



S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE - 423 REG.DEC.

OGGETTO: Attuazione dell'Atto Aziendale approvato con decreto n. 454/2022. Esito della procedura di ricollocazione della dott.ssa Roberta BALESTRA e conseguente attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Dipendenze – Area Giuliana". Determinazioni conseguenti

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA
GIULIANO ISONTINA**

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemilaventitre**
il giorno diciotto del mese di MAGGIO

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Antonio Poggiana

nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2266 dd. 27 dicembre 2019

OGGETTO: Attuazione dell'Atto Aziendale approvato con decreto n. 454/2022. Esito della procedura di ricollocazione e conseguente attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Dipendenze – Area Giuliana". Determinazioni conseguenti.

Visto il decreto del Direttore Generale n. 454 dd. 19.05.2022 con cui è stato adottato, ai sensi dell'art. 54, comma 4, della L.R. 12 dicembre 2019, n. 22, l'Atto Aziendale dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina;

evidenziato che il medesimo decreto, al punto 3 del dispositivo, dispone di fare riserva di adottare i successivi provvedimenti con i quali dare progressiva attuazione alle disposizioni previste dall'Atto Aziendale per garantirne la conforme applicazione e per assicurare, nelle more, la transitoria organizzazione e gestione dell'Azienda;

avuto riguardo a quanto esplicitato nell'art. 75 dell'Atto Aziendale allegato e parte integrante del decreto n. 454/2022 e, nello specifico, al comma 3 che testualmente stabilisce "(...), *l'assetto organizzativo definito nell'Atto Aziendale è da considerare a tendere, talché l'applicazione verrà effettuata per fasi progressive, tenuto conto della complessità e molteplicità dei procedimenti amministrativi da attuare*";

ricordato ora che il CCNL della Dirigenza sanitaria dd. 19.12.2019, all'art. 19 c. 5-ter, prevede che qualora l'Azienda, per ragioni organizzative, debba conferire un incarico diverso da quello precedentemente svolto, prima della relativa scadenza o alla scadenza stessa, viene applicata la normativa vigente con riferimento al trattamento economico ed al valore e rilievo dell'incarico, previo confronto ex art. 5 c. 3 lettera e) del medesimo Contratto Nazionale;

precisato che la normativa nazionale in materia si rinviene nell'art. 9 c. 32 del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, il quale stabilisce che le pubbliche amministrazioni che, alla scadenza di un incarico di livello dirigenziale, anche in dipendenza dei processi di riorganizzazione, non intendono, anche in assenza di una valutazione negativa, confermare l'incarico conferito al dirigente, conferiscono al medesimo dirigente un altro incarico, anche di valore economico inferiore;

precisato inoltre che, l'art. 1, comma 18, del DL 13.8.2011, n. 138 convertito con modificazioni in Legge 14.9.2011, n. 148 prevede che, al fine di assicurare la massima funzionalità e flessibilità in relazione a motivati processi di riorganizzazione, l'Azienda può disporre nei confronti del dirigente il passaggio ad altro incarico prima della scadenza di quello ricoperto;

e che, in ossequio alla suddetta normativa, in tal caso il dipendente conserva, sino alla data di scadenza dell'incarico ricoperto, il trattamento economico in godimento a condizione che, ove necessario, sia prevista la compensazione finanziaria anche a carico del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

ricordato che, successivamente all'adozione dell'Atto Aziendale, l'Azienda ha adottato una serie di provvedimenti di graduale applicazione dello stesso, tra i quali giova di seguito citare:

- decreto n. 483 dd. 25.5.2022 con il quale sono state assunte le prime determinazioni di attuazione dell'Atto Aziendale di ASUGI;
- decreto n. 701 dd. 29.07.2022, di approvazione delle declaratorie delle funzioni delle strutture e delle aree dipartimentali, delle Strutture Complesse e delle Strutture Semplici a valenza Dipartimentale e di ricognizione degli incarichi gestionali di struttura complessa e di struttura semplice dipartimentale;
- decreto n. 809 dd. 16.09.2022 "Attuazione dell'Atto Aziendale approvato con decreto n. 454/2022. Progressivo affidamento degli incarichi gestionali relativi al nuovo assetto derivante dall'atto Aziendale";

ritenuto che dei suddetti provvedimenti, in particolare si debba evidenziare ai fini d'interesse il decreto 701 che identifica:

- le fattispecie di struttura nuova o sostanzialmente diversa rispetto ad altre già previste nei precedenti assetti organizzativi, in cui vengono a modificarsi la tipologia, e/o sono ampliati/modificati significativamente la mission della struttura e/o i contenuti e/o gli ambiti gestionali;

visto ora il decreto n. 103 dd 03/02/2023 con cui è stata approvata la procedura di ricollocazione del personale appartenente alla Dirigenza sanitaria titolare di incarico di natura gestionale non più previsto dalla nuova articolazione di cui all'Atto Aziendale dell'A.S.U.G.I.;

preso atto che la Direzione Strategica ha inteso quindi avviare la procedura di ricollocazione, al fine dell'attribuzione della seguente articolazione prevista dal nuovo Atto Aziendale:

- S.C. Dipendenze - Area Giuliana;

rilevato che, con nota Prot. Gen 39953 GEN P - 8854 SCGP, nell'ambito della procedura di cui sopra, si è proposto alla dott.ssa Roberta BALESTRA di inviare la propria candidatura per

l'attribuzione del suddetto incarico, tenendo conto dell'incarico di Struttura Complessa "Dipendenze da sostanze illegali" precedentemente attribuito alla Dirigente stessa, previsto dall'Atto Aziendale dell'allora A.S.U.I.TS e prorogato per effetto delle disposizioni contenute nel citato decreto 701/2022;

considerato che, con nota Prot. Gen 40026 GEN A - 8867 SCGP dd 09/05/2023, la dott.ssa Roberta BALESTRA ha inviato nei termini previsti la sua candidatura per l'attribuzione dell'incarico proposto;

stabilito pertanto di procedere all'attribuzione dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa "Dipendenze – Area Giuliana" alla dott.ssa BALESTRA, a decorrere dall'adozione del presente provvedimento;

precisato che l'attribuzione del suddetto incarico comporta l'attivazione della SC "Dipendenze Area Giuliana", collocata nell'ambito del Dipartimento ad Attività Integrata "Dipendenze e Salute Mentale" e la contestuale disattivazione della S.C. Dipendenze da sostanze illegali e della SC Dipendenze da sostanze legali, già previste nell'ambito dell'organizzazione territoriale dell'ex A.S.U.I.TS, in coerenza con quanto previsto dal decreto n. 701/2022;

rilevato che il provvedimento è proposto dal Direttore della S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociosanitari f.f., ciascuno per le materie di propria competenza;

IL DIRETTORE GENERALE

DECRETA

per quanto esposto in narrativa:

1. di prendere atto della nota Prot. Gen 40026 GEN A - 8867 SCGP dd 09/05/2023 con la quale dott.ssa Roberta BALESTRA ha inviato nei termini previsti la sua candidatura per l'attribuzione dell'incarico S.C. "Dipendenze – Area Giuliana", nell'ambito della procedura di ricollocazione avviata;
2. di conferire conseguentemente l'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Dipendenze – Area Giuliana" alla dott.ssa Roberta BALESTRA, dalla data di adozione del presente provvedimento;

3. di stabilire che l'incarico avrà una durata di 5 (cinque) anni a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve, previa valutazione positiva;
4. di attivare contestualmente la Struttura Complessa "Dipendenze – Area Giuliana", con la medesima decorrenza di cui al punto 2;
5. di precisare che con la medesima decorrenza è disposta la disattivazione della SC "Dipendenze da sostanze illegali" e della SC "Dipendenze da sostanze legali" già previste nell'ambito dell'organizzazione distrettuale di ex Asuits, in coerenza con quanto previsto dal decreto n. 701/2022;
6. di trasmettere il presente provvedimento alle Rappresentanze Sindacali della Dirigenza e del Comparto, a titolo di comunicazione;
7. di delegare il Direttore della S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE alla firma di tutti gli atti inerenti e conseguenti all'adozione del presente provvedimento.

L'onere conseguente al presente provvedimento, valutato in complessivi € 37.869,92 va imputato per € 28.000,00 al conto n. 320.100.100.100.20 ("Retribuzione di posizione del personale dirigente medico a tempo indeterminato"), per € 7.489,92 al conto n. 320.100.100.100.90.5 ("Oneri sociali su retribuzione"), e per € 2.380,00 al conto n. 400.100 ("IRAP") per il bilancio dell'esercizio di competenza.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del
Direttore Sanitario
dott. Andrea Longanesi

Parere favorevole del
Direttore Amministrativo
dott. Eugenio Possamai

Parere favorevole del
Direttore dei Servizi Sociosanitari f.f.
dott.ssa Marilena Francioso