

Azienda per l'assistenza sanitaria n.2 "Bassa Friulana-Isontina"

Gorizia

DECRETO

N. 278 DD. 09/06/2016

OGGETTO: ATTRIBUZIONE INCARICO QUINQUENNALE DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DI CARDIOLOGIA (DISCIPLINA DI CARDIOLOGIA) PER IL PRESIDIO DI GORIZIA E MONFALCONE

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giovanni Pilati

**nominato con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 0256/Pres. del 24 dicembre 2014,
su conforme Deliberazione della Giunta Regionale n. 2543 del 18 dicembre 2014,
Preso atto dei pareri favorevoli espressi dai Dirigenti che hanno curato l'istruttoria dell'atto
assicurandone la regolarità tecnica, amministrativa e contabile**

VISTO DIGITALE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	VISTO DIGITALE DEL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA PROPONENTE	VISTO DIGITALE DEL RESPONSABILE DEL CENTRO DI RISORSA	VISTO DIGITALE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
Dott.ssa Elena Cussigh	Dott.ssa Elena Cussigh	Dott.ssa Elena Cussigh	Dott. Francesco Alessandrini
Data 08 giugno 2016	Data 08 giugno 2016	Data 08 giugno 2016	Data 08 giugno 2016

e coadiuvato da:

DIRETTORE SANITARIO f.f.	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	COORDINATORE SOCIOSANITARIO
Dott. Gianni Lidiano Cavallini	Dott. Antonio Poggiana	Dott. Sergio Paulon
nominato con decreto del Decreto del Direttore generale n. 154 dell'8.4.2015	nominato con decreto del Decreto del Direttore generale n. 1 dell'1.1.2015	nominato con decreto del Decreto del Direttore generale n. 91 del 25.2.2016

per l'espressione dei pareri di rispettiva competenza

ADOTTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO

**AZIENDA PER L'ASSISTENZA SANITARIA N. 2 "BASSA FRIULANA-
ISONTINA"**
N. 278 DD. 09/06/2016

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA SC RISORSE UMANE riferisce che:

Con decreto n. 618 dd. 26.11.2015, modificato in parte con decreto n. 682 dd. 17.12.2015 è stato indetto un avviso pubblico per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa – dirigente medico – disciplina cardiologia, Direttore della S.C. di Cardiologia del Presidio Ospedaliero di Gorizia – Monfalcone, ai sensi dell'art. 15, comma 7 e 7 bis del D. Lgs n. 502/92 e s.m.i. e del D.P.R. n. 484/97 ed in attuazione alle Linee annuali per la gestione del Servizio Sanitario regionale per l'anno 2015;

la copertura del posto è stata autorizzata con nota Prot. n. 0011193/P dd. 12.6.2015 della Direzione Centrale Salute Integrazione Socio Sanitaria e Politiche sociali;

il bando di selezione è stato integralmente pubblicato sul BUR della Regione Friuli Venezia Giulia n. 52 dd. 30.12.2015 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale – 4° serie Speciale Concorsi ed Esami n. 5 dd. 19.1.2015, con termine di scadenza per la presentazione delle domande fissato il giorno 18.2.2016;

la suddetta procedura è stata emanata in conformità alle disposizioni di cui:

- all'art. 15 del D. Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, in particolare il comma 7 bis, inserito dal D.L. 13.2.2012, n. 158, come sostituito nella Legge di conversione 8.11.2012 n. 198;

- alle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari stabilite dalla Regione Friuli Venezia Giulia con deliberazione di Giunta Regionale n. 513 del 28.3.2013 ad oggetto: *"Approvazione del documento recante le direttive agli enti del servizio sanitario regionale per conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica-sanitaria nei medesimi enti, in applicazione dell'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito nella Legge 189/2012"*;

con decreto n. 188 dd. 14.4.2016 si è preso atto dell'esito del sorteggio dei componenti la Commissione di valutazione incaricata di selezionare la terna dei candidati idonei da sottoporre al Direttore Generale al fine di attribuire l'incarico quinquennale suddetto;

in conformità a quanto previsto dalla normativa sopra richiamata e dal bando pubblico di selezione, la Commissione ha provveduto alla valutazione dei candidati ammessi alla procedura, come risulta dal verbale redatto in data 27 maggio 2016;

sulla base della suddetta valutazione, la Commissione ha provveduto, a predisporre, in base ai migliori punteggi attribuiti, la sotto riportata terna degli idonei composta dai candidati che hanno raggiunto la soglia minima di punteggio prevista per il colloquio, così come indicato nel bando di avviso;

1. DI CHIARA Antonio con un punteggio complessivo pari a 98/100
2. LARDIERI Gerardina con un punteggio complessivo pari a 96,03/100
3. LA VECCHIA Luigi con un punteggio complessivo pari a 96/100

L'art. 15, comma 7 bis del D. Lgs. 502/1992 prevede che: *"...omissis...la Commissione presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti. Il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione, ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta"*;

la Commissione ha provveduto a trasmettere il verbale redatto in data 27 maggio 2016 contenente la suddetta terna al Direttore Generale;

Nel rispetto delle indicazioni contenute nelle linee di indirizzo regionali citate sono stati pubblicati sul sito internet aziendale:

- Il profilo professionale (contenuto nel bando)
- Il verbale della commissione con i curricula dei candidati presentatisi al colloquio;

Si rileva che ai sensi dell'art. 15, comma 7 – ter, del D. Lgs. n. 502/1992, aggiunto dall'art. 4 dal D.L. 13.2.2012 n. 158, come sostituito nella Legge di conversione 8.11.2012 n. 198, *“L’incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma nel termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5”*;

come previsto all'interno del bando, questa Azienda non intende avvalersi della possibilità di utilizzare gli esiti della presente procedura selettiva, nel corso dei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso in cui il dirigente a cui verrà attribuito l'incarico dovesse dimettersi o decadere, conferendo l'incarico stesso ad uno dei due professionisti facenti parte della terna iniziale;

Ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs 04/04/2013, n. 39 concernente *“Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012 n. 190”*, è condizione per l'acquisizione dell'efficacia del presente incarico la presentazione da parte dell'interessato della dichiarazione di insussistenza di una delle cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al medesimo decreto legislativo;

Si richiamano altresì:

- art. 15 del decreto Legislativo n. 502/1992
- deliberazione di Giunta Regionale n. 513 del 28.3.2013
- artt. 4, 5, 10, 11, 12, 12, 14, 15 del D.P.R. 10.12.1997 n. 484;
- DD. MM. 30 2 31.1.1998

TUTTO CIO' PREMESSO

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO

- della proposta formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente;
- che lo stesso Dirigente ha attestato la regolarità amministrativa e tecnica della proposta in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale;
- che tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo sono depositati presso la Struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge;
- che il titolare del Centro di Risorsa ha attestato l'effettiva disponibilità ai fini della copertura della spesa prevista nel budget per l'anno in corso;
- che il Dirigente Responsabile della Struttura Complessa Settore Economico Finanziario ha verificato la corretta imputazione contabile al Piano dei conti del Bilancio di previsione;

RITENUTO, pertanto, di fare integralmente propria la predetta proposta;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi, per quanto di competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario f.f. e dal Coordinatore Sociosanitario;

DECRETA

Per i motivi esposti nella premessa, che qui integralmente si richiamano:

- 1) di prendere atto del verbale dei lavori, svoltisi in data 27 maggio 2016, della Commissione di Valutazione incaricata di selezionare la terna dei candidati idonei, al fine di attribuire l'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa – dirigente medico disciplina “Cardiologia”, Direttore della Struttura Complessa di Cardiologia del Presidio ospedaliero di Gorizia e Monfalcone;
- 2) di precisare che il “fabbisogno organizzativo”, delineato nell'avviso ai sensi dell'art. 7 dell'allegato alla D.G.R. n. 513 del 28 marzo 2013, specifica nella parte relativa a “Competenze specifiche per ricoprire la funzione” che il direttore della Struttura complessa deve avere un'adeguata esperienza sugli aspetti organizzativo-gestionali di gestione di posti letto di degenza ordinaria e DH in quanto la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2673 dd. 30/12/2014 prevede per il Presidio ospedaliero di Gorizia e Monfalcone sia dotabile di posti letto ordinari e DH di cardiologia e del sistema hub-spoke e che l'incarico di direzione richiede specificatamente capacità di relazione, di integrazione e coordinamento tra rete spoke e hub con strutture e centri interessati per l'elaborazione e condivisione di percorsi di continuità della cardiologia e della continuità di cura ospedale-territorio; deve avere conoscenze, competenze organizzativo/gestionali e di integrazione con le strutture del territorio sui percorsi territoriale-domiciliare e inoltre esperienza clinica in contesti coerenti con attività “centri hub”;

Preso atto, sulla base delle valutazioni risultanti dai verbali redatti in data 26 e 27 maggio 2016, che il dott. DI CHIARA Antonio ha operato in “centro – hub” (Azienda Ospedaliera Universitaria Udine) dal marzo 1991 al settembre 2007; in tale periodo e contesto ha assunto incarichi relativi alla terapia intensiva cardiologica, che dal 01/01/2006 al 30/09/2007 sono divenuti di alta professionalità denominati “Terapia Intensiva Cardiologica”. Le esperienze maturate in ambito di UTIC si sono realizzate fino al settembre 2007. In particolare, nel 2006 i ricoveri sono stati 2148, di cui 1203 con carattere di urgenza e la UTIC ha accolto 800 pazienti. Dal 01/10/2007 è Direttore di Struttura Complessa di Cardiologia presso l'Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 3 “Alto Friuli – Collinare – Medio Friuli”, nella quale, come evidenziato dalla DGR n. 2673 dd 30/12/2014, non sono previsti posti letto di degenza. Tale SC di cardiologia non dispone di posti letto autonomi ed eroga prestazioni ambulatoriali (12.896 nel 2015) e consulenze a reparti e pronto soccorso (2.332 nel 2015).

Preso atto altresì che la dott.ssa LARDIERI Gerardina dal febbraio 1992 ad oggi ha sempre operato in ambito “centro – hub” (SC Cardiologia AOU Trieste) e che in tale contesto dal novembre 2008 le è stato attribuito un incarico di alta specializzazione “Cardiologia clinica avanzata e gestione rapporti di Area Vasta” (comprensiva del territorio della provincia di Gorizia e, quindi, delle cardiologie di Gorizia e Monfalcone) e le SS. CC. della Regione e fuori regione (in particolare nel 2015 nell'ambito dei rapporti hub-spoke dalla stessa coordinati sono stati accolti in sede di hub e sottoposti a procedure invasive 426 utenti della provincia di Gorizia, 48 della provincia di Udine, 33 della provincia di Pordenone e 109 da altre regioni o transfrontalieri). Inoltre, svolge, in tale ambito, il ruolo di responsabile della Sezione Degenze (30 pp.ll. di degenze e 2 Day Hospital), nel cui contesto nel 2015 sono stati effettuati 2486 ricoveri, 883 dei quali per pazienti non residenti. Nel 2015 i ricoveri in UTIC sono stati 1130.

Preso atto inoltre che il dott. LA VECCHIA Luigi attualmente dirigente medico di cardiologia presso l'ULSS 6 di Vicenza ricopre un incarico di struttura semplice dipartimentale di Emodinamica dal dicembre 2007 e che la propria esposizione è risultata ben strutturata con proposta operativa definita e concreta pur non conoscendo pienamente la realtà epidemiologico/sanitaria del territorio;

Precisato che dai su citati verbali emerge che sia il dott. DI CHIARA sia la dott.ssa LARDIERI hanno evidenziato una esposizione ben strutturata con proposta operativa definita e concreta e che per la dott.ssa LARDIERI è stato descritto che detta esposizione è stata inserita in un contesto di

esperienza di rete ospedaliera localmente già operativa, oltre ad una approfondita conoscenza delle problematiche sanitarie del territorio;

Valutata, quindi, la terna dei candidati ritenuti idonei ed esaminati i giudizi espressi dalla Commissione Esaminatrice, si reputa che la valutazione complessiva espressa dalla Commissione riguardo la dott.ssa LARDIERI, confortata da un punteggio sul colloquio di 60/60, rende la candidata particolarmente coerente con quanto nel profilo di ruolo richiesto, in particolare in merito alla continuità di cura ospedale – territorio, all’esperienza specifica maturata e tuttora attuale come responsabile della Sezione Degenze della SC Cardiologia della AOU Trieste e all’integrazione e coordinamento tra rete spoke e hub. Tale richiamata caratteristica del curriculum professionale della dott.ssa LARDIERI, unitamente al punteggio del colloquio di 60/60, fa propendere, quale fattore decisivo della scelta finale, per la rilevanza di esperienza acquisita sia in campo gestionale di area vasta sia nella gestione di area di degenza cardiologica, che assume a tal fine rilevanza prioritaria rispetto alla mera valutazione numerica finale ottenuta dalla rosa di idonei.

- 3) di attribuire quindi, ai sensi dell’art. 15 ter, comma 2, del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. alla dott.ssa LARDIERI Gerardina nata a Arta Terme (UD) il 24.6.1963, l’incarico di direzione di Struttura Complessa – dirigente medico disciplina “Cardiologia”, direttore della Struttura complessa di Cardiologia del Presidio Ospedaliero di Gorizia e Monfalcone e delle attività ad essa connesse a decorrere dalla data di inizio di servizio indicata nel contratto individuale di lavoro e per la durata di 5 anni;
- 4) di dare atto che il suddetto incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di inizio servizio indicata nel contratto individuale di lavoro, così come statuito dall’art. 15, comma 7 ter, del D. Lgs. n. 502/1992;
- 5) di dare atto che l’onere presunto del presente provvedimento è il seguente:
€ 62.098,92.- sul conto 320 MED. D. FISSE (320 100 100 200 10)
€ 42.216,17.- sul conto 320 MED.I.POS (320 100 100 100 20)
€ 30.631,51- sul conto 320 MED. D. ONE (320 100 100 200 90)
€ 9.206,78.- sul conto 400 IRAP DIPE (400 100);
- 6) di dare atto che la copertura del posto è autorizzata dalla Direzione Centrale Salute Integrazione Socio Sanitaria e Politiche sociali con nota Prot. n. 0011193/P dd. 12.6.2015;
- 7) di demandare alla SC Risorse Umane l’esecuzione del presente provvedimento.

Letto, approvato e sottoscritto

Direttore Sanitario f.f.
Dott. Gianni Lidiano Cavallini

Direttore Amministrativo
Dott. Antonio Poggiana

Coordinatore Sociosanitario
Dott. Sergio Paulon

Direttore Generale
Dott. Giovanni Pilati

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ANTONIO POGGIANA

CODICE FISCALE: PGGNTN64M30C743F

DATA FIRMA: 09/06/2016 10:41:58

IMPRONTA: 36A01A6EBDD6EF1F9B150A0CDEEF65AF6B147B39F243CCA1678C568EC8949877
6B147B39F243CCA1678C568EC89498777BA45A2378936D256ECD72A0A43A09C3
7BA45A2378936D256ECD72A0A43A09C302FCEA207D7D98C819EFCE7FCCDC5332
02FCEA207D7D98C819EFCE7FCCDC5332E19CF47FF36BBA29983D202F42C69838

NOME: GIOVANNI PILATI

CODICE FISCALE: PLTGNN54C18A944N

DATA FIRMA: 09/06/2016 10:45:25

IMPRONTA: 4AA273B378CC5AAF6982A9CE750B62D89B2DD2D8060606C294E06727DCE3432A
9B2DD2D8060606C294E06727DCE3432A9B85C0A0F1DF5FF18DC1E14E498B7510
9B85C0A0F1DF5FF18DC1E14E498B75104D4BD17529C5FBC49E7B829C1566B459
4D4BD17529C5FBC49E7B829C1566B459D77EE87B58D890103DD74B62F6C94DCE

NOME: GIANNI LIDIANO CAVALLINI

CODICE FISCALE: CVLGNL52L15B160E

DATA FIRMA: 09/06/2016 10:50:44

IMPRONTA: B4422A6CBB36F639B0CFDFC4B249ACED77AEA25D18926F9FB105E293400B0FE
D77AEA25D18926F9FB105E293400B0FE7F9BB68B98F213CE054F9B5B8C37FC32
7F9BB68B98F213CE054F9B5B8C37FC329D9FB1C0AA2A043395AA20BCC6E3685A
9D9FB1C0AA2A043395AA20BCC6E3685A994D19CC7343EB8302B04B024B253CD8

NOME: SERGIO PAULON

CODICE FISCALE: PLNSRG51T05I904P

DATA FIRMA: 09/06/2016 10:53:52

IMPRONTA: 8EC769FA0003FFD59DEE5CB1BC05A60A798A15B52DA19083FC38F4162F69223A
798A15B52DA19083FC38F4162F69223A563A33F2EB8081544EA47713682797EA
563A33F2EB8081544EA47713682797EA24EFD881907E399509B87D16B93BCDB6
24EFD881907E399509B87D16B93BCDB6FC0B968E6982B0931E1F88D93CDC5E6D