

S.C. GESTIONE DEL PERSONALE - 1071 REG.DEC.

OGGETTO: Emergenza epidemiologica da COVID-19. Manovra inerente il personale necessario a garantire le attività di competenza del Dipartimento di Prevenzione dell'A.S.U.G.I. e proroga dei contratti di collaborazione esterna in scadenza fino al 31.12.2021

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA
GIULIANO ISONTINA**

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemilaventuno**
il giorno diciasette del mese di DICEMBRE

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Antonio Poggiana

nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2266 dd. 27 dicembre 2019

OGGETTO: Emergenza epidemiologica da COVID-19. Manovra inerente il personale necessario a garantire le attività sanitarie e assistenziali di competenza dell'A.S.U.G.I. e proroga dei contratti di collaborazione esterna in scadenza fino al 31.12.2021

Premesso che, a seguito dell'insorgenza dell'emergenza epidemiologica connessa al virus denominato "COVID-19", sono repentinamente emerse gravi problematiche nel garantire la continuità terapeutico - assistenziale e l'erogazione dei servizi sanitari essenziali;

atteso che detta situazione ha coinvolto il territorio e i servizi di competenza dell'A.S.U.G.I., rendendo necessaria una serie di tempestivi interventi volti a dotare le strutture delle risorse necessarie a fronteggiare l'emergenza in questione, anche dal punto di vista del personale;

preso atto che, con Delibera del Consiglio dei Ministri del 31.01.2020 è stato dichiarato su tutto il territorio nazionale lo stato d'emergenza, inizialmente per 6 mesi, per il rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;

preso altresì atto che con le Delibere del Consiglio dei Ministri dd 29.07.2020, 07.10.2020, 13.01.2021, 30.04.2021 e da ultimo con l'art. 1 del DL 105 dd. 23/7/2021, è stata disposta la proroga dello stato di emergenza suddetto sino al 31.12.2021;

rilevato che il Governo italiano è intervenuto con una serie di atti normativi eccezionali tra i quali il D.L. 14/20, in seguito abrogato e sostituito dal D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020 e smei, introducendo alcune misure urgenti per il potenziamento del S.S.N. in relazione all'emergenza COVID-19;

atteso che, in particolare, detto decreto ha introdotto alcune misure volte a far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del virus ed a garantire i livelli essenziali di assistenza, mediante assunzione di medici specializzandi e conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario e operatori sociosanitari;

rilevato altresì che la Legge di Bilancio 2021, L. n. 178 dd 30.12.2020, art. 1 c. 423, prevede che gli enti del SSN possono avvalersi anche nell'anno 2021 delle misure previste dal D.L. 18 dd 17.03.2020, convertito con modificazioni dalla L. 27 dd. 24.04.2020, anche mediante proroga, non oltre il 31.12.2021, degli incarichi conferiti ai sensi delle medesime disposizioni;

visto il D.L. 183/2020, c.d. Decreto Mille proroghe, che ha indicato nell'allegato 1) le disposizioni normative i cui termini vengono prorogati, tra le quali figura altresì l'art. 2 bis c.1 e c. 5 del D.L. 18/2020 e smei;

che, con D.L. n. 52 dd 22.04.2021 art. 11, convertito con modifiche dalla L. n. 87 dd 17.06.2021, è stata disposta la proroga sino al 31.12.2021 anche per i contratti di cui all'art 2 bis c. 3 del D.L.18/20;

assunto che, con nota prot. 7088/P del 12.03.2020, la Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e Disabilità aveva invitato le Aziende del S.S.R. del Friuli Venezia Giulia ad intraprendere, con ogni consentita urgenza, tutte le iniziative ritenute necessarie per fronteggiare la situazione emergenziale in atto, anche con la costituzione di rapporti di lavoro in deroga, qualora necessario, ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa del personale;

evidenziato che, con nota prot. 1185 dd. 18.01.2021, la medesima Direzione Centrale ha segnalato che, tra le varie disposizioni previste dalla citata L. 178/20, vi è la possibilità di continuare ad avvalersi anche nel 2021, al fine di garantire l'erogazione delle prestazioni di assistenza sanitaria in ragione delle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19, degli strumenti assunzionali eccezionali previsti dagli artt. 2-bis commi 1 e 5 e 2-ter del D.L. 18/20 e s.m. e i.;

atteso che in data 13 marzo 2020 ed in data 29 ottobre 2020, l'Azienda Regionale di coordinamento per la Salute ha emesso una serie di Avvisi pubblici di manifestazione di interesse al conferimento di incarichi previsti dal DL 14/20 per diversi profili professionali, da assegnare alle aziende dell'SSR;

preso atto che, quale prima misura organizzativa complessiva, l'A.S.U.G.I. aveva adottato il Decreto n. 256 dd. 12.03.2020, nel quale si evidenziava la necessità di prevedere l'assunzione straordinaria ed urgente di personale sanitario della dirigenza e del comparto, secondo il fabbisogno rappresentato alla Direzione Sanitaria e dalla stessa valutato e validato, attingendo a graduatorie proprie e di altri enti del SSR e SSN e/o con l'utilizzo di tutti gli strumenti normativi e contrattuali previsti dall'ordinamento, dando luogo a specifiche assunzioni, aggiuntive rispetto alle previsioni della Manovra 2020;

rilevato che, pertanto, al fine dell'implementazione di personale finalizzata alla gestione dell'emergenza sono stati adottati i seguenti provvedimenti, che hanno disposto l'attivazione di una serie di rapporti di lavoro dipendente e di contratti di diritto privato:

- decreto n. 229 dd 28.02.2020;
- determinazione n. 209 dd 11.03.2020;
- decreto n. 360 dd 07.04.2020;
- decreto n. 393 dd 24.04.2020;
- decreto n. 475 dd 25.05.2020;
- decreto n. 515 dd 09.06.2020;
- decreto n. 556 dd 22.06.2020;
- decreto n. 669 dd 30.07.2020;
- decreto n. 718 dd 10.08.2020;
- decreto n. 732 dd 14.08.2020;
- decreto n. 767 dd 03.09.2020;
- decreto n. 824 dd 30.09.2020;
- decreto n. 870 dd 16.10.2020;
- decreto n. 893 dd 22.10.2020;
- decreto n. 894 dd 22.10.2020;
- decreto n. 920 dd 29.10.2020;
- decreto n. 939 dd 06.11.2020;
- decreto n. 957 dd 13.11.2020;
- decreto n. 963 dd 20.11.2020;
- decreto n. 982 dd 20.11.2020;
- decreto n.1001 dd 26.11.2020;
- decreto n. 1024 dd 04.12.2020;
- decreto n. 1120 dd 24.12.2020;
- decreto n. 1141 dd 30.12.2020;
- decreto n. 46 dd 21.01.2021;
- decreto n. 72 dd 04.02.2021;
- decreto n. 125 dd 19.02.2021;
- decreto n. 169 dd 04.03.2021;
- decreto n. 221 dd 26.03.2021;
- decreto n. 240 dd 26.03.2021;
- decreto n. 268 dd 01.04.2021;
- decreto n. 303 dd 14.04.2021
- decreto n. 329 dd 21.04.2021
- decreto n. 364 dd 06.05.2021
- decreto n. 364 dd 06.05.2021
- decreto n. 488 dd 04.06.2021
- decreto n. 656 dd 30.07.2021;
- decreto n. 766 dd 02.09.2021;
- decreto n. 862 dd 07.10.2021;
- decreto n. 968 dd 11.11.2021;
- decreto n. 1014 dd 26.11.2021;
- decreto n. 1026 dd 02.12.2021;
- decreto n. 1058 dd 10.12.2021;

rilevato ora che con i predetti decreti sono stati, tra l'altro, conferiti o prorogati - per rispondere alla situazione di emergenza sopra descritta - una serie di incarichi di lavoro autonomo o di collaborazione coordinata e continuativa per diverse figure professionali, ai sensi dell'art. 2 bis del D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020 e s.m.e i.;

tenuto conto della richiesta di proroga per i seguenti collaboratori inoltrata dal Responsabile di Struttura di afferenza relativamente agli incarichi in scadenza nel mese di dicembre 2021, conservate agli atti degli Uffici della SC Gestione del Personale:

- dott.ssa Chiara BIASINUTTO incarico di collaborazione coordinata continuativa quale farmacista presso la SC Assistenza Farmaceutica ex. art. 2 bis c. 1 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e s.m.e i. fino al 31/12/2021;
- dott.ssa Diana CRESTAN incarico di collaborazione coordinata continuativa quale farmacista presso la SC Assistenza Farmaceutica ex. art. 2 bis c. 1 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e s.m.e i. fino al 31/12/2021;

atteso che la situazione descritta è in continua evoluzione, il che impone un progressivo aggiornamento della suddetta analisi e l'adozione di azioni rapide e mirate, al fine di reclutare con assoluta sollecitudine il personale necessario a fronteggiare l'emergenza in atto;

acclarato che, in tale complessa situazione, è divenuto quindi urgente rispondere alle esigenze complessive di acquisizione di personale in vari servizi aziendali, connesse all'aumento di attività, alla necessaria riorganizzazione degli stessi in base alle misure di sicurezza connesse alla pandemia, nonché alle cessazioni di personale nel frattempo avvenute o di imminente uscita;

ravvisato a tal proposito che la manovra oggetto del presente decreto risulta coerente con la programmazione delineata nel Piano Attuativo Locale e nel Bilancio preventivo adottati dall'A.S.U.G.I. con Decreto n. 289 dd. 14.04.2021;

atteso che, per rispondere alla situazione di emergenza sopra descritta e vista la recente cessazione di alcuni incarichi precedentemente conferiti, sono stati conferiti d'urgenza o sono in via di conferimento i seguenti ulteriori incarichi di lavoro autonomo o di collaborazione coordinata e continuativa, ai sensi del D.L. 18/20 e smei, in accordo con i Direttori e referenti della struttura di assegnazione:

- dott.ssa Marina TOSOLINI CAPASSO incarico di collaborazione coordinata continuativa quale medico specialista presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Trieste ex. art. 2 bis c. 1 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e s.m.e i. fino al 31/12/2021;
- dott. Davide POZZI incarico di lavoro autonomo quale medico specializzando presso il Dipartimento di Prevenzione sede di Gorizia ex. art. 2 bis c. 1 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e s.m.e i. fino al 31/12/2021;

preso atto che l'attuale formulazione della normativa, come sopra citata, prevede la possibilità di stipulare e/o prorogare i contratti di collaborazione fino al 31/12/2021 e pertanto al momento risulta necessario attenersi a suddetta data di scadenza, sia per le proroghe che per le nuove collaborazioni, nelle more della probabile ulteriore proroga per l'anno 2022, a seguito della quale verrà decretata la prosecuzione degli incarichi che saranno ancora necessari;

tenuto conto di quanto previsto dalle "Linee per la Gestione del Servizio Sanitario Regionale – anno 2021", approvate dalla Regione F.V.G. con D.G.R. n. 189 dd. 12.02.2021, le quali dettano specifiche disposizioni inerenti l'emergenza Covid, anche relativamente ai vincoli di spesa sul personale;

ravvisato a tal proposito che la manovra oggetto del presente decreto risulta coerente con la programmazione delineata nel Piano Attuativo Locale e nel Bilancio preventivo adottati dall'A.S.U.G.I. con Decreto n. 289 dd. 14.04.2021, nonché con i monitoraggi infrannuali richiesti dall'Amministrazione regionale;

rilevato che il provvedimento è proposto dal Sostituto del Direttore della S.C. GESTIONE DEL PERSONALE, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociosanitari

IL DIRETTORE GENERALE

DECRETA

per quanto esposto in narrativa:

1. di stabilire la proroga dei seguenti contratti di collaborazione coordinata e continuativa fino al 31/12/2021 (salvo eventuale rinuncia alla proroga da parte dello stesso):
 - dott.ssa Chiara BIASINUTTO incarico di collaborazione coordinata continuativa quale farmacista presso la SC Assistenza Farmaceutica ex. art. 2 bis c. 1 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e s.m.e i. fino al 31/12/2021;
 - dott.ssa Diana CRESTAN incarico di collaborazione coordinata continuativa quale farmacista presso la SC Assistenza Farmaceutica ex. art. 2 bis c. 1 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e s.m.e i. fino al 31/12/2021;
2. di formalizzare il conferimento dei seguenti incarichi di lavoro autonomo o di collaborazione coordinata e continuativa ai sensi dell'art. 2 bis c. 1 e c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020:
 - dott.ssa Marina TOSOLINI CAPASSO incarico di collaborazione coordinata continuativa quale medico specialista presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Trieste ex. art. 2 bis c. 1 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e s.m.e i. fino al 31/12/2021;
 - dott. Davide POZZI incarico di lavoro autonomo quale medico specializzando presso il Dipartimento di Prevenzione sede di Gorizia ex. art. 2 bis c. 1 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e s.m.e i. fino al 31/12/2021;
3. demandare alla SC Gestione del Personale gli adempimenti derivanti dal presente provvedimento.

L'onere presunto conseguente al presente provvedimento, valutato in complessivi € **16.432,34** andrà imputato come segue:

Incarichi di lavoro autonomo o di Collaborazione Coordinata e Continuativa

Costo totale € 16.432,34 imputato per l'anno 2021 per € 12.430,85 al conto 305.100.750.300.30.10 (Costo contrattisti - area sanitaria), per € 2.944,87 al conto 305.100.750.300.60.90 (oneri sociali su altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area sanitaria) e

per € 1.056,62 al conto 400/200 (Irap relativa a collaboratori e personale assimilato a lavoro dipendente), fatta salva l'eventuale imputazione al finanziamento di cui alla linea n. 52 delle "Attività finalizzate e/o delegate dalla Regione" formalmente previsto dalla D.G.R. 189 dd. 12.02.2021, a seguito di ripartizione da parte dall'Amministrazione regionale che ne configurasse la capienza, sulla base della ricognizione delle attività che verrà comunicata dal Dipartimento di Prevenzione.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del
Direttore Sanitario
dott. Andrea Longanesi

Parere favorevole del
Direttore Amministrativo
dott. Eugenio Possamai

Parere favorevole del
Direttore dei Servizi Sociosanitari
dott. Fabio Samani

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ANTONIO POGGIANA

CODICE FISCALE: PGGNTN64M30C743F

DATA FIRMA: 17/12/2021 11:42:58

IMPRONTA: 3EE9FEEEBAC495F616B9767A6513F215FEB6E9BF428B03DCFFC207DA44F7F929
FEB6E9BF428B03DCFFC207DA44F7F9291986CE1B9776DF3669DFD69007FDAC4A
1986CE1B9776DF3669DFD69007FDAC4A6DF991040598DAFFEBAE4F2B9239E361
6DF991040598DAFFEBAE4F2B9239E361FA2B3D529622EB27E1C8AE63EBEC0B9F

NOME: EUGENIO POSSAMAI

CODICE FISCALE: PSSGNE59M27C957L

DATA FIRMA: 17/12/2021 12:22:49

IMPRONTA: 3E99E6CAEB81CD9B68A8CC040C22D2F007F2F32169A91460E212F61167A84316
07F2F32169A91460E212F61167A843167D2B30C1CF9291E254D0D84EB9BAD52D
7D2B30C1CF9291E254D0D84EB9BAD52DA63AE3CD409997F57E7AF6E76075F154
A63AE3CD409997F57E7AF6E76075F15420907174DD96C82A7C5B0C10B6AB914B

NOME: ANDREA LONGANESI

CODICE FISCALE: LNGNDR61R19A547T

DATA FIRMA: 17/12/2021 12:52:58

IMPRONTA: 6F81AC807F99DF8639405579D3FB38FFFD9436A1FBFA8E6C9733172D0E19F1BB
FD9436A1FBFA8E6C9733172D0E19F1BB21158C5ED3200D5B48DE805AF4D6923E
21158C5ED3200D5B48DE805AF4D6923EE66A0F972D6E922F200D91A676A1B9D7
E66A0F972D6E922F200D91A676A1B9D751EE840CD698D79A08E0853A24C65270

NOME: FABIO SAMANI

CODICE FISCALE: SMNFBA57C03L424I

DATA FIRMA: 17/12/2021 13:49:06

IMPRONTA: 6538DCF093FF46EB9CDE6968C89604C49B1F989A088A840BB1634E1C7F889982
9B1F989A088A840BB1634E1C7F88998237ED26AD82801870BD2A686347F7B0B6
37ED26AD82801870BD2A686347F7B0B6F704D9FD3ED01C92D272524D3CCA6218
F704D9FD3ED01C92D272524D3CCA62186613E3E6EC867B954EA387A782407ABE