



S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE - 615 REG.DEC.

OGGETTO: Attuazione dell'Atto Aziendale approvato con decreto n. 454/2022. Esito della procedura di ricollocazione della dottoressa Valentina PESAVENTO e conseguente attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Medicina Riabilitativa Trieste, nell'ambito del DAI Ortopedia e Medicina Riabilitativa. Determinazioni conseguenti.

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA
GIULIANO ISONTINA**

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemilaventitre**
il giorno diciotto del mese di LUGLIO

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Antonio Poggiana

nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2266 dd. 27 dicembre 2019

OGGETTO: Attuazione dell'Atto Aziendale approvato con decreto n. 454/2022. Esito della procedura di ricollocazione della dottoressa Valentina PESAVENTO e conseguente attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Medicina Riabilitativa Trieste, nell'ambito del DAI Ortopedia e Medicina Riabilitativa. Determinazioni conseguenti.

Visto il decreto del Direttore Generale n. 454 dd. 19.05.2022 con cui è stato adottato, ai sensi dell'art. 54, comma 4, della L.R. 12 dicembre 2019, n. 22, l'Atto Aziendale dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano isontina;

evidenziato che il medesimo decreto, al punto 3 del dispositivo, dispone di fare riserva di adottare i successivi provvedimenti con i quali dare progressiva attuazione alle disposizioni previste dall'Atto Aziendale per garantirne la conforme applicazione e per assicurare, nelle more, la transitoria organizzazione e gestione dell'Azienda,

avuto riguardo a quanto esplicitato nell'art. 75 dell'Atto Aziendale allegato e parte integrante del decreto n. 454/2022 e, nello specifico, al comma 3 che testualmente stabilisce "(...), *l'assetto organizzativo definito nell'Atto Aziendale è da considerare a tendere, talché l'applicazione verrà effettuata per fasi progressive, tenuto conto della complessità e molteplicità dei procedimenti amministrativi da attuare*";

ricordato ora che il CCNL della Dirigenza sanitaria dd. 19.12.2019, all'art. 19 c. 5-ter, prevede che qualora l'Azienda, per ragioni organizzative, debba conferire un incarico diverso da quello precedentemente svolto, prima della relativa scadenza o alla scadenza stessa, viene applicata la normativa vigente con riferimento al trattamento economico ed al valore e rilievo dell'incarico, previo confronto ex art. 5 c. 3 lettera e) del medesimo Contratto Nazionale;

precisato che la normativa nazionale in materia si rinviene nell'art. 9 c. 32 del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, il quale stabilisce che le pubbliche amministrazioni che, anche in dipendenza dei processi di riorganizzazione, non intendono, anche in assenza di una valutazione negativa, confermare l'incarico conferito al dirigente, conferiscono al medesimo dirigente un altro incarico, anche di valore economico inferiore;

precisato inoltre che, l'art. 1, comma 18, del DL 13.8.2011, n. 138 convertito con modificazioni in Legge 14.9.2011, n. 148 prevede che, al fine di assicurare la massima funzionalità e flessibilità in relazione a motivati processi di riorganizzazione, l'Azienda può disporre nei confronti del dirigente il passaggio ad altro incarico prima della scadenza di quello ricoperto;

e che, in ossequio alla suddetta normativa, in tal caso il dipendente conserva, sino alla data di scadenza dell'incarico ricoperto, il trattamento economico in godimento a condizione che, ove necessario, sia prevista la compensazione finanziaria anche a carico del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

ricordato che, successivamente all'adozione dell'Atto Aziendale, l'Azienda ha adottato una serie di provvedimenti di graduale applicazione dello stesso, tra i quali giova di seguito citare:

- decreto n. 483 dd. 25.5.2022 con il quale sono state assunte le prime determinazioni di attuazione dell'Atto Aziendale di ASUGI;
- decreto n. 701 dd. 29.07.2022, di approvazione delle declaratorie delle funzioni delle strutture e delle aree dipartimentali, delle Strutture Complesse e delle Strutture Semplici a valenza Dipartimentale e di ricognizione degli incarichi gestionali di struttura complessa e di struttura semplice dipartimentale;
- decreto n. 809 dd. 16.09.2022 "Attuazione dell'Atto Aziendale approvato con decreto n. 454/2022. Progressivo affidamento degli incarichi gestionali relativi al nuovo assetto derivante dall'atto Aziendale";

ritenuto che dei suddetti provvedimenti, in particolare, si debba evidenziare ai fini d'interesse il decreto 701 che identifica, tra le altre:

- le ipotesi in cui l'Azienda deve procedere all'unificazione di strutture di omologa disciplina e funzioni, previste negli assetti organizzativi delle due aziende confluite in ASUGI e non più compatibili con l'assetto delineato nel nuovo Atto Aziendale, per le quali viene accertato che vi sono posizioni in esubero;

visto ora il decreto n. 103 dd 03/02/2023 con cui è stata approvata la procedura di ricollocazione del personale appartenente alla Dirigenza sanitaria titolare di incarico di natura gestionale non più previsto dalla nuova articolazione di cui all'Atto Aziendale dell'A.S.U.G.I., una volta espletata, come previsto dall'art. 19 c. 5-ter del CCNL 2019, la procedura di confronto sindacale di cui all'art. 5, c. 3 lettera e) del medesimo Contratto Nazionale;

preso atto che la Direzione Strategica ha inteso quindi avviare la procedura di ricollocazione, al fine dell'attribuzione della seguente articolazione prevista dal nuovo Atto Aziendale:

- SC Medicina Riabilitativa Trieste

rilevato che, con nota Prot. GEN 41746 – sez. 9185 dd 15/05/2023, si è proposto alla dott.ssa Valentina PESAVENTO di inviare la propria candidatura per l'attribuzione del suddetto incarico di Direttore di Struttura Complessa;

che, con nota Prot. GEN 41738 – sez. 9174 dd. 15/05/2023 si è parimenti proposto al dott. Celestino TURCO di inviare la propria candidatura per l'attribuzione del suddetto incarico di Direttore di Struttura Complessa;

evidenziato che entrambi i suddetti Dirigenti risultavano titolari di altrettanti incarichi di pari livello (Struttura Complessa) a suo tempo previsti dall'Atto Aziendale di una delle Aziende confluite in A.S.U.G.I. e non più contemplati nell'Atto di cui al Decreto 454/2022, rientranti quindi nella fattispecie di ricollocazione, come formalmente rilevato nel citato decreto 701/2022;

considerato che, con nota Prot. SCGP 9443 dd 17/05/2023, la dott.ssa Valentina PESAVENTO ha inviato la sua candidatura per il suddetto incarico;

che, con nota Prot. SCGP 9889 dd 24/05/2023, il dott. Celestino TURCO ha parimenti inviato la sua candidatura per l'attribuzione del medesimo incarico;

data lettura della procedura di ricollocazione approvata con il suddetto decreto n. 103, da cui si evince al punto 6 che *"In caso di più candidature per il medesimo incarico, lo stesso verrà attribuito al Dirigente in possesso di una maggiore anzianità di servizio, nel profilo professionale di appartenenza. La valutazione del criterio citato sarà espletata da una Commissione all'uopo nominata"*;

rilevato che al punto 7 della medesima procedura di ricollocazione si precisa che al Dirigente in possesso di minore anzianità viene proposto altro incarico, di pari graduazione o, se non disponibile, di graduazione inferiore;

preso atto che, in data 13/06/2023 si è pertanto riunita la Commissione, individuata formalmente con nota Prot. GEN 49566 dd 08/06/2023 a firma del Direttore Generale, preposta all'espletamento della procedura di ricollocazione, finalizzata all'attribuzione dell'incarico di SC Medicina Riabilitativa Trieste;

data ora lettura del relativo verbale, da cui si evince che i candidati sono risultati entrambi idonei alla copertura dell'incarico e che la dott.ssa Valentina PESAVENTO è risultata in possesso di una maggiore anzianità di servizio nel profilo professionale di appartenenza;

ritenuto pertanto di procedere all'attribuzione dell'incarico di Direttore della SC Medicina Riabilitativa di Trieste alla dott.ssa Valentina PESAVENTO, a decorrere dal 01/08/2023;

ricordato che al candidato dott. Celestino TURCO, risultato in possesso di una minore anzianità di servizio nel profilo professionale di appartenenza, verrà contestualmente proposto altro incarico, come previsto al punto 7 della sopracitata procedura di ricollocazione;

precisato che l'attribuzione dell'incarico oggetto del presente provvedimento comporta l'attivazione della SC Medicina Riabilitativa Trieste prevista nel nuovo Atto Aziendale e la contestuale disattivazione delle SC Riabilitazione e della SC Riabilitazione Presidio Ospedaliero Gorizia e Monfalcone previste nell'ambito dell'organizzazione rispettivamente dell'ex Asuits e dell'ex AAS2 Bassa Friulana Isontina, in coerenza con quanto previsto dal decreto n. 701/2022;

ritenuto di demandare a successivo atto le determinazioni relative alla afferenza del personale dirigenziale e non dirigenziale già incardinato nelle SC Riabilitazione e SC Riabilitazione Presidio Ospedaliero Gorizia e Monfalcone disattivate a seguito dell'adozione del presente provvedimento;

rilevato che il provvedimento è proposto dal Direttore della S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

atteso che il Direttore Sanitario risulta attualmente assente;

visto che, con decreto n. 942 dd. 28 ottobre 2021, sono state attribuite al dott. Daniele Pittioni le funzioni di sostituto del Direttore Sanitario, nei casi di assenza o impedimento temporaneo dello stesso;

considerato che anche il Direttore dei Servizi Sociosanitari f.f. risulta assente;

acquisito il parere favorevole del sostituto del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ciascuno per le materie di propria competenza;

IL DIRETTORE GENERALE

DECRETA

per quanto esposto in narrativa:

1. di prendere atto del verbale dd. 13/06/2023 della Commissione per la procedura di ricollocazione con attribuzione dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa Medicina Riabilitativa Trieste vista la documentazione depositata agli atti dell'Azienda;
2. di conferire l'incarico di Direttore della SC Medicina Riabilitativa Trieste alla dott.ssa Valentina PESAVENTO, a decorrere dal 01/08/2023;
3. di stabilire che l'incarico avrà una durata di 5 (cinque) anni a decorrere dal 01/08/2023, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve, previa valutazione positiva;
4. di attivare la SC Medicina Riabilitativa Trieste nell'ambito del DAI Ortopedia e Medicina Riabilitativa, a decorrere dal 01/08/2023;
5. di precisare che con la medesima decorrenza (1/8/2023) è disposta la disattivazione della S.C. Riabilitazione e della S.C. Riabilitazione Presidio Ospedaliero Gorizia e Monfalcone previste nell'ambito dell'organizzazione dell'ex Asuits e dell'ex AAS2 Bassa Friulana Isontina, in coerenza con quanto previsto dal decreto n. 701/2022;
6. di demandare a successivo atto le determinazioni relative alla afferenza del personale dirigenziale e non dirigenziale già incardinato nelle SC Riabilitazione e della SC Riabilitazione Presidio Ospedaliero Gorizia e Monfalcone disattivate a seguito dell'adozione del presente provvedimento;
7. di trasmettere il presente provvedimento alle Delegazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità;

8. di delegare il Direttore della S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE alla firma di tutti gli atti inerenti e conseguenti all'adozione del presente provvedimento.

L'onere conseguente al presente provvedimento, valutato in complessivi € 40.945,20 va imputato per € 30.000,00 al conto n. 320.100.100.100.20 ("Retribuzione di posizione del personale dirigente medico a tempo indeterminato"), per € 8.395,20 al conto n. 320.100.100.100.90.5 ("Oneri sociali su retribuzione"), e per € 2.550,00 al conto n. 400.100 ("IRAP") per il bilancio dell'esercizio di competenza.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del sostituto del
Direttore Sanitario
dott. Daniele Pittioni

Parere favorevole del
Direttore Amministrativo
dott. Eugenio Possamai