

S.C. GESTIONE DEL PERSONALE - 613 REG.DEC.

OGGETTO: Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della S.C. "Medicina Interna". Approvazione degli atti della Commissione esaminatrice e attribuzione dell'incarico.

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA
GIULIANO ISONTINA**

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemilaventuno**
il giorno quindici del mese di LUGLIO

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Antonio Poggiana

nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2266 dd. 27 dicembre 2019

OGGETTO: Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della S.C. "Medicina Interna". Approvazione degli atti della Commissione esaminatrice e attribuzione dell'incarico.

Premesso che, con decreto del direttore Generale n. 110 dd. 16/2/2021, è stato indetto l'avviso pubblico per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Medicina Interna" – ruolo sanitario, profilo professionale: dirigente medico disciplina Medicina Interna -, ai sensi dell'art. 15, comma 7 e 7 bis;

che il bando di selezione è stato integralmente pubblicato sul BUR della Regione Friuli Venezia Giulia n. 9 dd. 3/3/2021 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale – 4° serie Speciale Concorsi ed Esami n. 26 dd. 26/4/2021, con termine di scadenza per la presentazione delle domande fissato al giorno 3/5/2021;

evidenziato che, entro tale scadenza, sono pervenute n. 4 domande di partecipazione;

che con decreto n. 447 dd.27/5/2021, è stata nominata la Commissione preposta allo svolgimento della procedura selettiva ed alla predisposizione della terna di candidati da proporre al Direttore Generale per il conferimento dell'incarico de quo;

atteso che i candidati sono stati regolarmente convocati con raccomandate A/R dd. 11/6/2021, custodite agli atti ed inviate nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal bando, per sostenere in data 25/6/2021 il previsto colloquio finalizzato al conferimento dell'incarico di Direzione della SC "Medicina Interna";

data lettura del verbale della Commissione esaminatrice, dal quale si evince quanto segue:

- in data 25/6/2021 la Commissione si è riunita al fine di redigere i punteggi relativi ai titoli dei partecipanti nonché i punteggi relativi al colloquio, sulla base dei criteri fissati dal citato bando redigendo, in esito alle valutazioni espresse la graduatoria di merito;

- al termine dei lavori, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti, la Commissione ha provveduto a dichiarare l'idoneità dei candidati e sottoporre al direttore Generale i seguenti nominativi, in ordine di punteggio complessivo:

POS.	NOMINATIVO	TITOLI	COLLOQUIO	TOTALE
1	FIAMMENGO Fabio	31,069	60	91,069
2	VINCI Pierandrea	26,819	58	84,819

richiamato ora l'art. 15 c. 7bis lettera b) del D.Lgs. n. 502/92 e s.m. e i., che testualmente recita:

“(omissis) la commissione presenta al direttore generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti. Il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta.”;

acquisita la nota prot. n. 63299 dd. 12/7/2021 con la quale il Direttore Generale conferma l'individuazione del candidato che ha conseguito il miglior punteggio, disponendo di procedere agli atti propedeutici alla nomina del dott. FIAMMENGO Fabio, quale titolare dell'incarico quinquennale di Direttore della SC "Medicina Interna";

preso atto di quanto disposto dal CCNL dd. 19.12.2019 per l'Area della Dirigenza Medica e Sanitaria in particolare dall'art. 11 "Il contratto individuale di lavoro", che detta norme di carattere generale relative alla costituzione del rapporto mediante la stipula di contratti individuali;

richiamato l'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs 502/92 e s.m.i. ed il successivo bando di avviso della presente selezione, che ha previsto un periodo di prova di sei mesi eventualmente prorogabile di ulteriori sei a decorrere dalla data di decorrenza dell'incarico;

preso atto che, ai sensi dell'art. 15 comma 7bis lett. d) del D.Lgs. 502/92, come introdotto dal D.L. 158/2012, convertito in L. 189/2012, l'Amministrazione ha provveduto a pubblicare sul proprio sito istituzionale la definizione del profilo professionale del dirigente da incaricare sulla Struttura oggetto di selezione, i curricula dei candidati presentatisi ed il verbale redatto dalla Commissione;

tenuto conto di quanto previsto dalle "Linee per la Gestione del Servizio Sanitario Regionale-anno 2021", approvate dalla Regione F.V.G. con D.G.R. n. 189 dd. 12.02.2021, le quali dettano specifiche disposizioni inerenti i vincoli di spesa sul personale;

precisato che l'attribuzione dell'incarico risulta coerente, dal punto di vista giuridico ed economico, rispetto alla programmazione di cui al Piano Attuativo Locale 2021 e di cui al Bilancio preventivo 2021, approvati con Decreto n. 289 dd. 14.04.2021, nel rispetto delle suddette Linee;

concluso quindi di attribuire al medesimo dott. FIAMMENGO Fabio l'incarico quinquennale di cui trattasi, a decorrere dalla data di inizio di servizio indicata nel contratto individuale di lavoro, che verrà formalizzato nell'ambito del relativo disciplinare di incarico, a cura della SC Gestione del Personale;

precisato ancora che:

- la valorizzazione dell'incarico conferito con il presente atto relativamente alla retribuzione di

posizione, avviene nelle more della definizione degli atti di classificazione e valorizzazione degli incarichi del ruolo sanitario;

- ove tale valorizzazione dovesse essere modificata in relazione alla nuova classificazione delle funzioni di cui all'Atto Aziendale di ASUITS ovvero dall'integrazione di responsabilità e funzioni ulteriori rispetto a quelle descritte nello specifico disciplinare d'incarico, conseguenti dalle disposizioni che saranno contenute nell'adottando regolamento di responsabilità ed organizzazione di ASUGI, il nuovo riconoscimento economico avverrà, senza possibilità di recupero, solo dalla decorrenza che sarà individuata con altro provvedimento formale di ASUGI;

rilevato che il provvedimento è proposto dal Direttore della S.C. GESTIONE DEL PERSONALE, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociosanitari;

IL DIRETTORE GENERALE

DECRETA

per quanto esposto in narrativa:

1. di recepire e approvare gli atti, di cui al verbale dd. 25/6/2021, della Commissione preposta alla valutazione dei candidati partecipanti alla procedura per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Medicina Interna", secondo le previsioni di cui al D.Lgs. 502/92 e s.m. e i.;

2. di prendere atto dei candidati risultati idonei, in ordine di punteggio complessivo, redatta ai sensi dell'art. 15 c. 7bis del D.Lgs. 502/92 e s.m. e i.:

POS.	NOMINATIVO	TITOLI	COLLOQUIO	TOTALE
1	FIAMMENGO Fabio	31,069	60	91,069
2	VINCI Pierandrea	26,819	58	84,819

3. di nominare quale Direttore della Struttura Complessa "Medicina Interna" il dott. FIAMMENGO Fabio, previa sottoscrizione del relativo contratto individuale, che verrà predisposto dalla SC. Gestione del Personale, a decorrere dalla data di inizio di servizio indicata nel contratto individuale di lavoro;

4. di stabilire che, ai sensi dell'articolo 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 e dell'articolo 15, comma 7-ter del Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992, l'incarico di Direttore della Struttura Complessa in argomento è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di mesi sei, eventualmente prorogabile di ulteriori sei.

L'onere conseguente dal presente provvedimento, calcolato su base annua e valutato in complessivi € 143.123,84 andrà imputato per € 69.038,71 al conto n. 320/100/100/100/10 (Voci di costo a carattere stipendiale del personale Dirigente medico), per € 35.872,33 al conto n. 320/100/100/100/20 (Retribuzione di posizione), per € 29.295,36 al conto n. 320/100/100/100/90/5

(Oneri sociali Dirigenza medica e sanitaria), per € 8.917,44 al conto 400/100 (Irap personale dipendente) nell'ambito del bilancio di competenza.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del
Direttore Sanitario
dott. Andrea Longanesi

Parere favorevole del
Direttore Amministrativo
dott. Eugenio Possamai

Parere favorevole del
Direttore dei Servizi Sociosanitari
dott. Fabio Samani

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: EUGENIO POSSAMAI

CODICE FISCALE: PSSGNE59M27C957L

DATA FIRMA: 15/07/2021 15:54:11

IMPRONTA: 45FC12598D32F184EBF13897A7EF4D006A6F0CAAD0B9A2F1280A082C833C7C7A
6A6F0CAAD0B9A2F1280A082C833C7C7AB217C86125E5E82243CDB808B9E469C3
B217C86125E5E82243CDB808B9E469C36CAC3EA991C8392688963B670DC0E2A0
6CAC3EA991C8392688963B670DC0E2A0A8C9462B1406C581E59F7CDD013A8523

NOME: ANDREA LONGANESI

CODICE FISCALE: LNGNDR61R19A547T

DATA FIRMA: 15/07/2021 16:10:33

IMPRONTA: 0709DDC946CC424DEC3F3B6E9444A7FEF60780050C32C1A62C27548510C0CFB6
F60780050C32C1A62C27548510C0CFB69ABCE0C1E467FE45CF04E744B1B63B03
9ABCE0C1E467FE45CF04E744B1B63B03DC62EF010A476A121BC0CFF75D139925
DC62EF010A476A121BC0CFF75D1399259AC75989543D51AA31E9C0738FBCC542

NOME: FABIO SAMANI

CODICE FISCALE: SMNFBA57C03L424I

DATA FIRMA: 15/07/2021 16:27:01

IMPRONTA: 4C9ED43EAD36D378FCE82AA43ACFFE6BC0132F56BCADC8CD0EF4B5124A344648
C0132F56BCADC8CD0EF4B5124A344648D9FC1ACF12FC8488C093D13FD642788B
D9FC1ACF12FC8488C093D13FD642788B8B823649EFA9F2B1EBD3420354D65B2E
8B823649EFA9F2B1EBD3420354D65B2EE49F985AA7784067A2E005582EADC475

NOME: ANTONIO POGGIANA

CODICE FISCALE: PGGNTN64M30C743F

DATA FIRMA: 15/07/2021 16:43:54

IMPRONTA: A4F77314BD4F33138D649D339148E2675AC23AF7000E363B12E50DC9ECBD5C06
5AC23AF7000E363B12E50DC9ECBD5C06AD4A89C272FA96BC153C2DC43F6C5AA1
AD4A89C272FA96BC153C2DC43F6C5AA1363C2C3C788D8D48764CA0B914BE2DB6
363C2C3C788D8D48764CA0B914BE2DB6C5C8769B0EF11864D7BA2610C8F26F5E