

S.C. STAFF, INNOVAZIONE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E FORMAZIONE - 256 REG.DEC.

OGGETTO: Prime determinazioni contingibili ed urgenti per l'adozione di misure nell'Azienda sanitaria universitaria Giuliano Isontina finalizzate al contenimento e alla gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA
GIULIANO ISONTINA**

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemilaventi**
il giorno dodici del mese di **MARZO**

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Antonio Poggiana

nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2266 dd. 27 dicembre 2019

OGGETTO: Prime determinazioni contingibili ed urgenti per l'adozione di misure nell'Azienda sanitaria universitaria Giuliano Isontina finalizzate al contenimento e alla gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Considerato che l'Organizzazione mondiale della Sanita' il 30 gennaio 2020 ha dichiarato l'epidemia da COVID-19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

considerato che in data 11 marzo l'Organizzazione mondiale della Sanita' ha dichiarato la pandemia globale;

vista la delibera del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020, con la quale è stato dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;

visto il decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, convertito in L. 5.3.2020, n. 13;

visto il D.L. 9.3.2020, n. 14 recante "Disposizioni urgenti per il potenziamento del Servizio sanitario nazionale in relazione all'emergenza COVID-19";

visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dd. 9 marzo 2020, in vigore dal 10 marzo, con cui – allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus COVID-19 – le misure di cui all'articolo 1 del precedente decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dd. 8 marzo 2020 sono state estese all'intero territorio nazionale;

visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dd. 11 marzo 2020, in vigore dal 12 marzo, con cui sono state introdotte ulteriori misure per il contenimento della diffusione del virus COVID-19;

considerati l'evolversi della situazione epidemiologica, il carattere particolarmente diffusivo dell'epidemia e l'incremento dei casi sia sul territorio nazionale sia sul territorio regionale;

vista la comunicazione urgente dd. 10.3.2020 trasmessa dal Vicepresidente e Assessore alla salute, politiche sociali e disabilità, delegato alla protezione civile della Regione FVG recante "Misure per la prevenzione e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19", che deve essere resa operativa dall'11 marzo 2020;

considerato che, dato il contesto nazionale e locale, appare necessario non solo dare piena applicazione alle misure disposte a livello nazionale e regionale, ma anche adottare ulteriori misure a livello aziendale, in più ambiti, al fine del contenimento e della gestione dell'emergenza epidemiologica, come di seguito specificato;

che, in particolare:

1) risulta necessario prevedere la costituzione di **un'unità di crisi aziendale**, che sarà individuata con atto del Direttore Generale e che si riunirà, in modalità videoconferenza, con cadenza almeno

giornaliera, se non più frequente in base alle necessità emergenti, con l'obiettivo di condividere quotidianamente criticità e linee operative.

2) dato atto che nell'ambito delle **manovre assunzionali** finalizzate a contrastare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, si è sino ad oggi già proceduto

- con decreto n. 229/2020 all'attivazione di tre contratti di lavoro a tempo determinato nella qualifica di tecnico sanitario di laboratorio biomedico categoria D;
- con decreto n. 230/2020 all'attivazione di 14 contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato per personale sanitario, di cui 12 per collaboratore professionale sanitario – infermiere cat. D e 2 per collaboratori professionali assistenti sanitari;
- con decreto n. 231/2020 - nel novero delle misure assunte a seguito della conclusione della procedura concorsuale regionale per l'assunzione di n. 545 posti di collaboratore professionale sanitario – infermiere, di cui 183 unità assegnate all'ASUGI – alla proroga di 98 rapporti di lavoro a tempo determinato sino al 31.12.2020, motivata dalla necessità di assicurare il corretto funzionamento dei servizi sanitari e scongiurare disservizi a danno dell'utenza, considerata anche la particolare fase di criticità dovuta all'esigenza di contenimento dell'infezione da COVID-19.

Si pone ora la necessità di prevedere **l'assunzione straordinaria e urgente** di ulteriore personale medico e del comparto, secondo il fabbisogno che sarà rappresentato alla Direzione Sanitaria e dalla stessa valutato e validato, attingendo a graduatorie proprie e di altri enti del SSR e SSN e/o con l'utilizzo di tutti gli strumenti normativi e contrattuali previsti dall'ordinamento. Le specifiche assunzioni, aggiuntive rispetto alle previsioni del PAL, saranno autorizzate con decreto predisposto dalle strutture del personale, secondo le attribuzioni di competenza già definite a seguito dell'unificazione aziendale;

3) si intende attivare con urgenza quanto previsto dall'art. 2, comma 1, del D.P.C.M 8.3.2020, in merito alla modalità lavorativa del **lavoro agile** disciplinata dagli articoli dal 18 e 23 della legge 22 maggio 2017. La S.C. Gestione delle Risorse Umane ha il mandato di predisporre e diramare apposite note informative per illustrare le condizioni di accesso e le modalità operative, di concerto con la S.C. Informatica e telecomunicazioni per quanto riguarda gli aspetti tecnici correlati all'eventuale richiesta di fornitura di dotazioni informatiche, il rilascio delle credenziali e le modalità di accesso alla rete aziendale;

4) sarà dato avvio al confronto con le rappresentanze sindacali delle diverse aree contrattuali per la definizione degli **strumenti incentivanti** che possono essere messi a disposizione del personale, con particolare riferimento al personale di assistenza coinvolto nelle azioni di contenimento diretto ed indiretto dell'emergenza epidemiologica nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali e delle risorse disponibili o di quelle aggiuntive messe a disposizione dalla Regione;

5) **l'aggiornamento dei protocolli e delle procedure di carattere sanitario**, comprese le disposizioni relative all'accesso nei presidi ospedalieri, deve essere costantemente assicurato, in relazione all'evolversi della situazione e in coerenza con le disposizioni impartite dalle competenti autorità sia a livello nazionale che regionale, assicurandone la tempestiva conoscenza da parte dei responsabili e

degli operatori mediante l'utilizzo della mail aziendale ed il sito intranet e con i mezzi di informazione ritenuti più appropriati per quanto riguarda l'utenza esterna;

6) in relazione all'evolversi della situazione, e anche in esito alle criticità emergenti e discusse nell'ambito dell'unità di crisi costituita, può rendersi necessario dare le opportune ulteriori disposizioni organizzative per l'eventuale **rimodulazione/riconversione dell'attività sanitaria** al fine di assicurare le esigenze connesse all'emergenza sanitaria in essere, e la conseguente comunicazione all'esterno;

7) con riferimento all'acquisizione di **materiali, dispositivi di protezione individuali e attrezzature**, a fronte del fabbisogno rilevato ed evidenziato dai servizi competenti e nel caso in cui non risulti possibile rispondere alle necessità mediante le forniture richieste ad ARCS, risulta necessario prevedere di autorizzare le strutture aziendali all'avvio di procedure straordinarie finalizzate all'acquisizione degli stessi in autonomia;

precisato che le determinazioni assunte con il presente decreto potranno essere riviste, rimodulate e/o implementate in relazione all'evolversi della situazione, anche a seguito di nuove disposizioni nazionali e regionali che saranno adottare per fronteggiare l'attuale emergenza;

rilevato che il provvedimento è proposto dal Direttore della S.C. Staff, Innovazione, Sviluppo organizzativo e Formazione, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario ff;

atteso che si prescinde dal parere del Direttore dei Servizi Sociosanitari, in quanto la nomina non si è ancora perfezionata;

I l D i r e t t o r e G e n e r a l e

D e c r e t a

per le motivazioni di cui in narrativa, che qui integralmente si richiamano

- 1) di recepire e di dare attuazione a far data dall'11 marzo 2020 alle **disposizioni impartite dalla Regione FVG** con comunicazione dd. 10.3.2020 del Vicepresidente e Assessore alla salute, politiche sociali e disabilità, delegato alla protezione civile recante "Misure per la prevenzione e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- 2) di costituire **un'unità di crisi aziendale**, che si riunirà in modalità videoconferenza con cadenza almeno giornaliera, se non più frequente in base alle necessità emergenti, con l'obiettivo di condividere quotidianamente criticità e linee operative;

- 3) di prevedere **l'assunzione straordinaria e urgente** di ulteriore personale medico e del comparto, secondo il fabbisogno che sarà rappresentato alla Direzione Sanitaria e dalla stessa valutato e validato, attingendo a graduatorie proprie e di altri enti del SSR e SSN e/o con l'utilizzo di tutti gli strumenti normativi e contrattuali previsti dall'ordinamento vigente. Le specifiche assunzioni, aggiuntive rispetto alle previsioni del PAL, saranno autorizzate con decreto predisposto dalle strutture del personale, secondo le attribuzioni di competenza delle stesse già definite a seguito dell'unificazione aziendale;
- 4) di attivare con urgenza quanto previsto dall'art. 2, comma 1, del D.P.C.M 8.3.2020, in merito alla modalità lavorativa del **lavoro agile**, come disciplinata dagli articoli dal 18 e 23 della legge 22 maggio 2017. La S.C. Gestione delle Risorse Umane ha il mandato di predisporre e diramare apposite note informative per illustrare le condizioni di accesso e le modalità operative, di concerto con la S.C. Informatica e telecomunicazioni per quanto riguarda gli aspetti tecnici correlati all'eventuale richiesta di fornitura di postazioni, il rilascio delle credenziali e le modalità di accesso alla rete aziendale;
- 5) di avviare il confronto con le rappresentanze sindacali delle diverse aree contrattuali per la definizione degli **strumenti incentivanti** che possono essere messi a disposizione del personale, con particolare riferimento al personale di assistenza coinvolto nelle azioni di contenimento diretto ed indiretto dell'emergenza epidemiologica, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali e delle risorse disponibili o di quelle aggiuntive messe a disposizione della Regione;
- 6) di prevedere **il costante aggiornamento dei protocolli e delle procedure di carattere sanitario**, comprese le disposizioni inerenti l'accesso ai presidi ospedalieri, in relazione all'evolversi della situazione, e in coerenza con le disposizioni impartite dalle competenti autorità sia a livello nazionale che regionale, assicurandone la tempestiva conoscenza da parte dei responsabili e degli operatori mediante l'utilizzo della mail aziendale e del sito intranet e con i mezzi informativi ritenuti più appropriati per quanto riguarda l'utenza esterna;
- 7) di dare mandato alla Direzione Sanitaria per disporre l'eventuale ulteriore **rimodulazione/riconversione dell'attività sanitaria** in relazione all'evolversi della situazione, in coerenza con le disposizioni impartite dalle competenti autorità sia a livello nazionale che regionale e anche in esito a quanto definito nell'ambito dell'unità di crisi di cui al punto 2), per assicurare le esigenze connesse all'emergenza sanitaria in essere;
- 8) di autorizzare le competenti strutture aziendali ad attivare procedure straordinarie per l'acquisizione in autonomia di **materiali, dispositivi di protezione individuali ed attrezzature**, nel caso in cui il fabbisogno rilevato ed evidenziato dai competenti servizi aziendali non possa essere tempestivamente soddisfatto attraverso la richiesta di fornitura all'ARCS;

9) di precisare che le determinazioni assunte con il presente decreto potranno essere riviste, rimodulate e/o implementate in relazione all'evolversi della situazione, anche a seguito di nuove disposizioni nazionali e regionali che saranno adottate per fronteggiare l'attuale emergenza epidemiologica.

Nessuna spesa consegue direttamente al presente provvedimento, che diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92 come sostituito dall'art. 50 della L.R. 49/96. dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del
Direttore Sanitario F.F.
Dott.ssa Adele Maggiore

Parere favorevole del
Direttore Amministrativo
Dott. Eugenio Possamai

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ANTONIO POGGIANA

CODICE FISCALE: PGGNTN64M30C743F

DATA FIRMA: 13/03/2020 15:29:16

IMPRONTA: 17FA971925B1CCF9B8DC2139EA95F1C08CC9CF015B9437D5F07F582AE757356F
8CC9CF015B9437D5F07F582AE757356FFBE6C0FEEF71E5A790C9E0814BFAB9EF
FBE6C0FEEF71E5A790C9E0814BFAB9EF4D93C1DB8580C7C26C3159AE36978282
4D93C1DB8580C7C26C3159AE36978282488DC75D17F9E900956EBA67208F87ED

NOME: ADELE MAGGIORE

CODICE FISCALE: MGGDLA54D55B428P

DATA FIRMA: 16/03/2020 10:09:24

IMPRONTA: B051C5C9932A465845F28E15FBD3FBBC47BBBD826D94CD0C898EB918A4F739EB
47BBBD826D94CD0C898EB918A4F739EBDC0B93E49DE71A93ABB5B63096299174
DC0B93E49DE71A93ABB5B630962991746BA967217E4B0131E3B79EFD4D229051
6BA967217E4B0131E3B79EFD4D22905199CC93E2498AF21024FE6F6C4052FD50

NOME: EUGENIO POSSAMAI

CODICE FISCALE: PSSGNE59M27C957L

DATA FIRMA: 16/03/2020 10:17:53

IMPRONTA: 669AA9DAAFBBE3E029D6ECC4F8D3163DEC37328CC537C9BFDE08508A1E1EAF99
EC37328CC537C9BFDE08508A1E1EAF992862C3FF7B4BEF9393E15F513911FC6B
2862C3FF7B4BEF9393E15F513911FC6B64E9EEA1146A1229D922423794FB48BB
64E9EEA1146A1229D922423794FB48BB6098C403D8F0C6AED9EC807549221EAC