



## **Organismo Indipendente di Valutazione**

**Verbale del 16/05/2022**

L'anno 2022, il giorno 16 del mese di maggio, alle ore 9.30 presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'ASUGI, si riunisce l'Organismo Indipendente di Valutazione.

Presenti per l'OIV

- dott. Ubaldo Scardellato (presidente)
- dott. Gianbattista Spagnoli (componente)
- dott. Giampaolo GRIPPA (componente)

Presenti per ASUGI

- dott.ssa Elisabetta Auber – Direttore f.f. della S.C. Programmazione e Controllo di Gestione
- dott.ssa Michela Palmolungo (verbalizzante)

Ordine del giorno:

1. Pianificazione attività chiusura ciclo performance 2021;
2. Valutazione finale obiettivi di budget 2021;
3. Adempimenti OIV anno 2022;
4. Presa visione della relazione sull'attività del CUG anno 2021:
5. Varie ed eventuali.

## **1) Pianificazione attività chiusura ciclo performance 2021**

L'OIV nell'odierna riunione avvia il processo di valutazione finalizzata al pagamento degli incentivi legati alle diverse tipologie di premialità, processo che si concluderà con l'adozione, da parte del Direttore Generale, della Relazione delle Performance per l'anno 2021 e che verrà successivamente validata dall'OIV.

Nelle prossime sedute, che verranno calendarizzate tra il mese di giugno e luglio, l'OIV procederà quindi con la valutazione degli obiettivi di budget assegnati alle varie strutture, con la valutazione della performance individuale e delle progettualità riferite ai differenti fondi contrattuali.

## **2) Valutazione finale obiettivi di budget 2021**

L'OIV prende atto che con decreto del DG n. 649 dd. 30.07.2021 di approvazione del documento "Budget 2021 – Piano complessivo aziendale" è stata formalizzata l'assegnazione alle singole Strutture degli obiettivi operativi, sulla base dei Piani dei Centri di Responsabilità (di Attività e di Risorsa). Gli stessi sono stati successivamente modificati ed integrati, in occasione del monitoraggio intermedio al 31/08/2021, con apposito Decreto DG n. 1040 del 10.12.2021 di "Presenza d'atto del monitoraggio degli obiettivi di budget al 30 agosto 2021. Integrazione e modifica del decreto n. 649 dd. 30/7/2021 avente ad oggetto "Formalizzazione dell'assegnazione del Budget ai Centri di Responsabilità aziendali per l'anno 2021".

Interviene alla riunione il dott. Marco Spanò, della struttura Programmazione e Controllo di Gestione, il quale illustra all'OIV l'organizzazione delle schede e i criteri di assegnazione degli obiettivi alle varie articolazioni organizzative aziendali quali Dipartimenti, Strutture Complesse, Strutture Semplici ed i risultati raggiunti all'interno delle stesse. A partire da questa annualità la gestione degli obiettivi, dall'assegnazione alle strutture alla valutazione finale, viene fatta attraverso la piattaforma informatica Oracolo in uso presso l'Azienda anche con questa finalità. Il dott. Spanò illustra quindi le funzionalità di tale strumento. L'OIV esprime particolare apprezzamento per lo strumento e per la sua univocità nell'azienda unificata.

Viene approfondita, dal punto di vista metodologico, la modalità attraverso la quale vengono operate le scelte di valutazione positiva, valutazione parzialmente positiva, valutazione negativa e i casi di non valutabilità.

L'OIV prende visione della tabella riepilogativa dei risultati complessivamente raggiunti dalle singole Strutture, predisposta dal dott. Spanò (allegata al verbale). Delle 174 articolazioni organizzative 4 hanno raggiunto una percentuale complessiva inferiore al 90%, 25 compresa tra il 90% ed inferiore al 100% e le rimanenti 140 hanno raggiunto il 100%. L'OIV infine prende atto che 81 obiettivi sono stati considerati non valutabili.

L'OIV procede inizialmente con la disamina degli obiettivi assegnati alle strutture che hanno raggiunto un risultato complessivo inferiore al 90%:

SC Ortopedia e Traumatologia (Gorizia-Monfalcone)

Distretto 4

SSD Formazione e ricerca traslazionale di ultrasonografia vascolare e angiologia

SC Tutela Salute Adulti e Anziani - D4

Successivamente l'OIV procede alla valutazione dei rimanenti obiettivi con modalità campionaria scegliendo fra le varie articolazioni.

Esamina quindi le seguenti strutture:

SC Clinica Urologica

SC Medicina Interna

SC Medicina Interna - GO

SC Chirurgia Generale (GO-MN)

SC Radiologia Diagnostica ed Interventistica

Distretto 2

Dipartimento di Salute Mentale

Dipartimento di Prevenzione\SC Igiene e Sanità Pubblica

### 3) Adempimenti OIV anno 2022

L'OIV prende visione della nota Prot. OIV 5-A dd. 11/05/2022 con la quale il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, dott. Michele Rossetti, ha trasmesso il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 unitamente alla delibera ANAC n. 201 del 13 aprile 2022 relativa alle attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022.

Per quanto attiene l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione l'OIV si riserva di fare le dovute verifiche durante la prossima seduta fissata all'inizio del mese di giugno e, conseguentemente, di sottoscrivere la relativa documentazione, prevista dalla su menzionata delibera ANAC.

### 4) Presa visione della relazione sull'attività del CUG anno 2021

L'OIV passa alla lettura della Relazione del CUG sulla situazione del personale per l'anno 2021.

### 5) Varie ed eventuali

L'OIV prende visione delle relazioni, per l'area giuliana e per l'area isontina, sul progetto **"Valorizzazione degli operatori che hanno prestato assistenza diretta agli utenti Covid positivi nei vari reparti"**.

Ai suddetti operatori verrà corrisposta una quota pari a 250 euro pro capite purché gli stessi abbiano effettuato almeno 10 giornate di presenza nel periodo gennaio – dicembre 2021.

Tali progetti, finanziati con il fondo criticità/DG, di cui al Contratto Integrativo Collettivo dd. 08.03.2022 "Destinazione di Risorse del fondo premialità e fasce – personale del Comparto - anno 2021", hanno visto la partecipazione di 598 operatori per l'area giuliana, per un totale di 149.500 euro e di 380 operatori per l'area isontina, equivalenti a 89.250 euro.

Infine l'OIV visiona la bozza del documento avente ad oggetto **"Fondi premianti e risorse aggiuntive regionali – percorso di valutazione e liquidazione anno 2022"** ed esprime parere positivo.

Infine sottolinea l'importanza di terminare il percorso di unificazione fra le due ex Aziende sui fondi contrattuali ed il sistema di erogazione degli incentivi.

L'OIV richiama l'attenzione dell'Azienda sulla prossima stesura del PIAO in base alle indicazioni nazionali ed eventualmente regionali.

Alle ore 16.00 viene chiusa la seduta.

La prossima riunione viene fissata per il giorno 6 giugno 2022.

Il presente verbale verrà trasmesso, a cura della Segreteria, alla Direzione Strategica.

Letto, confermato e sottoscritto.

dott. Ubaldo Scardellato  
(presidente)  
*firmato*

dott. Gianbattista Spagnoli  
*firmato*

dott. Giampaolo GRIPPA  
*firmato*

dott.ssa Michela PALMOLUNGO  
(verbalizzante)  
*firmato*