



Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale del 29/06/2022

L'anno 2022, il giorno 29 del mese di giugno, alle ore 16.00 in modalità video conferenza, si riunisce l'Organismo Indipendente di Valutazione.

Presenti per l'OIV

- dott. Ubaldo Scardellato (presidente)
- dott. Gianbattista Spagnoli (componente)
- dott. Giampaolo Grippa (componente)

Presenti per ASUGI

- dott.ssa Elisabetta Auber direttore SC Programmazione e Controllo di Gestione
- dott.ssa Michela Palmolungo SC Programmazione e Controllo di Gestione (verbalizzante)

Ordine del giorno:

- 1) RAR 2021 – Area Dirigenza PTA;
- 2) Varie ed eventuali.

1) RAR 2021 – Area Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

L'OIV si fa illustrare la metodologia utilizzata per l'attribuzione degli obiettivi RAR e delle successive modalità di verifica.

Prende atto che con Delibera Regionale 1343 è stata siglata l'intesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali Area delle funzioni locali - personale della dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (PTA) – esercizio 2021 e che con accordo dd. 02/08/2021 le medesime sono state attribuite. Nel suddetto accordo venivano definite le linee regionali all'interno delle quali dovevano venir definite le progettualità.

Successivamente con i seguenti Contratti Collettivi Integrativi Aziendali relativi al personale della dirigenza PTA, venivano definiti i criteri per l'attribuzione delle risorse in argomento:

- Accordo per la finalizzazione delle Risorse Aggiuntive Regionali - esercizio 2021 di cui all'ipotesi dd. 17/11/2021, con parere favorevole del Collegio Sindacale dd. 01/12/2021;
- Destinazione delle risorse del fondo retribuzione di posizione (art. 90) e del fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91) – esercizio 2021 di cui all'ipotesi dd. 31/12/2021, con parere favorevole del Collegio Sindacale dd. 14/01/2022;
- Destinazione risorse residue del fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91) ad integrazione e modifica dell'ipotesi di accordo dd. 31/12/2021 – esercizio 2021 dd. Di cui all'ipotesi dd. 03/06/2022, in attesa del parere favorevole del Collegio Sindacale.

L'OIV prende atto che per il personale della dirigenza PTA non è prevista l'effettuazione di orario aggiuntivo come da CCNL Area funzioni locali dd. 17/12/2020.

Verificato che gli obiettivi sono coerenti con le indicazioni regionali l'OIV procede con la disamina della documentazione.

Nel merito dei singoli obiettivi l'OIV prende atto sia della rendicontazione dei responsabili progettuali sia della valutazione complessiva effettuata dal valutatore di I istanza con il supporto della SC Programmazione e Controllo di Gestione.

In ogni caso l'OIV decide di valutare campionariamente una percentuale di obiettivi pari a circa il 10%.

L'OIV prende visione degli elenchi completi con i progetti sia di area giuliana che di area isontina e prende atto che al momento manca esclusivamente la rendicontazione riferita al progetto n. 11.

Si riporta di seguito l'elenco dei progetti esaminati:

12 – 19 – 20 – 27 - 32

2) Varie ed eventuali

In riferimento alla Relazione sulla Performance per l'anno 2021 l'OIV prende atto che la medesima verrà redatta non appena il ciclo della performance verrà concluso, mancando al momento la valutazione dei progetti finanziati con le Risorse Aggiuntive Regionali per l'area della dirigenza sanitaria, non essendo stato, al momento, ancora sottoscritto il relativo accordo con le OO.SS..

Alle ore 17.45 viene chiusa la seduta.

La prossima seduta viene fissata per il giorno 22 luglio 2022.

Il presente verbale verrà trasmesso, a cura della Segreteria, alla Direzione Strategica.

Letto, confermato e sottoscritto.

dott. Ubaldo Scardellato
(presidente)

firmato

dott. Gianbattista Spagnoli

firmato

dott. Giampaolo Grippa

firmato

dott.ssa Michela Palmolungo
(verbalizzante)

firmato

