

Azienda per l'assistenza sanitaria n.2 "Bassa Friulana-Isontina"

Gorizia

DECRETO

N. 110 DD. 28/02/2017

OGGETTO: AFFIDAMENTO INCARICO DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA-VETERINARIA DI CUI ALL'ART. 27, COMMA 1, LETT. A) B) C) e D) DEL CCNL DD. 8.6.2000 STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE "PNEUMOLOGIA".

**IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giovanni Pilati**

nominato con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 0256/Pres. del 24 dicembre 2014,
su conforme deliberazione della Giunta Regionale n. 2543 del 18 dicembre 2014,

Preso atto dei pareri favorevoli espressi dai Dirigenti che hanno curato l'istruttoria dell'atto
assicurandone la regolarità tecnica, amministrativa e contabile

VISTO DIGITALE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	VISTO DIGITALE DEL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA PROPONENTE	VISTO DIGITALE DEL RESPONSABILE DEL CENTRO DI RISORSA	VISTO DIGITALE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
Dott.ssa Melissa Casarin	Dott.ssa Melissa Casarin	Dott.ssa Melissa Casarin	Dott. Francesco Alessandrini
Data 23 febbraio 2017	Data 23 febbraio 2017	Data 23 febbraio 2017	Data 28 febbraio 2017

e coadiuvato da:

DIRETTORE SANITARIO f.f.	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	COORDINATORE SOCIOSANITARIO
Dott. Gianni Lidiano Cavallini	Dott. Antonio Poggiana	Dott. Sergio Paulon
nominato con decreto del Direttore Generale n. 154 dell'8.4.2015	nominato con decreto del Direttore Generale n. 1 dell'1.1.2015	nominato con decreto del Direttore Generale n. 91 del 25.2.2016

per l'espressione dei pareri di rispettiva competenza

ADOPTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO

AZIENDA PER L'ASSISTENZA SANITARIA N. 2 "BASSA FRIULANA- ISONTINA"

N. 110 DD. 28/02/2017

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA RISORSE UMANE riferisce che:

A seguito del processo di riorganizzazione interna previsto dal nuovo Atto aziendale di cui all'art. 3, comma 1 *bis*, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., adottato con decreto del Direttore Generale n. 721 dd. 31.12.2015, come modificato con successivo decreto n. 74 dd. 10.2.2016, si è reso necessario procedere all'assegnazione di nuovi incarichi relativi a dirigenti dell'area della dirigenza medica, veterinaria da preporre alla direzione delle Strutture Complesse, alla Responsabilità delle Strutture Semplici dipartimentali e delle Strutture Semplici nonché da individuare per l'affidamento, dei nuovi incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione al fine di assicurare specifiche funzioni ad alto contenuto tecnico-professionale, di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca.

Con decreto del Direttore generale n. 138 dd. 24.3.2016 recante disposizioni per la prima applicazione dell'Atto Aziendale si è disposto peraltro il mantenimento dell'incarico conferito ai dirigenti delle cessate Aziende per i servizi sanitari n. 2 "Isontina" e n. 5 "Bassa Friulana", confluite nella AAS n. 2 "Bassa Friulana-Isontina" fino ad assegnazione di altra posizione tra quelle disponibili con il profilo e la disciplina di appartenenza, alla determinazione della nuova graduazione delle posizioni dirigenziali nel rispetto di quanto previsto dai vigenti CCNLL e al completamento delle procedure di selezione previste da apposito Regolamento aziendale per l'assegnazione degli incarichi.

Considerato che con il succitato decreto n. 138/2016, in sede di prima applicazione dell'Atto aziendale:

- è stata definita, con decorrenza dalla data di esecutività del medesimo provvedimento, la disattivazione di Strutture Complesse e Semplici dell'area dirigenza medica, preesistenti all'Atto aziendale approvato con il richiamato decreto n. 721/2015 non compatibili con il nuovo assetto organizzativo ivi delineato (parte A.1) dell'allegato 1) al decreto n. 138/2016);
- sono state identificate le Strutture Complesse e Semplici dell'area medica, veterinaria di nuova istituzione previste dall'Atto aziendale rispetto alle quali l'Azienda ha proceduto con il decreto di cui trattasi all'attribuzione temporanea dei relativi incarichi ai dirigenti nominativamente indicati nell'apposito allegato – sezione E.1) al decreto n. 138/2016.

In relazione all'esigenza, pertanto, di attuare a regime l'assetto organizzativo come sopra definito, visto l'art. 27, del CCNL 8.6.2000 dell'area della dirigenza medica, veterinaria che prevede che le aziende sanitarie formulino in via preventiva i criteri di conferimento degli incarichi di direzione/responsabilità delle strutture, con decreto del Direttore generale n. 529 dd. 20.10.2016 è stato approvato il Regolamento recante la disciplina delle procedure di attribuzione, conferma e revoca degli incarichi ai dirigenti dell'area della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria non medica in coerenza agli intervenuti sviluppi del sistema organizzativo aziendale e alle norme di legge e contrattuali vigenti.

Sotto il profilo della definizione dei criteri e procedure per il conferimento degli incarichi dirigenziali il Regolamento succitato ha stabilito per ciascuna tipologia di cui all'art. 27, comma 1, lettere a), b), c) e d), CCNL 8.6.2000 rispettivamente all'area della dirigenza medica, veterinaria e all'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa le specifiche modalità che l'Azienda attua ed, in particolare:

- tramite apposito avviso interno, pubblicato sul sito aziendale, aperto a tutti i dirigenti dell'Azienda in possesso dei requisiti richiesti, vengono acquisite le istanze di coloro che intendono aderire all'avviso corredate dal proprio curriculum professionale;

- entro 20 giorni dalla scadenza del termine per la presentazione della domanda e del curriculum professionale formativo, apposita Commissione formula, anche con il supporto della Struttura Complessa Risorse Umane, apposito verbale da cui risulti la valutazione comparativa dei requisiti di esperienza gestionale e organizzativa, di studio e professionali e delle attitudini, desunti dal curriculum formativo professionale del dirigente nonché dalla documentazione in possesso dell'Azienda, avuto riguardo al profilo di ruolo definito per il Direttore di ciascuna Struttura Complessa e per il Responsabile delle singole Strutture Semplici dipartimentali e delle Strutture Semplici;
- il Direttore generale, su proposta del Direttore Sanitario, conferisce l'incarico con atto scritto e motivato secondo le procedure definite dal CCNL 8.6.2000 con riferimento all'area della dirigenza medica, veterinaria e all'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa in possesso dei requisiti di cui all'art. 29, comma 4, come confermato dall'art. 24 del CCNL 3.11.2005;
- l'incarico è conferito previa valutazione positiva del Collegio Tecnico di cui all'art. 26 del CCNL 8.6.2000.

Si da atto, per quanto sopra esplicitato, che le modalità di conferimento degli incarichi sono state disciplinate con il richiamato Regolamento aziendale a seguito di previo confronto con le rappresentanze sindacali della dirigenza medica veterinaria e sanitaria e dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo.

Si richiama al proposito l'art. 6 del CCNL 3.11.2005 che prevede quale materia di concertazione i criteri inerenti l'articolazione delle posizioni organizzative, delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini anche della valorizzazione della retribuzione di posizione, confermato dalle disposizioni contenute nel D.lgs n. 150/2009.

Si richiamano, altresì, gli artt. 4 e 6 del CCNLL 17.10.2008 delle rispettive aree della dirigenza medica, veterinaria e area della dirigenza sanitaria professionale tecnica amministrativa in tema di incarichi dirigenziali e si rileva la competenza dell'Azienda in merito alla graduazione delle funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 50 del CCNL 5.12.1996 dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, e dell'art. 51 del CCNL 5.12.1996 dell'area medica e veterinaria, come modificati dall'art. 26 del CCNLL 8.6.2000.

In ottemperanza alle disposizioni succitate che regolano le relazioni tra l'Azienda e le OO.SS., la proposta relativa al suddetto Regolamento è stata oggetto di confronto negli incontri in data 2.09.2016 e 16.09.2016 con le rappresentanze sindacali della dirigenza medica, veterinaria sanitaria non medica.

In applicazione dei criteri e delle modalità stabiliti nell'ambito del Regolamento aziendale approvato con decreto del Direttore generale n. 529/2016, la Direzione strategica dovrà attivare il processo di pesatura dei singoli incarichi dirigenziali dell'area della dirigenza medica-veterinaria e sanitaria non medica sulla base delle fasce economiche definite con il Regolamento approvato con decreto del Direttore Generale n. 529 dd. 20.10.2016 al quale si fa integrale rinvio.

La Direzione strategica in attesa del completamento del processo finalizzato alla definizione degli importi della retribuzione di posizione connessi ai singoli incarichi, ha ritenuto necessario dare comunque avvio alle procedure per l'affidamento degli incarichi dirigenziali inerenti a strutture e/o aree di attività considerate funzionali al raggiungimento di obiettivi gestionali e clinici che hanno impatto diretto sulla programmazione aziendale con particolare riferimento all'assistenza primaria.

Ciò stante, la Direzione strategica ha esperito le seguenti valutazioni finalizzate a determinare le conseguenti scelte in merito in una logica di attuazione progressiva e sperimentale dei modelli organizzativi:

- l'assetto strutturale definito tramite l'Atto Aziendale è in fase di graduale applicazione considerato che, in via generale, la Direzione stessa intende verificare l'impatto delle scelte strategiche effettuate tramite l'Atto e, quindi, le modalità e gli effetti del consolidamento dell'organizzazione che, nella fattispecie, si sviluppa a seguito dell'unificazione di diversi modelli attuati nelle cessate Aziende confluite nell'A.S.S. n. 2 "Bassa Friulana – Isontina";
- per quanto sopra, su specifiche posizioni dirigenziali strategiche per l'Azienda, essa intende, prima di procedere all'affidamento dei nuovi incarichi di natura gestionale, effettuare una ricognizione ad ampio raggio delle professionalità necessarie, anche tramite la strutturazione quanti/qualitativa della dotazione organica dei profili dirigenziali interessati ovvero promuovendo la valorizzazione e la crescita delle professionalità ove già acquisite;
- in coerenza con le "Linee per la gestione del Servizio sanitario e sociosanitario regionale per l'anno 2017" e la legge di riordino della sanità in Friuli Venezia Giulia (LR 17/2014), che puntano al rinforzo dell'assistenza primaria, l'Azienda deve consolidare i setting assistenziali che privilegino l'assistenza delle malattie croniche fuori dall'ospedale (tra le quali vengono citate diabete e patologie del polmone/BPCO), con percorsi integrati delle attività territoriali anche attraverso le Aggregazioni funzionali territoriali (AFT), e i Centri per l'assistenza primaria (CAP), al fine del potenziamento dei percorsi di cura ospedale/territorio e dell'implementazione dei protocolli clinici/assistenziali relativi alle suddette patologie.

Con decreto del Direttore Generale n. 696 dd. 30.12.2016 si è ritenuto quindi di procedere, tra gli altri, all'attivazione delle procedure finalizzate al conferimento del nuovo incarico di responsabilità della Struttura Semplice dipartimentale "Pneumologia", in attuazione dell'Atto Aziendale e del regolamento approvato con decreto del direttore generale n. 529/2016.

Pertanto, si è proceduto all'indizione dell'avviso interno corredato dello specifico profilo di ruolo recante le competenze distintive della struttura per l'affidamento del suddetto incarico di natura gestionale riservato ai dirigenti medici dipendenti con rapporto di lavoro subordinato dell'Azienda inquadrati nella disciplina oggetto dell'avviso e incardinati nella dotazione organica delle strutture afferenti al Dipartimento Medico del Presidio Ospedaliero Gorizia-Monfalcone.

In data 17 gennaio 2017, la Commissione composta come da regolamento aziendale ha proceduto alla valutazione dei requisiti di esperienza gestionale, organizzativa, di studio e professionali e delle attitudini dei dirigenti medici, dott. TREVISAN Roberto e dott. VASSALLO Fabio Giuseppe, in servizio presso l'Azienda che hanno proposto la propria candidatura all'avviso di selezione interna per titoli per l'affidamento dell'incarico di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale "Pneumologia". La Commissione ha ripreso e concluso i lavori in data 15 febbraio 2017.

Con nota prot. n. 9463 dd. 16.2.2017 il Direttore Sanitario f.f., nel trasmettere al Direttore generale copie dei verbali dd. 17.1.2017 e dd. 15.2.2017, recanti gli esiti della suddetta valutazione che vengono conservati agli atti della Struttura Complessa Risorse Umane, evidenzia che la Commissione, ha analizzato i curricula e confrontato gli stessi con il profilo di ruolo della Struttura Semplice Dipartimentale "Pneumologia" evidenziando per ciascuno le caratteristiche distintive dei singoli profili. Alla luce di quanto emerso dal confronto di detti profili, il Direttore Sanitario f.f. propone la candidatura del dott. Roberto TREVISAN quale Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale "Pneumologia" in quanto ha maturato esperienze nella gestione di percorsi trasversali tra strutture territoriali e ospedaliere con il coinvolgimento dei medici di medicina generale evidenziando che tale tratto del curriculum posseduto dal dirigente in parola è significativamente coerente con la mission della Struttura e con il profilo di ruolo della stessa.

Ai sensi dell'art. 27 comma 1, lettera b) del CCNL 8.6.2000 dell'area della dirigenza medica-veterinaria, con il presente provvedimento si intende procedere all'affidamento dell'incarico di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale "Pneumologia" al dirigente medico, dott. TREVISAN Roberto in possesso dell'anzianità prevista dal medesimo contratto.

Si richiamano:

- il Decreto Legislativo n. 502/1992 e s.m.e.i. ed, in particolare, l'articolo 15 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.e.i.;
- Il CCNL per l'area della dirigenza medica - veterinaria;
- Il D. Lgs. 165/2001 e s.m.e.i.;

TUTTO CIO' PREMESSO

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO

- della proposta formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente;
- che lo stesso Dirigente ha attestato la regolarità amministrativa e tecnica della proposta in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale;
- che tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo sono depositati presso la Struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge;
- che il titolare del Centro di Risorsa ha attestato l'effettiva disponibilità ai fini della copertura della spesa prevista nel budget per l'anno in corso;
- che il Dirigente Responsabile della Struttura Complessa Settore Economico Finanziario ha verificato la corretta imputazione contabile al Piano dei conti del Bilancio di previsione;

RITENUTO, pertanto, di fare integralmente propria la predetta proposta;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi, per quanto di competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario f.f. e dal Coordinatore Sociosanitario;

DECRETA

Per i motivi esposti nella premessa, che qui integralmente, si richiamano:

1. di conferire l'incarico di durata quinquennale di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale "Pneumologia" al dott. TREVISAN Roberto nato a Trieste il 14.12.1974, con decorrenza 01/03/2017;
2. di stabilire che nel contratto individuale di lavoro verranno individuati gli obiettivi specifici di mandato da assegnare nell'ambito dell'incarico affidato al Dirigente in parola;

3. di dare atto che l'onere presunto relativo alla retribuzione di posizione, conseguente al presente provvedimento, che rientra nel budget della Struttura Complessa proponente, farà carico al relativo fondo per euro 22.601,70 su base annua, sui seguenti conti:

Euro 16.500,00 retribuzione di posizione 320 100 100 100 20

Euro 4.699,20 oneri sociali su retribuzione 320 100 100 100 90 5

Euro 1.402,50 IRAP relativa a personale dipendente 400 100

4. di demandare alla SC Risorse Umane l'esecuzione del presente provvedimento.

Letto, approvato e sottoscritto

Direttore Sanitario f.f.
Dott. Gianni Lidiano Cavallini

Direttore Amministrativo
Dott. Antonio Poggiana

Coordinatore Sociosanitario
Dott. Sergio Paulon

Direttore Generale
Dott. Giovanni Pilati

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GIOVANNI PILATI

CODICE FISCALE: PLTGNN54C18A944N

DATA FIRMA: 28/02/2017 12:00:22

IMPRONTA: 05B71A8AC7B7FE60678EEF80DF985C2B4A59D6FC0DB9FBCFF61AE458EE8EDE99
4A59D6FC0DB9FBCFF61AE458EE8EDE99D4F4B7DAAB04FDDE285DDD6E91BCAAE3
D4F4B7DAAB04FDDE285DDD6E91BCAAE3C5655408A0B3427216AAC1140092E0E1
C5655408A0B3427216AAC1140092E0E1D35EE205F086F4B345ABC496BA7B1DB7

NOME: ANTONIO POGGIANA

CODICE FISCALE: PGGNTN64M30C743F

DATA FIRMA: 28/02/2017 12:07:04

IMPRONTA: 603BFF0BFA89DFF50C056FAA0E87DFF8D5994D2CB545C02D03A6FF75F6C0C250
D5994D2CB545C02D03A6FF75F6C0C250DE26171599BE4DCE93BE5C77F7FB39D1
DE26171599BE4DCE93BE5C77F7FB39D1277BF319B4501ED05ED4DD843D27169D
277BF319B4501ED05ED4DD843D27169D890D8E2D4F92A17992B0E0DA2DF3DC2A

NOME: GIANNI LIDIANO CAVALLINI

CODICE FISCALE: CVLGNL52L15B160E

DATA FIRMA: 28/02/2017 12:34:03

IMPRONTA: 815D0A2A4BC55BE87AFD2319FA069FE866AAC492419670DED92E8F9C341C407D
66AAC492419670DED92E8F9C341C407D00D829C08E2F2D0BB104A5E6BB340EE7
00D829C08E2F2D0BB104A5E6BB340EE789F626E3AD0C42A6020E141C2D5283C7
89F626E3AD0C42A6020E141C2D5283C7F9A153BFC548FF1706FC0BBC0741A51

NOME: SERGIO PAULON

CODICE FISCALE: PLNSRG51T05I904P

DATA FIRMA: 28/02/2017 12:36:32

IMPRONTA: 5835DA3DE0E5613C928B4A3F5F4406234F312B0586AE5E649F7EC9A0AEA2878C
4F312B0586AE5E649F7EC9A0AEA2878C89EE3A4A52B166D0C4559DF6E095CF75
89EE3A4A52B166D0C4559DF6E095CF75E3C20347A813DDC024F362522FED917
5E3C20347A813DDC024F362522FED9178F46B58F157A3AC5A4BC3BD22FDF039C