

S.C. GESTIONE DEL PERSONALE - 125 REG.DEC.

OGGETTO: Emergenza epidemiologica da COVID-19. Manovra inerente il personale necessario a garantire le attività sanitarie e assistenziali di competenza dell'A.S.U.G.I.

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA
GIULIANO ISONTINA**

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemilaventuno**
il giorno diciannove del mese di FEBBRAIO

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Antonio Poggiana

nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2266 dd. 27 dicembre 2019

OGGETTO: Emergenza epidemiologica da COVID-19. Manovra inerente il personale necessario a garantire le attività sanitarie e assistenziali di competenza dell'A.S.U.G.I.

Premesso che a seguito dell'insorgenza dell'emergenza epidemiologica connessa al virus denominato "COVID-19", sono repentinamente emerse gravi problematiche nel garantire la continuità terapeutico - assistenziale e l'erogazione dei servizi sanitari essenziali;

preso atto che, con Delibera del Consiglio dei Ministri del 31.01.2020 è stato dichiarato lo stato d'emergenza, per 6 mesi, su tutto il territorio nazionale, per il rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;

preso altresì atto che con le Delibere del Consiglio dei Ministri dd 29.07.2020 e 07.10.2020 e con il D.L. 14 gennaio 2021 n. 2 è stata disposta la proroga dello stato di emergenza, attualmente sino al 30.04.2021;

atteso che detta situazione ha coinvolto il territorio e i servizi di competenza dell'A.S.U.G.I., rendendo necessaria una serie di tempestivi interventi volti a dotare le strutture delle risorse necessarie a fronteggiare l'emergenza in questione, anche dal punto di vista del personale;

posto che, in particolare, si è registrato un notevole incremento delle attività assistenziali, con particolare riferimento alle aree dell'emergenza e urgenza, delle malattie infettive, della pneumologia, della prevenzione e della Sanità pubblica, nonché di alcuni reparti di degenza;

rilevato che il Governo italiano è intervenuto con una serie di atti normativi eccezionali tra i quali il D.L. 14/20, in seguito abrogato e sostituito dal D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, introducendo alcune misure urgenti per il potenziamento del S.S.N. in relazione all'emergenza COVID-19;

atteso che, in particolare, detto decreto ha introdotto alcune misure volte a far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del virus ed a garantire i livelli essenziali di assistenza, mediante assunzione di medici specializzandi e conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario;

rilevato altresì che la Legge di Bilancio 2021, L. n. 178 dd 30.12.2020, art. 1 c. 423, prevede che gli enti del SSN possono avvalersi anche nell'anno 2021 delle misure previste dal D.L. 18 dd 17.03.2020, convertito con modificazioni dalla L. 27 dd. 24.04.2020, anche mediante proroga, non oltre il 31.12.2021, degli incarichi conferiti ai sensi delle medesime disposizioni;

visto il D.L. 183/2020, c.d. Decreto Mille proroghe, che ha indicato nell'allegato 1) le disposizioni normative i cui termini vengono prorogati, tra le quali figura altresì l'art. 2 bis c.1 del D.L. 18/2020;

evidenziato che con Delibera del Consiglio dei Ministri dd. 07.10.2020 è stato prorogato fino al 31.01.2021 lo stato di emergenza di cui alle citate Delibere dd. 31.01.2020 e dd. 29.07.2020, mentre il D.L. 183/20 ha definito (allegato 1) le disposizioni normative vigenti per le quali detta proroga produce effetti, tra le quali figura l'art. 2 bis c.1 del D.L. 18/2020;

assunto che, con nota prot. 7088/P del 12.03.2020, la Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e Disabilità aveva invitato le Aziende del S.S.R. del Friuli Venezia Giulia ad intraprendere, con ogni consentita urgenza, tutte le iniziative ritenute necessarie per fronteggiare la situazione emergenziale in atto, anche con la costituzione di rapporti di lavoro in deroga, qualora necessario, ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa del personale;

evidenziato che, con nota prot. 1185 dd. 18.01.2021, la medesima Direzione Centrale ha segnalato che, tra le varie disposizioni previste dalla citata L. 178/20, vi è la possibilità di continuare ad avvalersi anche nel 2021, al fine di garantire l'erogazione delle prestazioni di assistenza sanitaria in ragione delle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19, degli strumenti assunzionali eccezionali previsti dagli artt. 2-bis commi 1 e 5 e 2-ter del D.L. 18/20 e s.m. e i.;

atteso che in data 13 marzo 2020 ed in data 29 ottobre 2020, l'Azienda Regionale di coordinamento per la Salute ha emesso una serie di Avvisi pubblici di manifestazione di interesse al conferimento di incarichi previsti dal DL 14/20 per diversi profili professionali, da assegnare alle aziende dell'SSR;

preso atto che, quale prima misura organizzativa complessiva, l'A.S.U.G.I. aveva adottato il Decreto n. 256 dd. 12.03.2020, nel quale si evidenziava la necessità di prevedere l'assunzione straordinaria ed urgente di personale sanitario della dirigenza e del comparto, secondo il fabbisogno rappresentato alla Direzione Sanitaria e dalla stessa valutato e validato, attingendo a graduatorie proprie e di altri enti del SSR e SSN e/o con l'utilizzo di tutti gli strumenti normativi e contrattuali previsti dall'ordinamento, dando luogo a specifiche assunzioni, aggiuntive rispetto alle previsioni della Manovra 2020;

rilevato che, pertanto, al fine dell'implementazione di personale finalizzata alla gestione dell'emergenza sono stati adottati i seguenti provvedimenti, che hanno disposto l'attivazione di una serie di rapporti di lavoro dipendente e di contratti di diritto privato:

- decreto n. 229 dd 28.02.2020;
- determinazione n. 209 dd 11.03.2020;
- decreto n. 360 dd 07.04.2020;
- decreto n. 393 dd 24.04.2020;
- decreto n. 475 dd 25.05.2020;
- decreto n. 515 dd 09.06.2020;
- decreto n. 556 dd 22.06.2020;
- decreto n. 669 dd 30.07.2020;
- decreto n. 718 dd 10.08.2020;
- decreto n. 732 dd 14.08.2020;
- decreto n. 767 dd 03.09.2020;
- decreto n. 824 dd 30.09.2020;
- decreto n. 870 dd 16.10.2020;
- decreto n. 893 dd 22.10.2020;
- decreto n. 894 dd 22.10.2020;
- decreto n. 920 dd 29.10.2020;
- decreto n. 939 dd 06.11.2020;

- decreto n. 957 dd 13.11.2020;
- decreto n. 963 dd 20.11.2020;
- decreto n. 982 dd 20.11.2020;
- decreto n.1001 dd 26.11.2020;
- decreto n. 1024 dd 04.12.2020;
- decreto n. 1120 dd 24.12.2020;
- decreto n. 1141 dd 30.12.2020;
- decreto .n. 46 dd 21.01.2021;
- decreto n. 72 dd 04.02.2021;

osservato che, in tutti i casi, sono state prontamente avviate le manovre di reclutamento necessarie, utilizzando primariamente gli strumenti ordinari a disposizione (graduatorie concorsuali o di avviso pubblico) e sono state intraprese le manovre di reclutamento eccezionale di cui al D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L. 27/2020 e successive integrazioni;

atteso che la situazione descritta è in continua evoluzione, il che impone un progressivo aggiornamento della suddetta analisi e l'adozione di azioni rapide e mirate, al fine di reclutare con assoluta sollecitudine il personale necessario a fronteggiare l'emergenza in atto;

preso atto che, più recentemente, a fronte del riacutizzarsi dell'emergenza, sono emerse ulteriori necessità relativamente ai settori più ampiamente coinvolti nell'emergenza covid-19, in particolare sulle aree della prevenzione e diagnostica, nonché nell'area dell'emergenza / urgenza e nei reparti dedicati ai pazienti risultati positivi;

acclarato che, in tale complessa situazione, è divenuto quindi urgente rispondere alle esigenze complessive di acquisizione di personale in vari servizi aziendali, connesse all'aumento di attività, alla necessaria riorganizzazione degli stessi in base alle misure di sicurezza connesse alla pandemia, nonché alle cessazioni di personale nel frattempo avvenute o di imminente uscita;

atteso che, per rispondere alla situazione di emergenza sopra descritta, sono stati conferiti d'urgenza o sono in via di conferimento i seguenti ulteriori incarichi di lavoro autonomo o di Collaborazione Coordinata e Continuativa, ai sensi del D.L. 18/20 e smei, in accordo con i Direttori e referenti della struttura di assegnazione:

- dott. Aldo COMAR, incarico di collaborazione coordinata continuativa quale infermiere presso la SC Servizio Infermieristico di Gorizia ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e smei per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;
- dott.ssa Tiziana SPIAGGARI, incarico di collaborazione coordinata continuativa quale infermiere presso la SC Servizio Infermieristico di Gorizia ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e smei per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;
- dott.ssa Lucia Martina MARSI, incarico di collaborazione coordinata continuativa quale tecnico della prevenzione presso il Dipartimento di Prevenzione di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20,

convertito con modifiche dalla L.27/2020, e smei per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

- dott.ssa Erica PREDONZANI, incarico di collaborazione coordinata continuativa quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e smei per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

- dott. Fabio CHIODO GRANDI, incarico di collaborazione coordinata continuativa quale medico specialista presso il Dipartimento di Prevenzione di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e smei per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

- dott. Gianluca FESTINI, incarico di collaborazione coordinata continuativa quale medico specialista presso il Dipartimento di Prevenzione di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e smei per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

precisato che le suddette assunzioni di personale, come quantificate dalle citate richieste delle direzioni competenti, sono state confermate dalla Direzione Strategica nel corso dell'incontro specificamente tenutosi in data 14.12.2020;

rilevato che il provvedimento è proposto dal Direttore della S.C. GESTIONE DEL PERSONALE, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociosanitari;

IL DIRETTORE GENERALE

DECRETA

per quanto esposto in narrativa:

1. di formalizzare il conferimento dei seguenti incarichi di lavoro autonomo o di Collaborazione Coordinata e Continuativa ai sensi dell'art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, prorogato con la L. 178 art. 1 c. 423 dd 30.12.2020 e allegato 1 D.L. 183/20:

- dott. Aldo COMAR, incarico di collaborazione coordinata continuativa quale infermiere presso la SC Servizio Infermieristico di Gorizia ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e smei per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

- dott.ssa Tiziana SPIAGGARI, incarico di collaborazione coordinata continuativa quale infermiere presso la SC Servizio Infermieristico di Gorizia ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con

modifiche dalla L.27/2020, e smei per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

- dott.ssa Lucia Martina MARSI, incarico di collaborazione coordinata continuativa quale tecnico della prevenzione presso il Dipartimento di Prevenzione di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e smei per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

- dott.ssa Erica PREDONZANI, incarico di collaborazione coordinata continuativa quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e smei per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

- dott. Fabio CHIODO GRANDI, incarico di collaborazione coordinata continuativa quale medico specialista presso il Dipartimento di Prevenzione di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e smei per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

- dott. Gianluca FESTINI, incarico di collaborazione coordinata continuativa quale medico specialista presso il Dipartimento di Prevenzione di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e smei per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

L'onere presunto conseguente al presente provvedimento, valutato in complessivi € **317.256,00** andrà imputato al finanziamento di cui all'art. 2 bis, c. 1 e c. 3lett. a) D.L. 18/20 ex D.L.14/20.

Incarichi di lavoro autonomo o di Collaborazione Coordinata e Continuativa

Costo totale € 317.256,00 imputato per l'anno 2021 per € 240.000,00 al conto 305.100.750.300.60.40 (altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area sanitaria), per € 56.856,00 al conto 305.100.750.300.60.90 (oneri sociali su altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area sanitaria) e per € 20.400,00 al conto 400/200 (Irap relativa a collaboratori e personale assimilato a lavoro dipendente).

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del
Direttore Sanitario
dott. Andrea Longanesi

Parere favorevole del
Direttore Amministrativo
dott. Eugenio Possamai

Parere favorevole del
Direttore dei Servizi Sociosanitari
dott.ssa Maria Chiara Corti