

S.C. GESTIONE DEL PERSONALE - 1058 REG.DEC.

OGGETTO: Emergenza epidemiologica da COVID-19. Manovra inerente il personale necessario a garantire le attività di competenza del Dipartimento di Prevenzione dell’A.S.U.G.I.

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA
GIULIANO ISONTINA**

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

L’anno **duemilaventuno**
il giorno dieci del mese di DICEMBRE

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Antonio Poggiana

nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2266 dd. 27 dicembre 2019

OGGETTO: Emergenza epidemiologica da COVID-19. Manovra inerente il personale necessario a garantire le attività di competenza del Dipartimento di Prevenzione dell'A.S.U.G.I.

Premesso che, a seguito dell'insorgenza dell'emergenza epidemiologica connessa al virus denominato "COVID-19", sono repentinamente emerse gravi problematiche nel garantire la continuità terapeutico - assistenziale e l'erogazione dei servizi sanitari essenziali;

atteso che detta situazione ha coinvolto il territorio e i servizi di competenza dell'A.S.U.G.I., rendendo necessaria una serie di tempestivi interventi volti a dotare le strutture delle risorse necessarie a fronteggiare l'emergenza in questione, anche dal punto di vista del personale;

preso atto che, con Delibera del Consiglio dei Ministri del 31.01.2020 è stato dichiarato su tutto il territorio nazionale lo stato d'emergenza, inizialmente per 6 mesi, per il rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;

preso altresì atto che con le Delibere del Consiglio dei Ministri dd 29.07.2020, 07.10.2020, 13.01.2021, 30.04.2021 e da ultimo con l'art. 1 del DL 105 dd. 23/7/2021, è stata disposta la proroga dello stato di emergenza suddetto sino al 31.12.2021;

rilevato che il Governo italiano è intervenuto con una serie di atti normativi eccezionali tra i quali il D.L. 14/20, in seguito abrogato e sostituito dal D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020 e smei, introducendo alcune misure urgenti per il potenziamento del S.S.N. in relazione all'emergenza COVID-19;

atteso che, in particolare, detto decreto ha introdotto alcune misure volte a far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del virus ed a garantire i livelli essenziali di assistenza, mediante assunzione di medici specializzandi e conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario e operatori socio-sanitari;

rilevato altresì che la Legge di Bilancio 2021, L. n. 178 dd 30.12.2020, art. 1 c. 423, prevede che gli enti del SSN possono avvalersi anche nell'anno 2021 delle misure previste dal D.L. 18 dd 17.03.2020, convertito con modificazioni dalla L. 27 dd. 24.04.2020, anche mediante proroga, non oltre il 31.12.2021, degli incarichi conferiti ai sensi delle medesime disposizioni;

visto il D.L. 183/2020, c.d. Decreto Mille proroghe, che ha indicato nell'allegato 1) le disposizioni normative i cui termini vengono prorogati, tra le quali figura altresì l'art. 2 bis c.1 e c. 5 del D.L. 18/2020 e smei;

che, con D.L. n. 52 dd 22.04.2021 art. 11, convertito con modifiche dalla L. n. 87 dd 17.06.2021, è stata disposta la proroga sino al 31.12.2021 anche per i contratti di cui all'art 2 bis c. 3 del D.L.18/20;

assunto che, con nota prot. 7088/P del 12.03.2020, la Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e Disabilità aveva invitato le Aziende del S.S.R. del Friuli Venezia Giulia ad intraprendere, con ogni consentita urgenza, tutte le iniziative ritenute necessarie per fronteggiare la situazione emergenziale in atto, anche con la costituzione di rapporti di lavoro in deroga, qualora necessario, ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa del personale;

evidenziato che, con nota prot. 1185 dd. 18.01.2021, la medesima Direzione Centrale ha segnalato che, tra le varie disposizioni previste dalla citata L. 178/20, vi è la possibilità di continuare ad avvalersi anche nel 2021, al fine di garantire l'erogazione delle prestazioni di assistenza sanitaria in ragione delle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19, degli strumenti assunzionali eccezionali previsti dagli artt. 2-bis commi 1 e 5 e 2-ter del D.L. 18/20 e s.m. e i.;

atteso che in data 13 marzo 2020 ed in data 29 ottobre 2020, l'Azienda Regionale di coordinamento per la Salute ha emesso una serie di Avvisi pubblici di manifestazione di interesse al conferimento di incarichi previsti dal DL 14/20 per diversi profili professionali, da assegnare alle aziende dell'SSR;

preso atto che, quale prima misura organizzativa complessiva, l'A.S.U.G.I. aveva adottato il Decreto n. 256 dd. 12.03.2020, nel quale si evidenziava la necessità di prevedere l'assunzione straordinaria ed urgente di personale sanitario della dirigenza e del comparto, secondo il fabbisogno rappresentato alla Direzione Sanitaria e dalla stessa valutato e validato, attingendo a graduatorie proprie e di altri enti del SSR e SSN e/o con l'utilizzo di tutti gli strumenti normativi e contrattuali previsti dall'ordinamento, dando luogo a specifiche assunzioni, aggiuntive rispetto alle previsioni della Manovra 2020;

rilevato che, pertanto, al fine dell'implementazione di personale finalizzata alla gestione dell'emergenza sono stati adottati i seguenti provvedimenti, che hanno disposto l'attivazione di una serie di rapporti di lavoro dipendente e di contratti di diritto privato:

- decreto n. 229 dd 28.02.2020;
- determinazione n. 209 dd 11.03.2020;
- decreto n. 360 dd 07.04.2020;
- decreto n. 393 dd 24.04.2020;
- decreto n. 475 dd 25.05.2020;

- decreto n. 515 dd 09.06.2020;
- decreto n. 556 dd 22.06.2020;
- decreto n. 669 dd 30.07.2020;
- decreto n. 718 dd 10.08.2020;
- decreto n. 732 dd 14.08.2020;
- decreto n. 767 dd 03.09.2020;
- decreto n. 824 dd 30.09.2020;
- decreto n. 870 dd 16.10.2020;
- decreto n. 893 dd 22.10.2020;
- decreto n. 894 dd 22.10.2020;
- decreto n. 920 dd 29.10.2020;
- decreto n. 939 dd 06.11.2020;
- decreto n. 957 dd 13.11.2020;
- decreto n. 963 dd 20.11.2020;
- decreto n. 982 dd 20.11.2020;
- decreto n.1001 dd 26.11.2020;
- decreto n. 1024 dd 04.12.2020;
- decreto n. 1120 dd 24.12.2020;
- decreto n. 1141 dd 30.12.2020;
- decreto n. 46 dd 21.01.2021;
- decreto n. 72 dd 04.02.2021;
- decreto n. 125 dd 19.02.2021;
- decreto n. 169 dd 04.03.2021;
- decreto n. 221 dd 26.03.2021;
- decreto n. 240 dd 26.03.2021;
- decreto n. 268 dd 01.04.2021;
- decreto n. 303 dd 14.04.2021
- decreto n. 329 dd 21.04.2021
- decreto n. 364 dd 06.05.2021
- decreto n. 364 dd 06.05.2021
- decreto n. 488 dd 04.06.2021
- decreto n. 656 dd 30.07.2021;
- decreto n. 766 dd 02.09.2021;
- decreto n. 862 dd 07.10.2021;
- decreto n. 968 dd 11.11.2021;
- decreto n. 1014 dd 26.11.2021;
- decreto n. 1026 dd 02.12.2021;

osservato che, in tutti i casi, sono state prontamente avviate le manovre di reclutamento necessarie, utilizzando primariamente gli strumenti ordinari a disposizione (graduatorie concorsuali o di avviso pubblico) e sono state intraprese le manovre di reclutamento eccezionale di cui al D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L. 27/2020 e successive integrazioni, facendo ricorso ai suddetti bandi emessi dall'A.R.C.S.;

atteso che la situazione descritta è in continua evoluzione, il che impone un progressivo aggiornamento della suddetta analisi e l'adozione di azioni rapide e mirate, al fine di reclutare con assoluta sollecitudine il personale necessario a fronteggiare l'emergenza in atto;

acclarato che, in tale complessa situazione, è divenuto quindi urgente rispondere alle esigenze complessive di acquisizione di personale in vari servizi aziendali, connesse all'aumento di attività, alla necessaria riorganizzazione degli stessi in base alle misure di sicurezza connesse alla pandemia, nonché alle cessazioni di personale nel frattempo avvenute o di imminente uscita;

ravvisato a tal proposito che la manovra oggetto del presente decreto risulta coerente con la programmazione delineata nel Piano Attuativo Locale e nel Bilancio preventivo adottati dall'A.S.U.G.I. con Decreto n. 289 dd. 14.04.2021;

atteso che, per rispondere alla situazione di emergenza sopra descritta e vista la recente cessazione di alcuni incarichi precedentemente conferiti, sono stati conferiti d'urgenza o sono in via di conferimento i seguenti ulteriori incarichi di lavoro autonomo o di Collaborazione Coordinata e Continuativa, ai sensi del D.L. 18/20 e smei, in accordo con i Direttori e referenti della struttura di assegnazione:

- sig.ra Rosa BENEDETIC incarico di lavoro autonomo quale assistente sanitario presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Gorizia ex. art. 2 bis c. 1 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e s.m.e i. fino al 31/12/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza;
- dott.ssa Sara BRAIDA incarico di lavoro autonomo quale medico abilitato presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Gorizia ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e s.m.e i. fino al 31/12/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza;
- dott. Silvio GAMBA incarico di lavoro autonomo quale medico abilitato presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e s.m.e i. fino al 31/12/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza;

tenuto conto di quanto previsto dalle “Linee per la Gestione del Servizio Sanitario Regionale – anno 2021”, approvate dalla Regione F.V.G. con D.G.R. n. 189 dd. 12.02.2021, le quali dettano specifiche disposizioni inerenti l'emergenza Covid, anche relativamente ai vincoli di spesa sul personale;

ravvisato a tal proposito che la manovra oggetto del presente decreto risulta coerente con la programmazione delineata nel Piano Attuativo Locale e nel Bilancio preventivo adottati dall'A.S.U.G.I.

con Decreto n. 289 dd. 14.04.2021, nonché con i monitoraggi infrannuali richiesti dall'Amministrazione regionale;

rilevato che il provvedimento è proposto dal sostituto del Direttore della S.C. GESTIONE DEL PERSONALE, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociosanitari

IL DIRETTORE GENERALE

DECRETA

per quanto esposto in narrativa:

1. di formalizzare il conferimento dei seguenti incarichi di lavoro autonomo o di collaborazione coordinata e continuativa ai sensi dell'art. 2 bis c. 1 e c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020:
 - sig.ra Rosa BENEDETIC incarico di lavoro autonomo quale assistente sanitario presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Gorizia ex. art. 2 bis c. 1 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e s.m.e i. fino al 31/12/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza;
 - dott.ssa Sara BRAIDA incarico di lavoro autonomo quale medico abilitato presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Gorizia ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e s.m.e i. fino al 31/12/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza;
 - dott. Silvio GAMBÀ incarico di lavoro autonomo quale medico abilitato presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e s.m.e i. fino al 31/12/2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza;
2. demandare alla SC Gestione del Personale gli adempimenti derivanti dal presente provvedimento.

L'onere presunto conseguente al presente provvedimento, valutato in complessivi € **23.265,44** andrà imputato come segue:

Incarichi di lavoro autonomo o di Collaborazione Coordinata e Continuativa

Costo totale € 23.265,44 imputato per l'anno 2021 per € 17.600,00 al conto 305.100.750.300.30.10 (Costo contrattisti - area sanitaria), per € 4.169,44 al conto 305.100.750.300.60.90 (oneri sociali su altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area sanitaria) e per € 1.496,00 al conto 400/200 (Irap relativa a collaboratori e personale assimilato a lavoro dipendente), fatta salva l'eventuale imputazione al finanziamento di cui alla linea n. 52 delle "Attività finalizzate e/o delegate dalla Regione" formalmente previsto dalla D.G.R. 189 dd. 12.02.2021, a seguito di ripartizione da parte dall'Amministrazione regionale che ne configurasse la capienza, sulla base della ricognizione delle attività che verrà comunicata dal Dipartimento di Prevenzione.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del
Direttore Sanitario
dott. Andrea Longanesi

Parere favorevole del
Direttore Amministrativo
dott. Eugenio Possamai

Parere favorevole del
Direttore dei Servizi Sociosanitari
dott. Fabio Samani

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: EUGENIO POSSAMAI
CODICE FISCALE: PSSGNE59M27C957L
DATA FIRMA: 10/12/2021 14:21:25
IMPRONTA: 37628E79D261C1B1F586373262B94E10A26F0C87F7C65ACA0852E1FFC71F4739
A26F0C87F7C65ACA0852E1FFC71F4739BAC51F9F47799BA9D54FCA27A1BF9BE0
BAC51F9F47799BA9D54FCA27A1BF9BE026A381F0EE1716704B51888E4F9B5B49
26A381F0EE1716704B51888E4F9B5B4922BB54DB9BE20B761C1210AAF8FADDD0

NOME: ANDREA LONGANESI
CODICE FISCALE: LNGNDR61R19A547T
DATA FIRMA: 10/12/2021 14:42:48
IMPRONTA: 27DDBCADFACB14347FD2D152B072527F0FB67CF27F833956C9D1ABDC50F23B11
0FB67CF27F833956C9D1ABDC50F23B11C7BEEFF55E5606BED8116D11F4DECDEB
C7BEEFF55E5606BED8116D11F4DECDEB35569C9BC19ECFF0340F0B8C1DF54CE2
35569C9BC19ECFF0340F0B8C1DF54CE23E59066550DC33674B59D131C9B17AC9

NOME: ANTONIO POGGIANA
CODICE FISCALE: PGGNTN64M30C743F
DATA FIRMA: 10/12/2021 15:55:29
IMPRONTA: 864C2B5D5EC13BC702AFF2FAA7824AB15BCBC8CC2E8D8540101F8A27C07FEA0D
5BCBC8CC2E8D8540101F8A27C07FEA0DFA59EE54BCD04686FEA97D05FB5CB9EA
FA59EE54BCD04686FEA97D05FB5CB9EA8AC6F6B912080DC4C04F35D94535F51A
8AC6F6B912080DC4C04F35D94535F51AE7B1196B19B7766815E2CF9EBA153990

NOME: FABIO SAMANI
CODICE FISCALE: SMNFBA57C03L424I
DATA FIRMA: 10/12/2021 17:13:56
IMPRONTA: 773AF97948D3ED9AAD86BDBC5F27EC8B718F453752525D91AFEDAC6731FC8E97
718F453752525D91AFEDAC6731FC8E9767003C9F61711ECFF0D608B5D7A770E5
67003C9F61711ECFF0D608B5D7A770E57EF60A14B41D0ECB94614BDB06F55BE4
7EF60A14B41D0ECB94614BDB06F55BE4473065D6A942788FE0C25DD5D9A472DE