



S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE - 450 REG.DEC.

**OGGETTO:** Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della S.C. "Patologie Respiratorie", nell'ambito del Dipartimento Specialistico Territoriale, ai sensi dell'art. 15 c. 7-bis del D.Lgs. 502/92 e s.m. e i. Approvazione degli atti della Commissione esaminatrice e provvedimenti conseguenti.

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA  
GIULIANO ISONTINA**

**DECRETO  
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemilaventitre**  
il giorno venticinque del mese di **MAGGIO**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**dott. Antonio Poggiana**

**nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2266 dd. 27 dicembre 2019**

OGGETTO: Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della S.C. "Patologie Respiratorie", nell'ambito del Dipartimento Specialistico Territoriale, ai sensi dell'art. 15 c. 7-bis del D.Lgs. 502/92 e s.m. e i. Approvazione degli atti della Commissione esaminatrice e provvedimenti conseguenti,

Premesso che, con decreto del direttore Generale n. 1047 dd. 1/12/2022, è stato indetto l'avviso pubblico per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Patologie respiratorie", nell'ambito del Dipartimento Specialistico Territoriale – ruolo sanitario, profilo professionale: dirigente medico, disciplina Malattie dell'apparato Respiratorio;

atteso che il bando di selezione è stato integralmente pubblicato sul BUR della Regione Friuli Venezia Giulia n. 50 dd. 14/12/2022 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale – 4° serie Speciale Concorsi ed Esami n. 4 dd. 17/01/2023, con termine di scadenza per la presentazione delle domande fissato al giorno 16/02/2023;

evidenziato che, entro tale scadenza, è pervenuta una domanda di partecipazione e che il candidato è stato ammesso a sostenere il colloquio in quanto in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione all'avviso;

che, con decreto n. 164 dd. 22/2/2023, è stata nominata la Commissione preposta allo svolgimento della procedura selettiva;

atteso che il candidato è stato regolarmente convocato nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal bando, per sostenere in data 17 maggio 2023 il previsto colloquio finalizzato al conferimento dell'incarico di Direzione della SC "Patologie Respiratorie";

rilevato che il giorno della selezione era presente all'appello il candidato di cui sopra, dott. TREVISAN Roberto;

data lettura del verbale della Commissione esaminatrice, dal quale si evince quanto segue:

- la Commissione si è riunita per redigere i punteggi relativi ai titoli del partecipante nonché i punteggi relativi al colloquio, sulla base dei criteri fissati dal citato bando redigendo, in esito alle valutazioni espresse la graduatoria di merito;
- al termine dei lavori è stata redatta la seguente graduatoria:

CANDIDATO	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE
TREVISAN Roberto	16,344	60,000	76,344

verificata la legittimità e la regolarità delle procedure seguite dalla commissione di valutazione nello svolgimento dei lavori;

richiamato l'art. 5 del D.P.R. 484/1997;

viste le direttive agli Enti del Servizio Sanitario Regionale del Friuli Venezia Giulia, per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e sanitaria nei medesimi enti, approvate con deliberazione di Giunta Regionale n. 1720 del 18.11.2022, in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 15 c. 7-bis del D.Lgs. 502/92 e s.m. e i., come modificato dall'art.20 della Legge n. 118/2022;

preso atto di quanto disposto dalla Legge 5 agosto 2022, n. 118, art. 20 *“Selezione della dirigenza sanitaria”– comma 1 –lettera b).*: *“La commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la Commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e redige la graduatoria dei candidati. Il Direttore Generale dell'azienda sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.”*;

preso atto di quanto disposto dal CCNL dd. 19.12.2019 per l'Area della Dirigenza Medica e Sanitaria in particolare dall'art. 11 *“Il contratto individuale di lavoro”*, che detta norme di carattere generale relative alla costituzione del rapporto mediante la stipula di contratti individuali;

richiamato l'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs 502/92 e s.m.i. ed il successivo bando di avviso della presente selezione, che ha previsto un periodo di prova di sei mesi eventualmente prorogabile di ulteriori sei a decorrere dalla data di decorrenza dell'incarico;

dato atto che si è provveduto alla pubblicazione sul sito internet dell'Azienda dei curricula dei candidati presentatisi a sostenere il colloquio nonché della relazione sintetica predisposta dalla Commissione di valutazione relativa alla procedura in argomento;

atteso che, con Decreto n. 412 dd. 17.05.2023, è stato approvato in via preliminare il Piano Attuativo e Bilancio Preventivo 2023, recante, tra i vari documenti programmatori, la manovra del personale per l'anno in corso;

rilevato che, tra le azioni incluse nella predetta manovra figura la copertura delle Strutture previste dal vigente Atto Aziendale, secondo la tempistica definita dalla Direzione Strategica, in quanto misura indispensabile al corretto funzionamento dei servizi sanitari coinvolti;

concluso quindi di attribuire al dott. TREVISAN Roberto l'incarico quinquennale di cui trattasi, a decorrere dalla data di inizio di servizio indicata nel contratto individuale di lavoro, che verrà formalizzato nell'ambito del relativo disciplinare di incarico, a cura della SC Gestione del Personale;

rilevato che il provvedimento è proposto dal Direttore della S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociosanitari f.f., ciascuno per le materie di propria competenza;

## **IL DIRETTORE GENERALE**

### **DECRETA**

per quanto esposto in narrativa:

1. di recepire e approvare gli atti, di cui al verbale dd. 17/05/2023, della Commissione preposta alla valutazione nell'ambito della procedura per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Patologie Respiratorie";

2. di prendere atto del conseguente esito:

<b>CANDIDATO</b>	<b>CURRICULUM</b>	<b>COLLOQUIO</b>	<b>TOTALE</b>
TREVISAN Roberto	16,344	60	76,344

3. di nominare quale Direttore della Struttura Complessa “Patologie Respiratorie”, il dott. TREVISAN Roberto;
4. di stabilire che l'incarico avrà una durata di 5 (cinque) anni a decorrere dalla data che verrà indicata nel contratto individuale di incarico, che verrà formalizzato a cura della SC Gestione Risorse Umane – Area Giuridica e Formazione;
5. di precisare che la durata dell'incarico potrà essere più breve nei casi in cui venga disposta la revoca anticipata per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs 502/92 e s.m. e i. o per effetto della valutazione negativa ai sensi del CCNL o per il venir meno dei requisiti, ovvero in caso di modifiche/variazioni dell'assetto degli incarichi, a seguito di processi di riorganizzazione aziendale, anche in dipendenza di revisioni dell'Atto aziendale oppure di disposizioni dettate dalla programmazione regionale;
6. di stabilire che, ai sensi dell'articolo 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 e dell'articolo 15, comma 7-ter del Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992, l'incarico di Direttore della Struttura Complessa in argomento è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di mesi sei, eventualmente prorogabile di ulteriori sei;
7. di delegare il Direttore della S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE alla firma di tutti gli atti inerenti e conseguenti all'adozione del presente provvedimento.

L'onere conseguente dal presente provvedimento, calcolato su base annua e valutato in complessivi € 48.544,19 andrà imputato per € 34.218,00 al conto n. 320/100/100/100/20 (“Retribuzione di posizione del personale dirigente medico a tempo indeterminato”), per € 10.919,39 al

conto n. 320/100/100/100/90.5 (“Oneri sociali su Retribuzione”), per € € 3.406,80 al conto 400/100 (Irap personale dipendente) nell’ambito del bilancio di competenza.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell’art. 4 della L.R. 21/92, dalla data di pubblicazione all’Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del  
Direttore Sanitario  
dott. Andrea Longanesi

Parere favorevole del  
Direttore Amministrativo  
dott. Eugenio Possamai

Parere favorevole del  
Direttore dei Servizi Sociosanitari f.f.  
dott.ssa Marilena Francioso

