

S.C. GESTIONE DEL PERSONALE - 35 REG.DEC.

OGGETTO: Emergenza epidemiologica da COVID-19. Manovra inerente il personale necessario a garantire le attività sanitarie e assistenziali di competenza dell'A.S.U.G.I.

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA
GIULIANO ISONTINA**

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemilaventidue**
il giorno tredici del mese di GENNAIO

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Antonio Poggiana

nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2266 dd. 27 dicembre 2019

OGGETTO: Emergenza epidemiologica da COVID-19. Manovra inerente il personale necessario a garantire le attività sanitarie e assistenziali di competenza dell'A.S.U.G.I.

Premesso che a seguito dell'insorgenza dell'emergenza epidemiologica connessa al virus denominato "COVID-19", sono repentinamente emerse gravi problematiche nel garantire la continuità terapeutico - assistenziale e l'erogazione dei servizi sanitari essenziali;

atteso che detta situazione ha coinvolto il territorio e i servizi di competenza dell'A.S.U.G.I., rendendo necessaria una serie di tempestivi interventi volti a dotare le strutture delle risorse necessarie a fronteggiare l'emergenza in questione, anche dal punto di vista del personale;

preso atto che, con Delibera del Consiglio dei Ministri del 31.01.2020 è stato dichiarato su tutto il territorio nazionale lo stato d'emergenza, inizialmente per 6 mesi, per il rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;

preso altresì atto che con le Delibere del Consiglio dei Ministri dd 29.07.2020, 07.10.2020, 13.01.2021 e 31.04.2021 è stata disposta la proroga dello stato di emergenza da ultimo confermata sino al 31.03.2022, ai sensi dell'art. 1 del D.L. 221 dd. 24.12.2021;

rilevato che il Governo italiano è intervenuto con una serie di atti normativi eccezionali tra i quali il D.L. 14/20, in seguito abrogato e sostituito dal D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020 e smei, introducendo alcune misure urgenti per il potenziamento del S.S.N. in relazione all'emergenza COVID-19;

atteso che, in particolare, detto decreto ha introdotto alcune misure volte a far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del virus ed a garantire i livelli essenziali di assistenza, mediante assunzione di medici specializzandi e conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario e operatori sociosanitari;

rilevato altresì che la Legge di Bilancio 2021, L. n. 178 dd 30.12.2020, art. 1 c. 423, aveva previsto che gli enti del SSN avrebbero potuto avvalersi anche nell'anno 2021 delle misure previste dal D.L. 18 dd 17.03.2020, convertito con modificazioni dalla L. 27 dd. 24.04.2020, anche mediante proroga, non oltre il 31.12.2021, degli incarichi conferiti ai sensi delle medesime disposizioni;

osservato ora che più recentemente, nel contesto della proroga dello stato di emergenza sino al 31.03.2021, è stata stabilita l'utilizzabilità dei contratti di cui al D.L. 18/20 art. 2 bis c. 1 (professioni sanitarie, operatori socio-sanitari e medici specializzandi, iscritti all'ultimo e al penultimo anno di corso delle scuole di specializzazione) anche per l'anno 2022 con l'adozione della L. n. 234 dd 30.12.2021 art. 1 c. 268 ad integrazione della L. 178/20 sopra citata;

che, con D.L n. 221 dd 24.12.2021 art. 16 c. 1, è stata disposta la proroga sino al 31.03.2022 per i contratti di cui all'art 2 bis c. 3 (laureati in medicina e chirurgia abilitati) del medesimo D.L.18/20;

atteso che in data 13 marzo 2020 ed in data 29 ottobre 2020, l'Azienda Regionale di coordinamento per la Salute ha emesso una serie di Avvisi pubblici di manifestazione di interesse al conferimento di incarichi previsti dal DL 14/20 per diversi profili professionali, da assegnare alle aziende dell'SSR, tuttora vigenti;

preso atto che, quale prima misura organizzativa complessiva, l'A.S.U.G.I. aveva adottato il Decreto n. 256 dd. 12.03.2020, nel quale si evidenziava la necessità di prevedere l'assunzione straordinaria ed urgente di personale sanitario della dirigenza e del comparto, secondo il fabbisogno rappresentato alla Direzione Sanitaria e dalla stessa valutato e validato, attingendo a graduatorie proprie e di altri enti del SSR e SSN e/o con l'utilizzo di tutti gli strumenti normativi e contrattuali previsti dall'ordinamento, dando luogo a specifiche assunzioni, aggiuntive rispetto alle previsioni della Manovra 2020;

rilevato che, pertanto, al fine dell'implementazione di personale finalizzata alla gestione dell'emergenza sono stati adottati i seguenti provvedimenti, che hanno disposto l'attivazione di una serie di rapporti di lavoro dipendente e di contratti di diritto privato:

- decreto n. 229 dd 28.02.2020;
- determinazione n. 209 dd 11.03.2020;
- decreto n. 360 dd 07.04.2020;
- decreto n. 393 dd 24.04.2020;
- decreto n. 475 dd 25.05.2020;
- decreto n. 515 dd 09.06.2020;
- decreto n. 556 dd 22.06.2020;
- decreto n. 669 dd 30.07.2020;
- decreto n. 718 dd 10.08.2020;
- decreto n. 732 dd 14.08.2020;
- decreto n. 767 dd 03.09.2020;
- decreto n. 824 dd 30.09.2020;
- decreto n. 870 dd 16.10.2020;
- decreto n. 893 dd 22.10.2020;
- decreto n. 894 dd 22.10.2020;
- decreto n. 920 dd 29.10.2020;
- decreto n. 939 dd 06.11.2020;
- decreto n. 957 dd 13.11.2020;
- decreto n. 963 dd 20.11.2020;
- decreto n. 982 dd 20.11.2020;
- decreto n.1001 dd 26.11.2020;
- decreto n. 1024 dd 04.12.2020;
- decreto n. 1120 dd 24.12.2020;
- decreto n. 1141 dd 30.12.2020;
- decreto n. 46 dd 21.01.2021;
- decreto n. 72 dd 04.02.2021;
- decreto n. 125 dd 19.02.2021;
- decreto n. 169 dd 04.03.2021;
- decreto n. 221 dd 26.03.2021;

- decreto n. 240 dd 26.03.2021;
- decreto n. 268 dd 01.04.2021;
- decreto n. 303 dd 14.04.2021;
- decreto n. 329 dd 21.04.2021;
- decreto n. 364 dd 06.05.2021;
- decreto n. 488 dd 04.06.2021;
- decreto n. 656 dd 30.07.2021;
- decreto n. 766 dd 02.09.2021;
- decreto n. 804 dd 23.09.2021;
- decreto n. 1058 dd 10.12.2021;
- decreto n. 1071 dd 17.12.2021;
- decreto n. 1110 dd 24.12.2021;

osservato che, in tutti i casi, sono state prontamente avviate le manovre di reclutamento necessarie, utilizzando primariamente gli strumenti ordinari a disposizione (graduatorie concorsuali o di avviso pubblico) e sono state intraprese le manovre di reclutamento eccezionale di cui al D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L. 27/2020 e successive integrazioni, facendo ricorso ai suddetti bandi emessi dall'A.R.C.S.;

atteso che la situazione descritta è in continua evoluzione, il che impone un progressivo aggiornamento della suddetta analisi e l'adozione di azioni rapide e mirate, al fine di reclutare con assoluta sollecitudine il personale necessario a fronteggiare l'emergenza in atto;

acclarato che, in tale complessa situazione, è divenuto quindi urgente rispondere alle esigenze complessive di acquisizione di personale in vari servizi aziendali, connesse all'aumento di attività, alla necessaria riorganizzazione degli stessi in base alle misure di sicurezza connesse alla pandemia, nonché alle cessazioni di personale nel frattempo avvenute o di imminente uscita;

rilevato ora che con i predetti decreti sono stati, tra l'altro, conferiti o prorogati - per rispondere alla situazione di emergenza sopra descritta - una serie di incarichi di lavoro autonomo o di collaborazione coordinata e continuativa per diverse figure professionali, ai sensi dell'art. 2 bis del D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020 e s.m.e i.;

atteso che, per rispondere alla situazione di emergenza sopra descritta e vista la recente cessazione di alcuni incarichi precedentemente conferiti, sono stati conferiti d'urgenza o sono in via di conferimento i seguenti ulteriori incarichi di lavoro autonomo o di collaborazione coordinata e continuativa, ai sensi del D.L. 18/20 e smei, in accordo con i Direttori e referenti della struttura di assegnazione:

- dott.ssa Griselda TOZAJ incarico di lavoro autonomo quale infermiere presso la SC Servizio Infermieristico sede di Gorizia ex. art. 2 bis c. 1 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e s.m.e i. dalla data di decorrenza contrattuale e fino al 31/03/2022;
- dott. Andrea Stefano GRISON incarico di lavoro autonomo quale medico abilitato presso il Dipartimento di Prevenzione di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e s.m.e i. dalla data di decorrenza contrattuale e fino al 31/03/2022;

- dott.ssa Roberta CANICATTI' incarico di lavoro autonomo quale medico abilitato presso i Distretti ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e s.m.e i. dalla data di decorrenza contrattuale e fino al 31/03/2022;

posto che, inoltre, si è ravvisata l'esigenza di dar luogo alle seguenti assunzioni con rapporto di lavoro subordinato, sempre funzionali a fronteggiare l'emergenza di cui al Covid 19:

- n. 2 unità di Dirigente medico disciplina "Medicina interna" a tempo determinato dalla vigente graduatoria di avviso, da destinare alla SC Geriatria, con contestuale cessazione di altrettanti rapporti di collaborazione in essere, precedentemente attivati ai sensi del predetto D.L. 18/20;

rilevato che il provvedimento è proposto dal Direttore della S.C. GESTIONE DEL PERSONALE, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociosanitari;

IL DIRETTORE GENERALE

DECRETA

per quanto esposto in narrativa:

- 1) di formalizzare il conferimento dei seguenti incarichi di lavoro autonomo o di collaborazione coordinata e continuativa ai sensi dell'art. 2 bis c. 1 e c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020:

- dott.ssa Griselda TOZAJ incarico di lavoro autonomo quale infermiere presso la SC Servizio Infermieristico sede di Gorizia ex. art. 2 bis c. 1 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e s.m.e i. dalla data di decorrenza contrattuale e fino al 31/03/2022;
- dott. Andrea Stefano GRISON incarico di lavoro autonomo quale medico abilitato presso il Dipartimento di Prevenzione di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e s.m.e i. dalla data di decorrenza contrattuale e fino al 31/03/2022;
- dott.ssa Roberta CANICATTI' incarico di lavoro autonomo quale medico abilitato presso i Distretti ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e s.m.e i. dalla data di decorrenza contrattuale e fino al 31/03/2022;

- 2) di dar luogo alle seguenti assunzioni con rapporto di lavoro subordinato, sempre funzionali a fronteggiare l'emergenza di cui al Covid 19:

- n. 2 unità di Dirigente medico disciplina "Medicina interna" a tempo determinato dalla vigente graduatoria di avviso, da destinare alla SC Geriatria, con contestuale cessazione di altrettanti rapporti di collaborazione in essere, precedentemente attivati ai sensi del predetto D.L. 18/20;

3. di demandare alla SC Gestione del Personale gli adempimenti derivanti dal presente provvedimento.

L'onere presunto conseguente al presente provvedimento, valutato in complessivi € **196.833,17** andrà imputato come segue:

Incarichi di lavoro autonomo o di Collaborazione Coordinata e Continuativa

Costo totale € 65.566,24 imputato per l'anno 2022 per € 49.600,00 al conto 305.100.750.300.30.10 (Costo contrattisti - area sanitaria), per € 11.750,24 al conto 305.100.750.300.60.90 (oneri sociali su altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area sanitaria) e per € 4.216,00 al conto 400/200 (Irap relativa a collaboratori e personale assimilato a lavoro dipendente).

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA A TEMPO DETERMINATO

Costo totale € 131.266,93, imputato per l'anno 2022 per € 96.166,25 al conto 320/100/100/200 (Costo del personale dirigente medico tempo determinato), per 26.926,55 al conto 320/100/100/200/90/5 (Costo oneri sociali dirigenza medica e veterinaria tempo determinato), per € 8.174,13 al conto 400/100 (Irap del personale dipendente).

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del
Direttore Sanitario
dott. Andrea Longanesi

Parere favorevole del
Direttore Amministrativo
dott. Eugenio Possamai

Parere favorevole del
Direttore dei Servizi Sociosanitari
dott. Fabio Samani

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: EUGENIO POSSAMAI

CODICE FISCALE: PSSGNE59M27C957L

DATA FIRMA: 13/01/2022 15:04:39

IMPRONTA: 7DC4C860AA29D02A0C42D4828647570D64AD16BAB1235063366ADB19FC78C218
64AD16BAB1235063366ADB19FC78C218EF190C2E2DBA4250ACC0051CBD0A4444
EF190C2E2DBA4250ACC0051CBD0A44442C772B225859AB02FE537AD886949F14
2C772B225859AB02FE537AD886949F14C9793AB67040979DAD86D35D0F39F975

NOME: ANTONIO POGGIANA

CODICE FISCALE: PGGNTN64M30C743F

DATA FIRMA: 13/01/2022 15:30:47

IMPRONTA: 7BBC03B1E6EBE4A4181167A2FE35D9156F7F59A2BE2E40CBCD255DDBD2C86244
6F7F59A2BE2E40CBCD255DDBD2C862449FD141EE3AFADFD92F4535FC0E2BEF66
9FD141EE3AFADFD92F4535FC0E2BEF660A5A44E87DEFB3DA85FFD7AAD50CD58D
0A5A44E87DEFB3DA85FFD7AAD50CD58D316C05E69241889E5B927ED24DED893A

NOME: ANDREA LONGANESI

CODICE FISCALE: LNGNDR61R19A547T

DATA FIRMA: 13/01/2022 16:08:15

IMPRONTA: 29319770D50D64DB7C16326B9E241CE9CB797AD662A5C0F0D211F87B929BA325
CB797AD662A5C0F0D211F87B929BA325C18AD3240660264B2F634CFA8F6C632C
C18AD3240660264B2F634CFA8F6C632CA401AAC98967BA1BBADB0A2AD5E5489B
A401AAC98967BA1BBADB0A2AD5E5489B1C0605A104102658B8BC659ACC70895D

NOME: FABIO SAMANI

CODICE FISCALE: SMNFBA57C03L424I

DATA FIRMA: 13/01/2022 16:35:38

IMPRONTA: 1E94088D91E49D8A0040D1789D4774E2B4C6675E55F280B2D0456DD7BD4BA691
B4C6675E55F280B2D0456DD7BD4BA6917F38EB1D7D57D4EDEB460A88F08C7862
7F38EB1D7D57D4EDEB460A88F08C78629A8CCFD0E6915A90AE0393375B29458F
9A8CCFD0E6915A90AE0393375B29458FE606A9783F2BB727D1A370A2F18195AA