dei Servizi Sociosanitari nei casi di assenza o impedimento temporaneo dello Stesso;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del sostituto del Direttore dei Servizi Sociosanitari;

## **IL DIRETTORE GENERALE**

### **DECRETA**

per quanto esposto in narrativa:

1. di formalizzare il conferimento dei seguenti incarichi di lavoro autonomo o di collaborazione coordinata e continuativa ai sensi dell'art. 2 bis c. 1 e c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020:

- dott.ssa Sabina GIANNOTTA incarico di collaborazione coordinata continuativa quale Tecnico sanitario di laboratorio biomedico presso la SC Anatomia e Istologia Patologica ex. art. 2 bis c. 1 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e s.m.e i. fino al 31/12/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza;
- dott. Christian FRANCESCUT incarico di lavoro autonomo quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione di Trieste ex. art. 2 bis c. 1 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e sme i fino al 31/10/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza;
- dott. Michele OVEGLIA incarico di lavoro autonomo quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione di Trieste ex. art. 2 bis c. 1 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e sme i fino al 31/10/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza;
- dott. Simone RAMAZZOTTI incarico di collaborazione coordinata continuativa quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione di Trieste ex. art. 2 bis c. 1 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e sme i fino al 31/12/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza;
- dott. Massimo L'ABBATE incarico di lavoro autonomo quale medico specializzato presso il Dipartimento di Prevenzione di Trieste ex. art. 2 bis c. 1 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e sme i fino al 31/12/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza;
- dott.ssa Vanessa ROSSETTI incarico di lavoro autonomo quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione di Trieste ex. art. 2 bis c. 1 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e sme i fino al 31/12/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza;
- dott.ssa Elisa BARACETTI incarico di lavoro autonomo quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione di Trieste ex. art. 2 bis c. 1 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e sme i fino al 31/12/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza;
- dott.ssa Eleonora MASSAROTTO incarico di lavoro autonomo quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione di Trieste ex. art. 2 bis c. 1 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e sme i fino al 31/12/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza;
- dott.ssa Marilyn BRESSAN incarico di lavoro autonomo quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Gorizia ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla

L.27/2020, e smei fino al 31/12/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza;

- dott. Giulio VISINTIN incarico di lavoro autonomo quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Gorizia ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e smei fino al 31/12/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza;
- dott. Enrico REDOLFI DE ZAN incarico di lavoro autonomo quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Gorizia ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e smei fino al 31/12/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza.

L'onere presunto conseguente al presente provvedimento, valutato in complessivi € **346.866,56** andrà imputato come segue:

**Incarichi di lavoro autonomo o di Collaborazione Coordinata e Continuativa**

Costo totale € 346.866,56 imputato per l'anno 2021 per € 262.400,00 al conto 305.100.750.300.30.10 (Costo contrattisti - area sanitaria), per € 62.162,56 al conto 305.100.750.300.60.90 (oneri sociali su altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area sanitaria) e per € 22.304,00 al conto 400/200 (Irap relativa a collaboratori e personale assimilato a lavoro dipendente), eventualmente a valere sul finanziamento di cui alla linea n. 52 delle "Attività finalizzate e/o delegate dalla Regione" formalmente previsto dalla D.G.R. 189 dd. 12.02.2021, a seguito di ripartizione da parte dall'Amministrazione regionale che ne configurasse la capienza.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del Direttore Sanitario  
e del Sostituto del Direttore dei  
Servizi Sociosanitari  
dott. Andrea Longanesi

Parere favorevole del  
Direttore Amministrativo  
dott. Eugenio Possamai



# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ANTONIO POGGIANA

CODICE FISCALE: PGGNTN64M30C743F

DATA FIRMA: 02/09/2021 12:44:14

IMPRONTA: 4F57B337F482E15A7C43DAB792686B1AD2D35D3CC4762525F4C7B76A963EEE3F  
D2D35D3CC4762525F4C7B76A963EEE3F8B8FF1AE83CBB716CFDF18B05723934F  
8B8FF1AE83CBB716CFDF18B05723934F1DCE97C9345AB672172D3D0DD0154556  
1DCE97C9345AB672172D3D0DD0154556C5D9DB46570C12A134C242D69B3A77BA

NOME: EUGENIO POSSAMAI

CODICE FISCALE: PSSGNE59M27C957L

DATA FIRMA: 02/09/2021 13:28:32

IMPRONTA: 9E9293F4C18737560FB02A712530E965B04A43D06D05291BD7CDCEAE9EA56885  
B04A43D06D05291BD7CDCEAE9EA5688533414448D235BF6E7F193D61A53E111A  
33414448D235BF6E7F193D61A53E111A53458037E41E5E7FA0D8ABCE771F0B6A  
53458037E41E5E7FA0D8ABCE771F0B6A8AE6D3E7C7E7C34BEDCE4A3BCB9BF178

NOME: ANDREA LONGANESI

CODICE FISCALE: LNGNDR61R19A547T

DATA FIRMA: 02/09/2021 14:08:37

IMPRONTA: 7CC915D757D0BB4B5C7BC11D12AD22E4CEE35934490049F6D8F38A606264727C  
CEE35934490049F6D8F38A606264727C322890476DAFC6AF6D42924FB4E1F3DA8  
322890476DAFC6AF6D42924FB4E1F3DA8A03BB874D11C48B407FC1D47408297C9  
A03BB874D11C48B407FC1D47408297C9D3038C204C0142D5B4E58ED50E2EBCD7